

**PROSPETTO ASSENZE PERSONALE DIPENDENTE MESE DI SETTEMBRE 2009 RIPARTITO PER SETTORI**

SETTORE	N° DIP + DIRETTORE	TOT GG DI ASSENZA ( FERIE INCLUSE )	DI CUI TOT GG DI ASSENZA PER FERIE	% GG. DI ASSENZE (FERIE INCLUSE)	% GG. DI ASSENZE (FERIE ESCLUSE)	PERCENTUALE DEL TASSO DI PRESENZA ANNUO ( FERIE INCLUSE )
DIREZIONE GENERALE (e uffici decentrati)	28	104	34	14,29	9,62	85,71
	<b>N° DIP + SEGRETARIO</b>					
SEGRETERIA( e Protocollo)	17	69	25	15,61	9,95	84,39
	<b>N° DIP.</b>					
PRESIDENZA	9	23	17	9,83	2,56	90,17
	<b>N°DIP + DIRIG.</b>					
EDILIZIA	24	57	43	9,13	2,24	90,87
	<b>N° DIP + DIRIGENTE</b>					
FINANZE E PROVVEDITORATO	17	67	26	15,16	9,28	84,84
	<b>N° DIP + DIRIGENTE</b>					
FORMAZIONE PROFESSIONALE	25	52	25	8,00	4,15	92,00
	<b>N° DIP + DIRIGENTE</b>					
LEGALE E CONTRATTI	12	30	24	9,62	1,92	90,38
	<b>N° DIP + DIRIGENTE</b>					
POLITICHE AMBIENTALI (e Geni Civili)	60	138	53	8,85	5,45	91,15
	<b>N° DIP + DIRIGENTE</b>					
POLITICHE DEL LAVORO, SOCIALE, CPI	207	503	169	9,35	6,21	90,65
	<b>N° DIP</b>					
RAGIONERIA						
n.b. direttore conteggiato con la Direzione	21	85	42	15,57	7,88	84,43
	<b>N° DIP + DIRIGENTE</b>					
RISORSE UMANE E SERVIZI GENERALI	24	22	18	3,53	0,64	96,47
	<b>N° DIP</b>					

SERVIZIO POLIZIA PROVINCIALE ( n.b. direttore conteggiato con la Direzione )	42	166	96	15,20	6,41	<b>84,80</b>
	<b>N° DIP + DIRIGENTE</b>					
SISTEMI INFORMATIVI	12	34	6	10,90	8,97	<b>89,10</b>
	<b>N°DIP + DIRIGENTE</b>					
SVILUPPO ECONOMICO E CULTURALE	49	130	104	10,20	2,04	<b>89,80</b>
	<b>N°DIP + DIRIGENTE</b>					
URBANISTICA	14	20	10	5,49	2,75	<b>94,51</b>
	<b>N°DIP + DIRIGENTE</b>					
VIABILITA'	153	509	384	12,80	3,14	<b>87,20</b>
	<b>N° DIP</b>					
ASSESSORATI	12	20	14	6,41	1,92	<b>93,59</b>
	<b>N° DIP</b>					
STAFF PRESIDENTE	7	10	10	5,49	0,00	<b>94,51</b>

N.B. Per la quantificazione dei tassi di assenza e di presenza del personale si fa presente che sono state calcolate in gg.26 le giornate lavorative del mese di Settembre, e le unità lavorative part-time sono state considerate per intero.