

**PROSPETTO ASSENZE PERSONALE DIPENDENTE MESE DI LUGLIO 2017 RIPARTITO PER SETTORI**

SETTORE	N° DIP	TOT GG DI ASSENZA ( FERIE INCLUDE )	DI CUI TOT GG DI ASSENZA PER FERIE	% GG. DI ASSENZE (FERIE INCLUDE)	% GG. DI ASSENZE (FERIE ESCLUSE)	PERCENTUALE DEL TASSO DI PRESENZA ANNUO ( FERIE INCLUDE )
UFFICIO DI PRESIDENZA	3	4	4	5,13	0,00	94,87
	N° DIP + DIRIGENTE					
CORPO DI POLIZIA PROVINCIALE	27	172	86	24,50	12,25	75,50
	N° DIP + DIRIGENTE					
SEGRETERIA GERNERALE FORMAZIONE E CONTROLLO-ASS.ZA ORAGANI ISTITUZIONALI...	4	11	8	10,58	2,88	
	N° DIP. + DIRIGENTE					
AFFARI GENERALI E GESTIONE RISORSE UMANE	48	262	205	20,99	4,57	79,01
	N° DIP. + DIRIGENTE					
RAGIONERIA GENERALE	24	110	74	17,63	5,77	82,37
	N° DIP + DIRIGENTE					
EDILIZIA SCOLASTICA E PUBBLICA	15	73	63	18,72	2,56	81,28
	N°DIP + DIRIGENTE					
VIABILITA'	102	522	389	19,68	5,02	80,32
	N° DIP + DIRIGENTE					
TERRITORIO ED URBANISTICA	11	77	66	26,92	3,85	73,08
	N°DIP + DIRIGENTE					
POLITICHE DEL LAVORO E POLITICHE COMUNITARIE	105	624	388	22,86	8,64	77,14
	N° DIP + DIRIGENTE					
	N°DIP					

N.B. Per la quantificazione dei tassi di assenza e di presenza del personale si fa presente che sono state calcolate in gg. 26 le giornate lavorative del mese di LUGLIO 2017 le unità lavorative part-time sono state computate per intero.

IL FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO

*Del. Luca Sinibaldi*