

PROSPETTO ASSENZE PERSONALE DIPENDENTE MESE DI NOVEMBRE 2013 RIPARTITO PER SETTORI

SETTORE	N° DIP	TOT GG DI ASSENZA (FERIE INCLUSE)	DI CUI TOT GG DI ASSENZA PER FERIE	% GG. DI ASSENZE (FERIE INCLUSE)	% GG. DI ASSENZE (FERIE ESCLUSE)	PERCENTUALE DEL TASSO DI PRESENZA ANNUO (FERIE INCLUSE)
PRESIDENZA	6	7	4	4,67	2,00	95,33
	N° DIP + DIRIGENTE					
AFFARI GENERALI, ISTITUZIONALI E LEGALI. ATTIVITA' PRODUTTIVE	52	161	36	12,38	9,62	87,62
	N° DIP.					
RAGIONERIA GENERALE	21	94	23	17,90	13,52	82,10
	N° DIP + DIRIGENTE					
GOVERNANCE INTERNA ED INTERISTITUZIONALE. PROVVEDITORATO	20	62	40	12,40	4,40	87,60
	N°DIP + DIRIGENTE					
GESTIONE RISORSE UMANE, SERVIZI INFORMATIVI, SVILUPPO TECNOLOGICO	36	112	50	12,44	6,89	87,56
	N° DIP + DIRIGENTE					
POLITICHE DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE E POLITICHE DI FINANZIAMENTO	175	379	171	8,66	4,75	91,34
	N° DIP + DIRIGENTE					
SOCIALE E CULTURA (BIBLIOTECA)	19	35	13	7,37	4,63	92,63
	N°DIP + DIRIGENTE					
GENIO CIVILE, SICUREZZA. ESPROPRI	27	58	16	8,59	6,22	91,41
	N° DIP. + DIRIGENTE					
AMBIENTE. URBANISTICA	40	114	41	11,40	7,30	88,60
	N°DIP + DIRIGENTE					
EDILIZIA E PROGRAMMAZIONE	21	26	20	4,95	1,14	95,05
	N° DIP + DIRIGENTE					

SERVIZI ALLA VIABILITA', LOGISTICA E PROTEZIONE CIVILE	160	359	209	8,98	3,75	91,03
	N°DIP					
CORPO DI POLIZIA PROVINCIALE	47	170	52	14,47	10,04	85,53

N.B. Per la quantificazione dei tassi di assenza e di presenza del personale si fa presente che sono state calcolate in gg. 26 le giornate lavorative del mese di NOVEMBRE 2013, e le unità lavorative part-time sono state computate per intero.