

PROSPETTO ASSENZE PERSONALE DIPENDENTE MESE DI OTTOBRE 2013 RIPARTITO PER SETTORI

SETTORE	N° DIP	TOT GG DI ASSENZA (FERIA INCLUSE)	DI CUI TOT GG DI ASSENZA PER FERIA	% GG. DI ASSENZE (FERIE INCLUSE)	% GG. DI ASSENZE (FERIE ESCLUSE)	PERCENTUALE DEL TASSO DI PRESENZA ANNUO (FERIA INCLUSE)
PRESIDENZA		9	8	#VALORE!	#VALORE!	#VALORE!
	N° DIP + DIRIGENTE					
AFFARI GENERALI, ISTITUZIONALI E LEGALI. ATTIVITA' PRODUTTIVE	53	175	42	13,21	10,04	86,79
	N° DIP.					
RAGIONERIA GENERALE	21	78	17	14,86	11,62	85,14
	N° DIP + DIRIGENTE					
GOVERNANCE INTERNA ED INTERISTITUZIONALE. PROVVEDITORATO	18	56	37	12,44	4,22	87,56
	N°DIP + DIRIGENTE					
GESTIONE RISORSE UMANE, SERVIZI INFORMATIVI, SVILUPPO TECNOLOGICO	36	164	132	18,22	3,56	81,78
	N° DIP + DIRIGENTE					
POLITICHE DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE E POLITICHE DI FINANZIAMENTO	177	451	205	10,19	5,56	89,81
	N° DIP + DIRIGENTE					
SOCIALE E CULTURA (BIBLIOTECA)	19	45	37	9,47	1,68	90,53
	N°DIP + DIRIGENTE					
GENIO CIVILE, SICUREZZA. ESPROPRI	28	108	34	15,43	10,57	84,57
	N° DIP. + DIRIGENTE					
AMBIENTE. URBANISTICA	40	155	50	15,50	10,50	84,50
	N°DIP + DIRIGENTE					
EDILIZIA E PROGRAMMAZIONE	21	64	40	12,19	4,57	87,81
	N° DIP + DIRIGENTE					

SERVIZI ALLA VIABILITA', LOGISTICA E PROTEZIONE CIVILE	132	406	229	12,30	5,36	87,70
	N°DIP					
CORPO DI POLIZIA PROVINCIALE	47	221	56	18,81	14,04	81,19
N.B. Per la quantificazione dei tassi di assenza e di presenza del personale si fa presente che sono state calcolate in gg. 27 le giornate lavorative del mese di OTTOBRE 2013, e le unità lavorative part-time sono state computate per intero.						