

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 10 unità con contratto di lavoro a tempo determinato, full-time, 36 ore settimanali, profilo professionale di "Conducente mezzi pesanti complessi" - Cat. B3.

Criteria di valutazione della Commissione

Prova tecnico-pratica.

La prova tecnico-pratica è tesa all'accertamento della capacità di guida e di movimentazione dei mezzi pesanti da parte dei candidati.

La stessa consiste:

- nello svolgimento di attività preliminari alla messa in funzione del mezzo;
- nell'uso dei comandi e controllo del mezzo stesso;
- nello svolgimento di manovre, in area chiusa, lungo un percorso delimitato da coni segnaletici.

Per superare la prova pratica occorre che il candidato riporti una votazione non inferiore ai 21/30. Il punteggio massimo attribuibile è di 30/30.

Titoli.

In esito alla valutazione dei titoli, possono essere attribuiti al massimo punti 10,00.

I titoli dei candidati sono valutati, ad insindacabile giudizio della Commissione, sulla base dei seguenti criteri, stabiliti nell'Avviso di selezione, approvato con determinazione dirigenziale n. 214 del 21/09/2022 del Settore "Affari Generali e Gestione Risorse Umane", ed in particolare:

TITOLI DI SERVIZIO	MAX. 6
Servizio prestato presso la Provincia dell'Aquila, attinente all'area di attività richiesta, in categoria pari (B3) o superiore (C) rispetto al posto messo a concorso.	Punti 1,00 per ogni anno di servizio, fino ad un massimo di 6 anni.
Servizio prestato presso amministrazioni pubbliche, attinente all'area di attività richiesta, in categoria pari (B3) o superiore (C) rispetto al posto messo a concorso.	Punti 0,50 per ogni anno di servizio, fino ad un massimo di 6 anni.
Servizio prestato presso amministrazioni pubbliche, attinente all'area di attività richiesta, con tipologie di contratto flessibile diverso rispetto a quello del contratto a tempo determinato (somministrazione temporanea di lavoro, ecc.)	Punti 0,30 per ogni anno di servizio, fino ad un massimo di 10 anni.
Servizio prestato presso aziende private o società, attinente all'area di attività richiesta.	Punti 0,10 per ogni anno di servizio, fino ad un massimo di 10 anni.
TITOLI DI STUDIO	MAX. 2
Il titolo di studio superiore a quello richiesto per	Punti 2

l'ammissione alla selezione.	
CURRICULUM	MAX. 2
Corsi di formazione di aggiornamento professionale e di riqualificazione pertinenti con il profilo professionale oggetto di selezione, contenenti i seguenti elementi minimi: - denominazione; - durata del corso; - data di conseguimento; - ente certificatore; Sono oggetto di valutazione le attestazioni in corso di validità.	Punti 0,25 per un massimo di punti 1.
Possesso di patente di guida cat. CE	Punti 1

Prova orale.

La prova orale è effettuata, per colloquio, con le modalità della previste dall'art. 33 comma 2 del vigente regolamento per le procedure di reclutamento del personale.

La prova orale consiste in n. 2 domande e segnatamente:

- n. 1 domanda di natura tecnica, estratta a sorte dallo stesso candidato, nelle materie afferenti elementi di: Codice della Strada; diritti e i doveri dei pubblici dipendenti; normativa in materia di sicurezza del lavoro;
- una o più domande finalizzate ad accertare i profili caratteriali ed attitudinali del candidato, anche in relazione ai contenuti, ai rischi ed alle criticità connesse alla professionalità richiesta.

La valutazione dei candidati è effettuata complessivamente in considerazione delle risposte date alle domande e sulla base dei seguenti criteri:

- conoscenza degli argomenti proposti;
- capacità espositiva e di collegamento tra i diversi argomenti.

Per superare il suddetto colloquio occorre che il candidato abbia riportato una votazione non inferiore a 21/30. Il punteggio massimo attribuibile è di 30/30.