



Amministrazione Provinciale dell'Aquila

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato, part-time, 18 ore settimanali, di n. 6 Istruttori Tecnici, Cat. C del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali.

Criteri di valutazione della Commissione

Prova scritta:

La prova scritta consiste in n. 3 quesiti a risposta sintetica sulle materie indicate dal bando.

La Commissione assegna alla prova scritta un punteggio massimo di punti 30/30, in relazione alle risposte date complessivamente alle tre domande, sulla base dei seguenti criteri di valutazione:

- 1) conoscenza dell'argomento proposto in relazione alla normativa;
- 2) capacità di sintesi;
- 3) chiarezza espositiva.

Il punteggio minimo per il superamento della prova scritta è di 21/30.

Titoli:

Per la valutazione dei titoli si rinvia integralmente ai criteri stabiliti nell'allegato A del vigente Regolamento per le procedure di reclutamento del personale, approvato con decreto presidenziale n. 98 del 05/09/2019 e riportati pedissequamente nel bando di concorso, approvato con determinazione dirigenziale n. 170 del 12/08/2022, del Settore "Affari Generali e Gestione Risorse Umane".

In ossequio al principio di massima trasparenza e imparzialità dell'azione amministrativa, la Commissione, con riguardo alla valutazione dei titoli, al fine di dotarsi di una più precisa griglia di valutazione, fissa dei sub criteri nel rispetto dei parametri valutativi generali stabiliti dal bando di concorso e segnatamente:

I titoli di studio richiesti per l'ammissione sono valutati proporzionalmente al voto conseguito fino a un massimo di 1,00 punto. A titolo esemplificativo, se il candidato ha riportato una votazione di 36/60 gli viene attribuito un punteggio pari a 0,60 punti (36:60).

Qualora il candidato presenti più titoli di studio, tutti validi per l'accesso alla selezione, gli stessi vengono valutati nel modo più favorevole al concorrente.

Tra i titoli vari sono valutate le pubblicazioni a stampa e le docenze, purché pertinenti con il profilo messo a selezione, con attribuzione di punti 0,10 cadauna.

L'abilitazione all'esercizio della professione relativa al posto messo a concorso viene valutata, nell'ambito dei titoli vari, con attribuzione di punti 0,50.

I titoli abilitativi, diversi dall'abilitazione alla professione, se attinenti al posto messo a concorso (a titolo esemplificativo, l'abilitazione conseguente al Corso per Coordinatori per la progettazione e per l'esecuzione dei lavori con relativo aggiornamento quinquennale) vengono valutati nell'ambito dei titoli vari, con attribuzione di punti 0,20.

Nel curriculum vengono valutate le idoneità ai concorsi pubblici per il medesimo profilo professionale con attribuzione di punti 0,10 cadauna.

Per quanto riguarda i corsi di formazione, da valutare nell'ambito del curriculum, se attinenti al posto messo a concorso, la Commissione decide di attribuire punti 0,10 fino a cinque corsi e punti 0,20 in presenza di un numero di corsi superiore a cinque.

Prova orale:

La prova orale consiste in n. 3 domande volte ad approfondire la conoscenza da parte dei candidati delle materie già oggetto d'esame in occasione della prova scritta.

Il colloquio è inoltre orientato ad accertare le capacità comportamentali, incluse quelle relazionali, e delle attitudini dei candidati, come previsto dall'art. 35 *quater* del D.Lgs. n. 165/2001, così come integrato dal D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79;

La valutazione del candidato viene effettuata, complessivamente, in considerazione delle risposte date alle tre domande e sulla base dei seguenti criteri:

- conoscenza degli argomenti proposti;
- capacità espositiva e di collegamento tra i diversi argomenti;
- valutazione delle attitudini.

In occasione della prova orale si procede, inoltre, alla verifica della conoscenza degli strumenti informatici e delle tecnologie della comunicazione di più comune impiego così come alla verifica della conoscenza della lingua inglese attraverso la lettura e traduzione di un testo scelto dalla Commissione.

Ai sensi dell'art. 13, comma 3, del vigente Regolamento per le procedure di reclutamento del personale, l'accertamento della lingua inglese e dell'informatica non sono oggetto di valutazione ai fini della formazione della graduatoria finale, ovvero non concorrono alla formazione del punteggio da attribuire al candidato in occasione della prova orale.