



Provincia dell'Aquila

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE N. 11 DEL 23/02/2015

Oggetto:

APPROVAZIONE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DIRIGENTI ANNO 2014.

L'anno duemilaquindici, addì ventitre del mese di febbraio, presso la sede dell'Aquila designata, si è riunita la Giunta Provinciale come appresso:

Presidente	DEL CORVO ANTONIO	Presente
Vice Presidente	DI NINO ANTONELLA	Assente
Assessore	TIBERIO GIUSEPPE	Presente
Assessore	LANCIA ERSILIA	Presente
Assessore	PALUMBO DOMENICO	Assente
Assessore	CIPOLLONE EMILIO	Presente
Assessore	TONELLI CLAUDIO	Presente
Assessore	TINARI ROBERTO	Assente

Presiede la seduta il Presidente DEL CORVO ANTONIO

Partecipa il Segretario Generale BELMONTE FRANCESCO

Constatata dal Presidente la legalità del numero degli intervenuti, si passa alla trattazione del punto indicato in oggetto.

50456



Provincia dell'Aquila

Proposta di G. P. Nr. 50456

SETTORE	: SETTORE 1.4 - GESTIONE RISORSE UMANE, SERV.INFORM.
PROPONENTE	: TONELLI CLAUDIO
	- firma apposta sulla relazione istruttoria -

LA GIUNTA PROVINCIALE

PREMESSO che, con deliberazione di G.P. n. 35 del 16.03.2010 e successivamente con deliberazione n. 215 del 30.12.2010, si è provveduto, rispettivamente, alla costituzione del fondo 2010 ed alla rideterminazione del medesimo in applicazione dei CCNL del 22.02.2010 e 03.08.2010;

TENUTO PRESENTE che, con l'entrata in vigore del D.L. 78/2010, sono state apportate significative modifiche sostanziali in merito alle modalità di costituzione del fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente, anche di livello dirigenziale;

RILEVATO, nel caso specifico, che l'art. 9 comma 2-bis del D.L. 78/2010 ha previsto testualmente: "*a decorrere dal 01.01.2011 fino al 31.12.2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del Dlgs. 165/2001, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio*";

ATTESO che occorre procedere alla quantificazione del fondo di retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti per l'anno 2014;

PRESO ATTO che, con determinazione dirigenziale n. 182 del 24/12/2014, il Settore Gestione Risorse Umane, Servizi Informativi e Sviluppo Tecnologico ha proceduto, nel rispetto delle disposizioni normative vigenti, alla quantificazione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti per l'anno 2014, nella misura complessiva di € 461.031,00, ed alla quantificazione delle risorse variabili, segnatamente i compensi per la progettazione, in € 3.800,00;

PRESO ATTO che, in applicazione dei dettami di cui alla circolare n. 12 del 15.04.2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, la riduzione, in termine di percentuale, operata sul fondo 2014, rispetto



Provincia dell'Aquila

alla consistenza complessiva del fondo anno 2010, risulta pari al 27,27%;

TENUTO PRESENTE che la circolare sopra citata esclude, dal calcolo della riduzione del fondo dell'anno 2014, rispetto a quello del 2010, le somme eventualmente da destinarsi alla remunerazione degli incarichi di reggenza degli uffici temporaneamente privi di titolare;

CONSTATATO che l'importo complessivo della riduzione del fondo, come sopra determinata, va decurtato delle somme da corrispondere ad interim al Dott. Collacciani, per la direzione del Settore Ragioneria Generale, quantificate in complessivi € 16.000,00;

CONSIDERATO quindi che, al netto della riduzione di cui sopra, l'ammontare complessivo del fondo dei Dirigenti per l'anno 2014, risulta pari ad € 461.031,00, di cui € 391.876,35, per retribuzione di posizione, ed € 69.154,65, per retribuzione di risultato, cui si aggiungono, quali risorse variabili, € 3.800,00, per compensi progettazione;

PRECISATO che, sulla scorta dei consolidati orientamenti della Corte dei Conti, nonché delle indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato rese con circolare n. 16 del 02.05.2012, andranno a confluire, in quanto esenti dall'ambito applicativo dell'articolato normativo di cui all'art. 9 comma 2-bis del D.L 78/2010, le somme scaturenti da eventuali economie di gestione del fondo relative ad anni precedenti;

PRESO ATTO che la destinazione delle somme, per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti per l'anno 2014, è stata oggetto di contrattazione integrativa decentrata con le OO.SS. territoriali e le RSA, nella seduta del 29.12.2014, ;

DATO ATTO che, verrà accertato, con formale provvedimento del Dirigente del Settore Gestione Risorse Umane, le eventuali economie di gestione degli anni precedenti, da riportare nell'anno 2014;

VISTO l'art. 40 comma 3-sexies del Dlgs.165/2001 che recita testualmente: " *A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento*



Provincia dell'Aquila

della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis comma 1”;

DATO ATTO che in data 21.01.2015 è stata rilasciata dal Collegio dei Revisori la certificazione positiva in ordine alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria predisposta dal Settore Gestione Risorse Umane, come risulta dalla documentazione allegata;

VISTI i pareri ex art. 49 del Dlgs. 267/2000 relativi alla detta proposta di cui all'Allegato A;

Con voti unanimi espressi nei modi e termini di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni esposte in premessa fatte salve le norme di cui ai decreti legislativi N. 165/2001 riguardante le Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, N. 33/2013 attinente il riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni e N. 39/2013 relativo alle Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190 ed ogni altra vigente, nonché le ulteriori disposizioni approvate con deliberazione G.P. n. 9 del 30/01/2014 di cui alla Legge N. 190 del 6/11/2012: Approvazione Piano Triennale 2014-2016 per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità 2014/2016, il programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2014-2016 ed il codice di comportamento dei dipendenti;

- sulla scorta di quanto disposto dal Dirigente del Settore Gestione Risorse Umane, Servizi Informativi e Sviluppo Tecnologico con determinazione dirigenziale n. 182 del 24/12/2014, e sulla base dell'accordo integrativo intervenuto con le OO.SS. territoriali e le RSA nella seduta del 29.12.2014, di approvare il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti per l'anno 2014, nella misura complessiva di € 461.031,00, di cui € 391.876,35, per retribuzione di posizione, ed € 69.154,65, per retribuzione di risultato:



Provincia dell'Aquila

- di dare atto che viene stanziato, tra le risorse variabili, per i compensi per la progettazione, un importo pari ad € 3.800,00;
- di dare atto che l'accertamento di eventuali economie realizzatesi sul fondo degli anni precedenti, da riportare sul fondo 2014, viene rinviato a successivo provvedimento del Dirigente del Settore Gestione Risorse Umane;
- di dare atto che l'accordo integrativo anno 2014 è corredato dalla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, così come richiesta dall'art.40 comma 3sexies del Dlgs.165/2001, predisposta dal Settore Gestione Risorse Umane, debitamente certificata dal Collegio dei Revisori, nella seduta del 21.01.2015;
- di dichiarare la presente, con separata unanime votazione resa nelle forme di legge, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del Dlgs. 267/2000.



Provincia dell'Aquila

Allegato "A"

alla deliberazione di G. P. Nr. 11.....

Proposta di G. P. Nr. 50456

PARERI

espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. Nr. 267 del 18 agosto 2000

In ordine alla proposta di deliberazione da sottoporre all'esame della Giunta Provinciale avente per oggetto:

APPROVAZIONE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DIRIGENTI ANNO 2014.

Sulla proposta di deliberazione in oggetto e con riferimento alla relativa motivazione si esprime, in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. Nr. 267/2000, **PARERE FAVOREVOLE**.

29 GEN. 2015

L'Aquila, li

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
CONTESTABILE PAOLA

Sulla proposta di deliberazione in oggetto e con riferimento alla relativa motivazione si esprime, in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. Nr. 267/2000, **PARERE FAVOREVOLE**.

L'Aquila, li 21/2/2015.....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI
RAGIONERIA

PROVINCIA DELL'AQUILA

Via Monte Cagno, 3, 67100 L'Aquila (AQ) – tel.: 0862 2991 – PEC: urp@cert.provincia.laquila.it
Partita IVA: 01886410669 - Codice fiscale 80002370668

VERBALE N. 3/2015

Il giorno 21 (Ventuno), del mese di gennaio dell'anno 2015, alle ore 10,00, presso la sede dello studio Presutti & Palombizio in Pratola Peligna (AQ) Via A De Nino n. 187, si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti, nelle persone di Rag. Vincenzo Antrilli, Presidente, Dott. Angelo Palombizio e Rag. Giuseppe di Bartolomeo. Tutti nominati con delibera di Consiglio n. 9 del 28/02/2013, immediatamente esecutiva.

premesso che l'art.5, comma 3 del C.c.n.l. 1/04/1999 per i dipendenti delle regioni, province ed autonomie locali, come sostituito dall'art. 4 del C.c.n.l. 22/1/2004 prevede che *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal collegio dei revisori. A tal fine, l'ipotesi di contratto decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tali organismi entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto"*;

- che, inoltre l'art. 40, comma 3 del d. lgs. 30/3/2001, n. 165 (testo unico pubblico impiego) prevede, che *"le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata, contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate"*;
- che l'art. 48, comma 6 dello stesso decreto prosegue sancendo che *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art. 40, comma 3, è effettuato dal collegio dei revisori ..."*
- che il parere dei revisori attiene, quindi, alla compatibilità dei costi (sostanzialmente la copertura finanziaria) e non certo la sua legittimità e regolarità rispetto alle norme del contratto collettivo;
- che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Provinciale alla firma definitiva dell'accordo stesso;

ritenuto che per poter esprimere tale certificazione sia necessario:

- che in calce al contratto integrativo o comunque nel documento in cui lo stesso viene sottoposto all'esame dell'organo di revisione, sia quantificata con esattezza la spesa complessiva che viene a determinarsi a carico degli esercizi a cui il contratto stesso si riferisce;
- che vengano esplicitamente indicate le risorse appositamente previste in bilancio a copertura di tale spesa;

visto

- che la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali hanno siglato in data 29-12-2014 una preintesa quale **Ipotesi di Accordo Decentrato Integrativo Dirigenti**;
- che detta preintesa è stata trasmessa al Collegio in data 20-01-2015 a mezzo mail;
- che nella mail di trasmissione sono allegate:

PROVINCIA DELL'AQUILA

Via Monte Cagno, 3, 67100 L'Aquila (AQ) – tel.: 0862 2991 – PEC: urp@cert.provincia.laquila.it
Partita IVA: 01886410669 - Codice fiscale 80002370668

- 1) ipotesi di CCDI sottoscritta dalle delegazioni trattanti;
- 2) proposta di deliberazione n. 50456 della Giunta provinciale avente ad oggetto: " Approvazione fondo retribuzione posizione e di risultato dirigenti anno 2014";
- 3) Relazione Illustrativa e relazione tecnico finanziaria, elaborate sulla base degli schemi allegati alla circolare n. 25 del 19-07-2012 della Ragioneria Generale dello Stato.

Che la relazione Tecnica – Finanziaria contiene le tabelle dimostrative dell'entità della spesa e della relativa copertura finanziaria;

- che il Collegio ha provveduto a verificare l'esistenza in bilancio delle risorse erogate e da erogare a seguito dell'accordo in oggetto;

verificata

- la quantificazione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale con determinazione n. 182 del 24/12/2014 dal dirigente del settore Gestione risorse umane, servizi Informativi e sviluppo tecnologico Dott.ssa Paola Contestabile;
- gli schemi e il contenuto della relazione illustrativa e tecnico finanziaria CCDI dirigenti anno 2014 redatta dallo stesso dirigente Paola Contestabile in data 15/01/2015;

il collegio ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. n.165/2001:

certifica

1) che la "Relazione illustrativa" è stata redatta secondo lo schema e con i contenuti previsti dalla Circolare n. 25 del 19/07/2012 del Ministero dell'economia e delle finanze; le parti e le sezioni sono coerenti con l'ambito delle materie oggetto dell'accordo; validando in particolare che non ci sono parti ritenute "non pertinenti allo specifico accordo illustrato":

2) che la "Relazione tecnico-finanziaria" è stata redatta secondo lo schema e con i contenuti previsti dalla Circolare n. 25 del 19/07/2012 del Ministero dell'economia e delle finanze; le parti e le sezioni omesse sono coerenti con l'ambito delle materie oggetto dell'accordo; validando in particolare che le seguenti parti sono ritenute "non pertinenti allo specifico accordo illustrato":

a Modulo I SEZIONE V - Risorse ancora da regolare

b. Modulo I SEZIONE V - Destinazione temporaneamente allocate fuori dal fondo

Modulo II SEZIONE VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale, punto c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali);

che l'esito del controllo sia sulla "Relazione illustrativa" sia sulla "Relazione tecnico-finanziaria" non ha evidenziato profili di incompatibilità economico-finanziaria e l'ipotesi di accordo è compatibile con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e di contratto, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione del trattamento accessorio e sul rispetto della negoziabilità dei singoli istituti;

PROVINCIA DELL'AQUILA

Via Monte Cagno, 3, 67100 L'Aquila (AQ) – tel.: 0862 2991 – PEC: urp@cert.provincia.laquila.it
Partita IVA: 01886410669 - Codice fiscale 80002370668

attesta

- 1) la compatibilità dei costi dell'ipotesi di Accordo Decentrato in oggetto in quanto vi è capienza negli appositi stanziamenti di bilancio per far fronte agli oneri derivanti dall'accordo;
- 2) la corretta applicazione delle norme di legge che incidono sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori e sui vincoli meritocratici per la distribuzione del salario accessorio;
- 3) la compatibilità legislativa e contrattuale dell'ipotesi di accordo per l'anno 2014 sull'utilizzo del fondo retribuzioni di posizione e di risultato previsto dall'art. 26 del C.C.N.L. 23/12/1999 area dirigenziale comparto autonomie locali con la ripartizione del fondo nella percentuale del 85% a favore della retribuzione di posizione e 15% a favore di quella di risultato.

Raccomanda

di corrispondere le somme relative all'incentivazione della produttività del personale dipendente solo a conclusione del periodico processo di valutazione e controllo delle prestazioni e dei risultati ottenuti, affinché l'erogazione delle predette somme aggiuntive sia correlata ad effettivi incrementi e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi, da intendersi per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa e collegato a specifici progetti;

Alle ore 11,30 la seduta viene sciolta.

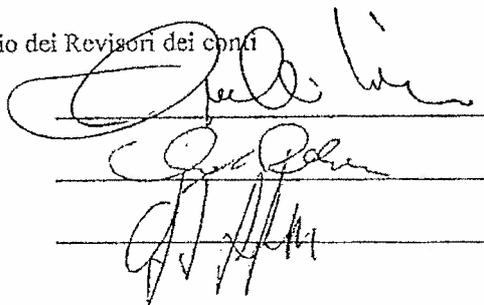
Letto, confermato, sottoscritto.

Il Collegio dei Revisori dei conti

Rag. Vincenzo Antrilli Presidente

Dott. Angelo Palombizio Componente

Rag. Giuseppe Di Bartolomeo Componente



PROVINCIA DELL'AQUILA

RELAZIONE TECNICA RELATIVA AL CCDI - ANNO 2014 -

PERSONALE DIRIGENTE

PREMESSA

L'art. 40 del D. Lgs. 165/01, modificato dal D. Lgs. 150/2009, prevede espressamente che ogni contratto decentrato integrativo venga corredato di una relazione illustrativa che analizzi ed esponga, tra l'altro, gli effetti attesi, in seguito alla sottoscrizione del contratto decentrato medesimo, in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati.

Il D.L. 78/2010 e ss.mm.ii. ha previsto, quale vincolo di carattere-finanziario, l'obbligo della riduzione della spesa di personale, per il cui perseguimento ogni pubblica amministrazione è tenuta a rimodulare azioni e strategie operative, funzionali al contenimento degli oneri derivanti dalla Contrattazione Decentrata Integrativa, e nel rispetto comunque del principio, ormai consolidato, che il fondo, per gli anni 2011/2014, non può superare il corrispondente ammontare previsto per l'anno 2010, che lo stesso deve essere ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO

<i>Data di sottoscrizione del contratto:</i>	<i>29.12.2014</i>
<i>Periodo Temporale di vigenza</i>	<i>- Annuale</i>
<i>Composizione della delegazione trattante</i>	<i>Per la parte pubblica:</i>
	A) Direttore Dipartimento Speciale I^ (Presidente)
	B) Dirigente del Settore Ragioneria Generale (Componente)
	C) Dirigente del Settore Gestione Risorse Umane (Componente)

	Per la parte sindacale:
	R.S.A.:
	(UIL-FPL)
	<i>I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL</i>
	(CGIL-FP)
	(CISL -FP)
Soggetti destinatari:	Dirigenti.
Materie trattate dal contratto integrativo	<p>Per quanto attiene alla disciplina giuridica che governa il corretto funzionamento e le modalità di utilizzo delle risorse accessorie che confluiscono nel fondo, nelle more dell'adozione del nuovo CCDI triennale, si rimanda al vigente contratto integrativo decentrato, per quanto applicabile in relazione alle nuove disposizioni introdotte dal Dlgs.150/2009, ed alle disposizioni contrattuali nazionali vigenti, ove compatibili.</p> <p>In particolare nel CCDI vengono disciplinate le seguenti materie:</p> <ol style="list-style-type: none"> a) Termini, criteri, condizioni e modalità per l'attribuzione della retribuzione di posizione ai Dirigenti dell'Ente; b) Conferimento incarichi aggiuntivi ed incarichi autorizzati, ed incarichi ad interim. Presupposti e modalità di conferimento e di liquidazione dei compensi spettanti; c) Disciplina dei compensi correlati a specifiche attività previste per legge (incentivi per progettazione, patrocinio legale); d) Modalità di costituzione del fondo dirigenti, destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato; e) Modalità di affidamento e di revoca degli

	incarichi dirigenziali; f) Altre materie oggetto di concertazione e di informativa sindacale.
--	--

Rispetto dell'iter, adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il piano della performance previsto dall'art. 10 del Dlgs.150/2009, con deliberazione di G.P. n. 103 del 04.12.2014.
		E' stato adottato il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità, previsto dall'art.11 comma 12 del Dlgs.150/2009, con deliberazione di G.P. n. 9 del 30.01.2014.
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del Dlgs.150/2009.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14 comma 6 del Dlgs.150/2009, con nota del 30.01.2014 prot n. 6133.

Illustrazione dell'articolato del contratto Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il presente contratto ha per oggetto la costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti per l'anno 2014.
 Il fondo, con determinazione dirigenziale del Settore Gestione Risorse Umane, Servizi Informativi e Sviluppo Tecnologico n. 181 del 23.12.2014 risulta costituito, sulla base della distinzione di risorse stabili e risorse variabili, in complessivi € 461.031,00, al netto delle decurtazioni operate per legge.
 Sulla base del verbale di contrattazione del 29.12.2014, e sulla scorta dell'attuale assetto organizzativo definito con deliberazione di G.P. n. 161 del 28.2.2012, le parti contraenti, nel rispetto dei criteri generali di ripartizione delle risorse finanziarie stabilite dalle vigenti disposizioni

normative, hanno convenuto di destinare alla retribuzione di posizione € 391.876,35, ed alla retribuzione di risultato € 69.154,65.

Nell'ottica di implementazione della quota di finanziamento dell'indennità di risultato, ed all'esito delle opportune verifiche contabili, si è dato atto della possibilità di incrementare la suddetta quota delle eventuali economie di spesa inerenti al fondo dell'anno precedente.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

La determina di costituzione del fondo è allegata al C.D.I., sotto la lettera A);

C) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto non determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI, nella misura in cui quest'ultime risultino compatibili con l'attuale quadro normativo

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto anche al personale dirigenziale, si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale, sulla base del Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione di Giunta Provinciale n. 37 del 05.04.2012.

D) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto nei documenti di programmazione dell'Ente, lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi ad alto contenuto strategico e di forte impatto sull'assetto organizzativo interno, ci si attende un accrescimento del livello qualitativo delle attività e degli obiettivi gestionali dell'Ente, anche in un'ottica di implementazione dei meccanismi di trasparenza e di massima accessibilità dei dati afferenti il complesso delle attività istituzionali dell'Ente.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

LA COSTITUZIONE DEL FONDO

Il Fondo dei Dirigenti, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione, con determinazione dirigenziale del Settore Gestione Risorse Umane, Servizi Informativi e Sviluppo Tecnologico n. 181 del 23.12.2014, nei seguenti importi:

Risorse stabili (ricondotte entro il limite massimo del fondo 2010)	€ 611.917,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 (€ 3.800,00

attività di progettazione)	
Decurtazione fondo teorica, parte stabile, ex art.9 comma 2-bis del D.L.78/2010	€ 166.886,29
Decurtazione fondo teorica, parte variabile, ex art.9 comma 2-bis del D.L.78/2010	////////////////////
Somme escluse dalla riduzione per remunerazione incarichi ad interim	€ 16.000,00
Riduzione fondo effettiva	€ 150,886,00
Totale fondo, al netto delle decurtazioni	€ 464.831,00

La determina di costituzione del fondo è allegata al C.D.I., sotto la lettera A);

Non sono presenti risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Quanto alle voci di ripartizione del fondo, nel rispetto delle previsioni e delle condizioni di cui all'art.28 del CCNL del 23.12.1999, e sulla scorta degli orientamenti applicativi dell'ARAN, è stata destinata, al finanziamento dell'indennità di posizione, in quanto voce obbligatoria certa e vincolata e quindi non negoziabile, la somma complessiva di € 391.876,00, mentre al finanziamento dell'indennità di risultato l'importo complessivo di € 69.155,00, pari al 15% del fondo come sopra costituito.

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Voce non presente.

Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente all'accordo illustrato.

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

<i>Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</i>	€ 391.876,00
<i>Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo</i>	€ 72.955,00 (di cui € 3.800,00 quali compensi per progettazione)
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>	////////////////////

<i>Totale</i>	€ 464.831,00
---------------	--------------

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi i caratteri di certezza e di stabilità.

In particolare, le destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa ammontano ad € 391.876,00, e finanziano l'erogazione della retribuzione di posizione, nonché, al netto dei compensi per progettazione, la retribuzione di risultato per € 69.155,00.

Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, che risulta garantito dal sistema di misurazione e di valutazione della performance, che subordina l'erogazione degli incentivi economici, nello specifico la retribuzione di risultato, all'esito della valutazione da parte dell'O.I.V., dei risultati, dei comportamenti, della performance organizzativa espressi dai Dirigenti nell'anno di riferimento.

Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali);

Parte non pertinente all'accordo illustrato.

- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli obblighi del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

La spesa per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale (€ 461.031,00), esclusa quella pari ad € 3.800,00, riguardante i compensi per progettazione, che è contemplata negli interventi e nei capitoli sui quali insistono i quadri economici dei relativi lavori, trova copertura finanziaria sui cap.373, 388.003-007-359 del bilancio 2014.

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Si fa presente che il fondo costituito per l'anno 2013 risulta coerente con i limiti complessivi degli stanziamenti previsti sul fondo anno 2010.

In particolare il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- È stata applicata in via preventiva la decurtazione delle somme, eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2010;
- È stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili, in applicazione della circolare n. 12 del 15.04.2011 della Ragioneria Generale dello Stato, la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2014 con quella dell'anno 2010). La riduzione è stata del 27,27%;
- Dalla riduzione di cui al punto precedente, sono state escluse le somme destinate alla remunerazione degli incarichi ad interim, nella misura di € 16.000,00.

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, come costituito dall'Amministrazione, con determinazione dirigenziale del Settore Gestione Risorse Umane, Servizi Informativi e Sviluppo Tecnologico n. 181 del 23.12.2014, ha regolato la copertura finanziaria, secondo le voci di destinazione del fondo, sui capitoli 388.003-007-359 del bilancio 2014, quanto al pagamento della retribuzione di posizione e di risultato, e sui cap. 373-373.077, quanto al pagamento dei compensi per la progettazione.

L'AQUILA 15.01.2015

IL DIRIGENTE DEL SETTORE
GESTIONE RISORSE UMANE
DOTT.SSA CONTESTABILE PAOLA





AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE DELL'AQUILA

VERBALE DEL 29 DICEMBRE 2014

L'anno 2014, il giorno 29 del mese di dicembre, alle ore 15:30, presso la Sala Conferenze della sede della Provincia, sita a L'Aquila, in Via Rocco Carabba n. 4, ha luogo l'incontro con i rappresentanti sindacali con il seguente o.d.g.:

- **Fondo Dirigenti anno 2014;**
- **Varie ed eventuali.**

Sono presenti:

- per la parte pubblica: la Dott.ssa Paola Contestabile, Dirigente del Settore "Gestione Risorse Umane, Servizi Informativi, Sviluppo Tecnologico".
- per le OO.SS. territoriali: Sfarra Elvezio (CISL- FPS), Innocenzi Rita (CGIL FP);
- per le Rappresentanze Sindacali Aziendali : il Dott. Paolo Collacciani (UIL);

Assiste all'incontro la dipendente Carmen Di Lillo, con funzioni di segretario verbalizzante.

In apertura la Dott.ssa Paola Contestabile introduce l'o.d.g: "Fondo Dirigenti anno 2014. Varie ed eventuali".

Rende noto ai presenti che è stata predisposta la determinazione dirigenziale di costituzione del fondo di retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti per l'anno 2014, in cui si è tenuto conto delle disposizioni contenute nel D.L. 78/2010, così come convertito in L. n. 122/2010, e delle indicazioni operative fornite dal MEF, con varie circolari in materia, e delle pronunce della Corte dei Conti.

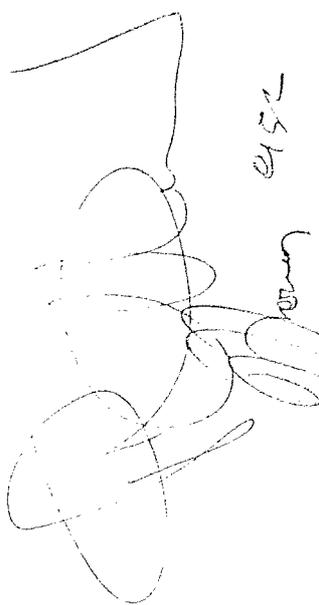
Riferimenti contrattuali	Descrizione	Note	ANNO 2010	ANNO 2014
	<p>L'importo complessivo destinato al finanziamento del trattamento di posizione e risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL precedente</p>	<p>L'importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL del 10.4.1996 e del CCNL del 27.2.1997</p>	157.513.000	157.513.000
	<p>Le somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della Legge 449/97</p>	<p><i>(Contratti di sponsorizzazioni ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività)</i></p> <p>1. Al fine di favorire l'innovazione dell'organizzazione e di realizzare maggiori economie, nonché una migliore qualità dei servizi prestati, le pubbliche amministrazioni possono stipulare contratti di sponsorizzazioni ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni, senza fini di lucro, costituite con atto notarile.</p> <p>2. Ommissa.</p> <p>3. Ai fini del comma 1, le amministrazioni pubbliche possono stipulare convenzioni con soggetti pubblici o privati aventi a fondare: a) titolo oneroso, consulenze o servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari. Il 50% dei ricavi netti, dedotti tutti i costi, ivi comprese le spese di personale, costituiscono economia di bilancio. Ommissa.</p> <p>4. Contro, o più regolamenti, da emanare entro 90 giorni dalla entrata in vigore della presente legge, le pubbliche amministrazioni, individuano le prestazioni, non rientranti tra i servizi pubblici essenziali o non espliciti a garanzia di diritti fondamentali, per i quali richiedere un contributo da parte dell'utenza, e l'ammontare del contributo richiesto. Ommissa.</p>		
	<p>I risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. 29/93 (Attualmente D. Lgs. 165/2001)</p>	<p>I rapporti individuali di lavoro di cui al comma 2 sono regolati contrattualmente. I contratti collettivi sono stipulati secondo i criteri e le modalità previste dal titolo III del presente decreto. I contratti individuali devono conformarsi ai principi di cui all'art. 49, comma 2 (Art. 45/D, Lgs. 165/2001).</p> <p>L'attribuzione di trattamenti economici può avvenire esclusivamente mediante contratti collettivi o, alle condizioni previste, mediante contratti individuali.</p> <p>Le disposizioni di legge, regolamenti o atti amministrativi che stabiliscono incrementi retributivi non previsti da contratti cessano di avere efficacia a far data dall'entrata in vigore del relativo rinnovo contrattuale. I trattamenti economici più favorevoli e nelle misure previste dai contratti collettivi e i risparmi di spesa che ne conseguono incrementano le risorse per la contrattazione collettiva.</p>		

<p>Art. 26, comma 2</p>	<p>Riserve derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 27</p>	<p>Art. 32 CCNI dirigenti: Omicomprensività del trattamento economico. 1) Le somme acquisite dagli enti a seguito dell'adeguamento dei rispettivi ordinamenti al principio dell'omnicomprensività del trattamento economico dei dirigenti previsto dall'art. 24, comma 3, del D. Lgs. 29/93 (Art. 24 del D. Lgs. 165/2001), integrano le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato secondo la disciplina dell'art. 26. 2. Le risorse di cui al comma 1, correlate agli incarichi previsti dal citato art. 24 del D. Lgs. 29/93 (Art. 24 del D. Lgs. 165/2001) sono utilizzate per: a) determinare, ai sensi dell'art. 27, i valori economici delle funzioni dirigenziali nei limiti in cui si tratti di compensi aventi carattere di stabilità e continuità; b) liberare, ai sensi dell'art. 29, la retribuzione di risultato dei dirigenti che abbiano contribuito alla loro acquisizione. Art. 24, comma 3, D. Lgs. 29/93 (Art. 24 del D. Lgs. 165/2001). Il trattamento economico determinato ai sensi dei commi 1 e 2 formerà parte delle funzioni ed i compensi attribuiti ai dirigenti in base a quanto previsto dal presente decreto, nonché</p>	<p>2.403,00</p>	<p>2.403,00</p>
<p>Art. 26, comma 3</p>	<p>Ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, gli enti verificano la possibilità di integrare, dall'anno 1999 le risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo dell'1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997. Tale disciplina non trova applicazione nei confronti degli enti locali in situazione di dissesto o di deficit strutturale, per i quali non sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato</p>	<p>Nessuna</p>	<p>408.936,00</p>	<p>408.936,00</p>
<p>RIDUZIONE FONDO (in applicazione dell'art. 1 comma 4 del CCNL 2000-01)</p>			<p>43.641,00</p>	<p>43.641,00</p>

<p>Comma 3</p>	<p>Incremento dell'1,66% del MS 2001 (quota dirigenti)</p>	<p>3. A decorrere dall'1.1.2003 le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari al 1,66% del monte salari dell'anno 2001, per la quota relativa ai dirigenti.</p>	<p>8.077,00</p>	<p>8.077,00</p>
<p>CCNL 14/05/2007 Art. 4, comma 1</p>	<p>Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alle date dell'1.1.2004 e dell'1.1.2005, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato dei seguenti importi annui lordi, comprensivi del raleo di tredicesima mensilità: a) € 572,00 all'1.1.2004; b) € 1.144,00 all'1.1.2005, che comprendono ed assorbono il precedente incremento. Conseguentemente, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, sono incrementate, per l'anno 2004 e per l'anno 2005, in misura corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti a ciascuna funzione dirigenziale.</p>	<p>Gli emi, nell'ambito delle risorse complessivamente destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, a decorrere dal 31.12.2005, possono adeguare il valore della retribuzione delle posizioni dirigenziali non ricoperte alla medesima data, tenendo conto degli incrementi risultanti dall'applicazione del comma 1.</p>	<p>11.440,00</p>	<p>11.440,00</p>
<p>CCNL 14/05/2007 Art. 4, comma 4</p>	<p>A decorrere dal 31.12.2005 ed a valere per l'anno 2006, le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari allo 0,89 % del monte salari dell'anno 2003, per la quota relativa ai dirigenti.</p>	<p>5. Le risorse di cui al comma 4, decorrenti dal 31.12.2005, sono utilizzate per incrementare, a valere dal 2006, le somme destinate alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato; la contrattazione decentrata integrativa, di cui all'art. 4, comma 1, lett. g) del CCNL del 23.12.1999, definisce i</p>	<p>6.893,00</p>	<p>6.893,00</p>

Amosca

RIDUZIONE FONDO PERSONALE CESSATO	La decurtazione è stata INSERITA al netto delle somme occorrenti per il pagamento degli INTERM	-	150.886,00
TOTALE FONDO DISPONIBILE PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO			
DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE		611.917,00	461.031,00
DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO		520.129,45	391.876,35
ECONOMIE ANNO PRECEDENTE		91.787,55	69.154,65
IMPORTO COMPLESSIVO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO COMPRESO ECONOMIE E			
		91.787,55	69.154,65



 012

 Plus cent 0012

 4152





Provincia dell'Aquila

Letto, confermato e sottoscritto
F.to IL SEGRETARIO GENERALE
BELMONTE FRANCESCO

F.to IL PRESIDENTE
DEL CORVO ANTONIO

Collazione ed altri adempimenti effettuati anche con riferimento alla relativa relazione istruttoria. La presente delibera è composta di complessivi 22 fogli di cui nr. 16 fogli riguardanti nr. 2 allegati.

F.to L'IMPIEGATO RESPONSABILE
DELLA COMPILAZIONE
D'ERAMO VILMA

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

L'Aquila, li _____

Copia cartacea e copia per immagine su supporto informatico della presente deliberazione vengono pubblicate in data odierna rispettivamente all'Albo pretorio cartaceo e on-line, ai sensi dell'art. 32 L.69/2009, e vi rimarranno per 15 giorni consecutivi.

L'Aquila, li

F.to IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Visto che copia cartacea e copia per immagine su supporto informatico della presente deliberazione sono state pubblicate all'albo pretorio cartaceo e on-line dal per 15 giorni consecutivi fino al giorno compreso;

SI CERTIFICA

La regolarità dei termini di pubblicazione della presente deliberazione.

- Contro la medesima non sono stati a tutt'oggi presentati reclami.
 Contro la medesima sono stati presentati reclami il _____ prot. n. _____ dal Sig.

L'Aquila, li _____

F.to IL SEGRETARIO GENERALE
BELMONTE FRANCESCO

La suesesa deliberazione _____ divenuta esecutiva:

- Per decorrenza del termine di 10 giorni dalla sua pubblicazione (Art. 134 – 3° c. – D.Lgs. 267/2000).

L'Aquila, li _____

F.to IL SEGRETARIO GENERALE
BELMONTE FRANCESCO