

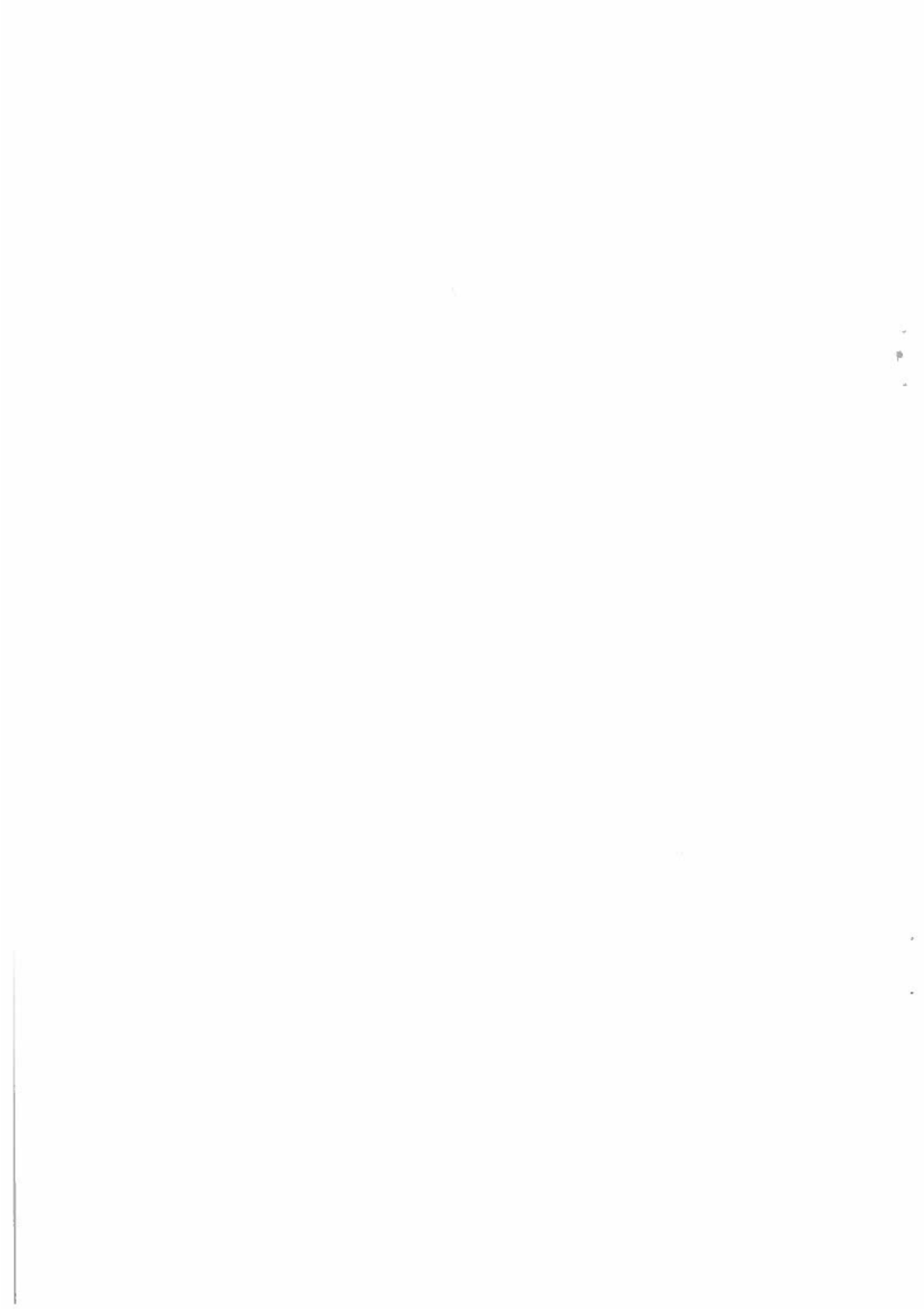


Provincia dell'Aquila

DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA N. 107 DEL 28/12/2018

L'anno duemiladiciotto, addì ventotto del mese di dicembre, presso la sede dell'Aquila designata, il Presidente della Provincia Avv. ANGELO CARUSO, con l'assistenza del Segretario Generale Dott. PAOLO CARACCIOLO, ha assunto il seguente decreto:

OGGETTO
APPROVAZIONE FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2018.





Provincia dell'Aquila

Proposta di Decreto del Presidente Nr. 57301

SETTORE COMPETENTE	: AFFARI GENERALI E GESTIONE RISORSE UMANE
PROPONENTE	: IL PRESIDENTE - firma apposta sulla relazione istruttoria

IL PRESIDENTE

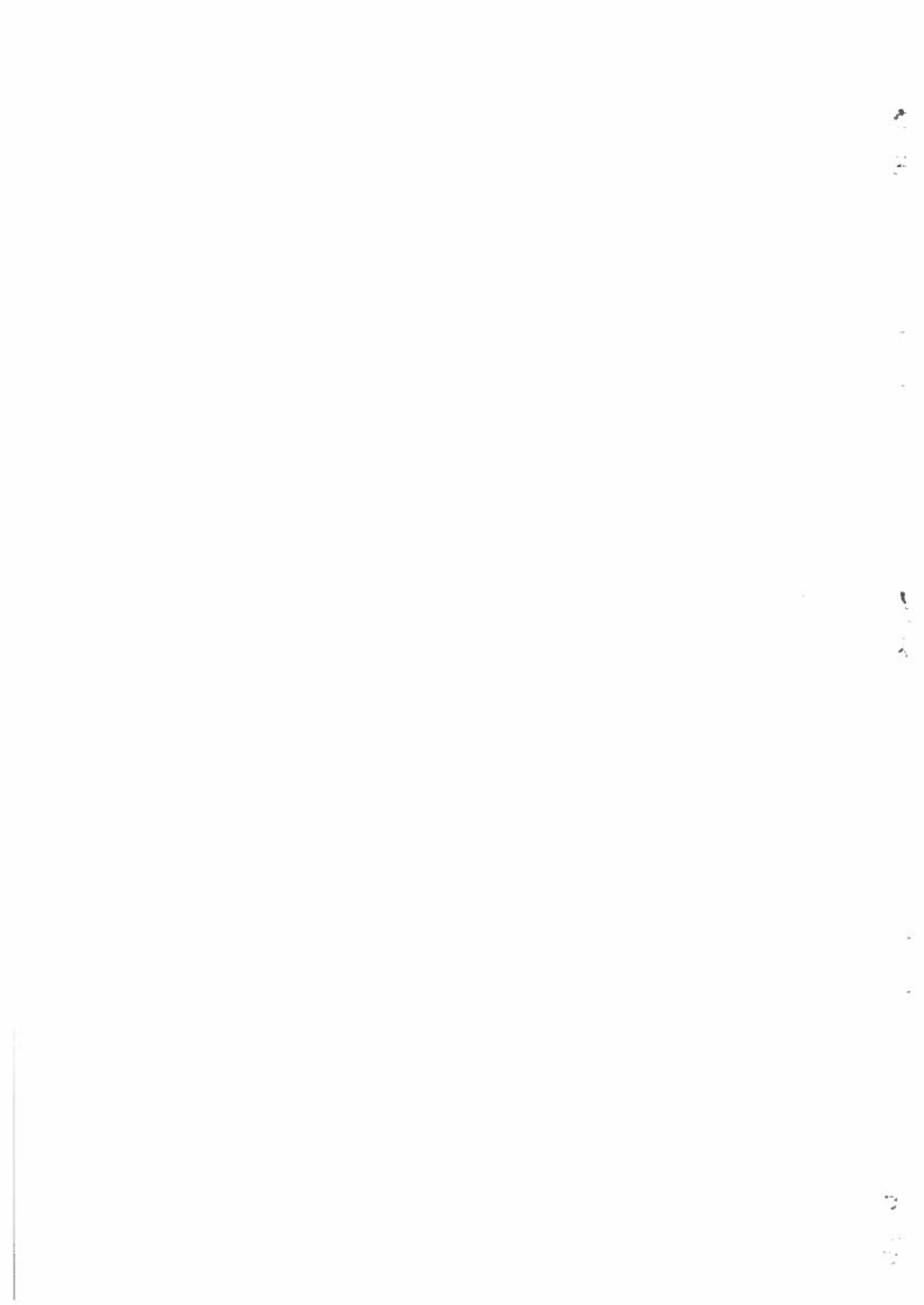
PREMESSO:

- che l'art. 31 del C.C.N.L. per i dipendenti delle Regioni e delle Autonomie Locali, sottoscritto in data 22.01.2004, disciplina i modi ed i termini di costituzione delle risorse decentrate, che devono determinarsi annualmente;
- che, sulla base della disciplina contrattuale, le voci che alimentano il fondo sono ripartite, in parte, in "risorse stabili", in quanto assumono carattere certo e definitivo, e quindi confermate per gli anni successivi (art. 31 comma 2), ed, in parte, in " risorse variabili ", aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità (art. 31 comma 3);

CONSIDERATO che è necessario provvedere alla costituzione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività per l'anno 2018 ai sensi dell'art.15 del CCNL stipulato il 01.04.1999) e ss.mm.ii.;

VISTO l'articolo 23 del Dlgs.75/2017 che recita testualmente:"...omissis.. *Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.*

A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato...omissis....";





Provincia dell'Aquila

TENUTO PRESENTE che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL 2016-2018 con validità da giorno successivo, il quale prevede tra l'altro il consolidamento delle risorse decentrate riferite all'anno 2017 nella sua parte fissa, e che l'art.67 rubricato "Fondo risorse decentrate: costituzione" prevede che "decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017... confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative ... confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità".L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi";

PRESO ATTO che con determinazione dirigenziale del Settore Affari Generali e Gestione Risorse Umane n. 282 del 21.11.2018 si è proceduto alla costituzione del fondo per le politiche di sviluppo del personale e per la produttività - anno 2018, per un importo complessivo di € ~~1.190.174,00~~ ^{852.990,00}, quali risorse stabili, e di € 135,485,00, per risorse variabili;

ATTESO che nella stessa determina si è dato atto del fatto che, avendo il nuovo CCNL effettuato una operazione di revisione strutturale e funzionale delle singole voci retributive che compongono il fondo del salario accessorio del personale dipendente, si è ritenuto opportuno e ragionevole, solo per l'anno corrente, procedere alla costituzione del fondo, secondo le nuove regole fissate dal CCNL del 21.05.2018, applicando al contrario le vecchie regole fissate dal previgente CCNL per la destinazione e la ripartizione delle indennità accessorie del fondo;

VISTO l'art. 23 comma 3 del Dlgs.75/2017 che stabiliscono che "Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile";





Provincia dell'Aquila

TENUTO PRESENTE che con la stessa determina si demandava ad apposita direttiva del Presidente l'individuazione dei termini e delle modalità di quantificazione di risorse integrative al fondo, per la parte variabile, mediante l'utilizzo degli istituti di cui all'art.67 comma 4 e comma 5 lett.b) del nuovo CCNL;

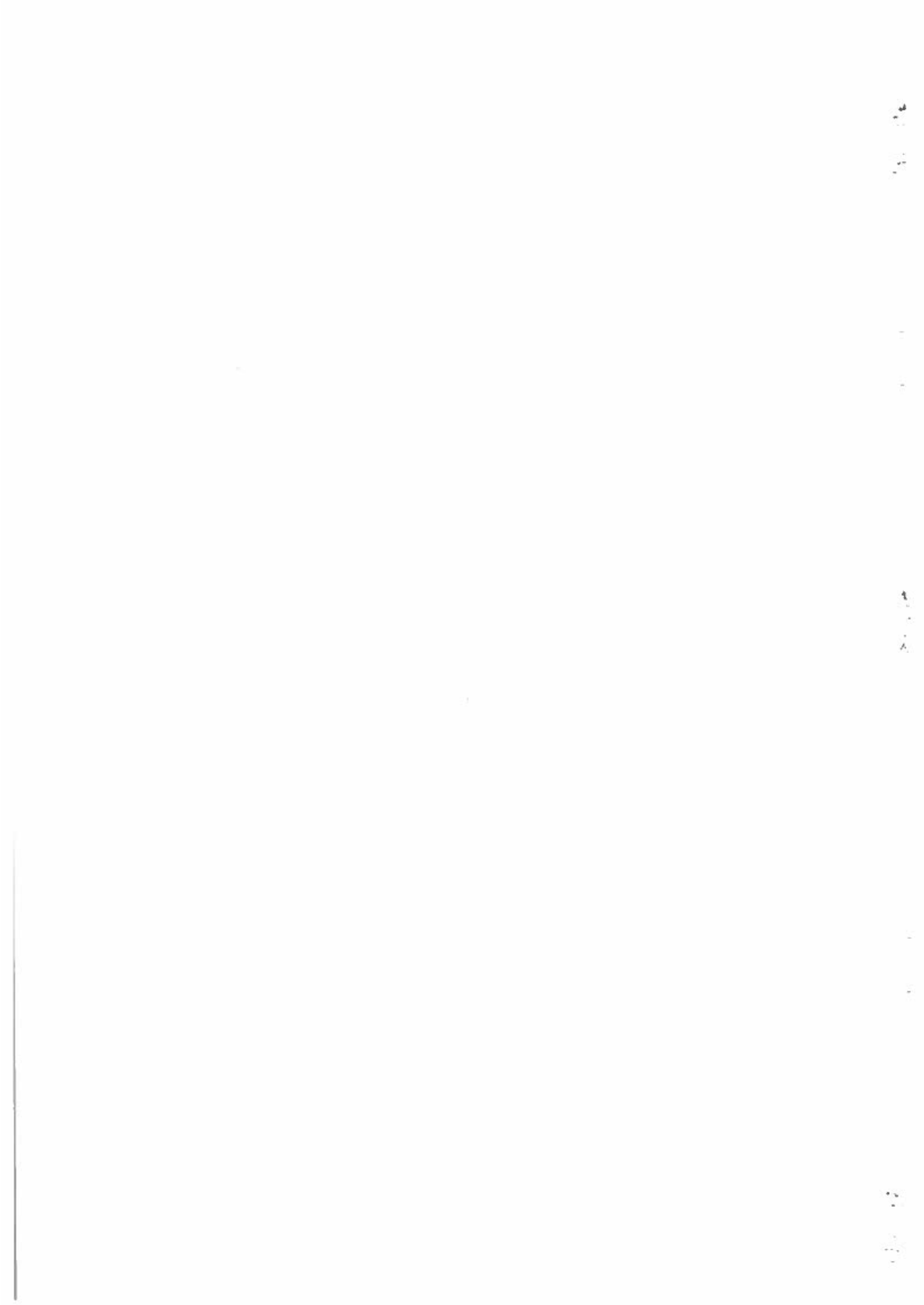
RICHIAMATO il precedente decreto presidenziale n. 88 del 28.11.2018 con cui sono state dettati alla delegazione di parte pubblica i seguenti indirizzi, nel rispetto dei vincoli di bilancio e di spesa previsti dalle vigenti disposizioni normative e contrattuali:

- incrementare le risorse variabili, con destinazione alla produttività individuale, utilizzando lo strumento dell'integrazione del fondo ex art.67 comma 4 del CCNL del 21.05.2018, fino alla misura massima dell'0,66%;
- in virtù del coinvolgimento e del concreto apporto che il personale dipendente interessato assicurerà per la realizzazione dei progetti speciali conferiti dal sottoscritto ai Dirigenti, giusta disposizione n. 18 prot n. 26300 del 22.10.2018, di incrementare la performance collettiva, fino a nella misura massima di € 20.000,00, con l'invito alla parte datoriale a voler motivare i criteri sottesi alla quantificazione delle somme stanziare;

PRESO ATTO che con determinazione dirigenziale del Settore Affari Generali e Gestione Risorse Umane n. 298 del 06/12/2018 si è proceduto, secondo le indicazioni contenute nel decreto sopra citato, ad integrare il fondo di un importo complessivo di € 96.660,00, così ripartito:

- € 60.000,00 quali risorse previste ai sensi dell'art. 67 comma 4 del CCNL del 21.05.2018;
- € 18.000,00 quali risorse previste ai sensi dell'art.67 comma 5 lett. b) del medesimo CCNL;
- € 18.660,00 quali incentivi per funzioni tecniche previste dal Dlgs.50/2016;

CONSIDERATO che, nella seduta di contrattazione decentrata del 07.12.2018, le rispettive delegazioni trattanti, di parte pubblica e di parte sindacale, hanno sottoscritto l'accordo decentrato 2018, e nello specifico il prospetto di ripartizione di tutte le voci finanziate dal fondo;





Provincia dell'Aquila

RILEVATO infine che l'ammontare complessivo del fondo totale tiene conto altresì delle economie di gestione relativo al fondo dell'anno precedente, così come accertate con determinazione dirigenziale n. 226 del 10.10.2018;

VISTO l'art. 40 comma 3-sexies del Dlgs.165/2001, che recita testualmente: "*A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis comma 1*";

PRESO ATTO che l'intera documentazione comprensiva anche delle suddette relazioni è stata regolarmente trasmessa all'Organo di Revisione per l'acquisizione del relativo parere;

PRESO ATTO che il Collegio dei Revisori, nella seduta del 18.12.2018, previo esame di tutta la documentazione inerente alla costituzione del fondo, ivi compresa la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, ed all'esito delle rituali verifiche contabili, ha attestato la compatibilità finanziaria del fondo rispetto agli stanziamenti allocati nei documenti di bilancio dell'Ente, e il rispetto del limite quantitativo di riferimento dell'anno 2016;

DATO ATTO che al presente atto viene acclusa inoltre la ripartizione del fondo 2018, e la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria;

Visti i pareri – ex art. 49 del D.Lgs. 267/2000 – relativi alla detta proposta e di cui all'allegato "A";

Alla presenza e con l'assistenza del Segretario Generale dell'Ente;

DECRETA

Per tutto quanto esposto in premessa;

1. sulla scorta degli atti di costituzione del fondo, del verbale di contrattazione citato in narrativa, di approvare il fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente 2018, nella





Provincia dell'Aquila

274.51600 A

misura complessiva di € 1.137.506,00, di cui € 882.990,00, quali risorse stabili, ed € 106.719,00, quali risorse variabili;

2. di dare atto che parte delle risorse stabili è destinata ai compensi che hanno le caratteristiche della certezza e della stabilità, individuati nelle progressioni economiche orizzontali, e nell'indennità di comparto, sulla base degli importi di cui al suddetto prospetto, mentre per le posizioni organizzative il relativo finanziamento, come da esplicita previsione del nuovo CCNL, viene posto direttamente a carico del bilancio, e quindi detratto dal fondo;

3. di prendere atto che, ai fini della verifica del rispetto del tetto massimo del fondo anno 2016, l'importo complessivo del fondo per il personale dipendente, depurato delle voci non soggette al vincolo, e comprensivo delle risorse destinate al finanziamento delle P.O. per € 300.000,00 ammonta ad € 1.279.882,00 e quindi in misura inferiore rispetto alla somma limite 2016 pari ad € 1.306.016,00;

4. di prendere atto che il fondo come sopra costituito viene distribuito, in modo analitico, tra le singoli voci contrattualmente previste, come da prospetto allegato;

5. di dare atto del parere positivo del Collegio dei Revisori dei Conti in ordine alla compatibilità economico-finanziario degli atti di costituzione del fondo rispetto agli stanziamenti previsti in bilancio;

6. di autorizzare pertanto il presidente della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto decentrato, ai sensi dell'art. 8 comma 6 del CCNL del 21.05.2018;

7. attesa l'imminente scadenza dell'esercizio finanziario in corso ed in considerazione del fatto che l'iter procedurale per l'approvazione del fondo deve concludersi entro il 31 dicembre dell'anno di riferimento, di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

IL PRESIDENTE
AVV. ANGELO CARUSO

L'Aquila, lì 29 DIC. 2013





Provincia dell'Aquila

Allegato "A"
al Decreto del Presidente Nr. 107
Proposta di D. P. Nr. 57301

PARERI

espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. Nr. 267 del 18 agosto 2000

In ordine alla proposta di decreto del Presidente della Provincia avente per oggetto:
APPROVAZIONE FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2018.

Sulla proposta di decreto del Presidente in oggetto e con riferimento alla relativa motivazione si esprime, in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. Nr. 267/2000, **PARERE FAVOREVOLE.**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
COLACCIA MI PAOLO

L'Aquila, li

Sulla proposta di decreto del Presidente in oggetto e con riferimento alla relativa motivazione si esprime, in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. Nr. 267/2000, **PARERE FAVOREVOLE.**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI
RAGIONERIA
(Dott.ssa Paola Contestabile)

28 DIC. 2018

L'Aquila, li



AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE DELL'AQUILA
COLLEGIO DEI REVISORI

Parere sulla compatibilità dei costi dell'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2018, ai sensi dell'art. 40 bis D. Lgs 165/2001 del personale non dirigente.

Il Collegio dei Revisori della Provincia dell'Aquila, nelle persone della Dott.ssa Annamaria De Rosa, Presidente, Dott.ssa Dina Fulvi Firmi, componente, nominati con delibera di Consiglio Provinciale n° 16 del 27/04/2016, immediatamente esecutiva, riunitosi in L'Aquila in data 18.12.2018.

È assente il componente Prof. Dott. Andrea Ziruolo.

Il Collegio viene assistito, nell'esame della ipotesi di accordo integrativo, dal Funzionario Amministrativo del Settore Gestione Risorse Umane Dott. Luca Sinibaldi, appositamente interpellato dall'Organo di controllo, per fornire a quest'ultimo tutti gli elementi informativi necessari per la redazione del prescritto parere.

VISTO

- le determinazioni dirigenziali del Settore Affari Generali e Gestione Risorse Umane n. 282 del 21.11.2018 e la numero n. 298 del 06.12.2018 rese esecutive con l'apposizione dell'attestazione di regolarità contabile e copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 153 comma 5 del D. Lgs. 267/2000, da parte del Dirigente del Settore Ragioneria Generale;
- il regolamento di contabilità dell'ente e la normativa di settore;

Tenuto conto dell'art. 67 del C.C.N.L. 21.05.2018 che disciplina i modi ed i termini di costituzione delle risorse per il trattamento accessorio del personale dipendente, da determinarsi annualmente;

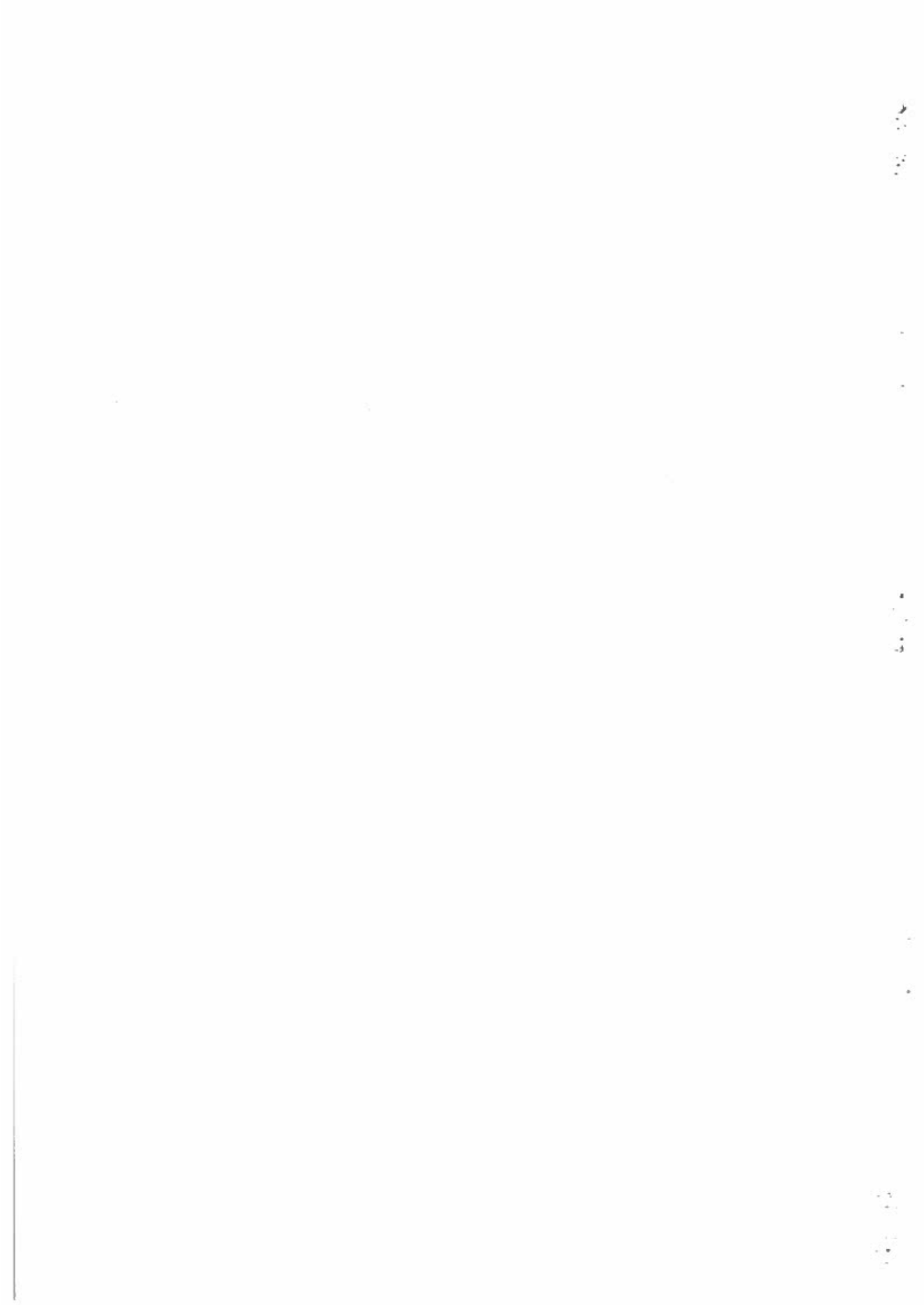
il Collegio esprime parere favorevole sulla costituzione del fondo per la contrattazione integrativa del personale dipendente ANNO 2018, nell'importo complessivo di euro 1.137.506,00 di cui euro 95.000,00 quali economie del fondo dell'anno precedente. Il fondo risulta così costituito: risorse stabili per euro 882.990,00, risorse variabili soggette al limite per euro 106.719,00, risorse variabili non soggette al limite per euro 147.797,00. Pertanto, l'importo complessivo del fondo per il personale dipendente, depurato delle voci non soggette al vincolo e comprensivo delle risorse destinate al finanziamento delle P.O. (per euro 300.000,00) ammonta ad euro 1.279.882,00.

Il fondo come sopra quantificato rispetta il limite di riferimento anno 2016 ammontante ad euro 1.306.016,00. È rispettata altresì la compatibilità finanziaria di Bilancio 2018 di codesto Ente.

L'ORGANO DI REVISIONE

Dott.ssa Annamaria De Rosa  Presidente

Dott.ssa Dina Fulvi Firmi  Componente





Amministrazione Provinciale dell'Aquila
Settore Affari Generali e Gestione Risorse Umane
Servizio Organizzazione, Gestione Giuridica, Relazioni Sindacali

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
COSTITUZIONE DEL FONDO DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2018
AI SENSI DELL'ART.40 – COMMA 3 – SEXIES D.LGS.165/01

PREMESSA

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'articolo 40 del decreto legislativo n. 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo "Schema standard di relazione tecnico-finanziaria" e lo "Schema standard di relazione illustrativa" quali allegati alla circolare n.25 del 19/07/2012.

Tali schemi, aggiornati dalla RGS nel corso dell'anno 2013, hanno natura obbligatoria nelle diverse sezioni in cui sono suddivisi, e pertanto la costituzione e l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2018 sono state redatti dal Settore Affari Generali e Gestione Risorse Umane, ai fini della coerenza con il bilancio, secondo i citati modelli standard. Tali schemi saranno pubblicati in modo permanente, ai sensi dell'art.40-bis comma 4 D.Lgs.165/01, sul sito istituzionale dell'ente, unitamente al contratto integrativo decentrato valevole per l'anno 2018.

Per quanto riguarda la costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018 è necessario effettuare le seguenti precisazioni:

- Le indicazioni contenute nel d.lgs.75/2017 innovano, in diversi punti, la costituzione del fondo delle risorse decentrate rispetto alle regole seguite nell'anno 2016, in particolare nei seguenti punti:
 - Ai sensi dell'art.23, comma 2, è stato abolito l'obbligo previsto dall'art.1 comma 236 della L.208/2015 che imponeva alle pubbliche amministrazioni di cui all'art.1 comma 2 del Dlgs.165/2001 di ridurre il fondo in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente;
 - Permane invece il principio inderogabile in base al quale il fondo per il salario accessorio del personale per l'anno 2018 non può superare l'importo complessivo del fondo anno 2016;
 - Il limite del salario accessorio del 2016 può essere incrementato della componente variabile da parte degli enti che sono stati oggetto di sfornamento del patto di stabilità nell'anno 2015;
- Per la prima volta il legislatore inserisce oltre al salario accessorio anche le componenti del fondo integrativo, limitatamente alla parte variabile, prevedendo espressamente la possibilità di inserire

importi nell'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione (art.15 comma 5 e per i dirigenti art.26, comma 3, entrambi per la sola componente variabile) e il relativo mantenimento, restando fermo il non superamento del limite del salario accessorio dell'anno 2016.

In data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL 2016-2018 del comparto Funzioni Locali con effetto giuridico a partire dal giorno successivo, che ha innovato e ridefinito la portata applicativa di gran parte delle voci accessorie la cui fonte di finanziamento è rinvenibile nel fondo.

Le nuove risorse fisse

La prima novità inserita nella parte entrata delle risorse è data dall'importo delle risorse fisse da consolidare con quelle inserite nel fondo relativo all'anno 2017, in altri termini tutte le risorse inserite tra quelle fisse certificate nel fondo 2017 sono consolidate e rappresentano la base di partenza per anno 2018 e seguenti. Tale importo da inserire, in considerazione della sua importanza a valere anche negli anni successivi, dovrà essere certificato dall'Organo di revisione dei conti. Altro punto di partenza fondamentale è rappresentato dal fondo dell'anno 2016, in quanto il suo totale, tra risorse fisse e variabili, non potrà essere superato negli anni 2018 e successivi. Negli enti con dirigenti le risorse fisse così calcolate dovranno essere depurate dalle risorse attribuite ai titolari di posizione organizzativa e alte professionalità che sono pagate direttamente in bilancio come gli enti privi di dirigenti. A tali risorse si aggiungono gli importi previsti all'art.67, comma 2, lett. a), b), c), e), g) e h), come meglio dettagliati nella costituzione del fondo.

Le risorse variabili

Come per l'anno precedente anche tali risorse dovranno essere suddivise tra quelle escluse dal limite dell'incremento dei fondi previsti dall'art.23, comma 2, d.lgs.75/2017 e le risorse escluse. In merito alle componenti escluse dal fondo, possono essere confermate anche per l'anno 2018 le esclusioni dai limiti del salario accessorio delle componenti escluse sia dai giudici contabili che dalle circolari del MEF, ed in particolare:

- a) compensi agli avvocati civici per la sola componente delle cause vinte riversate da terzi;
- b) gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del Dlgs.50/2016, entro i limiti fissati dalla normativa decentrata (esclusi dalla Sezione delle Autonomie nella deliberazione n.6/2018 a seguito delle modifiche apportate al d.lgs.50/2016 dalla legge di bilancio 2018);
- c) i piani di razionalizzazione della spesa di cui all'art.16, comma 4, d.l.98/2011, con possibilità prevista dalla normativa di destinare il risparmio ottenuto in quota parte ai fondi decentrati (nel limite dell'importo massimo del 50% delle economie realizzate); cui si aggiungono le seguenti ulteriori risorse precisate dal MEF:

a) gli importi versati da terzi (es. sponsorizzazioni, convenzioni, censimento ISTAT) non ordinariamente previsti (*contra* Corte dei conti, Sezione regionale per la Liguria, deliberazione n.105/2018 secondo la quale resterebbero escluse le sole risorse economiche provenienti da privati) ,

b) le economie dei fondi non distribuiti nell'anno precedente discendenti da risparmi della componente fissa;

c) economie dei fondi straordinari non distribuiti nell'anno precedente;

Effettuate le sopra indicate premesse, si precisa come la costituzione del fondo delle risorse decentrate è avvenuta in ritardo a fronte dell'incertezza della corretta applicazione degli importi riferiti alle disposizioni contenute nel nuovo contratto 2016-2018 ed in particolare avuto riguardo alla dichiarazione congiunta n.5 del CCNL.

Sulla portata giuridica di detta dichiarazione erano intervenute varie pronunce della Corte dei Conti che hanno manifestato orientamenti divergenti in merito all'assoggettabilità o meno al limite di crescita del fondo.

Da ultimo, in linea con la posizione dell'Aran e dell'ANCI, è stata definita la questione dalla Corte dei Conti Sezione Autonomie Locali, la quale, investita della questione Sezione Corte dei Conti Lombardia, V con deliberazione n.19 del 09.10.2018 ha enunciato il seguente principio di diritto: **"Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67 comma 2 lett.a) e b) del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita previsti dalle norme vigenti e, in particolare, al limite stabilito dall'art.23 comma 2 del Dlgs.75/2017"**.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO

Contratto decentrato integrativo del personale non dirigente della Provincia dell'Aquila

Periodo Temporale di vigenza - Annuale

Composizione della delegazione trattante

Per la parte pubblica:

- | | | |
|----|--|--------------|
| a) | Segretario Generale | (Presidente) |
| b) | Dirigente del Settore Gestione Risorse Umane | (Componente) |
| c) | Dirigente del Settore Ragioneria Generale | (Componente) |

Per la parte sindacale:

a) R.S.U.:

(UGL)

(UIL-FPL)

(CISL-FP)

(CGIL- FP)

b) I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL

(CGIL-FP)

(CISL -FP)

(UIL-FPL)

Indirizzi alla Delegazione trattante di parte pubblica

In conformità a quanto previsto dalla vigenti disposizioni normative e contrattuali , in materia di procedura di costituzione del fondo, nei limiti dei vincoli fissati dalle norme di finanza pubblica, il Presidente, preso contezza della quantificazione del fondo per l'anno 2018, e sulla base delle opportunità di utilizzo delle risorse variabili per l'implementazione della performance del personale, con decreto n. 88 del 28.11.2018 ha dettato alla delegazione di parte pubblica i seguenti indirizzi:

- ricorso allo strumento di cui all'art. 67 comma 4 del CCNL del 21.05.2018, overosia l'integrazione, compatibilmente con la relativa capacità di spesa dell'Ente, della componente variabile del fondo sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997;

- l'utilizzo dell'istituto di cui all'art. 67 comma 5 lett. b) del citato contratto che consente di poter incrementare la parte variabile del fondo in presenza della realizzazione di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale;

- dare avvio con la massima sollecitudine, in applicazione di quanto previsto dall'art.8 del CCNL del 21.05.2018, alle trattative con la parte sindacale per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.

Estremi della determinazione di costituzione del Fondo: Determinazione del Dirigente del Settore Affari Generali e Gestione Risorse Umane n. 282 del 21/11/2018 e n. 298 del 06.12.2018;

Data di chiusura delle trattative; la proposta di ripartizione del fondo, formulata dalla delegazione di parte pubblica, è stata sottoscritta dalle OO.SS. territoriali e dalla RSU, nella seduta del 07.12.2018.

Data di sottoscrizione del Contratto decentrato integrativo: 07.12.2018.

Parere Organo di revisione contabile:

Rilevi

<p>Rispetto dell'iter, adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato con decreto presidenziale n. 37 del 29.05.2018.</p> <p>E' stato adottato il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità, previsto dall'art.11 comma 12 del Dlgs.150/2009, con Decreto Presidenziale n. 10 del 29.01.2018, per il triennio 2018-2020.</p> <p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione previsto dall'art.10 del Dlgs. 33/2013.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 nella seduta del 22.06.2018</p>
---	--	--

Illustrazione dell'articolato del contratto

Per quanto attiene alla disciplina giuridica che governa il corretto funzionamento e le modalità di utilizzo delle risorse accessorie che confluiscono nel fondo, nelle more dell'adozione del nuovo CCDI

triennale, di recepimento e di adeguamento ai nuovi istituti introdotti dal CCNL del 21.05.2018, si applica, in via ultrattiva, il vigente contratto integrativo decentrato, in quanto compatibile con le nuove disposizioni introdotte dal Dlgs.150/2009, e sulla base di quanto previsto dal vigente regolamento della performance del personale dipendente, approvato dalla Giunta Provinciale con deliberazione n. 37 del 05.04.2012.

All'art.1 del contratto decentrato integrativo viene delimitato l'ambito di applicazione e la durata del contratto collettivo, sulla base della normativa previgente al Dlgs.150/2009, unitamente all'individuazione degli obiettivi prioritari e strategici che si intendono perseguire, nel rispetto dei principi indicati nell'art.2 del CCNL del 31.03.1999.

All'art.2 vengono le modalità di costituzione ed i criteri di quantificazione delle risorse di salario accessorio, sulla base della ripartizione tra risorse stabili, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità", anche per il futuro, e risorse variabili, che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo, e che quindi restano acquisite al Fondo.

Agli articoli 3-4-5-6-7-8 successivi vengono disciplinati i criteri, le fattispecie, i valori, le modalità e le procedure per l'attribuzione delle singole indennità, così come puntualmente determinate dai CCNL, ed inserite nel fondo.

Nei restanti articoli vengono disciplinate le altre materie oggetto di contrattazione decentrata (linee di indirizzo per il miglioramento nell'ambiente di lavoro, interventi per la prevenzione e sicurezza, pari opportunità, mobbing, criteri generali per le politiche dell'orario di lavoro, modalità di gestione delle eccedenze di personale ed individuazione del contingente di personale sottratto al limite massimo individuale annuo per lavoro straordinario).

Nel rispetto di quanto previsto dalle vigenti disposizioni normative e contrattuali, e nelle more della stipula del nuovo contratto integrativo triennale, si prende atto che il fondo per le politiche di incentivazione anno 2018, così come costituito con determinazione dirigenziale del Settore Affari Generali e Gestione Risorse Umane n. 282 del 21.11.2018 e n. del , risulta conforme alle disposizioni normative e contrattuali vigenti, ed in linea con gli stanziamenti previsti nei documenti di programmazione economico-finanziaria.

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

La presente relazione tecnico-finanziaria si riferisce alla costituzione del fondo integrativo con il compito di individuare e quantificare i costi e attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio. Si precisa come la costituzione del fondo sia rimessa alla esclusiva

competenza della dirigenza, con possibile integrazioni, qualora ne sussistano i presupposti, di integrazioni da parte dell'organo esecutivo per le risorse che trovino esclusiva capienza quali risorse aggiuntive finanziate in bilancio.

III.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun Fondo in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, si fa presente che con determina dirigenziale n. 282 del 21.11.2018, e n. 298 del 06.12.2018 è stato quantificato il fondo delle risorse decentrate nell'anno 2018 in complessivi € 1.096.475,00, di cui € 882.990,00, quali risorse stabili ed € 254.516, 00, quali risorse variabili (al cui interno concorrono tante le variabili soggette al limite fondo che quelle non soggette).

Nella quantificazione delle risorse variabili, non concorrenti al limite, si è tenuto conto anche dell'importo di € 95.000,00, quali economie provenienti dall'esercizio precedente, relativo ad istituti contrattuali non pienamente utilizzati.

III.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

Importo unico consolidato anno 2017: € 1.174.710,00

Ai sensi dell'art.67, comma 1, CCNL 2016-2018 "A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi":

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 2016-2018)	€ 1.174.710,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA' (art.67 CCNL 2016-2018)	€ 300.000,00
DECURTAZIONE, PRO QUOTA, FONDO PER TRASFERIMENTO DI PERSONALE SOPRANNUMERO PER MOBILITÀ EX L.190/2014 E D.M. DI N. 7 UNITA' DAL 01.02.2017, FINO A CONCORRENZA ANNUA	€ 1.547,00
TOTALE	€ 873.163,00

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.

Gli incrementi contrattuali previsti dall'art.67, comma 2, CCNL 2016-2018 sono i seguenti:

QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A) – a valere nel fondo dell'anno 2019	€ _____
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	€ 9.827,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	€ _____
RISORSE RIASSORBITE AI SENSI DELL'ART.2, CO.3, TUPI (ART.67, COMMA 2 LETT.D)	€ _____
PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	€ _____
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE PERSONALE DIRIGENZIALE - (ART.67, COMMA 2 LETT.F) – solo per le Regioni	€ _____
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	€ _____
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)	€ _____
TOTALE	€ 882.990,00

III.1.2 - Sezione II - Risorse variabili

Ai sensi dell'art.67, comma 3, CCNL 2016-2018 si precisa che il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno, con la seguente distinzione tra quelle soggette ai limiti di cui all'art.23, comma 2, D.Lgs.75/2017 e quelle che sono esclusi dai citati limiti e vincoli finanziari.

Risorse variabili soggette ai limiti

<i>SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018) Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI e art. 1, comma 1, lett. 2-bis del d.lgs. n. 546/1992 e per incentivazioni in caso di vittoria delle spese nelle cause tributarie; liquidazione sentenze favorevoli all'Amministrazione di cui all'art. 27 Ccni 98/01(spese compensate)</i>	€ 128.641,00
<i>SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018)- rese in via ordinaria</i>	€ _____
<i>FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)</i>	€ 7.184,00
<i>INTEGRAZIONE 1,2% - (Art.67, C.4, CCNL 216-2018;ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)</i>	€ 60.000,00
<i>MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett.F) CCNL 2016-2018;ART. 54, CCNL 14.9.2000)</i>	€ _____
<i>SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C ed altri servizi aggiuntivi; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)</i>	€ 18.000,00
<i>QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)</i>	€ _____
<i>RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 216-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)</i>	€ _____
<i>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE A SEGUITO DI RIDUZIONE PRO QUOTA LUGLIO-DICEMBRE A SEGUITO DEL TRASFERIMENTO PERSONALE CPI AI SENSI DELLA L. N. 205/2017 (ART. 67 COMMA 2 LETT. E DEL CCNL DEL 21.05.2018)</i>	€ 107.106,00
TOTALE	€ 106.719,00

Risorse variabili non soggette ai limiti

<i>ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art. 68, co. 1, ultimo periodo)</i>	€ 95.000,00
<i>ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.67,C.3, lett.E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)</i>	€ _____
<i>QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie)</i>	€ 17.512,00
<i>COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)</i>	€ 35.285,00
<i>SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) - non ordinariamente resi - Secondo la Sezione Liguria delibera 105/2018 vi rientrano solo i trasferimenti da privati</i>	€ _____
<i>RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)</i>	€ _____
TOTALE	€ 147.797,00

III.1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

In aggiunta alle riduzioni pro-quota già operate sul fondo in parte stabile nell'anno 2017, anche per l'anno 2018 si è proceduto ad applicare, nell'ambito del completamento del processo di riordino delle funzioni della Provincia, un'ulteriore riduzione pro-quota fino a concorrenza annua per n. 7 unità trasferite per mobilità ex l.190/2014 e ss.mm.i. dal 01.02.2017, nella misura di € 1.547,00.

Inoltre, in parte variabile, ai sensi di quanto previsto dall'art. 67 comma 3 lett.) k del citato CCNL, è stata applicata una decurtazione pro-quota per il periodo Luglio-Dicembre a seguito del trasferimento del personale CPI, ai sensi della L. n. 205/2017, nella misura di € 107.106,00.

Nonostante l'applicazione dei vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo, per il corrente anno è stato comunque rispettato il principio di cui all'art. 23 comma 2 del Dlgs.75/2017, che pone alle PP.AA. obbligo del non superamento del tetto massimo complessivo del fondo 2016.

III.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione.

L'importo riportato quale totale della sezione III.1.1 è pari ad € 882.990,00 ottenuto dalla somma dei valori seguenti: € 873.163,00 + € 9.827,00

Totale risorse variabili sottoposte a certificazione.

L'importo riportato quale totale della sezione III.1.2 è pari a complessivi € 254.516,00, ottenuto dalla somma dei seguenti valori delle risorse soggette a limitazioni pari ad € 106.719,00, e quelle non soggette a limitazioni pari ad € 147.797,00;

b) Totale Fondo sottoposto a certificazione.

Il totale del fondo sottoposto a certificazione, quale sommatoria delle risorse stabili e di quelle variabili, è pari a complessivi € 1.137.506,00.

III.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nessun importo è allocato fuori dal fondo in base al sistema di contabilizzazione adottato dall'amministrazione. In particolare il differenziale delle Progressioni Economiche Orizzontali definito dalle dichiarazioni congiunte, quale risorsa economica da collocare in bilancio, viene contabilizzato quale entrata del fondo e pertanto rientra tra le poste di costituzione dello stesso.

III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

III.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 452.000,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di Comparto	€ 147.000,00
Progressioni Orizzontali	€ 305.000,00

Va precisato invece che, contrariamente a quanto previsto nei precedenti contratti collettivi nazionali, in cui le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. confluivano tra le risorse stabili e vincolate del fondo, per l'anno in corso dal computo delle risorse stabili, per effetto delle nuove disposizioni contenute nell'art.67 del CCNL del 21.05.2018, vengono espunte le risorse destinate a tal fine, nella misura corrispondente agli stanziamenti del fondo 2017, come certificati dal Collegio dei Revisori, e segnatamente di € 300.000,00, in quanto finanziate direttamente dal bilancio.

Le somme suddette sono già regolate dal vigente CCDI, e sono l'effetto di destinazioni, avente natura fissa, certa ed obbligatoria, come previsto dalle disposizioni contrattuali vigenti.

Destinazioni specificamente regolate specificamente dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal presente accordo, in applicazione del CCDI antecedente al nuovo CCNL, le somme per complessivi € 644.475,00, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	€ 48.000,00
Indennità di rischio	€ 37.000,00
Indennità di disagio	13.000,00
Indennità di maneggio valori	1.000,00
Art 17, c. 2, lett. d) Ccnl 01.04.99 – Reperibilità	67.000,00
Lavoro notturno e festivo	
Indennità Direzione e staff ex. 8 q.f.	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	38.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	181.438,00
Performance individuale	282.068,00
Performance organizzativa connessa a progetti specifici	18.000,00
TOTALE	685.506,00

Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 452.000,00
Somme regolate dal contratto	€ 644.475,00
Destinazioni ancora da regolare	///////
Totale	€ 1.096.475,00

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Le risorse stabili ammontano a € 882.990,00, e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 452.000,00.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali);

Per l'anno in corso 2018 non è stata prevista l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali, in quanto manca ad oggi il presupposto legittimante, ovvero sia la stipula di un nuovo CCDI triennale in cui vengano normati i criteri, le condizioni e le procedure per l'attribuzione del beneficio economico.

- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli obblighi del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate su più capitoli di spesa, e quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

La suddetta verifica, oltre a tener conto del rispetto della spesa di personale così come prevista dall'art.1 comma 557 e sgg. della L.296/2006, pone quale suo fondamento giuridico il controllo della conformità del fondo, così come costituito nel corrente anno, alla disposizioni di cui all'articolo 23 del Dlg.75/2017, che fissa nell'importo del fondo decentrato dell'anno 2016 il limite massimo per la costituzione del fondo del corrente anno.

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del fondo, come costituito dall'Amministrazione con determinazione dirigenziale del Settore Gestione Risorse Umane n. 282 del 21/11/2018 e successivamente con determinazione dirigenziale n. 298 del 06/12/2018, ha regolare copertura finanziaria, secondo le voci di destinazione del fondo, nei capitoli del bilancio di previsione c.a., così come approvato con la deliberazione di C.P. n. 17 del 24/04/2018 e successivo Decreto Presidenziale n. 37 del 29/05/2018 recante ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2018 e del Piano delle Performance 2018".

In particolare, per quanto attiene alle risorse stabili, la relativa spesa, al lordo degli oneri e dell'Irap, grava sui capitoli 375-015-376-016-359, e, con riguardo alle risorse variabili e segnatamente agli incentivi per funzioni tecniche ed ai compensi per l'Avvocatura, sui cap. 373-374-373.077-375-016-359, 370-003,370-007,370-077.



Il Dirigente del Settore
Dott. Paolo Cellacciani

Proposta di Utilizzo del fondo delle risorse decentrate 2018

DESCRIZIONE	ANNO 2018
UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	305.000,00
INDENNITA' DI COMPARTO	147.000,00
TOTALE UTILIZZO CONSOLIDATO	452.000,00

INDENNITA' DI TURNO	48.000,00
INDENNITA' DI RISCHIO	37.000,00
INDENNITA' DI DISAGIO	13.000,00
INDENNITA' MANEGGIO VALORI	1.000,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	38.000,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	67.000,00
TOTALE RISORSE CONTRATTATE	204.000,00
RISORSE STABILI FONDO 2018	882.990,00
DECURTAZIONE RISORSE VARIABILI EX ART. 67 COMMA 3 LETT. K) DEL CCNL DEL 21.05.2018	-107.106,00
RISORSE FONDO ANNO CORRENTE DISPONIBILI PER PERFORMANCE INDIVIDUALE	119.884,00

RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE DISPONIBILI PER PERFORMANCE INDIVIDUALE

INTEGRAZIONE 1,2% EX ART. 67 COMMA 4 CCNL DEL 21.05.2018	60.000,00
FRAZIONE RIA PERSONALE CESSATO EX ART.67 COMMA 3 LETT.D) DEL CCNL DEL 21.05.2018	7.184,00
TOTALE RISORSE VARIABILI UTILIZZABILE PER INCREMENTO PERFORMANCE INDIVIDUALE	67.184,00



RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE DISPONIBILI PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE

ECONOMIE FONDO ANNI PRECEDENTI	95.000,00
TOTALE RISORSE DESTINATE ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	282.068,00
PROGETTI SPECIFICI (PERFORMANCE COLLETTIVA)	18.000,00
ALTRE RISORSE VARIABILI	
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE VECCHIA NORMATIVA CONCORRENTI AL LIMITE **	85.000,00
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE NON CONCORRENTI AL LIMITE	17.512,00
COMPENSI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI CON VITTORIA DI SPESE NON CONCORRENTI AL LIMITE 2016	35.285,00
COMPENSI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI CON SPESE COMPENSATE CONCORRENTI AL LIMITE 2016	43.641,00
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	106.719,00
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	147.797,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	254.516,00

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

100

.

.

.

.

.

.

100

PIANO DI RIPARTO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE 2018

In considerazione della sottoscrizione tra le delegazioni di parte trattante della proposta di ripartizione delle risorse decentrate dell'anno 2018 nella seduta del 07.12.2018, si comunica che il piano di riparto delle singole voci che compongono il fondo risulta essere il seguente:

RISORSE STABILI CHE GRAVANO SUL CAP. 375-015

Progressioni Orizzontali	305.000,00
Indennità di Comparto	147.000,00
Indennità di Turno	48.000,00
Indennità di Rischio	37.000,00
Indennità di Disagio	13.000,00
Indennità Maneggio Valori	1.000,00
Indennità per Specifiche Responsabilità	38.000,00
Indennità di Reperibilità	67.000,00

Totale Risorse Contrattate	656.000,00
-----------------------------------	-------------------

Totale Risorse destinate alla performance Individuale	282.068,00
Di cui	
Economie Anno Precedente (Accertate con determinazione dirigenziale n. 226 del 10.10.2018)	95.000,00
Progetti Specifici (Performance Collettiva)	18.000,00
Totale Complessivo Performance Individuale + Performance Collettiva	300.068,00
Importo P.O. + Alte Professionalità	300.000,00

RISORSE VARIABILI PREVISTE DA ESPRESSE DISPOSIZIONI DI LEGGE

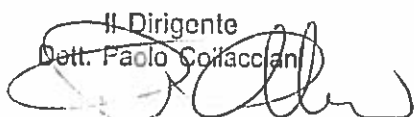
Incentivi Funzioni Tecniche (Non soggette al limite)	17.512,00 di cui 14.145,00, per retribuzione, 3.367,00 per oneri	Cap. 370-003-370-007
--	---	----------------------

Incentivi Funzioni Tecniche (Soggette al limite)	81.832,00 di cui 66.100,00, per retribuzione, 15.732,00, per oneri	Cap. 373-374	2.559,00, per retribuzione, sul cap. 370-003, 609,00 sul cap. 370-007
--	---	--------------	--

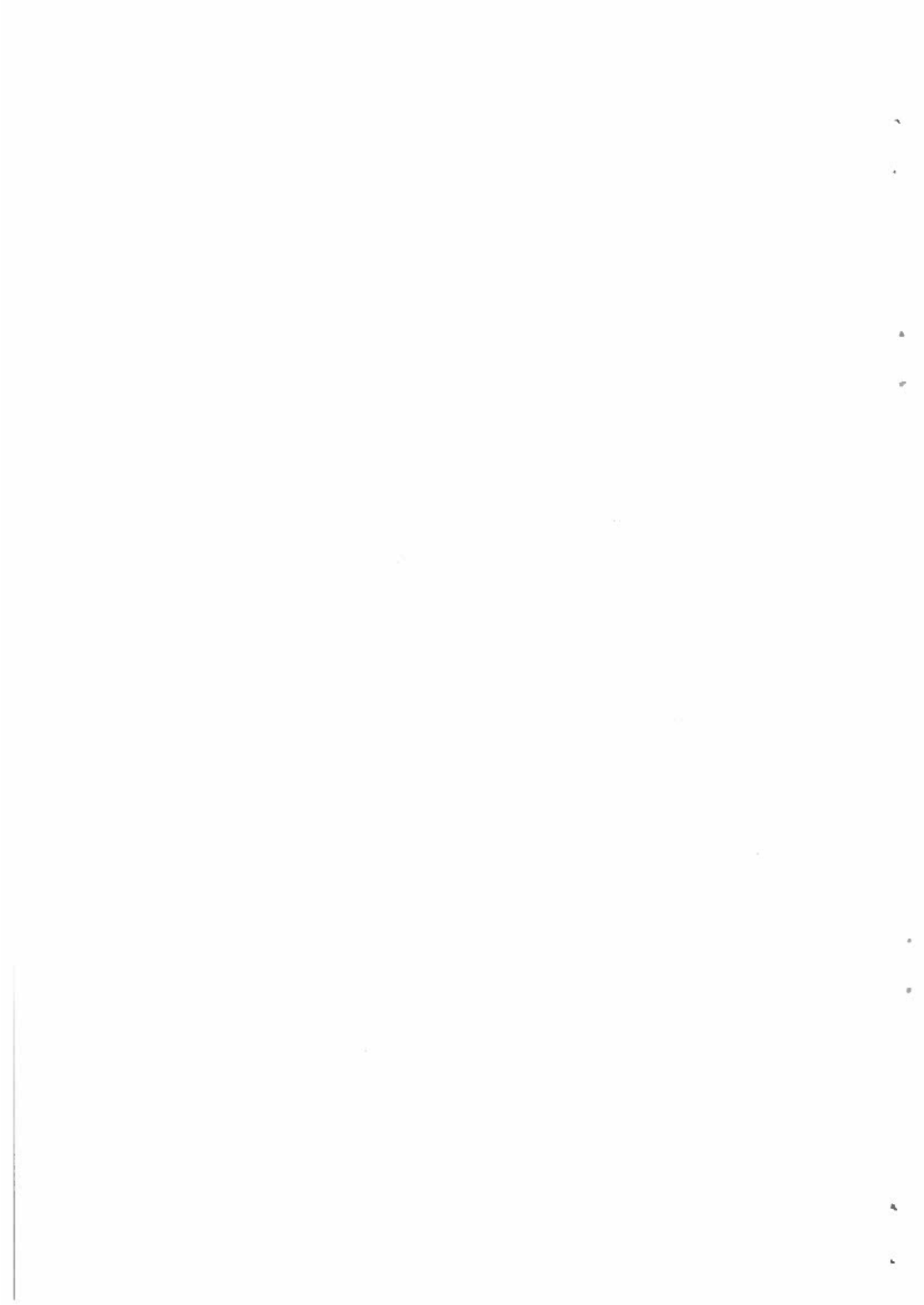
Compensi Legali

Compensi Legali (soggette al limite perche spese compensate)	43.641,00, di cui 35.251,00, per compensi, 8.390,00, per oneri	Cap. 375.016- 376-016
Compensi Legali (non soggette al limite perche spese recuperate)	35.285,00, di cui 28.502,00, per compensi, 6.783,00, per oneri	Cap. 375.016- 376-016

TOTALE COMPESSIVO FONDO, COMPRESO IL BUDGET P.O. E ALTA PROFESSIONALTA'	1.437.506,00
--	---------------------

Il Dirigente
Dott. Paolo Colaccian



Dott. Luca Simaldi





Provincia dell'Aquila

Letto, confermato e sottoscritto

F.to IL SEGRETARIO GENERALE
CARACCILO PAOLO

Collazione ed altri adempimenti effettuati anche con riferimento alla relativa relazione istruttoria. Il presente decreto è composto di complessivi 17 fogli di cui nr. 12 fogli riguardanti nr. 3 allegati.

F.to L'IMPIEGATO RESPONSABILE
DELLA COMPILAZIONE
PARIS LUCA

Copia cartacea e copia per immagine su supporto informatico del presente decreto vengono pubblicate in data odierna rispettivamente all'Albo pretorio cartaceo e on-line, ai sensi dell'art. 32 L.69/2009, rimanendovi per 15 giorni consecutivi.

L'Aquila, li 17 GEN. 2019

F.to IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia cartacea e copia per immagine su supporto informatico del presente decreto sono state pubblicate all'albo pretorio cartaceo e on-line dal 17 GEN. 2019 per 15 giorni consecutivi fino al giorno 06 FEB. 2019 compreso;

L'Aquila, li 1 MAR. 2019

F.to IL SEGRETARIO GENERALE
CARACCILO PAOLO

Il suesteso decreto è divenuto esecutivo per decorrenza del termine di 10 gg. dalla data della sua pubblicazione in data 17 FEB. 2019;

L'Aquila, li 1 MAR. 2019

F.to IL SEGRETARIO GENERALE
CARACCILO PAOLO

Il suesteso decreto è stato dichiarato immediatamente eseguibile per espressa dichiarazione posta nel decretato.

L'Aquila, li 21 GEN. 2019

F.to IL SEGRETARIO GENERALE
CARACCILO PAOLO

