



## PROVINCIA DELL'AQUILA

**Selezione per mobilità esterna volontaria tra Enti, di cui all'art. n. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., per la copertura di n. 2 posti, a tempo indeterminato ed a tempo pieno, pari a 36 ore settimanali, di "Istruttore Tecnico", Cat. C del C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni Locali.**

### **Criteri di valutazione della Commissione**

Come stabilito dall'avviso di selezione, approvato con determinazione dirigenziale n. 216 del 14/10/2021 del Settore "Affari Generali e Gestione Risorse Umane", i n. 2 soggetti più idonei alla copertura dei posti oggetto di selezione sono individuati in esito a una valutazione comparativa dei *curricula* rimessi dai candidati e ad un colloquio conoscitivo.

I *curricula* dei candidati ammessi sono valutati, a insindacabile giudizio della Commissione, sulla base dei seguenti criteri, stabiliti nel bando:

- incarichi ricoperti ed esperienze lavorative (max 6 punti);
- titoli di studio e culturali (max 4 punti);

Al curriculum è attribuito un punteggio massimo di punti 10.

Con riguardo alla valutazione del titolo di studio richiesto per l'ammissione (diploma di geometra), che secondo il Regolamento è da valutare proporzionalmente al voto conseguito fino a un massimo di 1,00 punto, la Commissione decide di operare nel modo seguente:

- per i voti da 36/60 (o 60/100) a 41/60 (o 69/100) punti 0,20;
- per i voti da 42/60 (o 70/100) a 47/60 (o 79/100) punti 0,40;
- per i voti da 48/60 (o 80/100) a 53/60 (o 89/100) punti 0,60;
- per i voti da 54/60 (o 90/100) a 59/60 (o 99/100) punti 0,80;
- per il voto di 60/60 (o 100/100) punti 1,00.

Per i candidati che sono stati ammessi alla selezione in quanto, pur in assenza del diploma di geometra, sono risultati in possesso di titolo di studio superiore, ritenuto assorbente, la Commissione attribuisce al titolo di studio superiore valido per l'ammissione una valutazione numerica proporzionale al voto conseguito fino a un massimo di 1,00 punto, come di seguito specificato:

- punti 1,00 se il voto di laurea risulta compreso tra 110/110 e 110/110 e lode;
- punti 0,80 se il voto di laurea risulta compreso tra 106/110 e 109/110;

- punti 0,60 se il voto di laurea risulta compreso tra 100/110 e 105/110;
- punti 0,40 se il voto di laurea risulta compreso tra 81/110 e 99/110;
- punti 0,20 se il voto di laurea risulta compreso tra 66/110 e 80/110.

Per i candidati in possesso del diploma di geometra e di titolo di studio superiore attinente a quello previsto per l'accesso, la Commissione valuta sia il diploma di geometra che il titolo di studio superiore, come sopra specificato.

Tra i titoli culturali vengono valutati anche i corsi di formazione e di aggiornamento, se attinenti al profilo professionale del posto messo a concorso, che abbiano comportato il conseguimento di un certificato di abilitazione professionale, con attribuzione di punti 0,50 per corso.

Il "Corso di aggiornamento Coordinatore della Sicurezza, ai sensi dell'art. 98 del D.Lgs. n. 81/2008", abilitante al coordinamento della sicurezza in progettazione e in esecuzione nei cantieri, viene valutato tra i titoli di studio e culturali con punti 0,50, solo in presenza dell'aggiornamento quinquennale richiesto.

Per gli ulteriori titoli di studio (corsi di perfezionamento post- universitari, dottorato di ricerca, corsi di specializzazione post-laurea), se considerati attinenti al posto messo a concorso, la Commissione attribuisce una valutazione numerica aggiuntiva nel rispetto del limite previsto nell'allegato A al Regolamento.

Il colloquio è teso ad accertare il possesso delle conoscenze e delle competenze richieste nell'avviso, delle caratteristiche attitudinali e degli aspetti motivazionali in relazione alla specifica posizione da ricoprire.

Al colloquio è attribuito un punteggio massimo di 30/30. Il punteggio minimo per il superamento del colloquio è di 21/30.

Vengono preparate 12 domande di natura tecnico-amministrativa relative a casistiche ricadenti nell'ambito delle attività del profilo richiesto, come indicate nell'art. 1 dell'avviso di selezione.

Ogni candidato deve rispondere complessivamente a n. 3 domande e segnatamente:

- a una domanda di natura tecnica ed a una domanda di natura amministrativa, nei termini sopra specificati, mediante estrazione a sorte;
- a un'ulteriore domanda vertente sulla concreta esperienza maturata dai candidati stessi, dichiarata nel curriculum.

La valutazione del candidato è effettuata complessivamente in considerazione delle risposte date alle tre domande e sulla base dei seguenti criteri:

- conoscenza degli argomenti proposti;
- capacità espositiva e di collegamento tra i diversi argomenti.

Al termine della procedura, la Commissione stila l'elenco degli idonei, sommando la votazione riportata dai concorrenti in ordine al *curriculum* ed al colloquio conoscitivo.