

PROSPETTO ASSENZE PERSONALE DIPENDENTE MESE DI DICEMBRE 2017 RIPARTITO PER SETTORI						
SETTORE	N° DIP	TOT GG DI ASSENZA (FERIE INCLUDE)	DI CUI TOT GG DI ASSENZA PER FERIE	% GG. DI ASSENZE (FERIE INCLUDE)	% GG. DI ASSENZE (FERIE ESCLUSE)	PERCENTUALE DEL TASSO DI PRESENZA ANNUO (FERIE INCLUDE)
UFFICIO DI PRESIDENZA	3	29	9	37,18	25,64	62,82
	N° DIP + DIRIGENTE					
CORPO DI POLIZIA PROVINCIALE	25	129	49	19,85	12,31	80,15
	N° DIP + DIRIGENTE					
SEGRETERIA GERNERALE FORMAZIONE E CONTROLLO-ASS.ZA ORAGANI ISTITUZIONALI...	5	17	9	13,08	6,15	
	N° DIP. + DIRIGENTE					
AFFARI GENERALI E GESTIONE RISORSE UMANE	48	157	101	12,58	4,49	87,42
	N° DIP. + DIRIGENTE					
RAGIONERIA GENERALE	24	64	36	10,26	4,49	89,74
	N° DIP + DIRIGENTE					
EDILIZIA SCOLASTICA E PUBBLICA	15	66	35	16,92	7,95	83,08
	N°DIP + DIRIGENTE					
VIABILITA'	101	249	124	9,48	4,76	90,52
	N° DIP + DIRIGENTE					
TERRITORIO ED URBANISTICA	10	32	26	12,31	2,31	87,69
	N°DIP + DIRIGENTE					
POLITICHE DEL LAVORO E POLITICHE COMUNITARIE	105	542	124	19,85	15,31	80,15
	N° DIP + DIRIGENTE					
	N°DIP					

N.B. Per la quantificazione dei tassi di assenza e di presenza del personale si fa presente che sono state calcolate in gg. 23 le giornate lavorative del mese di DICEMBRE 2017 le unità lavorative part-time sono state computate per intero.

IL FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO
Dott. Luca Sinibaldi
Luca Sinibaldi