

*Provincia dell'Aquila*  
**Organismo Indipendente di Valutazione**

**Verbale del 31 gennaio 2017**

Il giorno 31 gennaio 2017, alle ore 17,00, in Avezzano, previa convocazione del coordinatore si riunisce l'Organismo Indipendente di Valutazione della Provincia dell'Aquila. Sono presenti il coordinatore dott. Agostino Di Pasquale e i componenti dott. Augusto D'Alessandro e dott.ssa Patrizia Gentile. Viene designata quale segretaria della seduta la dott.ssa Patrizia Gentile.

Il Coordinatore apre la seduta premettendo che in data 13 gennaio 2017 il Presidente ha emesso il Decreto n.4 avente ad oggetto il "Riordino delle funzioni della provincia e approvazione della nuova macrostruttura, nuova dotazione organica e note organizzative". Tale provvedimento demanda all'Organismo Indipendente di Valutazione la valorizzazione delle posizioni dirigenziali ricomprendendo i valori economici tra un minimo di euro 30.000 ed un massimo di euro 45.000, individuando tre fasce di valorizzazione.

Ciò riferito si procede ad analizzare la nuova macrostruttura dell'Ente che, rispetto a quella precedente, prevede l'eliminazione dei Dipartimenti, fra cui anche la Direzione speciale, nonché la riduzione delle posizioni dirigenziali da n. 11 a n.7, compresa quella riferibile al settore Politiche del Lavoro le cui funzioni sono state trasferita alla Regione.

Il fondo previsto nel bilancio 2016 per le indennità ai dirigenti ammonta complessivamente ad euro 397.689, di cui 298.267 per la retribuzione di posizione e 99.422 per la retribuzione di risultato.

L'Organismo Indipendente di Valutazione delibera preliminarmente di individuare tre fasce di valutazione e precisamente:

Prima fascia: euro 45.000 per un punteggio superiore a 200;

Seconda fascia: euro 37.500 per un punteggio superiore a 170 e fino a 199;

Terza fascia: euro 30.000 per un punteggio sino a 169;

L'Organismo procede, in coerenza con quanto fatto in passato, ad effettuare la pesatura delle posizioni in funzione di n. 20 variabili, per ciascuna delle quali viene attribuito un punteggio di valutazione in funzione dei dati tratti dal P.E.G. 2016 e dagli allegati tecnici al Decreto n. 4 del 13 gennaio 2017.

Effettuata la sommatoria dei punteggi ne risulta una valorizzazione del punteggio complessivo come da seguente tabella, i cui dati di base sono contenuti nell'allegato al presente verbale:

Affari generali e Gestione Risorse Umane	Ragioneria Generale	Edilizia Scolastica e Pubblica	Viabilità	Territorio e Urbanistica	Politiche del Lavoro e Politiche Comunitarie	Polizia Provinciale
231	217	214	224	165	206	159

Alla luce di quanto sopra l'Organismo Indipendente di Valutazione delibera di collocare nella prima fascia i settori:

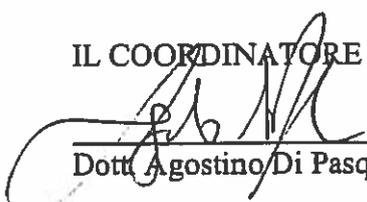
1. Affari Generali e gestione risorse umane
2. Ragioneria generale
3. Edilizia scolastica e pubblica
4. Viabilità
5. Politiche del Lavoro e comunitarie

e nella terza fascia i settori

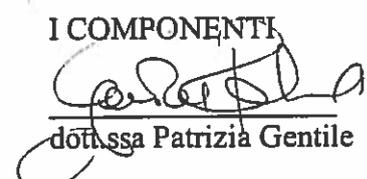
6. Territorio e urbanistica
7. Polizia provinciale.

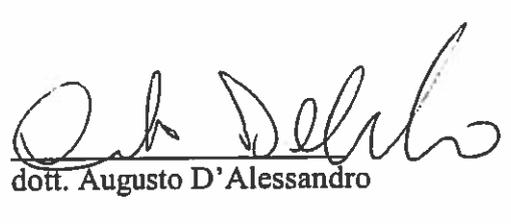
Non essendovi altro, alle ore 19,40 la seduta è tolta.

IL COORDINATORE

  
Dott. Agostino Di Pasquale

I COMPONENTI

  
dott.ssa Patrizia Gentile

  
dott. Augusto D'Alessandro

Allegato scheda di valutazione.

PROVINCIA DELL'AQUILA

SCHEDA VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI DEI DIRIGENTI

gen-17

SETTORI	FATTORI	gen-17							
		Affari generali e Gestione Risorse Umana	Ragioneria Generale	Edilizia Scolastica e Pubblica	Viabilità	Territorio e Urbanistica	Politiche del Lavoro e Politiche Comunitarie	Polizia Provinciale	
<b>COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA</b>		P							
Collocazione nell'organigramma									
- Dirigente di settore		10	10	10	10	10	10	10	
- Dirigente di staff		3							
Numero dei servizi gestiti									
- Oltre 8		10					7		
- Da 6 a 8		7	7		7			3	
- Fino a 5		3							
Caratteristiche funzionali della posti (cum )									
- Funzioni gestionali		2	2	2	2	2	2	2	2
- Funzioni organizzative		2	2	2	2	2	2	2	2
- Funzioni progettuali		2	2	2	2	2	2	2	2
- Funzioni erogative esterne		2	2	2	2	2	2	2	2
- Funzioni erogative interne		2	2	0	0	0	0	0	2
Grado di strategicità in rapporto agli obiettivi dell'Ente									
- Alto		35	35	35	35		35		20
- Medio/alto		20				20			
- Medio		10							
- Basso		7							
Rapporti con Organi Istituzionali e Segretario Generale per attività di supporto/consulenza									
- Alta frequenza di rapporti		10	10	10	10		10		
- Media frequenza di rapporti		7				7			7
- Basso frequenza di rapporti		3							
<b>COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA</b>									
Numero di personale assegnato									
- Oltre 40		10	10		10		10		7
- Da 21 a 40		7		7					
- Fino a 20		3				3			
Attività intersettoriali gestite (frequenza relazioni interne)									
- Alta attività intersettoriale		10	10	10	7				7
- Media attività intersettoriale		7				3		3	
- Basso attività intersettoriale		3							
Ambiente di riferimento									
- Complesso o instabile		10	10	10	10	10	10		7
- Semplice o stabile		7							
Attività gestionali discrezionali esercitate (non soggette a vincoli normativi)									
- Alto contenuto discrezionale		10	10		10		7		3
- Medio contenuto discrezionale		7							
- Basso contenuto discrezionale		3		3					
Strumenti organizzativi necessari									
- Strumenti variabili		10	10	10	10	10	10	10	10
- Strumenti stabili		7							
Attività di studio e di ricerca									
- Alta		10	10	10	10		7		
- Media		7							3
- Basso		3							
Tipologie di cognizioni necessarie (cum )									
- Organizzative		2	2	2	2	2	2	2	2
- Tecniche		2	2	2	2	2	2	2	2
- Giuridiche		2	2	2	2	2	2	2	2
- Contabili		2	2	2	2	2	2	2	2
- Gestionali		2	2						
Attività pianificatorie necessarie per la gestione									
- Alto contenuto pianificatorio		10		10	10	10	7		7
- Medio contenuto pianificatorio		7	7						
- Basso contenuto pianificatorio		3							
Attività di aggiornamento richiesto									
- Alta attività di aggiornamento		10	10	10	10	10	10	10	10
- Media attività di aggiornamento		7							
- Basso attività di aggiornamento		3							
Intensità delle relazioni esterne									
- Alta		10	10		10	10	10		10
- Media		7		7					
- Basso		3							
<b>RESPONSABILITA' GESTIONALI</b>									
Valore complessivo delle retribuzioni gest.									
- Oltre euro 1 mln		10	10		7		10		7
- Da 550 000 a 1 mln euro		7							
- Fino a euro 550 000		3				3			
Valore dei capitoli di entrata									
- Oltre euro 5 mln		10		10			10		
- Da 550 000 a 5 mln euro		7	7						3
- Fino a euro 550 000		3			3				
Valore dei capitoli di spesa corrente escluso il personale									
- Oltre euro 2,5 mln		10	10	10	10		10		
- Da 550 000 a 2,5 mln euro		7				7			3
- Fino a euro 550 000		3							
Conseguenze verso il cliente esterno									
- Danni per la Provincia		10	10	10	10	3	3	3	3
- Disagi a categorie di utenti		7	3	3	10	7	7	7	7
- Disagi a singolo utente		3	3	3	3	7			
Conseguenze verso il cliente interno									
- Danni per l'intero Ente		10	7	7	3	3	3	3	3
- Disagi fra più settori		7	7	7	3	3	3	3	3
- Disagi all'interno del settore		3	7	7	3	3	3	3	3
<b>TOTALI</b>									
personale		231	217	214	224	165	208	159	48 181
		48	23	18	102	11	75	34	
		67 064	63 027	62 156	65 060	47 924	59 832	30 000	
		48 000	48 000	45 000	48 000	30 000	49 000	30 000	
Affari generali e Gestione Risorse Umana									
Ragioneria Generale									
Edilizia Scolastica e Pubblica									
Viabilità									
Territorio e Urbanistica									
Politiche del Lavoro e Politiche Comunitarie									
Polizia Provinciale									
231		217	214	224	165	208	159	30 000	
						30 000			
							208		
								159	
									30 000
1° fascia (fino a punti 170)		30 000							
2° fascia (da punti 171 a punti 199)		37 000							
3° fascia (oltre 200)		45 000	45 000	45 000	45 000		45 000		

*[Handwritten signatures and initials]*

***Provincia dell'Aquila***  
**Organismo Indipendente di Valutazione**

**Verbale del 12 aprile 2017**

Il giorno 12 aprile 2017 alle ore 10,30, negli uffici della Provincia dell'Aquila, in via Monte Cagno 3 a L'Aquila, si riunisce l'Organismo Indipendente di Valutazione. Sono presenti il Coordinatore Agostino Di Pasquale, i componenti Augusto D'Alessandro e Patrizia Gentile. Assiste il Dott. *Paolo Caracciolo*, Segretario Generale e coordinatore dei dirigenti dell'Ente a norma dell'art. 97 del TUEL 267/2000, il quale svolge le opportune funzioni di supporto.

Svolge le funzioni di segretario verbalizzante la dipendente Roberta D'Elpidio.

Si procede ai colloqui con i Dirigenti dell'Ente per la valutazione del raggiungimento degli obiettivi per l'anno 2016 e sulle proposte di obiettivi per l'anno 2017.

Alle ore 10,30 interviene il Dott. Tiziano Amorosi, attualmente dirigente del Settore Politiche del Lavoro e Politiche Comunitarie (in assegnazione temporanea regionale dal 1 gennaio 2017), il quale illustra brevemente l'attività svolta nel corso del 2016 in qualità di Dirigente del Settore Politiche del Lavoro, Formazione Professionale e Politiche Comunitarie nonché di dirigente ad interim del Settore Edilizia e Programmazione (fino al 31.01.2017). Contestualmente il dott. Amorosi comunica che provvederà alla formulazione degli obiettivi per l'anno 2017 non appena verranno sciolti i nodi giuridici legati al processo di riordino delle province e a seguito di una riorganizzazione interna, con chiarezza di compiti, di personale e definizione puntuale delle attività di competenza.

L'OIV tiene presente quanto comunicato dal Dott. Tiziano Amorosi in merito agli obiettivi 2017 e chiede al Dott. Amorosi di rimettere quanto prima la scheda contenente i suddetti obiettivi.

Alle ore 11,15 interviene l'Ing. Bonanni, dirigente del Settore Viabilità e dirigente ad interim del Settore Territorio e Urbanistica, il quale illustra le attività svolte da entrambi i settori nel corso del 2016 e comunica che, a breve, trasmetterà all'O.I.V. le schede relativi agli obiettivi per l'anno 2017.

L'OIV prende atto di quanto comunicato dall'Ing. Francesco Bonanni in merito agli obiettivi 2017 e chiede al medesimo di rimettere quanto prima la scheda contenente i suddetti obiettivi.

Alle ore 12,10 interviene il dott. Paolo Collacciani, attualmente dirigente del Settore Affari Generali e Gestione Risorse Umane e dirigente ad interim del Settore Edilizia Scolastica e Pubblica, il quale dopo riferisce brevemente sull'attività svolta nel corso del 2016 e contestualmente comunica all'O.I.V. che provvederà al più presto a formulare gli obiettivi per l'anno 2017.

L'OIV tiene presente quanto comunicato dal Dott. Paolo Collacciani in merito agli obiettivi 2017 e chiede allo stesso di rimettere quanto prima la scheda contenente i suddetti obiettivi.

Il Coordinatore dell'OIV rappresenta ai dirigenti la necessita di focalizzare l'attenzione su due obiettivi al massimo.

Alle ore 12,45 interviene la dott.ssa Paola Contestabile, attualmente dirigente del Settore Ragioneria Generale, che descrive sinteticamente l'attività svolta nel corso del 2016 sia in riferimento al settore suddetto sia per quanto concerne l'incarico ad interim dell'Ufficio di Gabinetto della Presidenza. Contestualmente la dott.ssa Contestabile espone brevemente gli obiettivi per l'anno 2017.

L'OIV prende atto degli obiettivi proposti dalla dott.ssa Contestabile ribadendo la necessità di focalizzare l'attenzione su due obiettivi al massimo.

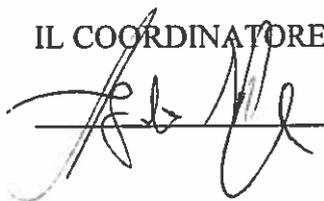
Alle ore 13,15 interviene il dott. Paolo Caracciolo, Segretario Generale e dirigente del Corpo di Polizia Provinciale dell'Ente a far data dal 01.02.2017. Il Dott. Caracciolo, dopo una breve descrizione dell'attività svolta nel corso del 2016, espone gli obiettivi per l'anno 2017.

L'OIV prende atto degli obiettivi proposti dal dott. Caracciolo.

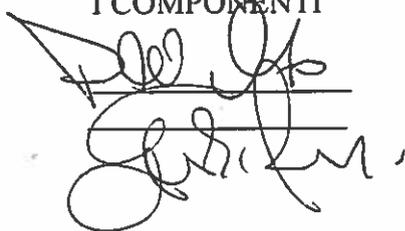
Considerata la necessità di coordinare gli obiettivi di tutti i settori si delibera di rinviare ad una successiva riunione la definizione degli stessi.

Non essendovi altro, alle 14,00 la seduta è tolta.

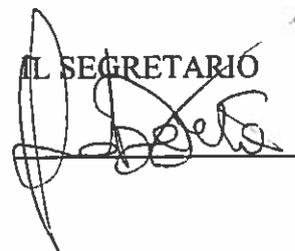
IL COORDINATORE



I COMPONENTI



IL SEGRETARIO





**Verbale di seduta  
dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.)  
della Provincia dell'Aquila**

Il giorno **21 aprile 2017** alle ore **11,30**, negli uffici della Provincia dell'Aquila, in via Monte Cagno n. 3 a L'Aquila, si riunisce l'Organismo Indipendente di Valutazione. Sono presenti il Coordinatore *Agostino Di Pasquale*, i componenti *Augusto D'Alessandro* e *Patrizia Gentile*.

Il coordinatore apre i lavori sottoponendo la nota prot. 10384 del 20/04/2017 a firma del Segretario Generale che riporta in allegato la griglia di rilevazione di cui alla Delibera ANAC 236/2017.

L'Organismo procede ad una autonoma rilevazione sulla pubblicazione, sulla completezza, sull'aggiornamento e sull'apertura del formato di ciascun documento, dato e informazione elencato nella griglia di rilevazione della delibera n. 236/2017 dell'ANAC e, dopo un attento esame della documentazione e della verifica analitica sul sito istituzionale, provvede alla compilazione della griglia di rilevazione al 31 marzo 2017 e alla sottoscrizione dell'attestazione della veridicità e dell'attendibilità di quanto riportato nella suddetta griglia di rilevazione che viene allegata al presente verbale in uno con l'attestazione.

A questo punto viene invitato il responsabile del settore Risorse Umane dott. Paolo Collacciani il quale riferisce circa l'ammontare del fondo per il salario accessorio e sottopone all'OIV uno schema di pesatura delle Posizioni Organizzative. Il dott. Collacciani a seguito dell'approvazione della nuova macrostruttura il numero delle P.O. è diminuito notevolmente passando da circa n. 48 a n. 26 posizioni più n. 5 posizioni attinenti al settore Politiche del lavoro attualmente in assegnazione provvisoria alla Regione.

L'OIV preso atto di quanto riferito dal dott. Collacciani ritiene di dover effettuare la pesatura sulla base dei seguenti criteri generali. Come previsto dal Decreto di riorganizzazione della Provincia le P.O. sono classificate in quattro fasce. L'OIV delibera di attribuire alle fasce i seguenti valori di indennità:

1° fascia 5.500,00 euro

2° fascia 7.500,00 euro

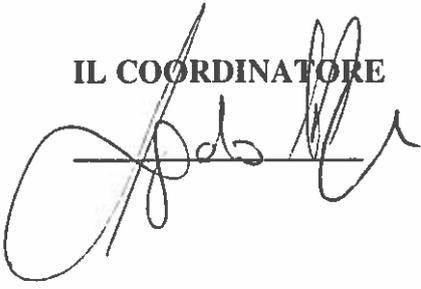
3° fascia 10.000,00 euro

4° fascia 12.500,00 euro

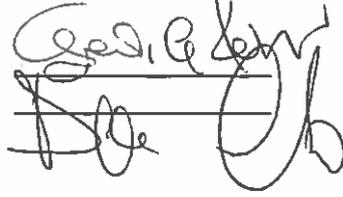
A questo punto l'OIV procede alla pesatura delle P.O. sulla base dello schema predisposto dal dirigente del settore Risorse Umane. Lo schema viene elaborato e sottoscritto in allegato al presente verbale.

Non essendovi altro, alle 13,15 la seduta è tolta.

IL COORDINATORE

A large, stylized handwritten signature in black ink, written over a horizontal line.

I COMPONENTI

Two handwritten signatures in black ink, written over two horizontal lines.

IL SEGRETARIO

A handwritten signature in black ink, written over a horizontal line.



**Provincia dell'Aquila**  
**Organismo Indipendente di Valutazione**

Il giorno 8 giugno 2017 alle ore 15.40, negli uffici della Provincia dell'Aquila, in via Monte Cagno 3 a L'Aquila, si riunisce l'Organismo Indipendente di Valutazione. Sono presenti il Coordinatore Agostino Di Pasquale, i componenti Augusto D'Alessandro e Patrizia Gentile.

Svolge le funzioni di segretario verbalizzante la dott.ssa Roberta D'Elpidio.

L'OIV, alla luce dell'istruttoria tecnica effettuata in data odierna, preso atto della relazione del Segretario Generale circa il raggiungimento degli obiettivi trasversali da parte dei singoli Dirigenti, delibera le valutazioni relative all'anno 2016 come da tabella allegata.

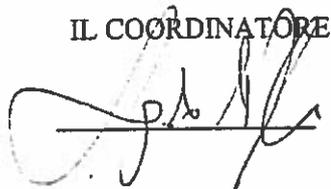
L'OIV, udito anche il Segretario Generale, delibera di proporre al Presidente la distribuzione di una somma complessiva di € 52.430,98, pari all'60% del Fondo indennità premiali dell'anno 2016 che ammonta ad euro 87.384,96, riservando il residuo di € 34.953,98 per progetti speciali che verranno indicati dal Presidente.

Per quanto riguarda l'indennità di risultato spettante al Segretario Generale non viene effettuata la proposta di importo ma solo la valutazione, demandando al Presidente della Provincia di quantificare l'indennità sulla base del punteggio attribuito.

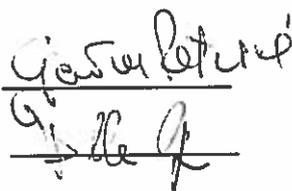
L'OIV demanda alla segreteria di rimettere al Presidente la tabella citata unitamente al presente verbale per la definitiva determinazione.

La seduta si scioglie alle 17.00

IL COORDINATORE



I COMPONENTI



IL SEGRETARIO



*Provincia dell'Aquila*  
**Organismo Indipendente di Valutazione**

**Verbale del 12 aprile 2017**

Il giorno 7 luglio 2017 alle ore 15,30, in Avezzano, presso lo studio del coordinatore dott. Agostino Di Pasquale, si riunisce l'Organismo Indipendente di Valutazione. Sono presenti il Coordinatore Agostino Di Pasquale, i componenti Augusto D'Alessandro e Patrizia Gentile.

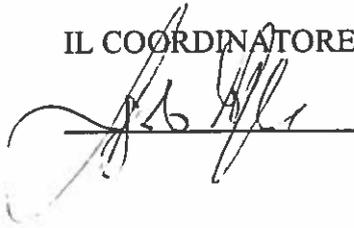
Svolge le funzioni di segretario verbalizzante la dott.ssa Patrizia Gentile.

Il Coordinatore informa i presenti di aver ricevuto copia della Relazione sulla performance relativa all'anno 2016 approvata con Decreto del Presidente 41 del 28 giugno 2017.

Il Coordinatore dà lettura del documento e dopo effettuati i necessari riscontri l'OIV delibera la validazione della Relazione sulla performance relativa al 2016 così come approvata dal Presidente, provvedendo altresì a redigere il documento di validazione che viene allegato al presente verbale.

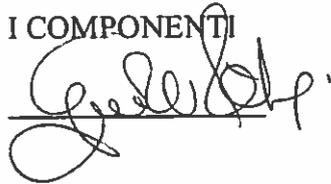
Non essendovi altro, alle 15,50 la seduta è tolta.

IL COORDINATORE

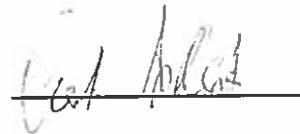


---

I COMPONENTI



---



---

*Provincia dell'Aquila*  
**Organismo Indipendente di Valutazione**

Al Presidente della Provincia di L'Aquila

**Documento di validazione della Relazione sulla performance**

A. L'Organismo Indipendente di Valutazione della Provincia dell'Aquila, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere n. 4/2012, n. 5/2012, ha preso in esame la Relazione sulla performance approvata dall'Amministrazione con Decreto n. 41 del 29 giugno 2017 ed inviata all'Organismo Indipendente di Valutazione in data 3 luglio 2017.

B. L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi da:

- il monitoraggio sul Piano della performance e sul Programma triennale per la trasparenza e l'integrità;

C. La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute nelle carte di lavoro conservate presso l'OIV.

Tutto ciò premesso l'Organismo Indipendente di Valutazione valida la Relazione sulla performance relativa all'anno 2016.

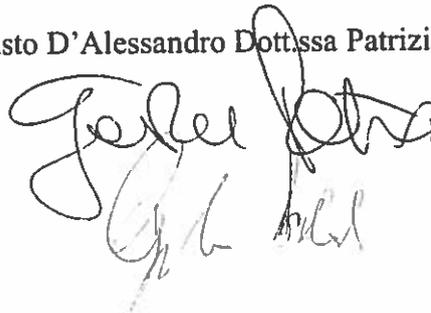
Avezzano, li 7 luglio 2017

il coordinatore

  
Dott. Agostino Di Pasquale

I membri

Dott. Augusto D'Alessandro Dott.ssa Patrizia Gentile



**Verbale di seduta  
dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.)  
della Provincia dell'Aquila**

Il giorno 20 settembre 2017 alle ore 10.00, negli uffici della Provincia dell'Aquila, in via Monte Cagno n. 3 a L'Aquila, si riunisce l'Organismo Indipendente di Valutazione. Sono presenti il Coordinatore *Agostino Di Pasquale*, i componenti *Augusto D'Alessandro* e *Patrizia Gentile*.

Assiste il Dott. *Paolo Caracciolo*, Segretario Generale e coordinatore dei dirigenti dell'Ente a norma dell'art. 97 del TUEL 267/2000, il quale svolge le opportune funzioni di supporto.

E' presente in qualità di segretario verbalizzante la dipendente *Roberta D'Elpidio*.

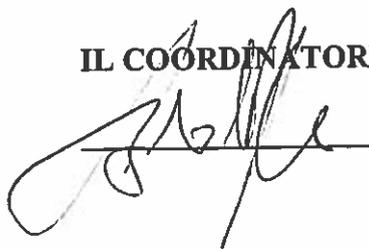
Il coordinatore ed i componenti dell'O.I.V., sulla base delle Disposizioni del Presidente della Provincia, Avv. Angelo Caruso, n. 28 del 03 agosto 2017 e n. 29 del 07 agosto 2017, relative alla posizione e all'incarico dirigenziale conferito al Dott. Giovanni Di Pangrazio, procedono ad esaminare la questione in argomento ai fini della determinazione del trattamento economico accessorio da riconoscere al predetto dirigente per l'espletamento degli incarichi e delle funzioni individuate dagli atti menzionati.

L'Organismo in parola, alle ore 11,30, prende atto delle osservazioni in ordine alla valutazione della performance lavorativa relativa all'anno 2016 avanzate dai dipendenti Ing. Massimo Di Battista, Arch. Giovanna Oliva e Ing. Alessandro Ialongo.

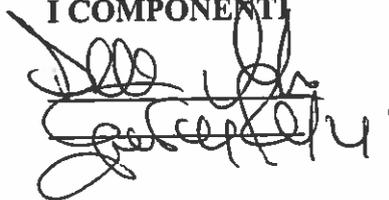
Successivamente intervengono due professionisti della LAB4 srl di Roma, società che fornisce supporto metodologico e formativo per lo sviluppo di una gestione innovativa nella Pubblica Amministrazione Centrale e Locale, per illustrare all'Organismo lo strumento M.A.Ga.® Obiettivi, di supporto alla redazione, monitoraggio e rendicontazione del Piano delle Performance. I componenti dell'O.I.V. esprimono, in tal senso, un giudizio positivo sul software proposto.

Non essendovi altro, alle 13,00 la seduta è tolta.

IL COORDINATORE



I COMPONENTI



IL SEGRETARIO



**Verbale di seduta  
dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.)  
della Provincia dell'Aquila**

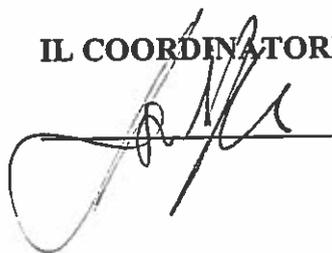
Il giorno 22 settembre 2017 alle ore 10,30, negli uffici della Provincia dell'Aquila, in via Monte Cagno n. 3 a L'Aquila, si riunisce l'Organismo Indipendente di Valutazione. Sono presenti il Coordinatore *Agostino Di Pasquale*, i componenti *Augusto D'Alessandro* e *Patrizia Gentile*.

L'Organismo incontra il Dott. Tiziano Amorosi in merito alle osservazioni formulate dai dipendenti Ing. Massimo Di Battista, Arch. Giovanna Oliva e Ing. Alessandro Ialongo relativamente alle schede di valutazione della performance lavorativa relativa all'anno 2016.

Alle ore 11,00 i componenti dell'O.I.V. si recano presso la Sala Consiliare del Comune per incontrare il Presidente della Provincia, Avv. Angelo Caruso, in presenza del Segretario Generale, Dott. Paolo Caracciolo. In relazione alla determinazione del trattamento economico accessorio da riconoscere al Dott. Giovanni Di Pangrazio, il Presidente ribadisce la strategicità dell'incarico affidato al dirigente suddetto.

Non essendovi altro, alle 12,00 la seduta è tolta.

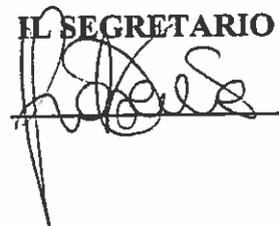
**IL COORDINATORE**



**I COMPONENTI**

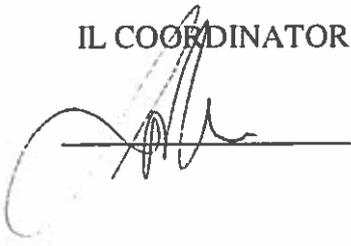


**IL SEGRETARIO**

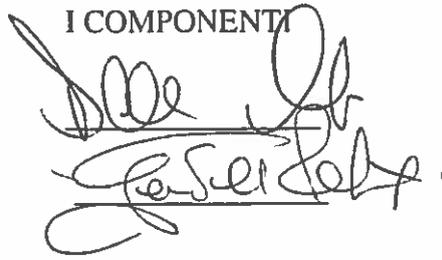




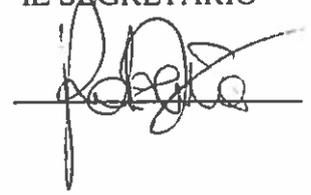
IL COORDINATORE

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke at the end, positioned above a solid horizontal line.

I COMPONENTI

A handwritten signature in black ink, appearing to be a name followed by a surname, positioned above a solid horizontal line.

IL SEGRETARIO

A handwritten signature in black ink, consisting of a few loops and a long horizontal stroke at the end, positioned above a solid horizontal line.

**PROVINCIA DELL'AQUILA  
SCHEDE VALUTAZIONE POSIZIONE DIRIGENZIALE**

SETTORI		Dirigente non gestionale	Staff	Punteggio massimo Attribuito incarichi gestionali	Punteggio massimo attribuito
<b>FATTORI</b>					
<b>COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA</b>	P				
Collocazione nell'organigramma					
- Dirigente di settore	10				10
- Dirigente di staff	3	3			
Numero dei servizi gestiti					
- Oltre 9	10			10	10
- Da 5 a 9	7				
- Fino a 5	3	3			
Caratteristiche funzionali della post. (cum )					
- Funzioni gestionali	2	0		2	10
- Funzioni organizzative	2	2			
- Funzioni progettuali	2	2			
- Funzioni erogative esterne	2	2			
- Funzioni erogative interne	2	2			
Grado di strategicità in rapporto agli obiettivi dell'Ente					
- Alto	35	35			35
- Medio/alto	20				
- Medio	10				
- Basso	7				
Rapporti con Organi Istituzionali e Direttore Generale per attività di supporto/consulenza					
- Alta frequenza di rapporti	10	10			10
- Media frequenza di rapporti	7				
- Bassa frequenza di rapporti	3				
<b>COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA</b>					
Numero di personale assegnato					
- Oltre 40	10			10	10
- Da 21 a 40	7				
- Fino a 20	3				
Attività intersectoriali gestite (frequenza relazioni interne)					
- Alle attività intersectoriali	10	10			10
- Media attività intersectoriale	7				
- Bassa attività intersectoriale	3				
Ambiente di riferimento					
- Complesso e instabile	10	10			10
- Semplice e stabile	7				
Attività gestionali discrezionali esercitate (non soggette a vincoli normativi)					
- Alto contenuto discrezionale	10			10	10
- Medio contenuto discrezionale	7				
- Basso contenuto discrezionale	3				
Strumenti organizzativi necessari					
- Strumenti variabile	10	10			10
- Strumenti stabile	7				
Attività di studio e di ricerca					
- Alta	10	10			10
- Media	7				
- Basso	3				
Tipologia di cognizioni necessarie (cum )					
- Organizzative	2	2			10
- Tecniche	2	2			
- Giuridiche	2	2			
- Contabili	2	2			
- Gestionali	2	2			
Attività pianificatorie necessarie per la gestione					
- Alto contenuto pianificatorio	10	10			10
- Medio contenuto pianificatorio	7				
- Basso contenuto pianificatorio	3				
Attività di aggiornamento richiesto					
- Alta attività di aggiornamento	10	10			10
- Media attività di aggiornamento	7				
- Bassa attività di aggiornamento	3				
Intensità delle relazioni esterne					
- Alta	10	10			10
- Media	7				
- Basso	3				
<b>RESPONSABILITA' GESTIONALI</b>					
Valore complessivo delle retribuzioni gest.					
- Oltre euro 1 mln.	10			10	10
- Da 550 000 e 1 mln euro	7				
- Fino a euro 550 000	3				
Valore del capitolo di entrata					
- Oltre euro 5 mln.	10			10	10
- Da 550 000 e 5 mln euro	7				
- Fino a euro 550 000	3				
Valore del capitolo di spesa corrente escluso il personale					
- Oltre euro 2,5 mln.	10			10	10
- Da 550 000 e 2,5 mln euro	7				
- Fino a euro 550 000	3				
Conseguenze verso il cliente esterno					
- Danni per la Provincia	10	10			10
- Danni a categorie di utenti	7	3			
- Danni a singolo utente	3	3			
Conseguenze verso il cliente interno					
- Danni per l'intero Ente	10	10			10
- Danni tra più settori	7	3			
- Disagio all'interno del settore	3	3			
<b>TOTALI</b>	419	171		62	225
<b>punteggio ponderato:</b>		236		27,56%	163
		236		72,44%	

1<sup>a</sup> fascia fino a punti 169 € 30.000  
 2<sup>a</sup> fascia da punti 170 a punti 199 € 37.500  
 3<sup>a</sup> fascia da punti 200 € 45.000

*Provincia dell'Aquila*  
**Organismo Indipendente di Valutazione**

**Verbale del 21 dicembre 2017**

Il giorno 21 dicembre 2017 alle ore 10,30, in L'Aquila presso la sede della Provincia si riunisce l'Organismo Indipendente di Valutazione. Sono presenti il Coordinatore Agostino Di Pasquale, i componenti Augusto D'Alessandro e Patrizia Gentile. Svolge le funzioni di segretario verbalizzante la dott.ssa Patrizia Gentile.

Il Coordinatore informa i presenti di aver ricevuto copia del Decreto del Presidente della Provincia n. 76 del 5 dicembre 2017 avente ad oggetto "Contrattazione decentrata integrativa a livello di ente. Conferma delegazione parte pubblica e linee di indirizzo per il contratto decentrato integrativo personale dipendente triennio 2017-2019 parte normativa ed economica e per la costituzione del fondo per le risorse decentrate anno 2017".

Con tale provvedimento si dispone, tra l'altro, di incrementare le risorse variabili presenti sul fondo del salario accessorio del personale dipendente di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL del 01/04/1999 nella misura non superiore allo 0,33%.

Il Coordinatore fa osservare che l'art.15 del CCNL 1.4.1999 al comma 4 prevede che :  
*"Gli importi previsti dal comma 1, lett. b), c) e dal comma 2, possono essere resi disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità".*

Pertanto, accertato che nella fattispecie in esame le risorse variabili sarebbero destinate al raggiungimento degli obiettivi di carattere trasversale fissati nel Piano della Performance approvato con il Documento unico di Programmazione in data 16 ottobre 2017, e che tali obiettivi hanno il carattere di produttività e qualità, l'Organismo Indipendente di Valutazione attesta, per quanto di propria competenza, la sussistenza dei requisiti perché le risorse di cui al Decreto del Presidente richiamato in premessa, siano rese disponibili riservandosi di autorizzarne la liquidazione all'esito della valutazione della *performance* 2017.

Successivamente l'OIV prende atto del *report* di monitoraggio del raggiungimento degli

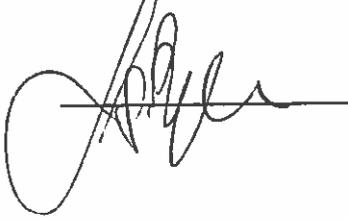


obiettivi al 30 novembre 2017 elaborato sulla base del nuovo software M.A.GA. recentemente implementato non rilevando particolari criticità.

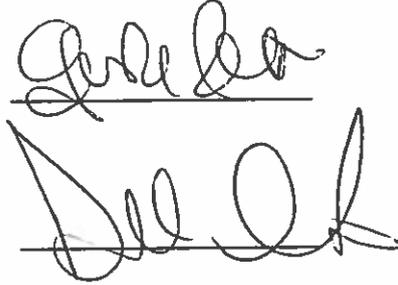
L'OIV, inoltre, in relazione alla nota del Presidente della Provincia Dott. Antonio De Crescentiis n.12816 del 23 maggio 2017 ribadisce le valorizzazioni delle posizioni organizzative già effettuate.

Non essendovi altro, alle 11,30 la seduta è tolta.

IL COORDINATORE

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized initial 'A' followed by a series of loops and a long horizontal stroke extending to the right.

I COMPONENTI

Two handwritten signatures in black ink, each written above a horizontal line. The top signature is a cursive name, and the bottom signature is a more stylized, blocky name.