

PROSPETTO ASSENZE PERSONALE DIPENDENTE MESE DI NOVEMBRE 2016 RIPARTITO PER SETTORI						
SETTORE	N° DIP	TOT GG DI ASSENZA (FERIE INCLUSE)	DI CUI TOT GG DI ASSENZA PER FERIE	% GG. DI ASSENZE (FERIE INCLUSE)	% GG. DI ASSENZE (FERIE ESCLUSE)	PERCENTUALE DEL TASSO DI PRESENZA ANNUO (FERIE INCLUSE)
PRESIDENZA	3	2	2	2,56	0,00	97,44
	N° DIP + DIRIGENTE					
AFFARI GENERALI, ISTITUZIONALI E LEGALI. ATTIVITA' PRODUTTIVE	33	31	30	3,61	0,12	96,39
	N° DIP. + DIRIGENTE					
RAGIONERIA GENERALE	14	14	7	3,85	1,92	96,15
	N° DIP + DIRIGENTE					
GOVERNANCE INTERNA ED INTERISTITUZIONALE. PROVVEDITORATO	10	9	9	3,46	0,00	96,54
	N°DIP + DIRIGENTE					
GESTIONE RISORSE UMANE, SERVIZI INFORMATIVI, SVILUPPO TECNOLOGICO	23	29	25	4,85	0,67	95,15
	N° DIP + DIRIGENTE					
POLITICHE DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE E POLITICHE DI FINANZIAMENTO	112	193	155	6,63	1,30	93,37
	N° DIP + DIRIGENTE					
SOCIALE E CULTURA (BIBLIOTECA)	1	0	0	0,00	0,00	100,00
	N°DIP + DIRIGENTE					
GENIO CIVILE, SICUREZZA. ESPROPRI	1	16	16	61,54	0,00	38,46
	N° DIP. + DIRIGENTE					
AMBIENTE. URBANISTICA	18	18	12	3,85	1,28	96,15
	N°DIP + DIRIGENTE					
EDILIZIA E PROGRAMMAZIONE	14	24	21	6,59	0,82	93,41
	N° DIP + DIRIGENTE					

IL FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO
Dott. Luca Sinibaldi

SERVIZI ALLA VIABILITA', LOGISTICA E PROTEZIONE CIVILE	101	246	168	9,37	2,97	90,63
	N°DIP					
CORPO DI POLIZIA PROVINCIALE	33	80	46	9,32	3,96	90,68
N.B. Per la quantificazione dei tassi di assenza e di presenza del personale si fa presente che sono state calcolate in gg. 25 le giornate lavorative del mese di NOVEMBRE 2016, e le unità lavorative part-time sono state computate per intero.						

IL FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO
Dott. Luca Sinibaldi

