



Amministrazione Provinciale dell'Aquila

**SELEZIONE INTERNA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA PROGRESSIONE VERTICALE, AI SENSI DELL'ART. 22, COMMA 15, DEL D.LGS. N. 75/2017, RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO DELLA PROVINCIA DELL'AQUILA, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO", AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE, DA ASSEGNARE AL SETTORE VIABILITA'.**

### **CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE**

#### Prova scritta:

La prova scritta consiste nella stesura di un elaborato sulle materie indicate dal bando.

Il punteggio minimo per il superamento della prova scritta è di 21/30.

La Commissione assegna alla prova scritta un punteggio massimo di punti 30.

La valutazione dei candidati per la prova scritta è effettuata sulla base dei seguenti criteri:

- 1) conoscenza dell'argomento proposto in relazione alla normativa e alla dottrina in materia;
- 2) capacità di sintesi;
- 3) chiarezza espositiva;
- 4) capacità di collegamento tra i vari aspetti della normativa in materia.

#### Titoli:

In considerazione di quanto statuito dall'art. 22 del D.Lgs. n. 75/2017, la valutazione dei titoli, per i quali possono essere attribuiti al massimo punti 10,00, tiene conto sei seguenti criteri:

##### a) Titoli di Servizio Max punti 5

l'anzianità di servizio maturata presso la Provincia dell'Aquila, sia con rapporto di lavoro a tempo determinato che a tempo indeterminato, nell'area tecnica, in categoria immediatamente inferiore a quella del posto messo a progressione (Cat. C), con esclusione del periodo di servizio minimo richiesto per l'ammissione alla selezione, viene valutata con l'attribuzione di punti 0,50 per ogni anno di servizio, fino a un max di punti 5,00.

Al servizio prestato presso il Settore "Viabilità" della Provincia dell'Aquila, con esclusione del periodo di servizio minimo richiesto per l'ammissione alla selezione, è attribuita, per ciascun anno

di servizio, una maggiorazione del 20% del punteggio attribuito, sempre nel rispetto del tetto max dei 5,00 punti.

I periodi superiori ai 15 giorni si computano come mese intero, quelli uguali o inferiori ai 15 giorni non si valutano.

Il servizio prestato a tempo parziale viene valutato in maniera proporzionale rapportato al tempo pieno.

b) Media della valutazione positiva conseguita dal candidato nell'ultimo triennio, intendendosi per "positiva" la valutazione superiore a 6/10, punteggio massimo di punti 1,00, come di seguito specificato:

- punti 0,25 se la media della valutazione della performance individuale del triennio di cui sopra è risultata compresa tra 6/10 e 7/10;

-punti 0,50 se la media della valutazione della performance individuale del triennio di cui sopra è risultata compresa tra 8/10 e 9/10;

- punti 1,00 se la media della valutazione della performance individuale del triennio di cui sopra è risultata pari a 10/10;

c) Curriculum professionale: max punti 4,00.

Per curriculum professionale si intende il complesso delle attività svolte dal candidato che hanno concorso alla propria formazione culturale e professionale, e dal quale possa desumersi l'attitudine all'esercizio delle funzioni attribuite al posto messo a selezione.

Nel curriculum si tiene conto anche dell'eventuale superamento di precedenti selezioni, indette da pubbliche amministrazioni, per categoria giuridica e profilo professionale pari o superiore rispetto al posto messo a selezione, dell'eventuale assunzione di incarichi di responsabilità, dell'eventuale possesso di titoli post- universitari, di eventuali pubblicazioni, abilitazioni all'esercizio di professioni e docenze, purché pertinenti con il profilo messo a selezione.

#### Prova orale:

La prova orale consiste in n. 3 domande volte ad approfondire la conoscenza da parte dei candidati delle materie già oggetto d'esame in occasione della prima prova scritta.

La Commissione tiene conto, ai fini della valutazione dei candidati, anche della capacità dimostrata da questi ultimi nell'utilizzo e nell'applicazione di nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti.

Il colloquio si intende superato dai candidati che abbiano ottenuto una votazione minima di 21/30.

La valutazione del candidato viene effettuata, complessivamente, in considerazione delle risposte date alle tre domande e sulla base dei seguenti criteri:

1) conoscenza dell'argomento proposto;

- 2) capacità di effettuare collegamenti tra le normative inerenti l'argomento proposto;
- 3) chiarezza espositiva e padronanza del linguaggio tecnico-giuridico della materia.