

PROSPETTO ASSENZE PERSONALE DIPENDENTE MESE DI OTTOBRE 2017 RIPARTITO PER SETTORI						
SETTORE	N° DIP	TOT GG DI ASSENZA (FERIE INCLUSE)	DI CUI TOT GG DI ASSENZA PER FERIE	% GG. DI ASSENZE (FERIE INCLUSE)	% GG. DI ASSENZE (FERIE ESCLUSE)	PERCENTUALE DEL TASSO DI PRESENZA ANNUO (FERIE INCLUSE)
UFFICIO DI PRESIDENZA	3	25	3	32,05	28,21	67,95
	N° DIP + DIRIGENTE					
CORPO DI POLIZIA PROVINCIALE	25	132	26	20,31	16,31	79,69
	N° DIP + DIRIGENTE					
SEGRETERIA GERNERALE FORMAZIONE E CONTROLLO-ASS.ZA ORAGANI ISTITUZIONALI...	5	10	5	7,69	3,85	
	N° DIP. + DIRIGENTE					
AFFARI GENERALI E GESTIONE RISORSE UMANE	48	148	84	11,86	5,13	88,14
	N° DIP. + DIRIGENTE					
RAGIONERIA GENERALE	24	83	25	13,30	9,29	86,70
	N° DIP + DIRIGENTE					
EDILIZIA SCOLASTICA E PUBBLICA	15	55	22	14,10	8,46	85,90
	N°DIP + DIRIGENTE					
VIABILITA'	101	396	230	15,08	6,32	84,92
	N° DIP + DIRIGENTE					
TERRITORIO ED URBANISTICA	10	21	16	8,08	1,92	91,92
	N°DIP + DIRIGENTE					
POLITICHE DEL LAVORO E POLITICHE COMUNITARIE	105	442	136	16,19	11,21	83,81
	N° DIP + DIRIGENTE					
	N°DIP					

N.B. Per la quantificazione dei tassi di assenza e di presenza del personale si fa presente che sono state calcolate in gg. 26 le giornate lavorative del mese di OTTOBRE 2017 le unità lavorative part-time sono state computate per intero.

IL FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO
 Dott. Luca Sinibaldi
