

**PROSPETTO ASSENZE PERSONALE DIPENDENTE MESE DI GIUGNO 2011 RIPARTITO PER SETTORI**

<b>SETTORE</b>	<b>N° DIP + DIRETTORE</b>	<b>TOT GG DI ASSENZA ( FERIC INCLUSE )</b>	<b>DI CUI TOT GG DI ASSENZA PER FERIC</b>	<b>% GG. DI ASSENZE (FERIE INCLUSE)</b>	<b>% GG. DI ASSENZE (FERIE ESCLUSE)</b>	<b>PERCENTUALE DEL TASSO DI PRESENZA ANNUO ( FERIC INCLUSE )</b>
DIREZIONE GENERALE	58	108	48	7,45	4,14	92,55
	<b>N° DIP + SEGRETARIO</b>					
SEGRETERIA GENERALE E PROTOCOLLO	17	65	33	15,29	7,53	84,71
	<b>N° DIP.</b>					
PRESIDENZA E POLIZIA PROVINCIALE	54	236	182	17,48	4,00	82,52
	<b>N°DIP + DIRIG.</b>					
POLITICHE DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE E POLITICHE COMUNITARIE	197	893	508	18,13	7,82	81,87
	<b>N° DIP + DIRIG.</b>					
AMBIENTE E URBANISTICA	29	182	84	25,10	13,52	74,90
	<b>N° DIP + DIRIG.</b>					
EDILIZIA SCOLASTICA	26	83	61	12,77	3,38	87,23
	<b>N° DIP.</b>					
PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO, PATRIMONIO, ECONOMATO	14	63	18	18,00	12,86	82,00
	<b>N° DIP + DIRIG.</b>					
GESTIONE RISORSE UMANE ED USCIERI	28	101	56	14,43	6,43	85,57
	<b>N°DIP + DIRIG.</b>					
VIABILITA' LOGISTICA E PROTEZIONE CIVILE	132	523	392	15,85	3,97	84,15
	<b>N°DIP + DIRIG.</b>					
SERVIZI LEGALI, DECENTRAMENTO, ATTIVITA' PRODUTTIVE	28	168	63	24,00	15,00	76,00
	<b>N°DIP + DIRIG.</b>					

GENIO CIVILE, SICUREZZA, ESPROPRI	<b>28</b>	<b>83</b>	<b>63</b>	11,86	2,86	<b>88,14</b>
	<b>N°DIP + DIRIG.</b>					
SOCIALE E CULTURA	<b>28</b>	<b>72</b>	<b>55</b>	10,28	2,43	<b>89,72</b>
	<b>N°DIP + DIRIG.</b>					
RAGIONERIA GENERALE	<b>23</b>	<b>49</b>	<b>23</b>	8,52	4,52	<b>91,48</b>
	<b>N° DIP + DIRIG.</b>					
SERVIZI INFORMATIVI, SVILUPPO TECNOLOGICO	<b>15</b>	<b>40</b>	<b>30</b>	10,67	2,67	<b>89,33</b>
	<b>N° DIP</b>					
ASSESSORATI (PERSONE DI STAFF DEL CORVO)	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	9,00	2,00	<b>91,00</b>
N.B. Per la quantificazione dei tassi di assenza e di presenza del personale si fa presente che sono state calcolate in gg. 25 le giornate lavorative del mese di Giugno 2011, e le unità lavorative part-time sono state computate per intero.						