

PROSPETTO ASSENZE PERSONALE DIPENDENTE MESE DI APRILE 2013 RIPARTITO PER SETTORI

SETTORE	N° DIP	TOT GG DI ASSENZA (FERIE INCLUSE)	DI CUI TOT GG DI ASSENZA PER FERIE	% GG. DI ASSENZE (FERIE INCLUSE)	% GG. DI ASSENZE (FERIE ESCLUSE)	PERCENTUALE DEL TASSO DI PRESENZA ANNUO (FERIE INCLUSE)
PRESIDENZA	6	6	2	4,17	2,78	95,83
	N° DIP + DIRIGENTE					
AFFARI GENERALI, ISTITUZIONALI E LEGALI. ATTIVITA' PRODUTTIVE	52	229	103	18,35	10,10	81,65
	N° DIP.					
RAGIONERIA GENERALE	21	45	34	8,93	2,18	91,07
	N° DIP + DIRIGENTE					
GOVERNANCE INTERNA ED INTERISTITUZIONALE. PROVVEDITORATO	17	35	23	8,58	2,94	91,42
	N°DIP + DIRIGENTE					
GESTIONE RISORSE UMANE, SERVIZI INFORMATIVI, SVILUPPO TECNOLOGICO	36	75	52	8,68	2,66	91,32
	N° DIP + DIRIGENTE					
POLITICHE DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE E POLITICHE DI FINANZIAMENTO	152	444	222	12,17	6,09	87,83
	N° DIP + DIRIGENTE					
SOCIALE E CULTURA (BIBLIOTECA)	19	33	27	7,24	1,32	92,76
	N°DIP + DIRIGENTE					
GENIO CIVILE, SICUREZZA. ESPROPRI	28	159	72	23,66	12,95	76,34
	N° DIP. + DIRIGENTE					
AMBIENTE. URBANISTICA	39	201	97	21,47	11,11	78,53
	N°DIP + DIRIGENTE					
EDILIZIA E PROGRAMMAZIONE	20	62	51	12,92	2,29	87,08
	N° DIP + DIRIGENTE					

SERVIZI ALLA VIABILITA', LOGISTICA E PROTEZIONE CIVILE	138	487	347	14,70	4,23	85,30
	N°DIP					
CORPO DI POLIZIA PROVINCIALE	46	184	100	16,67	7,61	83,33
N.B. Per la quantificazione dei tassi di assenza e di presenza del personale si fa presente che sono state calcolate in gg. 24 le giornate lavorative del mese di APRILE 2013, e le unità lavorative part-time sono state computate per intero.						