

PROSPETTO ASSENZE PERSONALE DIPENDENTE MESE DI NOVEMBRE 2017 RIPARTITO PER SETTORI

SETTORE	N° DIP	TOT GG DI ASSENZA ( FERIE INCLUSE )	DI CUI TOT GG DI ASSENZA PER FERIE	% GG. DI ASSENZE (FERIE INCLUSE)	% GG. DI ASSENZE (FERIE ESCLUSE)	PERCENTUALE DEL TASSO DI PRESENZA ANNUO ( FERIE INCLUSE )
UFFICIO DI PRESIDENZA	3	36	2	46,15	43,59	53,85
	N° DIP + DIRIGENTE					
CORPO DI POLIZIA PROVINCIALE	25	89	31	13,69	8,92	86,31
	N° DIP + DIRIGENTE					
SEGRETERIA GERNERALE FORMAZIONE E CONTROLLO-ASS.ZA ORAGANI ISTITUZIONALI...	5	11	10	8,46	0,77	
	N° DIP. + DIRIGENTE					
AFFARI GENERALI E GESTIONE RISORSE UMANE	48	135	60	10,82	6,01	89,18
	N° DIP. + DIRIGENTE					
RAGIONERIA GENERALE	24	84	26	13,46	9,29	86,54
	N° DIP + DIRIGENTE					
EDILIZIA SCOLASTICA E PUBBLICA	15	37	9	9,49	7,18	90,51
	N°DIP + DIRIGENTE					
VIABILITA'	101	285	150	10,85	5,14	89,15
	N° DIP + DIRIGENTE					
TERRITORIO ED URBANISTICA	10	19	13	7,31	2,31	92,69
	N°DIP + DIRIGENTE					
POLITICHE DEL LAVORO E POLITICHE COMUNITARIE	105	461	184	16,89	10,15	83,11
	N° DIP + DIRIGENTE					
	N°DIP					

N.B. Per la quantificazione dei tassi di assenza e di presenza del personale si fa presente che sono state calcolate in gg. 25 le giornate lavorative del mese di NOVEMBRE 2017 le unità lavorative part-time sono state computate per intero.

IL FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO

Dott. Luca Sinibaldi

