



PROVINCIA DELL'AQUILA

Settore Affari Generali e Gestione Risorse Umane

Oggetto: selezione interna, per titoli ed esami, per la progressione verticale, ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D.Lgs. n. 75/2017, riservata al personale di ruolo della Provincia dell'Aquila, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di "Istruttore Direttivo Amministrativo", Cat. D del C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni Locali, da assegnare al Settore "Territorio e Urbanistica".

Criteri di valutazione della Commissione

Prova scritta.

La prova scritta consiste nella stesura di un elaborato sulle materie indicate dall'avviso.

La Commissione assegna alla prova scritta un punteggio massimo di punti 30/30; il punteggio minimo per il superamento della prova è di 21/30.

La valutazione dei candidati per la prova scritta è effettuata sulla base dei seguenti criteri di valutazione:

- 1) conoscenza dell'argomento proposto in relazione alla normativa e alla dottrina in materia;
- 2) capacità di sintesi;
- 3) chiarezza espositiva;
- 4) capacità di collegamento tra i vari aspetti della normativa in materia.

Titoli.

In esito alla valutazione dei titoli, possono essere attribuiti al massimo punti 10,00.

I titoli dei candidati sono valutati, ad insindacabile giudizio della Commissione, sulla base dei seguenti criteri:

- titoli di servizio (max punti 5);
- Media della valutazione positiva conseguita dal candidato nel triennio 2018-2019-2020 (max punto 1);
- curriculum professionale (max punti 4,00).

Con riguardo alla valutazione dei titoli di servizio:

- è valutata l'anzianità di servizio maturata presso la Provincia dell'Aquila, sia con rapporto di lavoro a tempo determinato che a tempo indeterminato, nell'area amministrativa, in categoria immediatamente inferiore a quella del posto messo a progressione (Cat. C), con esclusione del periodo di servizio minimo richiesto per l'ammissione alla selezione (2 anni), con l'attribuzione di punti 0,50 per ogni anno di servizio.

- al servizio prestato presso il Settore "Territorio e Urbanistica" della Provincia dell'Aquila, con esclusione del periodo di servizio minimo richiesto per l'ammissione alla selezione, è attribuita, per ciascun anno di servizio, una maggiorazione del 20% del punteggio attribuito.

- i periodi superiori ai 15 giorni sono computati come mese intero, quelli uguali o inferiori ai 15 giorni non sono valutati.

- il servizio prestato a tempo parziale è valutato in maniera proporzionale rapportato al tempo pieno.

Con riguardo alla media della valutazione positiva conseguita, per "positiva" si intende la valutazione superiore a 6/10, ed il punteggio è attribuito come di seguito specificato: - punti 0,25 se la media della valutazione della performance individuale degli ultimi tre anni è risultata compresa tra 6/10 e 7/10; - punti 0,50 se la media della valutazione della performance individuale degli ultimi tre anni è risultata compresa tra 8/10 e 9/10; - punti 1,00 se la media della valutazione della performance individuale degli ultimi tre anni è risultata pari a 10/10.

Con riguardo alla valutazione curriculum professionale, lo stesso inerisce il complesso delle attività svolte dal candidato che hanno concorso alla propria formazione culturale e professionale, e dal quale possa desumersi l'attitudine all'esercizio delle funzioni attribuite al posto messo a selezione.

Per la valutazione del titolo di studio richiesto per l'ammissione (laurea triennale o laurea specialistica o magistrale o diploma di laurea vecchio ordinamento o altri titoli ad esse equiparate ai sensi di legge), che secondo il Regolamento è da valutare proporzionalmente al voto conseguito fino a un massimo di 1,00 punto, la Commissione decide di operare nel modo seguente:

- per i voti da 110 a 110 e lode: punti 1,00;

- per i voti da 100 a 109: punti 0,50.

Nell'ambito del curriculum la Commissione valuta, altresì, purché pertinenti con il profilo messo a selezione:

- il superamento di precedenti selezioni, indette da pubbliche amministrazioni, per categoria giuridica e profilo professionale pari o superiore rispetto al posto messo a selezione (punti 1);

- l'assunzione di incarichi di responsabilità (punti 0,2 cadauno),

- Servizi prestati presso la Provincia dell'Aquila o presso altri Enti pubblici, di cui all'art. 1, c. 2, del D.Lgs. n. 165/2001, non oggetto di valutazione nell'ambito dei titoli di servizio;

- il possesso di titoli post-universitari (punti 0,5 per corso di perfezionamento post-universitario, con conseguimento del relativo diploma; punti 1,5 per dottorato di ricerca presso istituti accreditati avente durata almeno triennale o quadriennale; punti 1,2 per corso di specializzazione post-laurea avente durata legale almeno biennale e fino a max. 6 anni; punti 1 per master universitario di I o II livello),

- le pubblicazioni (punti 0,2 ciascuna);

- le abilitazioni all'esercizio di professioni (punti 1);

- le docenze (punti 0,1 ciascuna).

Colloquio.

Il colloquio consiste in n. 3 domande volte ad approfondire la conoscenza da parte dei candidati delle materie già oggetto d'esame in occasione della prova scritta.

Al colloquio è attribuito un punteggio massimo di 30/30. Il punteggio minimo per il superamento del colloquio è di 21/30.

La valutazione del candidato viene effettuata, complessivamente, in considerazione delle risposte date alle tre domande e sulla base dei seguenti criteri:

- 1) conoscenza dell'argomento proposto;
- 2) capacità di effettuare collegamenti tra le normative inerenti l'argomento proposto;
- 3) chiarezza espositiva e padronanza del linguaggio tecnico-giuridico della materia