

PROSPETTO ASSENZE PERSONALE DIPENDENTE MESE DI APRILE 2017 RIPARTITO PER SETTORI						
SETTORE	N° DIP	TOT GG DI ASSENZA (FERIE INCLUSE)	DI CUI TOT GG DI ASSENZA PER FERIE	% GG. DI ASSENZE (FERIE INCLUSE)	% GG. DI ASSENZE (FERIE ESCLUSE)	PERCENTUALE DEL TASSO DI PRESENZA ANNUO (FERIE INCLUSE)
UFFICIO DI PRESIDENZA	3	15	10	19,23	6,41	80,77
	N° DIP + DIRIGENTE					
CORPO DI POLIZIA PROVINCIALE	30	190	89	24,36	12,95	75,64
	N° DIP + DIRIGENTE					
SEGRETERIA GERNERALE FORMAZIONE E CONTROLLO-ASS.ZA ORAGANI ISTITUZIONALI...	4	10	9	9,62	0,96	
	N° DIP. + DIRIGENTE					
AFFARI GENERALI E GESTIONE RISORSE UMANE	48	136	101	10,90	2,80	89,10
	N° DIP. + DIRIGENTE					
RAGIONERIA GENERALE	24	73	28	11,70	7,21	88,30
	N° DIP + DIRIGENTE					
EDILIZIA SCOLASTICA E PUBBLICA	15	57	30	14,62	6,92	85,38
	N°DIP + DIRIGENTE					
VIABILITA'	103	221	95	8,25	4,71	91,75
	N° DIP + DIRIGENTE					
TERRITORIO ED URBANISTICA	11	46	21	16,08	8,74	83,92
	N°DIP + DIRIGENTE					
POLITICHE DEL LAVORO E POLITICHE COMUNITARIE	106	525	281	19,05	8,85	80,95
	N° DIP + DIRIGENTE					
	N°DIP					

N.B. Per la quantificazione dei tassi di assenza e di presenza del personale si fa presente che sono state calcolate in gg. 23 le giornate lavorative del mese di APRILE 2017 le unità lavorative part-time sono state computate per intero.

IL FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO
 Dott. Luca Stribaldi