

**PROSPETTO ASSENZE PERSONALE DIPENDENTE MESE DI MAGGIO 2012 RIPARTITO PER SETTORI**

<b>SETTORE</b>	<b>N° DIP</b>	<b>TOT GG DI ASSENZA ( FERIA INCLUSE )</b>	<b>DI CUI TOT GG DI ASSENZA PER FERIA</b>	<b>% GG. DI ASSENZE (FERIE INCLUSE)</b>	<b>% GG. DI ASSENZE (FERIE ESCLUSE)</b>	<b>PERCENTUALE DEL TASSO DI PRESENZA ANNUO ( FERIA INCLUSE )</b>
PRESIDENZA	10	25	10	9,62	5,77	90,38
	<b>N°DIP + DIRETTORE</b>					
DIREZIONE GENERALE	10	9	6	3,46	1,15	96,54
	<b>N° DIP + DIRIGENTE</b>					
PROGRAMMAZIONE, PROGETTAZIONE OO.PP. E ATTIVITA' PER LA RICOSTRUZIONE	18	30	18	6,41	2,56	93,59
	<b>N° DIP + SEGRETARIO</b>					
SEGRETERIA GENERALE	22	45	19	7,87	4,55	92,13
	<b>N° DIP. + DIRIGENTE</b>					
RAGIONERIA GENERALE	22	91	41	15,91	8,74	84,09
	<b>N° DIP + DIRIGENTE</b>					
PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO, PATRIMONIO, ECONOMATO	16	11	9	2,64	0,48	97,36
	<b>N° DIP + DIRIGENTE</b>					
SERVIZI LEGALI, DECENTRAMENTO, ATTIVITA' PRODUTTIVE	35	87	60	9,56	2,97	90,44
	<b>N°DIP + DIRIGENTE</b>					
GESTIONE RISORSE UMANE	27	39	19	5,56	2,85	94,44
	<b>N°DIP</b>					
SISTEMI INFORMATIVI, SVILUPPO TECNOLOGICO	12	35	26	11,22	2,88	88,78
	<b>N° DIP + DIRIGENTE</b>					
POLITICHE DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE E POLITICHE COMUNITARIE	179	452	126	9,71	7,00	90,29
	<b>N° DIP + DIRIGENTE</b>					
SOCIALE E CULTURA	21	39	32	7,14	1,28	92,86

	<b>N°DIP + DIRIGENTE</b>					
GENIO CIVILE, SICUREZZA, ESPROPRI	<b>29</b>	<b>47</b>	<b>12</b>	6,23	4,64	<b>93,77</b>
	<b>N°DIP</b>					
EDILIZIA SCOLASTICA E PUBBLICA	<b>15</b>	<b>11</b>	<b>9</b>	2,82	0,51	<b>97,18</b>
	<b>N° DIP. + DIRIGENTE</b>					
AMBIENTE E URBANISTICA	<b>41</b>	<b>99</b>	<b>46</b>	9,29	4,97	<b>90,71</b>
	<b>N° DIP + DIRIGENTE</b>					
SERVIZI ALLA VIABILITA' LOGISTICA E PROTEZIONE CIVILE	<b>132</b>	<b>519</b>	<b>370</b>	15,12	4,34	<b>84,88</b>
	<b>N°DIP</b>					
CORPO DI POLIZIA PROVINCIALE	<b>45</b>	<b>143</b>	<b>95</b>	12,22	4,10	<b>87,78</b>
<p>N.B. Per la quantificazione dei tassi di assenza e di presenza del personale si fa presente che sono state calcolate in gg. 26 le giornate lavorative del mese di Maggio 2012, e le unità lavorative part-time sono state computate per intero.</p>						