

PROSPETTO ASSENZE PERSONALE DIPENDENTE MESE DI MAGGIO 2013 RIPARTITO PER SETTORI

SETTORE	N° DIP	TOT GG DI ASSENZA (FERIA INCLUSE)	DI CUI TOT GG DI ASSENZA PER FERIA	% GG. DI ASSENZE (FERIE INCLUSE)	% GG. DI ASSENZE (FERIE ESCLUSE)	PERCENTUALE DEL TASSO DI PRESENZA ANNUO (FERIA INCLUSE)
PRESIDENZA	6	8	0	5,13	5,13	94,87
	N° DIP + DIRIGENTE					
AFFARI GENERALI, ISTITUZIONALI E LEGALI. ATTIVITA' PRODUTTIVE	52	123	68	9,10	4,07	90,90
	N° DIP.					
RAGIONERIA GENERALE	21	35	27	6,41	1,47	93,59
	N° DIP + DIRIGENTE					
GOVERNANCE INTERNA ED INTERISTITUZIONALE. PROVVEDITORATO	17	34	16	7,69	4,07	92,31
	N°DIP + DIRIGENTE					
GESTIONE RISORSE UMANE, SERVIZI INFORMATIVI, SVILUPPO TECNOLOGICO	36	53	28	5,66	2,67	94,34
	N° DIP + DIRIGENTE					
POLITICHE DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE E POLITICHE DI FINANZIAMENTO	152	446	237	11,29	5,29	88,71
	N° DIP + DIRIGENTE					
SOCIALE E CULTURA (BIBLIOTECA)	19	38	22	7,69	3,24	92,31
	N°DIP + DIRIGENTE					
GENIO CIVILE, SICUREZZA. ESPROPRI	28	98	41	13,46	7,83	86,54
	N° DIP. + DIRIGENTE					
AMBIENTE. URBANISTICA	39	156	68	15,38	8,68	84,62
	N°DIP + DIRIGENTE					
EDILIZIA E PROGRAMMAZIONE	20	35	24	6,73	2,12	93,27
	N° DIP + DIRIGENTE					

SERVIZI ALLA VIABILITA', LOGISTICA E PROTEZIONE CIVILE	137	478	349	13,42	3,62	86,58
	N°DIP					
CORPO DI POLIZIA PROVINCIALE	46	160	87	13,38	6,10	86,62
N.B. Per la quantificazione dei tassi di assenza e di presenza del personale si fa presente che sono state calcolate in gg. 26 le giornate lavorative del mese di MAGGIO 2013, e le unità lavorative part-time sono state computate per intero.						