

PROSPETTO ASSENZE PERSONALE DIPENDENTE MESE DI DICEMBRE 2016 RIPARTITO PER SETTORI						
SETTORE	N° DIP	TOT GG DI ASSENZA (FERIA INCLUSE)	DI CUI TOT GG DI ASSENZA PER FERIA	% GG. DI ASSENZE (FERIE INCLUSE)	% GG. DI ASSENZE (FERIE ESCLUSE)	PERCENTUALE DEL TASSO DI PRESENZA ANNUO (FERIA INCLUSE)
PRESIDENZA	3	7	7	8,97	0,00	91,03
	N° DIP + DIRIGENTE					
AFFARI GENERALI, ISTITUZIONALI E LEGALI. ATTIVITA' PRODUTTIVE	33	32	26	3,73	0,70	96,27
	N° DIP. + DIRIGENTE					
RAGIONERIA GENERALE	14	37	33	10,16	1,10	89,84
	N° DIP + DIRIGENTE					
GOVERNANCE INTERNA ED INTERISTITUZIONALE. PROVVEDITORATO	10	13	13	5,00	0,00	95,00
	N°DIP + DIRIGENTE					
GESTIONE RISORSE UMANE, SERVIZI INFORMATIVI, SVILUPPO TECNOLOGICO	26	64	53	9,47	1,63	90,53
	N° DIP + DIRIGENTE					
POLITICHE DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE E POLITICHE DI FINANZIAMENTO	112	350	280	12,02	2,40	87,98
	N° DIP + DIRIGENTE					
SOCIALE E CULTURA (BIBLIOTECA)	1	11	11	42,31	0,00	57,69
	N°DIP + DIRIGENTE					
GENIO CIVILE, SICUREZZA. ESPROPRI	1	11	11	42,31	0,00	57,69
	N° DIP. + DIRIGENTE					
AMBIENTE. URBANISTICA	18	23	23	4,91	0,00	95,09
	N°DIP + DIRIGENTE					
EDILIZIA E PROGRAMMAZIONE	14	36	34	9,89	0,55	90,11
	N° DIP + DIRIGENTE					

IL FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO
 Dot. Luca Sinibaldi

SERVIZI ALLA VIABILITA', LOGISTICA E PROTEZIONE CIVILE	101	194	111	7,39	3,16	92,61
	N°DIP					
CORPO DI POLIZIA PROVINCIALE	33	145	104	16,90	4,78	83,10
N.B. Per la quantificazione dei tassi di assenza e di presenza del personale si fa presente che sono state calcolate in gg. 25 le giornate lavorative del mese di DICEMBRE 2016, e le unità lavorative part-time sono state computate per intero.						

IL FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO
Dot. Luca Sinibaldi