

PROSPETTO ASSENZE PERSONALE DIPENDENTE MESE DI MAGGIO 2017 RIPARTITO PER SETTORI						
SETTORE	N° DIP	TOT GG DI ASSENZA (FERIE INCLUSE)	DI CUI TOT GG DI ASSENZA PER FERIE	% GG. DI ASSENZE (FERIE INCLUSE)	% GG. DI ASSENZE (FERIE ESCLUSE)	PERCENTUALE DEL TASSO DI PRESENZA ANNUO (FERIE INCLUSE)
UFFICIO DI PRESIDENZA	3	6	6	7,69	0,00	92,31
	N° DIP + DIRIGENTE					
CORPO DI POLIZIA PROVINCIALE	30	133	72	17,05	7,82	82,95
	N° DIP + DIRIGENTE					
SEGRETERIA GENERALE FORMAZIONE E CONTROLLO-ASS.ZA ORAGANI ISTITUZIONALI...	4	17	10	16,35	6,73	
	N° DIP. + DIRIGENTE					
AFFARI GENERALI E GESTIONE RISORSE UMANE	48	109	62	8,73	3,77	91,27
	N° DIP. + DIRIGENTE					
RAGIONERIA GENERALE	24	92	25	14,74	10,74	85,26
	N° DIP + DIRIGENTE					
EDILIZIA SCOLASTICA E PUBBLICA	15	60	27	15,38	8,46	84,62
	N°DIP + DIRIGENTE					
VIABILITA'	103	209	115	7,80	3,51	92,20
	N° DIP + DIRIGENTE					
TERRITORIO ED URBANISTICA	11	57	27	19,93	10,49	80,07
	N°DIP + DIRIGENTE					
POLITICHE DEL LAVORO E POLITICHE COMUNITARIE	106	394	176	14,30	7,91	85,70
	N° DIP + DIRIGENTE					
	N°DIP					

N.B. Per la quantificazione dei tassi di assenza e di presenza del personale si fa presente che sono state calcolate in gg. 26 le giornate lavorative del mese di MAGGIO 2017 le unità lavorative part-time sono state computate per intero.

IL FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO

Dot. Luca Sinibaldi