

PROSPETTO ASSENZE PERSONALE DIPENDENTE MESE DI SETTEMBRE 2017 RIPARTITO PER SETTORI						
SETTORE	N° DIP	TOT GG DI ASSENZA (FERIE INCLUDE)	DI CUI TOT GG DI ASSENZA PER FERIE	% GG. DI ASSENZE (FERIE INCLUDE)	% GG. DI ASSENZE (FERIE ESCLUSE)	PERCENTUALE DEL TASSO DI PRESENZA ANNUO (FERIE INCLUDE)
UFFICIO DI PRESIDENZA	3	7	6	8,97	1,28	91,03
	N° DIP + DIRIGENTE					
CORPO DI POLIZIA PROVINCIALE	27	98	53	13,96	6,41	86,04
	N° DIP + DIRIGENTE					
SEGRETERIA GERNERALE FORMAZIONE E CONTROLLO-ASS.ZA ORAGANI ISTITUZIONALI...	4	13	5	12,50	7,69	
	N° DIP. + DIRIGENTE					
AFFARI GENERALI E GESTIONE RISORSE UMANE	48	175	113	14,02	4,97	85,98
	N° DIP. + DIRIGENTE					
RAGIONERIA GENERALE	24	58	35	9,29	3,69	90,71
	N° DIP + DIRIGENTE					
EDILIZIA SCOLASTICA E PUBBLICA	15	43	21	11,03	5,64	88,97
	N°DIP + DIRIGENTE					
VIABILITA'	101	457	327	17,40	4,95	82,60
	N° DIP + DIRIGENTE					
TERRITORIO ED URBANISTICA	11	23	9	8,04	4,90	91,96
	N°DIP + DIRIGENTE					
POLITICHE DEL LAVORO E POLITICHE COMUNITARIE	105	414	182	15,16	8,50	84,84
	N° DIP + DIRIGENTE					
	N°DIP					

N.B. Per la quantificazione dei tassi di assenza e di presenza del personale si fa presente che sono state calcolate in gg. 26 le giornate lavorative del mese di SETTEMBRE 2017 le unità lavorative part-time sono state computate per intero.

IL FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO

Dot. Luca Sinibaldi