

PROSPETTO ASSENZE PERSONALE DIPENDENTE MESE DI APRILE 2018 RIPARTITO PER SETTORI

SETTORE	N° DIP	TOT GG DI ASSENZA (FERIE INCLUSE)	DI CUI TOT GG DI ASSENZA PER FERIE	% GG. DI ASSENZE (FERIE INCLUSE)	% GG. DI ASSENZE (FERIE ESCLUSE)	PERCENTUALE DEL TASSO DI PRESENZA ANNUO (FERIE INCLUSE)
UFFICIO DI PRESIDENZA	3	18	18	23,08	0,00	76,92
	N° DIP + DIRIGENTE					
CORPO DI POLIZIA PROVINCIALE	27	127	52	18,09	10,68	81,91
	N° DIP + DIRIGENTE					
SEGRETERIA GERNERALE FORMAZIONE E CONTROLLO-ASS.ZA ORAGANI ISTITUZIONALI...	5	14	12	10,77	1,54	
	N° DIP. + DIRIGENTE					
AFFARI GENERALI E GESTIONE RISORSE UMANE	48	159	103	12,74	4,49	87,26
	N° DIP. + DIRIGENTE					
RAGIONERIA GENERALE	23	64	43	10,70	3,51	89,30
	N° DIP + DIRIGENTE					
EDILIZIA SCOLASTICA E PUBBLICA	18	66	25	14,10	8,76	85,90
	N°DIP + DIRIGENTE					
VIABILITA'	101	354	195	13,48	6,05	86,52
	N° DIP + DIRIGENTE					
TERRITORIO ED URBANISTICA	10	29	25	11,15	1,54	88,85
	N°DIP + DIRIGENTE					
POLITICHE DEL LAVORO E POLITICHE COMUNITARIE	105	397	204	14,54	7,07	85,46
	N° DIP + DIRIGENTE					
	N°DIP					

N.B. Per la quantificazione dei tassi di assenza e di presenza del personale si fa presente che sono state calcolate in gg. 23 le giornate lavorative del mese di APRILE 2018 le unità lavorative part-time sono state computate per intero.