

PROSPETTO ASSENZE PERSONALE DIPENDENTE MESE DI MARZO 2013 RIPARTITO PER SETTORI

SETTORE	N° DIP	TOT GG DI ASSENZA (FERIA INCLUSE)	DI CUI TOT GG DI ASSENZA PER FERIA	% GG. DI ASSENZE (FERIE INCLUSE)	% GG. DI ASSENZE (FERIE ESCLUSE)	PERCENTUALE DEL TASSO DI PRESENZA ANNUO (FERIA INCLUSE)
PRESIDENZA	6	6	0	3,85	3,85	96,15
	N° DIP + DIRIGENTE					
AFFARI GENERALI, ISTITUZIONALI E LEGALI. ATTIVITA' PRODUTTIVE	52	235	74	17,38	11,91	82,62
	N° DIP. + DIRIGENTE					
RAGIONERIA GENERALE	21	40	20	7,33	3,66	92,67
	N° DIP + DIRIGENTE					
GOVERNANCE INTERNA ED INTERISTITUZIONALE. PROVVEDITORATO	17	25	15	5,66	2,26	94,34
	N°DIP + DIRIGENTE					
GESTIONE RISORSE UMANE, SERVIZI INFORMATIVI, SVILUPPO TECNOLOGICO	36	48	21	5,13	2,88	94,87
	N° DIP + DIRIGENTE					
POLITICHE DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE E POLITICHE DI FINANZIAMENTO	181	591	348	12,56	5,16	87,44
	N° DIP + DIRIGENTE					
SOCIALE E CULTURA (BIBLIOTECA)	19	34	21	6,88	2,63	93,12
	N°DIP + DIRIGENTE					
GENIO CIVILE, SICUREZZA. ESPROPRI	28	139	24	19,09	15,80	80,91
	N° DIP. + DIRIGENTE					
AMBIENTE. URBANISTICA	39	178	56	17,55	12,03	82,45
	N°DIP + DIRIGENTE					
EDILIZIA E PROGRAMMAZIONE	20	44	29	8,46	2,88	91,54
	N° DIP + DIRIGENTE					

SERVIZI ALLA VIABILITA', LOGISTICA E PROTEZIONE CIVILE	165	561	330	13,08	5,38	86,92
	N°DIP					
CORPO DI POLIZIA PROVINCIALE	46	148	101	12,37	3,93	87,63
N.B. Per la quantificazione dei tassi di assenza e di presenza del personale si fa presente che sono state calcolate in gg. 26 le giornate lavorative del mese di MARZO 2013, e le unità lavorative part-time sono state computate per intero.						