

PROSPETTO ASSENZE PERSONALE DIPENDENTE MESE DI FEBBRAIO 2015 RIPARTITO PER SETTORI

SETTORE	N° DIP	TOT GG DI ASSENZA (FERIA INCLUSE)	DI CUI TOT GG DI ASSENZA PER FERIA	% GG. DI ASSENZE (FERIE INCLUSE)	% GG. DI ASSENZE (FERIE ESCLUSE)	PERCENTUALE DEL TASSO DI PRESENZA ANNUO (FERIA INCLUSE)
PRESIDENZA	5	14	5	10,77	6,92	89,23
	N° DIP + DIRIGENTE					
AFFARI GENERALI, ISTITUZIONALI E LEGALI. ATTIVITA' PRODUTTIVE	49	134	55	10,52	6,20	89,48
	N° DIP. + DIRIGENTE					
RAGIONERIA GENERALE	23	80	21	13,38	9,87	86,62
	N° DIP + DIRIGENTE					
GOVERNANCE INTERNA ED INTERISTITUZIONALE. PROVVEDITORATO	16	31	14	7,45	4,09	92,55
	N°DIP + DIRIGENTE					
GESTIONE RISORSE UMANE, SERVIZI INFORMATIVI, SVILUPPO TECNOLOGICO	29	104	37	13,79	8,89	86,21
	N° DIP + DIRIGENTE					
POLITICHE DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE E POLITICHE DI FINANZIAMENTO	159	539	214	13,04	7,86	86,96
	N° DIP + DIRIGENTE					
SOCIALE E CULTURA (BIBLIOTECA)	19	59	26	11,94	6,68	88,06
	N°DIP + DIRIGENTE					
GENIO CIVILE, SICUREZZA. ESPROPRI	29	115	29	15,25	11,41	84,75
	N° DIP. + DIRIGENTE					
AMBIENTE. URBANISTICA	38	27	30	2,73	-0,30	97,27
	N°DIP + DIRIGENTE					
EDILIZIA E PROGRAMMAZIONE	20	58	40	11,15	3,46	88,85
	N° DIP + DIRIGENTE					

SERVIZI ALLA VIABILITA', LOGISTICA E PROTEZIONE CIVILE	120	276	114	8,85	5,19	91,15
	N°DIP					
CORPO DI POLIZIA PROVINCIALE	47	198	113	16,20	6,96	83,80
N.B. Per la quantificazione dei tassi di assenza e di presenza del personale si fa presente che sono state calcolate in gg. 24 le giornate lavorative del mese di FEBBRAIO 2015, e le unità lavorative part-time sono state computate per intero.						