


PROSPETTO ASSENZE PERSONALE DIPENDENTE MESE DI GENNAIO 2018 RIPARTITO PER SETTORI									
Num	SETTORE	N° DIP	TOT GG DI ASSENZA (FERIE INCLUSE)	DI CUI TOT GG DI ASSENZA PER FERIE	% GG. DI ASSENZE (FERIE INCLUSE)	% GG. DI ASSENZE (FERIE ESCLUSE)	PERCENTUALE DEL TASSO DI PRESENZA ANNUO (FERIE INCLUSE)		
1	UFFICIO DI PRESIDENZA	3	15	15	19,23	0,00	80,77		
4		N° DIP + DIRIGENTE							
25	CORPO DI POLIZIA PROVINCIALE	26	104	86	15,38	2,66	84,62		
4		N° DIP + DIRIGENTE							
6	SEGRETERIA GENERALE FORMAZIONE E CONTROLLO-ASS.ZA ORAGANI ISTITUZIONALI...	5	26	9	20,00	13,08			
5	AFFARI GENERALI E GESTIONE RISORSE UMANE	48	247	164	19,79	6,65	80,21		
6		N° DIP. + DIRIGENTE							
7	RAGIONERIA GENERALE	23	78	63	13,04	2,51	86,96		
8		N° DIP + DIRIGENTE							
9	EDILIZIA SCOLASTICA E PUBBLICA	16	59	32	14,18	6,49	85,82		
10		N°DIP + DIRIGENTE							
13	VIABILITA'	101	300	149	11,42	5,75	88,58		
14		N° DIP + DIRIGENTE							
15	TERRITORIO ED URBANISTICA	10	38	26	14,62	4,62	85,38		
20		N°DIP + DIRIGENTE							
21	POLITICHE DEL LAVORO E POLITICHE COMUNITARIE	104	465	204	17,20	9,65	82,80		
22		N° DIP + DIRIGENTE							
24		N°DIP							

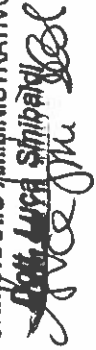
N.B. Per la quantificazione dei tassi di assenza e di presenza del personale si fa presente che sono state calcolate in gg. 25 le giornate lavorative del mese di GENNAIO 2018 le unità lavorative part-time sono state computate per intero.

IL FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO

Dot. Luca Stribaldi


PROSPETTO ASSENZE PERSONALE DIPENDENTE MESE DI FEBBRAIO 2018 RIPARTITO PER SETTORI							
Num	SETTORE	N° DIP	TOT GG DI ASSENZA (FERIE INCLUDE)	DI CUI TOT GG DI ASSENZA PER FERIE	% GG. DI ASSENZE (FERIE INCLUDE)	% GG. DI ASSENZE (FERIE ESCLUDE)	PERCENTUALE DEL TASSO DI PRESENZA ANNUO (FERIE INCLUDE)
1	UFFICIO DI PRESIDENZA	3	23	23	29,49	0,00	70,51
4		N° DIP + DIRIGENTE					
25	CORPO DI POLIZIA PROVINCIALE	26	84	36	12,43	7,10	87,57
4		N° DIP + DIRIGENTE					
6	SEGRETERIA GERERALE FORMAZIONE E CONTROLLO-ASS.ZA ORAGANI ISTITUZIONALI...	5	21	8	16,15	10,00	
6		N° DIP. + DIRIGENTE					
5	AFFARI GENERALI E GESTIONE RISORSE UMANE	48	137	83	10,98	4,33	89,02
6		N° DIP. + DIRIGENTE					
7	RAGIONERIA GENERALE	23	58	34	9,70	4,01	90,30
8		N° DIP + DIRIGENTE					
9	EDILIZIA SCOLASTICA E PUBBLICA	16	59	22	14,18	8,89	85,82
10		N°DIP + DIRIGENTE					
13	VIABILITA'	101	245	104	9,33	5,37	90,67
14		N° DIP + DIRIGENTE					
15	TERRITORIO ED URBANISTICA	10	21	12	8,08	3,46	91,92
20		N°DIP + DIRIGENTE					
21	POLITICHE DEL LAVORO E POLITICHE COMUNITARIE	105	449	155	16,45	10,77	83,55
22		N° DIP + DIRIGENTE					
24		N°DIP					

N.B. Per la quantificazione dei tassi di assenza e di presenza del personale si fa presente che sono state calcolate in gg. 24 le giornate lavorative del mese di FEBBRAIO 2018 le unità lavorative part-time sono state computate per intero.

IL FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO

 Luca Simibiani

PROSPETTO ASSENZE PERSONALE DIPENDENTE MESE DI MARZO 2018 RIPARTITO PER SETTORI						
SETTORE	N° DIP	TOT GG DI ASSENZA (FERIE INCLUSE)	DI CUI TOT GG DI ASSENZA PER FERIE	% GG. DI ASSENZE (FERIE ESCLUSE)	% GG. DI ASSENZE (FERIE INCLUSE)	PERCENTUALE DEL TASSO DI PRESENZA ANNUO (FERIE INCLUSE)
1	3	29	9	25,64	37,18	62,82
4	N° DIP + DIRIGENTE					
25	26	92	43	7,25	13,61	86,39
4	N° DIP + DIRIGENTE					
6	5	18	15	2,31	13,85	
6	N° DIP. + DIRIGENTE					
5	48	140	82	4,65	11,22	88,78
6	N° DIP. + DIRIGENTE					
7	23	66	33	5,52	11,04	88,96
8	N° DIP + DIRIGENTE					
9	16	57	12	10,82	13,70	86,30
10	N°DIP + DIRIGENTE					
13	101	257	121	5,18	9,79	90,21
14	N° DIP + DIRIGENTE					
15	10	18	13	1,92	6,92	93,08
20	N°DIP + DIRIGENTE					
21	105	403	179	8,21	14,76	85,24
22	N° DIP + DIRIGENTE					
24	N°DIP					

N.B. Per la quantificazione dei tassi di assenza e di presenza del personale si fa presente che sono state calcolate in gg. 24 le giornate lavorative del mese di MARZO 2018 le unità lavorative part-time sono state computate per intero.

IL FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO
 Dott. Luca Stribaldi
Luca Stribaldi