

PROSPETTO ASSENZE PERSONALE DIPENDENTE MESE DI MARZO 2014 RIPARTITO PER SETTORI

SETTORE	N° DIP	TOT GG DI ASSENZA (FERIA INCLUSE)	DI CUI TOT GG DI ASSENZA PER FERIA	% GG. DI ASSENZE (FERIE INCLUSE)	% GG. DI ASSENZE (FERIE ESCLUSE)	PERCENTUALE DEL TASSO DI PRESENZA ANNUO (FERIA INCLUSE)
PRESIDENZA	6	13	16	8,33	-1,92	91,67
	N° DIP + DIRIGENTE					
AFFARI GENERALI, ISTITUZIONALI E LEGALI. ATTIVITA' PRODUTTIVE	49	145	54	11,38	7,14	88,62
	N° DIP. + DIRIGENTE					
RAGIONERIA GENERALE	20	72	24	13,85	9,23	86,15
	N° DIP + DIRIGENTE					
GOVERNANCE INTERNA ED INTERISTITUZIONALE. PROVVEDITORATO	17	42	23	9,50	4,30	90,50
	N°DIP + DIRIGENTE					
GESTIONE RISORSE UMANE, SERVIZI INFORMATIVI, SVILUPPO TECNOLOGICO	33	79	20	9,21	6,88	90,79
	N° DIP + DIRIGENTE					
POLITICHE DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE E POLITICHE DI FINANZIAMENTO	171	461	235	10,37	5,08	89,63
	N° DIP + DIRIGENTE					
SOCIALE E CULTURA (BIBLIOTECA)	17	27	11	6,11	3,62	93,89
	N°DIP + DIRIGENTE					
GENIO CIVILE, SICUREZZA. ESPROPRI	28	101	33	13,87	9,34	86,13
	N° DIP. + DIRIGENTE					
AMBIENTE. URBANISTICA	39	140	53	13,81	8,58	86,19
	N°DIP + DIRIGENTE					
EDILIZIA E PROGRAMMAZIONE	22	71	20	12,41	8,92	87,59
	N° DIP + DIRIGENTE					

SERVIZI ALLA VIABILITA', LOGISTICA E PROTEZIONE CIVILE	158	581	414	14,14	4,07	85,86
	N°DIP					
CORPO DI POLIZIA PROVINCIALE	47	175	111	14,32	5,24	85,68
N.B. Per la quantificazione dei tassi di assenza e di presenza del personale si fa presente che sono state calcolate in gg. 26 le giornate lavorative del mese di MARZO 2014, e le unità lavorative part-time sono state computate per intero.						