

## Provincia dell'Aquila

### *Organismo Indipendente di Valutazione*

Il giorno 31 gennaio 2018 alle ore 10,30, negli uffici della Provincia dell'Aquila, in via Monte Cagno n. 3 a L'Aquila, si riunisce l'Organismo Indipendente di Valutazione. Sono presenti il Coordinatore *Agostino Di Pasquale*, i componenti *Augusto D'Alessandro* e *Patrizia Gentile*. Assiste il Dott. *Paolo Caracciolo*, Segretario Generale e coordinatore dei dirigenti dell'Ente a norma dell'art. 97 del TUEL 267/2000, il quale svolge le opportune funzioni di supporto. E' presente in qualità di segretario verbalizzante la dott.ssa *Roberta D'Elpidio*.

Il coordinatore fa osservare che con Decreto del Presidente della Provincia n. 88 del 29/12/2017 avente ad oggetto "Approvazione Fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente anno 2017" è stato previsto, tra le altre cose, di dare mandato al dirigente del settore Ragioneria Generale per l'adozione degli atti relativi al conferimento di n. 1 Alta professionalità denominata "Programmazione e gestione economico-finanziaria dell'Ente", demandando all'OIV la valorizzazione economica dell'incarico.

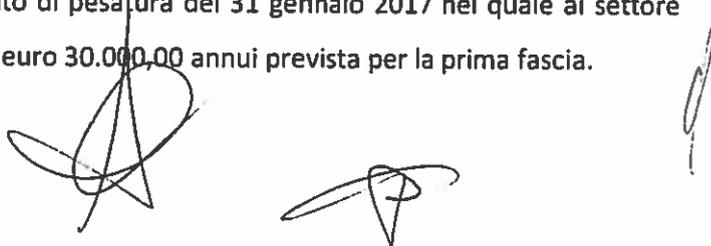
Il coordinatore fa osservare che il Decreto di riorganizzazione n. 4 del 13/01/2017 del Presidente della Provincia ha previsto l'istituzione di n. 5 figure di Alta professionalità oltre a quella preesistente ed attiva nel settore Politiche del Lavoro a cui è riconosciuta una indennità annua di euro 13.000,00.

Il coordinatore evidenzia altresì che non esiste al momento nell'Ente un regolamento o una griglia di valutazione che, al pari dei dirigenti, consenta una valorizzazione analitica. Pertanto l'OIV, nelle more dell'adozione del nuovo provvedimento che disciplinerà il sistema di valutazione, all'unanimità delibera di valorizzare la posizione di Alta professionalità "Programmazione e gestione economico-finanziaria dell'Ente" nella misura di euro 13.000,00 annui pari a quella della posizione già esistente, considerato pure che la Posizione Organizzativa afferente l'unità che espleta tale funzione è valorizzata ad un importo pari ad euro 12.500,00 annui.

Passando al secondo punto all'O.d.g. il coordinatore procede all'esame del Decreto del Presidente della Provincia n. 3 del 9/01/2018 avente ad oggetto "Determinazioni inerenti la reinternalizzazione delle funzioni afferenti la materia dell'energia ai sensi della L.R. 32/2015 così come modificata dalla L.R. 50/2017".

Con tale provvedimento è stato previsto di attribuire al Settore 5 "Territorio e Urbanistica" le competenze afferenti le funzioni relative all'energia (controllo impianti termici e certificazione energetica degli edifici) di cui alla L.R. 32/2015 così come modificata dalla L.R. 50/2017. Il medesimo Decreto ha investito l'OIV per la nuova valorizzazione della posizione Dirigenziale del settore n. 5 così come integrata.

L'OIV prende visione del precedente provvedimento di pesatura del 31 gennaio 2017 nel quale al settore Territorio e Urbanistica fu attribuita la indennità di euro 30.000,00 annui prevista per la prima fascia.



## Provincia dell'Aquila

### *Organismo Indipendente di Valutazione*

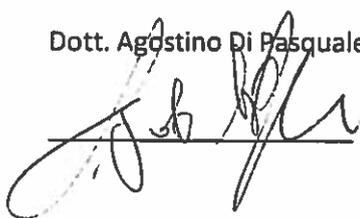
Preso atto di ciò si procedere al ricalcolo del punteggio del Settore sulla base della griglia di valutazione già adottata e sulla base delle nuove fasce di indennità deliberate dall'OIV con verbale del 31 gennaio 2017.

Il punteggio complessivo della Settore Territorio ed Urbanistica comprensivo delle nuove funzioni risulta essere pari a 174 pertanto il Settore si colloca, a decorrere dal 1° gennaio 2018, nella seconda fascia che prevede un'indennità di euro 37.500,00 annui.

Alle ore 12:45 non essendoci più nulla a deliberare la seduta è tolta previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale a cui viene allegata la scheda di pesatura del settore Territorio e Urbanistica.

Il coordinatore

Dott. Agostino Di Pasquale

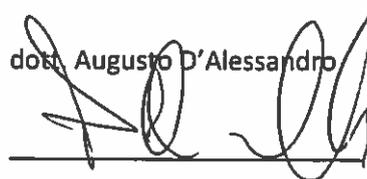


i membri

dott.ssa Patrizia Gentile



dott. Augusto D'Alessandro



**PROVINCIA DELL'AQUILA**  
**SCHEDA VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI DEI DIRIGENTI**

		gen-18					
SETTORI	P	Territorio e Urbanistica					
<b>FATTORI</b>							
<b>COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA</b>							
Collocazione nell'organigramma							
- Dirigente di settore	10	10					
- Dirigente di staff	3						
Numero dei servizi gestiti							
- Oltre 9	10						
- Da 5 a 9	7						
- Fino a 5	3	3					
Caratteristiche funzionali della posiz. (cum )							
- Funzioni gestionali	2	2					
- Funzioni organizzative	2	2					
- Funzioni progettuali	2	2					
- Funzioni erogative esterne	2	2					
- Funzioni erogative interne	2	0					
Grado di strategicità in rapporto agli obiettivi dell'Ente							
- Alto	35						
- Medio/alto	20	20					
- Medio	10						
- Basso	7						
Rapporti con Organi Istituzionali e Direttore Generale per attività di supporto/consulenza							
- Alta frequenza di rapporti	10						
- Media frequenza di rapporti	7	7					
- Basso frequenza di rapporti	3						
<b>COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA</b>							
Numero di personale assegnato							
- Oltre 40	10						
- Da 21 a 40	7						
- Fino a 20	3	3					
Attività intersettoriali gestite (frequenza relazioni interne)							
- Alta attività intersettoriale	10						
- Media attività intersettoriale	7						
- Basso attività intersettoriale	3	3					
Ambiente di riferimento							
- Complesso o instabile	10	10					
- Semplice o stabile	7						
Attività gestionali discrezionali esercitate (non soggette a vincoli normativi)							
- Alto contenuto discrezionale	10						
- Medio contenuto discrezionale	7	7					
- Basso contenuto discrezionale	3						
Strumenti organizzativi necessari							
- Strumenti variabili	10	10					
- Strumenti stabili	7						
Attività di studio e di ricerca							
- Alta	10	10					
- Media	7						
- Basso	3						
Tipologie di cognizioni necessarie (cum )							
- Organizzative	2	2					
- Tecniche	2	2					
- Giuridiche	2	2					
- Contabili	2	2					
- Gestionali	2	2					
Attività pianificatorie necessarie per la gestione							
- Alto contenuto pianificatorio	10	10					
- Medio contenuto pianificatorio	7						
- Basso contenuto pianificatorio	3						
Attività di aggiornamento richiesto							
- Alta attività di aggiornamento	10	10					
- Media attività di aggiornamento	7						
- Basso attività di aggiornamento	3						
Intensità delle relazioni esterne							
- Alta	10	10					
- Media	7						
- Basso	3						
<b>RESPONSABILITA' GESTIONALI</b>							
Valore complessivo delle retribuzioni gest							
- Oltre euro 1 mln	10						
- Da 550 000 a 1 mln euro	7						
- Fino a euro 550 000	3	3					
Valore dei capitoli di entrata							
- Oltre euro 5 mln	10						
- Da 550 000 a 5 mln euro	7	7					
- Fino a euro 550 000	3						
Valore dei capitoli di spesa corrente escluso il personale							
- Oltre euro 2,5 mln	10						
- Da 550 000 a 2,5 mln euro	7	7					
- Fino a euro 550 000	3						
Conseguenze verso il cliente esterno							
- Danni per la Provincia	10	3					
- Disagi a categorie di utenti	7	7					
- Disagi a singolo utente	3	7					
Conseguenze verso il cliente interno							
- Danni per l'intero Ente	10	3					
- Disagi fra più settori	7	3					
- Disagi all'interno del settore	3	3					
<b>TOTALI</b>		<b>174</b>					

	Territorio e Urbanistica						
	37.500						
1ª fascia: fino a punti 170	€ 30.000						
2ª fascia: da punti 171 a punti 199	€ 37.500						
3ª fascia: oltre 200 punti	€ 45.000						

