

PROSPETTO ASSENZE PERSONALE DIPENDENTE MESE DI APRILE 2014 RIPARTITO PER SETTORI

SETTORE	N° DIP	TOT GG DI ASSENZA (FERIC INCLUSE)	DI CUI TOT GG DI ASSENZA PER FERIC	% GG. DI ASSENZE (FERIE INCLUSE)	% GG. DI ASSENZE (FERIE ESCLUSE)	PERCENTUALE DEL TASSO DI PRESENZA ANNUO (FERIC INCLUSE)
PRESIDENZA	6	22	19	14,10	1,92	85,90
	N° DIP + DIRIGENTE					
AFFARI GENERALI, ISTITUZIONALI E LEGALI. ATTIVITA' PRODUTTIVE	48	197	111	15,79	6,89	84,21
	N° DIP. + DIRIGENTE					
RAGIONERIA GENERALE	20	86	33	16,54	10,19	83,46
	N° DIP + DIRIGENTE					
GOVERNANCE INTERNA ED INTERISTITUZIONALE. PROVVEDITORATO	17	50	35	11,31	3,39	88,69
	N°DIP + DIRIGENTE					
GESTIONE RISORSE UMANE, SERVIZI INFORMATIVI, SVILUPPO TECNOLOGICO	33	136	69	15,85	7,81	84,15
	N° DIP + DIRIGENTE					
POLITICHE DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE E POLITICHE DI FINANZIAMENTO	170	605	360	13,69	5,54	86,31
	N° DIP + DIRIGENTE					
SOCIALE E CULTURA (BIBLIOTECA)	17	76	53	17,19	5,20	82,81
	N°DIP + DIRIGENTE					
GENIO CIVILE, SICUREZZA. ESPROPRI	28	139	52	19,09	11,95	80,91
	N° DIP. + DIRIGENTE					
AMBIENTE. URBANISTICA	39	186	122	18,34	6,31	81,66
	N°DIP + DIRIGENTE					
EDILIZIA E PROGRAMMAZIONE	22	85	48	14,86	6,47	85,14
	N° DIP + DIRIGENTE					

SERVIZI ALLA VIABILITA', LOGISTICA E PROTEZIONE CIVILE	158	441	279	10,74	3,94	89,26
	N°DIP					
CORPO DI POLIZIA PROVINCIALE	47	184	113	15,06	5,81	84,94
N.B. Per la quantificazione dei tassi di assenza e di presenza del personale si fa presente che sono state calcolate in gg. 26 le giornate lavorative del mese di APRILE 2014, e le unità lavorative part-time sono state computate per intero.						