

PROSPETTO ASSENZE PERSONALE DIPENDENTE MESE DI MARZO 2015 RIPARTITO PER SETTORI

SETTORE	N° DIP	TOT GG DI ASSENZA (FERIA INCLUSE)	DI CUI TOT GG DI ASSENZA PER FERIA	% GG. DI ASSENZE (FERIE INCLUSE)	% GG. DI ASSENZE (FERIE ESCLUSE)	PERCENTUALE DEL TASSO DI PRESENZA ANNUO (FERIA INCLUSE)
PRESIDENZA	5	12	10	9,23	1,54	90,77
	N° DIP + DIRIGENTE					
AFFARI GENERALI, ISTITUZIONALI E LEGALI. ATTIVITA' PRODUTTIVE	49	157	66	12,32	7,14	87,68
	N° DIP. + DIRIGENTE					
RAGIONERIA GENERALE	23	43	27	7,19	2,68	92,81
	N° DIP + DIRIGENTE					
GOVERNANCE INTERNA ED INTERISTITUZIONALE. PROVVEDITORATO	16	28	15	6,73	3,13	93,27
	N°DIP + DIRIGENTE					
GESTIONE RISORSE UMANE, SERVIZI INFORMATIVI, SVILUPPO TECNOLOGICO	29	106	65	14,06	5,44	85,94
	N° DIP + DIRIGENTE					
POLITICHE DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE E POLITICHE DI FINANZIAMENTO	159	663	304	16,04	8,68	83,96
	N° DIP + DIRIGENTE					
SOCIALE E CULTURA (BIBLIOTECA)	19	82	35	16,60	9,51	83,40
	N°DIP + DIRIGENTE					
GENIO CIVILE, SICUREZZA. ESPROPRI	29	104	25	13,79	10,48	86,21
	N° DIP. + DIRIGENTE					
AMBIENTE. URBANISTICA	38	116	44	11,74	7,29	88,26
	N°DIP + DIRIGENTE					
EDILIZIA E PROGRAMMAZIONE	20	63	38	12,12	4,81	87,88
	N° DIP + DIRIGENTE					

SERVIZI ALLA VIABILITA', LOGISTICA E PROTEZIONE CIVILE	120	296	119	9,49	5,67	90,51
	N°DIP					
CORPO DI POLIZIA PROVINCIALE	47	137	95	11,21	3,44	88,79
N.B. Per la quantificazione dei tassi di assenza e di presenza del personale si fa presente che sono state calcolate in gg. 26 le giornate lavorative del mese di MARZO 2015, e le unità lavorative part-time sono state computate per intero.						