

PROSPETTO ASSENZE PERSONALE DIPENDENTE MESE DI LUGLIO 2013 RIPARTITO PER SETTORI

| SETTORE | N° DIP | TOT GG DI ASSENZA (FERIA INCLUSE) | DI CUI TOT GG DI ASSENZA PER FERIA | % GG. DI ASSENZE (FERIE INCLUSE) | % GG. DI ASSENZE (FERIE ESCLUSE) | PERCENTUALE DEL TASSO DI PRESENZA ANNUO (FERIA INCLUSE) |
|---|----------------------------|--|---|---|---|--|
| PRESIDENZA | 6 | 12 | 7 | 8,00 | 3,33 | 92,00 |
| | N° DIP + DIRIGENTE | | | | | |
| AFFARI GENERALI, ISTITUZIONALI E LEGALI. ATTIVITA' PRODUTTIVE | 53 | 296 | 177 | 22,34 | 8,98 | 77,66 |
| | N° DIP. | | | | | |
| RAGIONERIA GENERALE | 21 | 116 | 64 | 22,10 | 9,90 | 77,90 |
| | N° DIP + DIRIGENTE | | | | | |
| GOVERNANCE INTERNA ED INTERISTITUZIONALE. PROVVEDITORATO | 18 | 79 | 37 | 17,56 | 9,33 | 82,44 |
| | N°DIP + DIRIGENTE | | | | | |
| GESTIONE RISORSE UMANE, SERVIZI INFORMATIVI, SVILUPPO TECNOLOGICO | 36 | 110 | 96 | 12,22 | 1,56 | 87,78 |
| | N° DIP + DIRIGENTE | | | | | |
| POLITICHE DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE E POLITICHE DI FINANZIAMENTO | 144 | 720 | 539 | 20,00 | 5,03 | 80,00 |
| | N° DIP + DIRIGENTE | | | | | |
| SOCIALE E CULTURA (BIBLIOTECA) | 19 | 75 | 53 | 15,79 | 4,63 | 84,21 |
| | N°DIP + DIRIGENTE | | | | | |
| GENIO CIVILE, SICUREZZA. ESPROPRI | 28 | 118 | 62 | 16,86 | 8,00 | 83,14 |
| | N° DIP. + DIRIGENTE | | | | | |
| AMBIENTE. URBANISTICA | 40 | 198 | 103 | 19,80 | 9,50 | 80,20 |
| | N°DIP + DIRIGENTE | | | | | |
| EDILIZIA E PROGRAMMAZIONE | 21 | 98 | 82 | 18,67 | 3,05 | 81,33 |
| | N° DIP + DIRIGENTE | | | | | |

| | | | | | | |
|---|--------------|------------|------------|-------|-------|--------------|
| SERVIZI ALLA VIABILITA', LOGISTICA E PROTEZIONE CIVILE | 132 | 740 | 642 | 22,42 | 2,97 | 77,58 |
| | N°DIP | | | | | |
| CORPO DI POLIZIA PROVINCIALE | 47 | 324 | 205 | 27,57 | 10,13 | 72,43 |
| N.B. Per la quantificazione dei tassi di assenza e di presenza del personale si fa presente che sono state calcolate in gg. 27 le giornate lavorative del mese di LUGLIO 2013, e le unità lavorative part-time sono state computate per intero. | | | | | | |