

**PROSPETTO ASSENZE PERSONALE DIPENDENTE MESE DI MARZO 2012 RIPARTITO PER SETTORI**

| <b>SETTORE</b>   | <b>N° DIP</b>              | <b>TOT GG DI ASSENZA ( FERIA INCLUSE )</b> | <b>DI CUI TOT GG DI ASSENZA PER FERIA</b> | <b>% GG. DI ASSENZE (FERIE INCLUSE)</b> | <b>% GG. DI ASSENZE (FERIE ESCLUSE)</b> | <b>PERCENTUALE DEL TASSO DI PRESENZA ANNUO ( FERIA INCLUSE )</b> |
|--|----------------------------|--|---|---|---|--|
| PRESIDENZA   | 7                          | 10   | 3   | 5,49                                    | 3,85                                    | 94,51  |
|  | <b>N°DIP + DIRETTORE</b>   |  |   |   |   |  |
| DIREZIONE GENERALE   | 7                          | 8  | 5   | 4,40                                    | 1,65                                    | 95,60  |
|  | <b>N° DIP + DIRIGENTE</b>  |  |   |   |   |  |
| PROGRAMMAZIONE, PROGETTAZIONE OO.PP. E ATTIVITA' PER LA RICOSTRUZIONE  | 10                         | 24   | 14  | 9,23                                    | 3,85                                    | 90,77  |
|  | <b>N° DIP + SEGRETARIO</b> |  |   |   |   |  |
| SEGRETERIA GENERALE  | 23                         | 109  | 47  | 18,23                                   | 10,37                                   | 81,77  |
|  | <b>N° DIP. + DIRIGENTE</b> |  |   |   |   |  |
| RAGIONERIA GENERALE  | 21                         | 74   | 29  | 13,55                                   | 8,24                                    | 86,45  |
|  | <b>N° DIP + DIRIGENTE</b>  |  |   |   |   |  |
| PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO, PATRIMONIO, ECONOMATO                      | 13                         | 58   | 13  | 17,16                                   | 13,31                                   | 82,84  |
|  | <b>N° DIP + DIRIGENTE</b>  |  |   |   |   |  |
| SERVIZI LEGALI, DECENTRAMENTO, ATTIVITA' PRODUTTIVE                    | 34                         | 73   | 50  | 8,26                                    | 2,60                                    | 91,74  |
|  | <b>N°DIP + DIRIGENTE</b>   |  |   |   |   |  |
| GESTIONE RISORSE UMANE   | 23                         | 35   | 19  | 5,85                                    | 2,68                                    | 94,15  |
|  | <b>N°DIP</b>               |  |   |   |   |  |
| SISTEMI INFORMATIVI, SVILUPPO TECNOLOGICO                              | 9                          | 13   | 9   | 5,56                                    | 1,71                                    | 94,44  |
|  | <b>N° DIP + DIRIGENTE</b>  |  |   |   |   |  |
| POLITICHE DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE E POLITICHE COMUNITARIE | 145                        | 422  | 139                                       | 11,19                                   | 7,51                                    | 88,81  |
|  | <b>N° DIP + DIRIGENTE</b>  |  |   |   |   |  |
| SOCIALE E CULTURA  | 20                         | 37   | 19  | 7,12                                    | 3,46                                    | 92,88  |

|  |                            |            |            |       |       |              |
|--|----------------------------|------------|------------|-------|-------|--------------|
|  | <b>N°DIP + DIRIGENTE</b>   |            |            |       |       |              |
| GENIO CIVILE, SICUREZZA, ESPROPRI                        | <b>27</b>                  | <b>92</b>  | <b>20</b>  | 13,11 | 10,26 | <b>86,89</b> |
|  | <b>N°DIP</b>               |            |            |       |       |              |
| EDILIZIA SCOLASTICA E PUBBLICA                           | <b>14</b>                  | <b>11</b>  | <b>7</b>   | 3,02  | 1,10  | <b>96,98</b> |
|  | <b>N° DIP. + DIRIGENTE</b> |            |            |       |       |              |
| AMBIENTE E URBANISTICA                                   | <b>41</b>                  | <b>186</b> | <b>93</b>  | 17,45 | 8,72  | <b>82,55</b> |
|  | <b>N° DIP + DIRIGENTE</b>  |            |            |       |       |              |
| SERVIZI ALLA VIABILITA' LOGISTICA E<br>PROTEZIONE CIVILE | <b>182</b>                 | <b>540</b> | <b>379</b> | 11,41 | 3,40  | <b>88,59</b> |
|  | <b>N°DIP</b>               |            |            |       |       |              |
| CORPO DI POLIZIA PROVINCIALE                             | <b>43</b>                  | <b>110</b> | <b>63</b>  | 9,84  | 4,20  | <b>90,16</b> |

N.B. Per la quantificazione dei tassi di assenza e di presenza del personale si fa presente che sono state calcolate in gg. 26 le giornate lavorative del mese di Marzo 2012, e le unità lavorative part-time sono state computate per intero.