



Amministrazione Provinciale dell'Aquila

Selezione per mobilità esterna volontaria tra Enti, di cui all'art. 30 del vigente D.Lgs. n. 165/2001 per la copertura di n. 2 posti, a tempo indeterminato ed a tempo pieno, pari a 36 ore settimanali di "Istruttore Direttivo Tecnico", Cat. D del CCNL del personale del comparto Funzioni Locali.

Criteria di valutazione della Commissione

I soggetti più idonei alla copertura dei posti oggetto di selezione sono individuati in esito a una valutazione comparativa delle domande e dei *curricula* rimessi dai candidati e ad un colloquio conoscitivo.

I *curricula* dei candidati sono valutati, a insindacabile giudizio della Commissione, sulla base dei seguenti criteri, stabiliti nell'avviso:

- incarichi ricoperti ed esperienze lavorative (max 6 punti);
- titoli di studio e culturali (max 4 punti);

Al curriculum è attribuito un punteggio massimo di punti 10.

Con riguardo alla valutazione del titolo di studio richiesto per l'ammissione (Laurea), che secondo il Regolamento è da valutare proporzionalmente al voto conseguito fino a un massimo di 1,00 punto, la Commissione decide di operare nel modo seguente:

- punti 1,00 se il voto di laurea risulta compreso tra 110/110 e 110/110 e lode;
- punti 0,80 se il voto di laurea risulta compreso tra 106/110 e 109/110;
- punti 0,60 se il voto di laurea risulta compreso tra 100/110 e 105/110;
- punti 0,40 se il voto di laurea risulta compreso tra 81/110 e 99/110;
- punti 0,20 se il voto di laurea risulta compreso tra 66/110 e 80/110.

Per gli ulteriori titoli di studio (corsi di perfezionamento post-universitari, dottorato di ricerca, corsi di specializzazione post-laurea), se considerati attinenti al posto messo a concorso, la Commissione attribuisce una valutazione numerica aggiuntiva nel rispetto del limite previsto nell'allegato A al Regolamento.

I master universitari rilasciati dalle Università Italiane sono valutati con attribuzione di punti 0,10.

Altri titoli o certificazioni sono valutati in base all'attinenza degli stessi con il posto da ricoprire.

Il colloquio è teso ad accertare il possesso delle conoscenze e delle competenze richieste nell'avviso, delle caratteristiche attitudinali e degli aspetti motivazionali in relazione alla specifica posizione da

ricoprire.

Al colloquio è attribuito un punteggio massimo di 30/30. Il punteggio minimo per il superamento del colloquio è di 21/30.

Ogni candidato deve rispondere complessivamente a n. 3 domande, di cui due sulle materie relative a casistiche ricadenti nell'ambito delle attività del profilo richiesto e una relativa alle esperienze operative maturate dal candidato nell'ambito delle attività pregresse, dichiarate nel *curriculum*.

La valutazione del candidato è effettuata complessivamente in considerazione delle risposte date alle tre domande e sulla base dei seguenti criteri:

- conoscenza dell'argomento proposto in relazione alla normativa in materia;
- conoscenze tecniche;
- capacità di sintesi;
- chiarezza espositiva.