

**PROSPETTO ASSENZE PERSONALE DIPENDENTE MESE DI OTTOBRE 2012 RIPARTITO PER SETTORI**

| <b>SETTORE</b>   | <b>N° DIP</b>              | <b>TOT GG DI ASSENZA ( FERIA INCLUSE )</b> | <b>DI CUI TOT GG DI ASSENZA PER FERIA</b> | <b>% GG. DI ASSENZE (FERIE INCLUSE)</b> | <b>% GG. DI ASSENZE (FERIE ESCLUSE)</b> | <b>PERCENTUALE DEL TASSO DI PRESENZA ANNUO ( FERIA INCLUSE )</b> |
|--|----------------------------|--|---|---|---|--|
| PRESIDENZA   | 11                         | 12   | 6   | 4,20                                    | 2,10                                    | 95,80  |
|  | <b>N°DIP + DIRETTORE</b>   |  |   |   |   |  |
| DIREZIONE GENERALE   | 7                          | 13   | 5   | 7,14                                    | 4,40                                    | 92,86  |
|  | <b>N° DIP + DIRIGENTE</b>  |  |   |   |   |  |
| PROGRAMMAZIONE, PROGETTAZIONE OO.PP. E ATTIVITA' PER LA RICOSTRUZIONE  | 16                         | 43   | 35  | 10,34                                   | 1,92                                    | 89,66  |
|  | <b>N° DIP + SEGRETARIO</b> |  |   |   |   |  |
| SEGRETERIA GENERALE  | 20                         | 112  | 29  | 21,54                                   | 15,96                                   | 78,46  |
|  | <b>N° DIP. + DIRIGENTE</b> |  |   |   |   |  |
| RAGIONERIA GENERALE  | 22                         | 98   | 39  | 17,13                                   | 10,31                                   | 82,87  |
|  | <b>N° DIP + DIRIGENTE</b>  |  |   |   |   |  |
| PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO, PATRIMONIO, ECONOMATO                      | 17                         | 55   | 45  | 12,44                                   | 2,26                                    | 87,56  |
|  | <b>N° DIP + DIRIGENTE</b>  |  |   |   |   |  |
| SERVIZI LEGALI, DECENTRAMENTO, ATTIVITA' PRODUTTIVE                    | 38                         | 78   | 42  | 7,89                                    | 3,64                                    | 92,11  |
|  | <b>N°DIP + DIRIGENTE</b>   |  |   |   |   |  |
| GESTIONE RISORSE UMANE   | 29                         | 109  | 29  | 14,46                                   | 10,61                                   | 85,54  |
|  | <b>N°DIP</b>               |  |   |   |   |  |
| SISTEMI INFORMATIVI, SVILUPPO TECNOLOGICO                              | 9                          | 29   | 14  | 12,39                                   | 6,41                                    | 87,61  |
|  | <b>N° DIP + DIRIGENTE</b>  |  |   |   |   |  |
| POLITICHE DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE E POLITICHE COMUNITARIE | 185                        | 580  | 233                                       | 12,06                                   | 7,21                                    | 87,94  |
|  | <b>N° DIP + DIRIGENTE</b>  |  |   |   |   |  |
| SOCIALE E CULTURA  | 19                         | 60   | 57  | 12,15                                   | 0,61                                    | 87,85  |

|  |                            |            |            |       |      |              |
|--|----------------------------|------------|------------|-------|------|--------------|
|  | <b>N°DIP + DIRIGENTE</b>   |            |            |       |      |              |
| GENIO CIVILE, SICUREZZA, ESPROPRI  | <b>29</b>                  | <b>63</b>  | <b>31</b>  | 8,36  | 4,24 | <b>91,64</b> |
|  | <b>N°DIP</b>               |            |            |       |      |              |
| EDILIZIA SCOLASTICA E PUBBLICA   | <b>14</b>                  | <b>14</b>  | <b>11</b>  | 3,85  | 0,82 | <b>96,15</b> |
|  | <b>N° DIP. + DIRIGENTE</b> |            |            |       |      |              |
| AMBIENTE E URBANISTICA   | <b>42</b>                  | <b>127</b> | <b>49</b>  | 11,63 | 7,14 | <b>88,37</b> |
|  | <b>N° DIP + DIRIGENTE</b>  |            |            |       |      |              |
| SERVIZI ALLA VIABILITA' LOGISTICA E<br>PROTEZIONE CIVILE   | <b>137</b>                 | <b>533</b> | <b>381</b> | 14,96 | 4,27 | <b>85,04</b> |
|  | <b>N°DIP</b>               |            |            |       |      |              |
| CORPO DI POLIZIA PROVINCIALE   | <b>47</b>                  | <b>137</b> | <b>47</b>  | 11,21 | 7,36 | <b>88,79</b> |
| N.B. Per la quantificazione dei tassi di assenza e di presenza del personale si fa presente che sono state calcolate in gg. 27 le giornate lavorative del mese di Ottobre 2012, e le unità lavorative part-time sono state computate per intero. |                            |            |            |       |      |              |