



Provincia dell'Aquila

DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA N. 65 DEL 30/12/2015

L'anno duemilaquindici, addì trenta del mese di dicembre, presso la sede dell'Aquila designata, il Presidente della Provincia Dott. ANTONIO DE CRESCENTIIS, con l'assistenza del Vice Segretario Generale Dott. PAOLO COLLACCIANI, ha assunto il seguente decreto:

OGGETTO
APPROVAZIONE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DIRIGENTI ANNO 2015.





Provincia dell'Aquila

Proposta di Decreto del Presidente Nr. 52556

SETTORE
COMPETENTE : SETTORE I.4 - GESTIONE RISORSE UMANE, SERV.INFORM.

IL PRESIDENTE

PREMESSO che occorre procedere alla quantificazione del fondo di retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti per l'anno 2015;

VISTO l'articolo 9 comma 2-bis del D.L. 78/2010, così come modificato dall' art. 1, comma 456, L. 27 dicembre 2013, n. 147, che testualmente recita: "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo";

PRESO ATTO quindi che non opera più, a partire dall'anno 2015, sulle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale il limite soglia del 2010 e l'automatica riduzione delle stesse, collegata alla diminuzione del personale in servizio;

VISTE le circolari della Ragioneria Generale dello Stato n.8 del 02.02.2015 e n. 20 del 08.05.2015, con cui sono state dettate istruzioni applicative in ordine ai criteri di determinazione della decurtazione permanente da applicare sul fondo 2015;

PRESO ATTO della determinazione dirigenziale n. 181 del 18.12.2015 con cui il Settore Gestione Risorse Umane, con riferimento all'incarico in convenzione conferito all'Ing. Bonanni Francesco presso il Comune di Avezzano dal 09.02.2015 al 30.11.2015, ha disposto l'integrazione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti anno 2015, di un importo complessivo di €



Provincia dell'Aquila

22.825,71, oltre oneri ed Irap, sulla base della disciplina di cui all'art.20 del CCNL Area Dirigenza del 22.02.2010;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 187 del 22/12/2015 con cui il Settore Gestione Risorse Umane, Servizi Informativi e Sviluppo Tecnologico ha proceduto, nel rispetto delle disposizioni normative vigenti, al netto delle decurtazioni operate nei modi e nei termini indicati nelle suddetti circolari della RGS, alla quantificazione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti per l'anno 2015, nella misura complessiva di € 483.856,71, di cui € 391.876,35, per retribuzione di posizione, ed € 91.980,36, per retribuzione di risultato;

CONSTATATO che la quota destinata al pagamento dell'indennità di risultato in favore dei Dirigenti in servizio nel corrente anno comprende anche la somma di € 22.825,71, che assume carattere vincolato, in quanto destinata, in via esclusiva, al pagamento del compenso in conto risultato in favore del Dirigente assegnatario dell'incarico;

PRESO ATTO che le somme, così come sopra quantificate, sono state oggetto di contrattazione integrativa decentrata con le OO.SS. territoriali e le RSA, nella seduta del 28.12.2015;

CONSIDERATO che nel corso dell'anno di riferimento si è verificata la cessazione di una posizione dirigenziale, nel Settore Viabilità, a far data dal 01.08.2015, nonché la cessazione, in data 02.05.2015, per scadenza naturale, dell'incarico dirigenziale ex art.110 presso il Settore Edilizia Scolastica e Pubblica, conferito all'Arch. Cattivera Stefania;

RITENUTO opportuno, in un'ottica di razionalizzazione della spesa, e delle funzioni connesse all'emanando piano di riassetto organizzativo, economico e patrimoniale dell'Ente, stabilire che per l'anno 2015 il limite massimo delle risorse disponibili per l'eventuale pagamento dell'indennità di risultato ai Dirigenti, è di € 69.154,65, al netto del compenso da erogare all'Ing. Bonanni nella misura stabilita nella determinazione dirigenziale n. 181 del 18.12.2015;

PRECISATO che, per le medesime considerazioni di cui sopra, non sono utilizzabili, ove vi fossero, eventuali economie di gestione inerenti al fondo dell'anno precedente;





Provincia dell'Aquila

VISTO l'art. 40 comma 3-sexies del Dlgs.165/2001 che recita testualmente: *“A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis comma 1”*;

TENUTO PRESENTE infine che il presente atto, unitamente al verbale di contrattazione del 28.12.2015 ed alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, è stata trasmessa al Collegio di Revisori, ai sensi e per gli effetti dell'art. 239 del Dlgs. 267/2000, in combinato disposto con le disposizioni contenute nell'art. 1 comma 32 della L.311/2004 ed art. 1 comma 138 e sgg. della L. 266/2005;

VISTI i pareri ex art. 49 del Dlgs. 267/2000 relativi alla detta proposta di cui all'Allegato A;

Visti i pareri – ex art. 49 del D.Lgs. 267/2000 – relativi alla detta proposta e di cui all'allegato “A”;

Alla presenza e con l'assistenza del Vice Segretario Generale dell'Ente;

DECRETA

) Per le motivazioni esposte in premessa;

- sulla scorta di quanto disposto dal Dirigente del Settore Gestione Risorse Umane, Servizi Informativi e Sviluppo Tecnologico con determinazione dirigenziale n. 187 del 22/12/2015, e sulla base dell'accordo integrativo intervenuto con le OO.SS. territoriali e le RSA nella seduta del 28.12.2015, di approvare il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti per l'anno 2015, nella misura complessiva di € 461.031,00, di cui € 391.876,35, per retribuzione di posizione, ed € 91.980,36, per retribuzione di risultato:

- di dare atto che alla quota complessiva di risorse destinate alla retribuzione di risultato, concorre l'importo di € 22.825,71, il quale è vincolato in modo esclusivo al finanziamento del compenso da corrispondere all'Ing. Bonanni Francesco per l'incarico in convenzione svolto presso il Comune di Avezzano;





Provincia dell'Aquila

- di stabilire che, in sede di attribuzione dell'eventuale indennità di risultato dei Dirigenti per l'anno 2015, il limite massimo delle risorse disponibili risulta pari ad € 69.154,65;
- che, in virtù del limite di cui sopra, non possono concorrere, ad implementazione della quota destinata all'indennità di risultato, le eventuali economie realizzatesi sul fondo dell'anno precedente;
- di dare atto che il presente atto, corredato dalla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, così come richiesta dall'art.40 comma 3sexies del Dlgs.165/2001, è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti per le dovute verifiche, ai sensi e per gli effetti dell'art. 239 del Dlgs. 267/2000, in combinato disposto con le disposizioni contenute nell'art. 1 comma 32 della L.311/2004 ed art. 1 comma 138 e sgg. della L. 266/2005;
- di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile.

IL PRESIDENTE
DOTT. ANTONIO DE CRESCENTIIS

L'Aquila, li 30/12/15



Provincia dell'Aquila

Allegato "A"
al Decreto del Presidente Nr. 65
Proposta di D. P. Nr. 52556

PARERI

espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. Nr. 267 del 18 agosto 2000

In ordine alla proposta di decreto del Presidente della Provincia avente per oggetto:
APPROVAZIONE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DIRIGENTI ANNO 2015.

Sulla proposta di decreto del Presidente in oggetto e con riferimento alla relativa motivazione si esprime, in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. Nr. 267/2000, **PARERE FAVOREVOLE.**

L'Aquila, li 30/12/2015...

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
COLLACCIANI PAOLO

Sulla proposta di decreto del Presidente in oggetto e con riferimento alla relativa motivazione si esprime, in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. Nr. 267/2000, **PARERE FAVOREVOLE.**

L'Aquila, li 30 **DIC.** 2015....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI
RAGIONERIA



AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE DELL'AQUILA

VERBALE DEL 28 DICEMBRE 2015

L'anno 2015, il giorno 28 del mese di dicembre, alle ore 13:00, presso l'Ufficio di Presidenza della Provincia, sito a L'Aquila, in Via Monte Cagno n. 3, ha luogo l'incontro con i rappresentanti sindacali con il seguente o.d.g.:

- **Sottoscrizione accordo integrativo decentrato- Fondo Dirigenti anno 2015;**
- **Varie ed eventuali.**

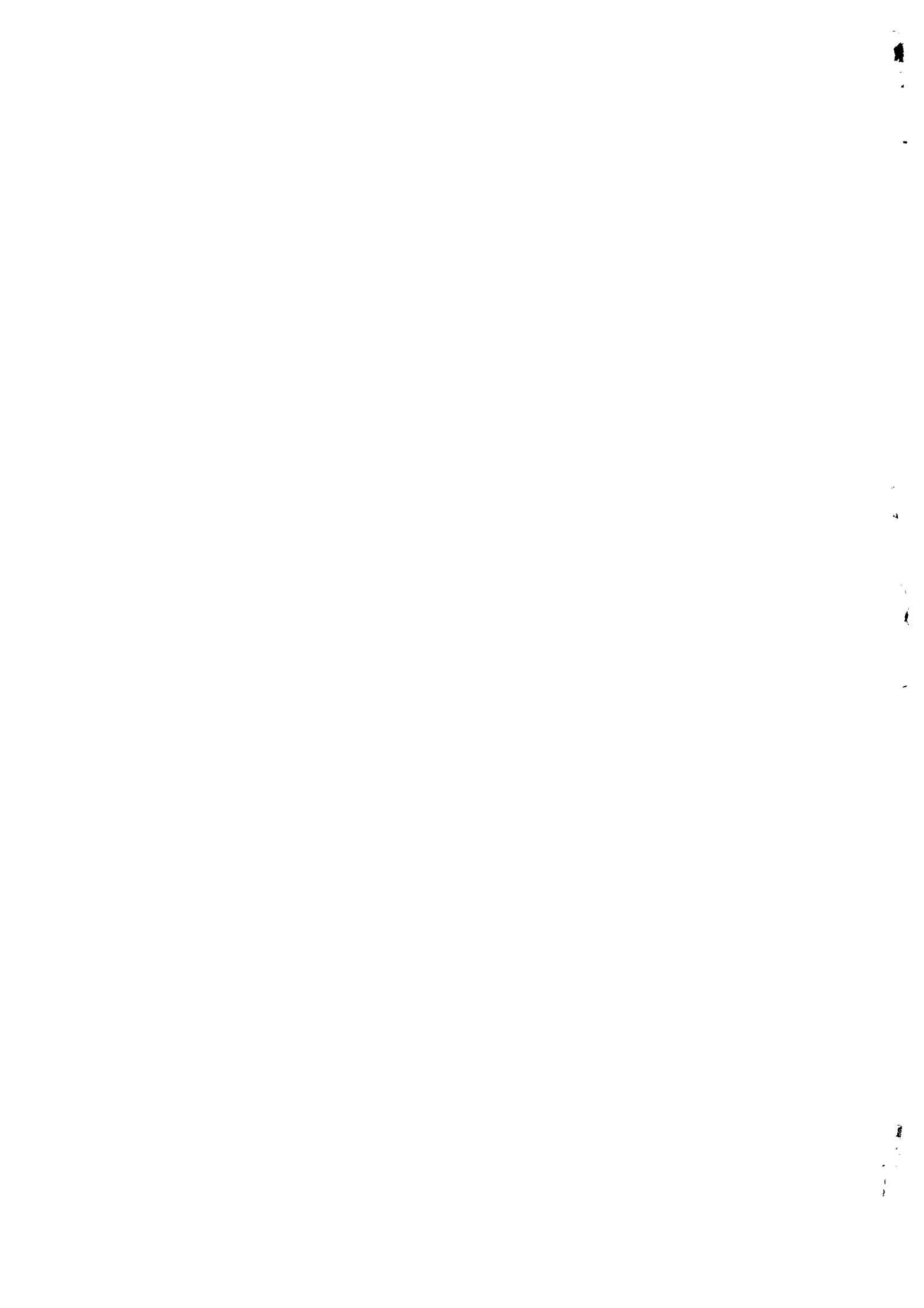
Sono presenti:

- per la parte pubblica: il Segretario Generale Dott. Paolo Caracciolo, in qualità di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica ed il Dott. Paolo Collacciani, in qualità di Dirigente del Settore "Gestione Risorse Umane, Servizi Informativi, Sviluppo Tecnologico";
- per le OO.SS. territoriali: Tempesta Simone (UIL- FPL);
- per le Rappresentanze Sindacali Aziendali : Dott.ssa Maria Concetta Ruffo (DIREL);

Assiste all'incontro il Dott. Luca Sinibaldi, Funzionario Amministrativo del Settore Gestione Risorse Umane, il quale assolve anche alle funzioni di segretario verbalizzante.

In apertura il Dott. Paolo Collacciani introduce l'o.d.g: "Sottoscrizione accordo integrativo decentrato- Fondo Dirigenti anno 2015. Varie ed eventuali".

Il Dirigente del Settore "Gestione Risorse Umane, Servizi Informativi, Sviluppo Tecnologico" rende noto che è stata predisposta la determinazione dirigenziale di costituzione del fondo di retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti per l'anno 2015, specificando che, a decorrere dal 01/01/2015, non opera più, sulle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del



personale, il limite soglia del 2010 e l'automatica riduzione delle stesse, collegata alla diminuzione del personale in servizio, previsti dall'art. 9, comma 2- bis, del D.L. n. 78/2010, così come modificato dall'art. 1, comma 456, della L. 27 dicembre 2013, n. 147.

Di seguito il Dott. Paolo Collacciani comunica che la decurtazione permanente da applicare sul fondo 2015 è stata operata sulla scorta delle istruzioni applicative fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolari n. 8 del 02/02/2015 e n. 20 del 08/05/2015 e quantificata in € 150.886,00.

Ne consegue che l'ammontare complessivo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti per l'anno 2015 risulta pari ad € 483.856,71, di cui 391.876,35 per retribuzione di posizione ed € 91.980,36 per retribuzione di risultato.

Informa altresì, i presenti, che sono in corso le opportune verifiche contabili per l'accertamento di eventuali economie di gestione dei fondi relativi agli anni precedenti, da poter destinare al finanziamento della retribuzione di risultato dei Dirigenti per l'anno 2015.

Il Sig. Tempesta Simone (UIL- FPL) e la Dott.ssa Maria Concetta Ruffo (DIREL) prendono atto di quanto illustrato dal Dott. Paolo Collacciani ed approvano il fondo relativo alla retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza anno 2015, come da prospetto allegato.

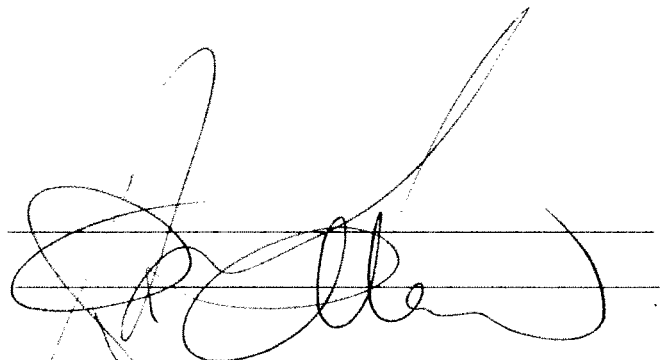
Alle ore 14:00 si dichiara conclusa la seduta.

L'Aquila, 28/12/2015

- per la parte pubblica:

Dott. Paolo Caracciolo

Dott. Paolo Collacciani



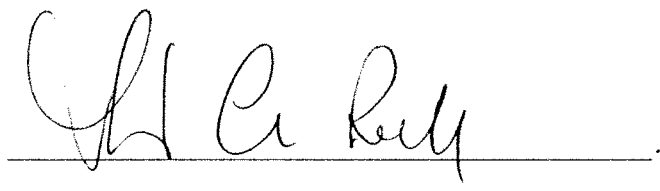
- per le OO.SS. territoriali:

Tempesta Simone (UIL- FPL)



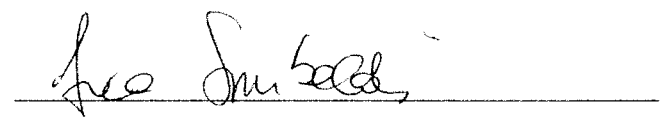
per le Rappresentanze Sindacali Aziendali :

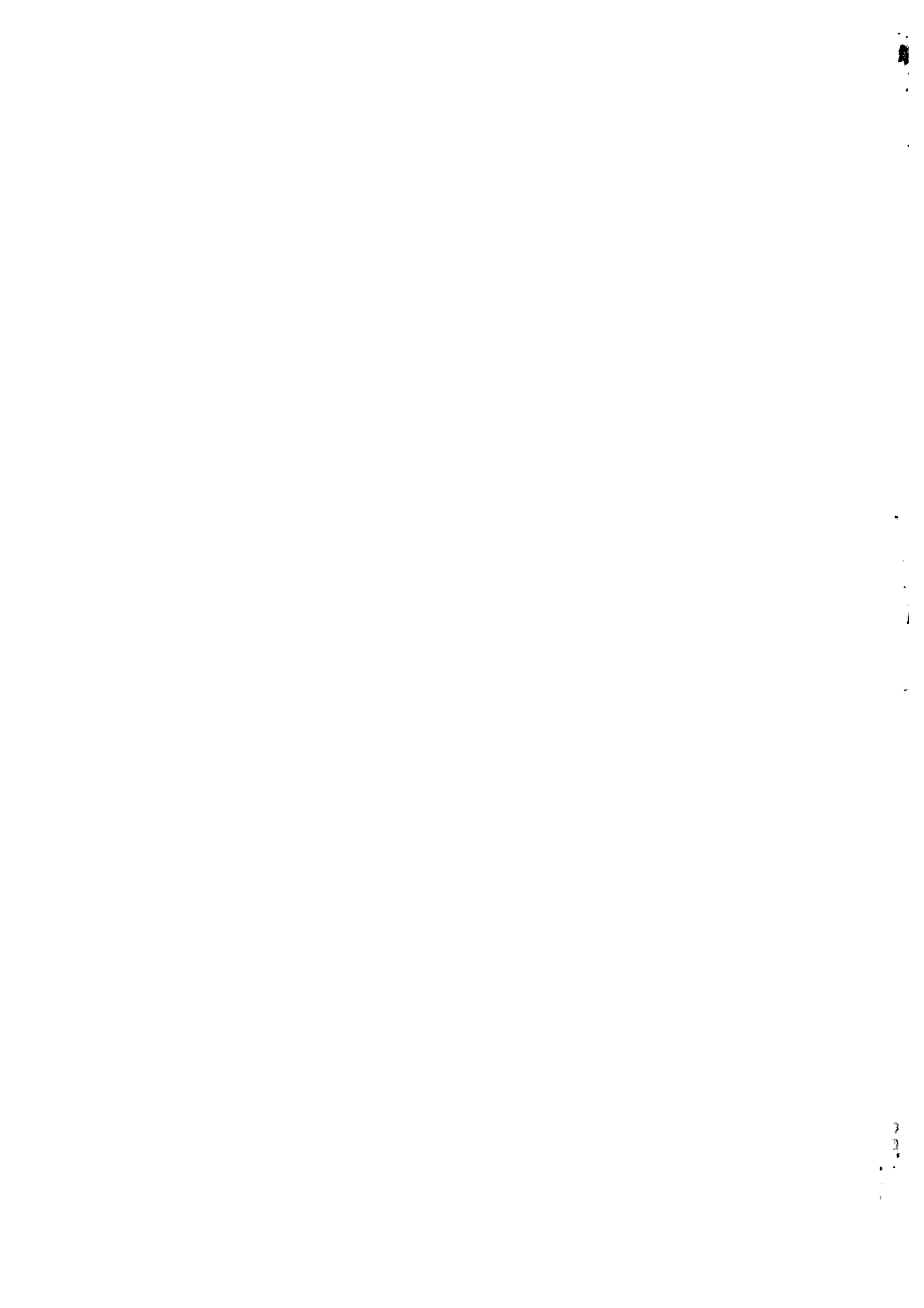
Dott.ssa Maria Concetta Ruffo (DIREL)



- il segretario verbalizzante:

Dott. Luca Sinibaldi





PROSPETTO COSTITUZIONE FONDO DIRIGENTI ANNO 2015

Riferimenti contrattuali	Descrizione	Note	ANNO 2015
	<p>L'importo complessivo destinato al finanziamento del trattamento di posizione e risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNI precedente</p> <p>Le somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della Legge 449/97</p>	<p>L'importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNI del 10.4.1996 e del CCNI del 27.2.1997</p> <p><i>(Contratti di sponsorizzazioni ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività)</i></p> <p>1. Al fine di favorire l'innovazione dell'organizzazione e di realizzare maggiori economie, nonché una migliore qualità dei servizi prestati, le pubbliche amministrazioni possono stipulare contratti di sponsorizzazioni ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni, senza fini di lucro, costituite con atto notarile.</p> <p>2. Omissis.</p> <p>3. Ai fini del comma 1, le amministrazioni pubbliche possono stipulare convenzioni con soggetti pubblici o privati diretti a fornire, a titolo oneroso, consulenze o servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari. Il 50% dei ricari netti, dedotti tutti i costi, ivi comprese le spese di personale, costituiscono economia di bilancio. Omissis.</p> <p>4. Con uno o più regolamenti, da emanare entro 90 giorni dalla entrata in vigore della presente legge, le pubbliche amministrazioni, individuano le prestazioni, non rientranti tra i servizi pubblici essenziali o non espletati a garanzia di diritti fondamentali, per i quali richiedere un contributo da parte dell'utente, e l'ammontare del contributo richiesto. Omissis.</p> <p>5. A decorrere dall'esercizio 1988, i titolari di</p>	<p align="right">157.513,00</p>
	<p>I risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. 29/93 (Attualmente D. Lgs. 165/2001)</p>	<p>I rapporti individuali di lavoro di cui al comma 2 sono regolati contrattualmente. I contratti collettivi sono stipulati secondo i criteri e le modalità previste dal titolo III del presente decreto; i contratti individuali devono conformarsi ai principi di cui all'art. 49, comma 2 (Art. 45 D. Lgs. 165/2001). L'attribuzione di trattamenti economici può avvenire esclusivamente mediante contratti collettivi o, alle condizioni previste, mediante contratti individuali.</p> <p>Le disposizioni di legge, regolamenti o atti amministrativi che attribuiscono incrementi retributivi non previsti da contratti cessano di avere efficacia a far data dall'entrata in vigore del relativo rinnovo contrattuale. I trattamenti economici più favorevoli e nelle misure previste dai contratti collettivi e i risparmi di spesa che ne conseguono incrementano le risorse per la contrattazione collettiva.</p>	
<p>Art. 26, comma 1 Contratto 23/12/1999</p>	<p>1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a valere per l'anno 2000 (corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico del dirigente, eccedente quello tabellare e l'indennità integrativa speciale.</p>	<p>Nessuna</p>	<p align="right">2.503,00</p>
	<p>Le somme commesse al trattamento incentivante del personale dirigenziale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega delle funzioni</p>		

Handwritten signature and initials on the right side of the page.

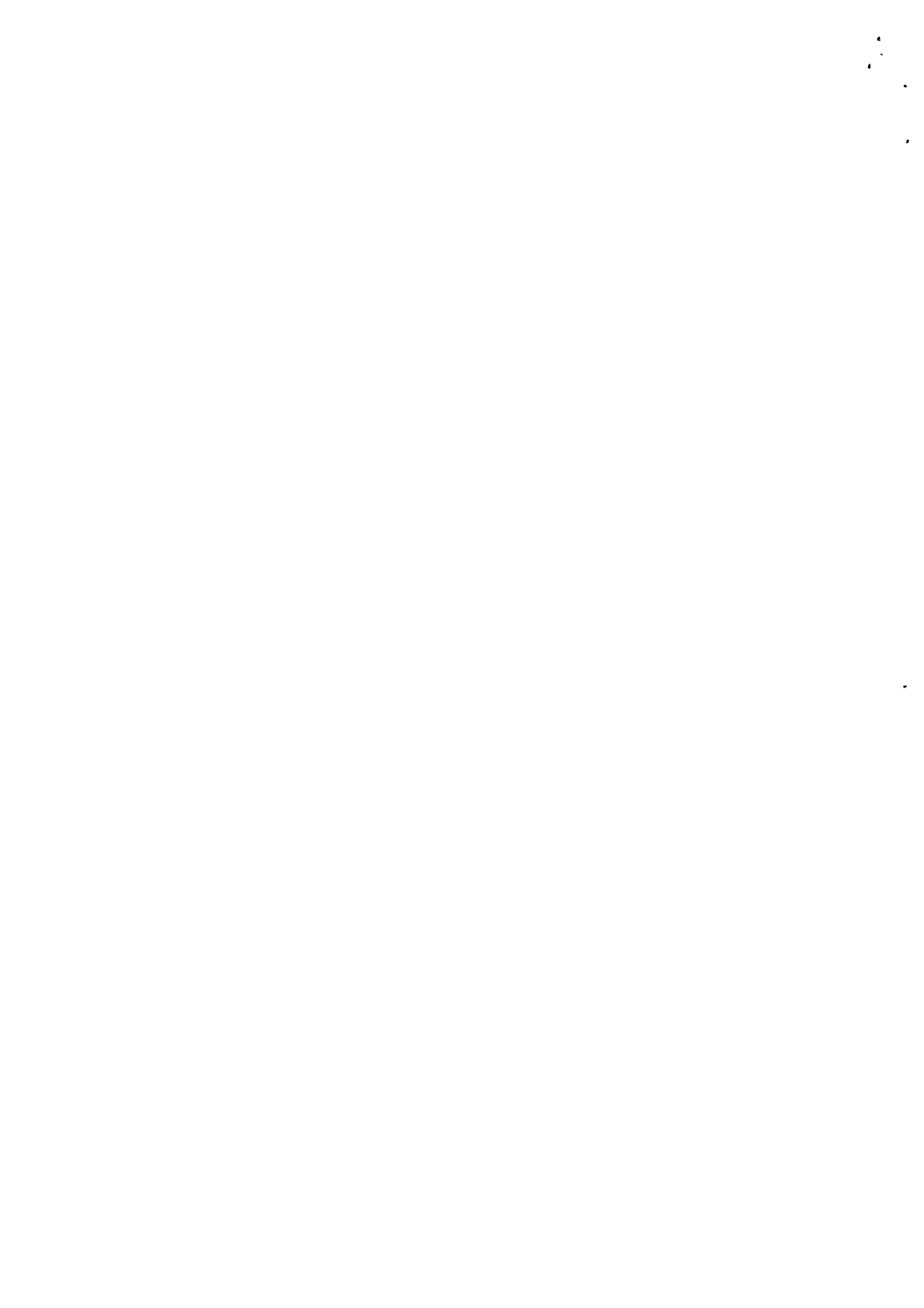
	<p>L'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art. 35, comma 1, lett. B) del CCNL del 10/04/1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dall'1/1/1998; tali risorse sono destinate alle finalità di cui all'art. 27.</p>	<p>Art. 35, comma 1, lett. B) CCNL 10/04/1996: Il Maturato economico annuo, pensionabile e non riassorbibile di lire 7.858.000, utile ai fini della 13ª mensilità, pari al maggior importo, rispetto allo stipendio tabellare di cui alla lett. a) - stipendio tabellare - del trattamento economico in godimento al 1 dicembre 1995 ottenuto dalle seguenti voci: a) stipendio tabellare ex art. 43 DPR 333/1990 comprensivo dell'elemento distinto della retribuzione di cui all'art. 7 della legge 438/92; b) 0,1% della indennità di funzione di cui all'art. 38 del DPR 333/1993; c) incedenti contrattuali di cui all'art. 34, comma 2; differenza tra l'importo dell'indennità integrativa speciale in godimento e quella della ex prima qualifica dirigenziale. Art. 27 CCNL dirigenti: Retribuzione di posizione.</p>	<p>15.622,00</p>
	<p>Riserve derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 32 (oggi art. 20 del CCNL del 22,02.2010)</p>	<p>Art. 24, comma 3, D. Lgs. 29/93 (Art. 24 del D. Lgs. 165/2001): Il trattamento economico determinato ai sensi dei commi 1 e 2 remunera tutte le funzioni ed i compiti attribuiti ai dirigenti in base a quanto previsto dal presente decreto, nonché qualsiasi incarico ad essi conferito in ragione del loro ufficio o comunque conferito dall'amministrazione di appartenenza, presso cui prestano servizio o su designazione della stessa; i compensi dovuti dai terzi sono corrisposti direttamente all'amministrazione di appartenenza e confluiscono nelle risorse destinate al trattamento economico accessorio della dirigenza.</p> <p>Art. 20 del CCNL del 22.02.2010: Il trattamento economico dei dirigenti, ai sensi dell'art.24, comma 3, del D.Lgs.n.165 del 2001, ha carattere di onnicomprensività in quanto remunera completamente ogni incarico conferito ai medesimi in ragione del loro ufficio o comunque collegato alla rappresentanza di interessi dell'Ente. Le somme risultanti dall'applicazione del principio dell'onnicomprensività del trattamento economico dei dirigenti, riferite anche ai compensi per incarichi non commessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita, integrano le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, secondo la disciplina dell'art.26 del CCNL del 23.12.1999. Le risorse di cui al comma 4, al lordo di tutti gli oneri riflessi assistenziali, previdenziali e fiscali, sono utilizzate per incrementare, ai sensi dell'art.29 del CCNL del 23.12.1999, la retribuzione di risultato dei dirigenti, sulla base di criteri volti a valorizzare, in via prioritaria ed in misura prevalente, quella dei dirigenti che hanno svolto i singoli incarichi. I suddetti criteri sono definiti dall'Ente, previa</p>	<p>22.825,71</p>
<p>Art. 26, comma 2</p>	<p>Ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, gli enti verificano la possibilità di integrare, dall'anno 1999 le risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo dell'1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997. Tale disciplina non trova applicazione nei confronti degli enti locali in situazione di dissesto o di deficit strutturale, per i quali non sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato</p>	<p>Nessuna</p>	<p>2.403,00</p>

Art. 26, comma 3	<p>Aumento stabile di funzioni e Servizi. Attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile della relativa dotazione organica, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 29, comma 1, della legge 449/97, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito della capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e risultato.</p>		408.936,00
RIDUZIONE FONDO (in applicazione dell'art. 1 comma 4 del CCNL 2000-01)			- 43.641,00
Art. 26, comma 4	<p>A far data dal 31/12/1999, le risorse finanziarie destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato della dirigenza possono essere integrate dagli enti nell'ambito delle effettive disponibilità di bilancio. Possono avvalersi di tale facoltà gli enti che certifichino di essere in possesso dei requisiti, desunti dal bilancio, individuati in una apposita intesa che le parti del presente CCNL si impegnano a stipulare entro il 30/04/2000; a tal fine l'ARAN convoca le OO.SS. firmatarie del presente contratto entro il mese successivo alla data della sua stipulazione. Nella predetta intesa sarà incluso un indice basato sul rapporto tra spesa per il personale con qualifica dirigenziale rispetto alla spesa per il restante personale.</p>	Nessuna	

Art. 26, comma 4	A decorrere dal 31.12.1999, le risorse finanziarie destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato della dirigenza possono essere integrate dagli enti nell'ambito delle effettive disponibilità di bilancio.	Possono avvalersi di tale facoltà gli enti che certificino di essere in possesso dei requisiti, desunti dal bilancio, individuati in una apposita intesa che le parti del presente CCNL si impegnano a stipulare entro il 30.4.2000; a tal fine l'ARAN convoca le organizzazioni sindacali firmatarie del presente contratto entro il mese successivo alla data della sua stipulazione. Nella predetta intesa sarà incluso un indice basato sul rapporto tra spesa per il personale con qualifica dirigenziale rispetto alla spesa per il restante personale.	
Art. 26, comma 5	Gli enti possono integrare le risorse di cui al comma 1 con una quota non superiore al 6% del minore importo del finanziamento a carico del pertinente capitolo di bilancio, derivante, a parità di funzioni e fatti salvi gli incrementi contrattuali, della riduzione stabile di posti di organico della qualifica dirigenziale.	Nessuna	
CCNL 22/02/2006 Art. 23 CCNL 22/02/2006 (Biennio economico 2002 - 2003) - Comma 1	Incremento delle indennità di posizione percepite (Euro 520 per ciascuna posizione dirigenziale)	1. Il valore economico della retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali previste dall'ordinamento dei singoli enti, nell'importo annuo per tredici mensilità vigente alla data dell'1.1.2002 e secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato di un importo annuo di 520,00 euro, ivi compreso il rateo di tredicesima mensilità. Conseguentemente le risorse dedicate al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato di cui all'art. 26 del CCNL del 23.12.1999 sono incrementate, dall'anno 2002, del corrispondente importo annuo complessivo.	6.240,00
Comma 3	Incremento dell'1,66% del MS 2001 (quota dirigenti)	3. A decorrere dall'1.1.2003 le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari al 1,66% del monte salari dell'anno 2001, per la quota relativa ai dirigenti.	8.077,00
CCNL 14/05/2007 Art. 4, comma 1	Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alle date dell'1.1.2004 e dell'1.1.2005, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato dei seguenti importi annui lordi, comprensivi del rateo di tredicesima mensilità: a) € 572,00 all'1.1.2004; b) € 1144,00 all'1.1.2005, che comprendono ed assorbono il precedente incremento. Conseguentemente, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, sono incrementate, per l'anno 2004 e per l'anno 2005, in misura corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti a ciascuna funzione dirigenziale.	Gli enti, nell'ambito delle risorse complessivamente destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, a decorrere dal 31.12.2005, possono adeguare il valore della retribuzione delle posizioni dirigenziali non ricoperte alla medesima data, tenendo conto degli incrementi risultanti dall'applicazione del comma 1.	11.440,00
CCNL 14/05/2007 Art. 4, comma 4	A decorrere dal 31.12.2005 ed a valere per l'anno 2006, le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari allo 0,89 % del monte salari dell'anno 2003, per la quota relativa ai dirigenti.	5. Le risorse di cui al comma 4, decorrenti dal 31.12.2005, sono utilizzate per incrementare, a valere dal 2006, le somme destinate alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato; la contrattazione decentrata integrativa, di cui all'art. 4, comma 1, lett. g) del CCNL del 23.12.1999, definisce i criteri per la ripartizione delle risorse del comma 4 tra le due voci retributive, nel rispetto delle previsioni dell'art. 28, comma 1, del CCNL del 23.12.1999. 6. Negli enti per i quali non è prevista la contrattazione decentrata integrativa, le risorse di cui al comma 4 sono utilizzate per incrementare, con decorrenza dall'1.1.2006, le somme destinate sia alla retribuzione di posizione sia alla retribuzione di risultato, nel rispetto dei criteri per il finanziamento e per la distribuzione dei due predetti compensi che gli enti definiscono, previa concertazione, nel rispetto dell'art. 4, comma 4, del CCNL del 23.12.1999.	6.893,00
CCNL 22/02/2010 Art. 16, comma 1	Incremento annuo del valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte a 01/01/2007. Importo annuo lordo comprensivo di rateo di 13 ^a mensilità € 478,40	L'articolo 17 del CCNL 22/02/2010 prevede, altresì, la possibilità di incrementare il fondo per le retribuzioni di risultato esclusivamente per l'anno 2008 nel rispetto dei parametri ivi indicati.	5.741,00



Comma 4	Incremento dall'1/1/2004 del 1,39% del monte salari 2005 e incremento a partire dal 31/12/2007 del 1,78% del monte salari della dirigenza (Questo incremento assorbe anche il precedente)	Comma 5 Le risorse di cui al comma 4 sono finalizzate esclusivamente al finanziamento della retribuzione di risultato dei dirigenti per gli anni 2007 e 2008, nel rispetto dei criteri di determinazione e di erogazione di tale voceGli incrementi sono corrisposti sulla base delle risultanze delle valutazioni delle prestazioni dei risultati di gestione dei dirigenti relativa ai medesimi anni 2007 e 2008	15.620,00
CCNL 03/08/2010 Art. 5, comma 1	Incremento annuo del valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte a 01/01/2009. Importo annuo lordo comprensivo di rateo di 13 ^a mensilità € 611,00	Comma 2 Gli enti, nei limiti delle risorse complessivamente destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, a decorrere dall'1/1/2009, possono adeguare il valore della retribuzione delle posizioni dirigenziali non ricoperte alla medesima data, tenendo conto degli incrementi risultanti dall'applicazione del comma 1.	7.332,00
Comma 4	Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, di cui all'art. 26 del CCNL del 23/12/1999, sono altresì incrementate, con decorrenza dell'1/1/2009, nella misura dello 0,73% di monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007	Comma 5. Le risorse di cui al comma sono confermate anche per gli anni successivi al 2009 e, sommandosi a quelle già previste dall'art. 16, comma 4, del CCNL del 22/02/2010, sono destinate integralmente al finanziamento della sola retribuzione di risultato dei dirigenti.	7.238,00
RIDUZIONE FONDO ANNO 2014 (DA CONTABILIZZARE NEL FONDO 2015)			- 150.886,00
TOTALE FONDO DISPONIBILE PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E			483.856,71
DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE			391.876,35
DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (ivi comprese le risorse di cui all'art.26			91.980,36
ECONOMIE ANNO PRECEDENTE			-
IMPORTO COMPLESSIVO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO COMPRESO ECONOMIE E			91.980,36
	Art. 37 CCNL dirigenti: Gli enti provvisti di avvocatura costituita secondo i rispettivi ordinamenti disciplinano la corresponsione dei compensi professionali, dovuti a seguito di sentenza favorevole all'ente, secondo i principi di cui al regio decreto legge 27/11/1933, n. 1537 valutando l'eventuale esclusione, totale o parziale dei dirigenti interessati, dalla erogazione della retribuzione di risultato. Sono fatti salvi gli effetti con i quali gli stessi enti abbiano applicato la disciplina vigente per l'Avvocatura dello Stato anche prima della stipulazione del presente CCNL		///////



PROVINCIA DELL'AQUILA

RELAZIONE TECNICA RELATIVA AL CCDI - ANNO 2015 -

PERSONALE DIRIGENTE

PREMESSA

Per l'anno 2015 si ritiene doveroso premettere che l'attuale contesto in cui l'Ente si trova ad operare non può non tener conto della riforma strutturale e funzionale delle province, il cui percorso, che ha preso avvio con la L.56/2014, è stato successivamente modificato da parte del legislatore, con la L.190/2014, la quale ha rivisitato in modo sostanziale l'assetto originario.

Ad oggi detto processo risulta ancora in itinere, per cui, rebus sic stantibus, la contrattazione collettiva decentrata inerente all'attribuzione del salario accessorio dei Dirigenti per l'anno 2015 viene calibrata, in relazione ad una dotazione organica che ricomprende le figure dirigenziali, che operano, tanto sulle funzioni fondamentali, che su quelle non fondamentali.

L'art. 40 del D. Lgs. 165/01, modificato dal D.Lgs. 150/2009, prevede espressamente che ogni contratto decentrato integrativo venga corredato di una relazione illustrativa che analizzi ed esponga, tra l'altro, gli effetti attesi, in seguito alla sottoscrizione del contratto decentrato medesimo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati.

Preso atto che non opera più, a partire dall'anno 2015, sulle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale il limite soglia del 2010 e l'automatica riduzione delle stesse, collegata alla diminuzione del personale in servizio, si è voluto, al fine di implementare le performance gestionali ed organizzative del personale dirigenziale, seguire un percorso operativo attraverso il quale coniugare le esigenze di rispetto della spesa di personale, imposto dalla normativa vigente, con la valorizzazione delle competenze e delle professionalità del personale interessato.

Viene data quindi applicazione alle nuove disposizioni contenute nell'articolo 9 comma 2-bis del D.L. 78/2010, così come modificato dall' art. 1, comma 456, L. 27 dicembre 2013, n. 147, che testualmente recita: *"A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è,*

comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo.”, ed in termini operativi, per quanto attiene alle modalità di costituzione del fondo, alle circolari della Ragioneria Generale dello Stato n.8 del 02.02.2015 e n. 20 del 08.05.2015.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO

Data di sottoscrizione del contratto:	_____
Periodo Temporale di vigenza	- Annuale
Composizione della delegazione trattante	Per la parte pubblica:
	A) Segretario Generale (Presidente)
	B) Dirigente del Settore Ragioneria Generale (Componente)
	C) Dirigente del Settore Gestione Risorse Umane, Servizi Informativi e Sviluppo Tecnologico (Componente)
	Per la parte sindacale:

	R.S.A.:
	(UIL-FPL)
	<i>I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL</i>
	(CGIL-FP)
	(CISL -FP)
Soggetti destinatari:	Dirigenti.
Materie trattate dal contratto integrativo	<p>Per quanto attiene alla disciplina giuridica che governa il corretto funzionamento e le modalità di utilizzo delle risorse accessorie che confluiscono nel fondo, nelle more dell'adozione del nuovo CCDI triennale, si rimanda al vigente contratto integrativo decentrato, per quanto applicabile in relazione alle nuove disposizioni introdotte dal Dlgs.150/2009, ed alle disposizioni contrattuali nazionali vigenti, ove compatibili.</p> <p>In particolare nel CCDI vengono disciplinate le seguenti materie:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Termini, criteri, condizioni e modalità per l'attribuzione della retribuzione di posizione ai Dirigenti dell'Ente; b) Conferimento incarichi aggiuntivi ed incarichi autorizzati, ed incarichi ad interim. Presupposti e modalità di conferimento e di liquidazione dei compensi spettanti;

	<p>c) Disciplina dei compensi correlati a specifiche attività previste per legge (incentivi per progettazione, patrocinio legale);</p> <p>d) Modalità di costituzione del fondo dirigenti, destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato;</p> <p>e) Modalità di affidamento e di revoca degli incarichi dirigenziali;</p> <p>f) Altre materie oggetto di concertazione e di informativa sindacale.</p>
--	--

<p>Rispetto dell'iter, adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>E' stato adottato il piano della performance previsto dall'art. 10 del Dlgs.150/2009, con deliberazione di G.P. n. 103 del 04.12.2014, e successivamente con decreto presidenziale n.48 del 11.11.2015.</p>
		<p>E' stato adottato il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità, previsto dall'art.11 comma 12 del Dlgs.150/2009, con deliberazione di G.P. n. 9 del 30.01.2014</p>
		<p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del</p>

		Dlgs.150/2009.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14 comma 6 del Dlgs.150/2009, nella riunione del 05.08.2015.

Illustrazione dell'articolato del contratto Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili.

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il presente contratto ha per oggetto la costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti per l'anno 2015.

Il fondo, con determinazione dirigenziale del Settore Gestione Risorse Umane, Servizi Informativi e Sviluppo Tecnologico n. 187 del 22.12.2015 risulta costituito in complessivi € 483.856,71, al netto delle riduzioni operate nei modi previsti per legge.

Sulla base del verbale di contrattazione del 28.12.2015, e sulla scorta dell'attuale assetto organizzativo definito con deliberazione di G.P. n. 161 del 28.2.2012, e nelle more del piano di riassetto organizzativo e funzionale, le parti contraenti, nel rispetto dei criteri generali di ripartizione delle risorse finanziarie stabilite dalle vigenti disposizioni normative, hanno convenuto di destinare alla retribuzione di posizione € 391.876,35, ed alla retribuzione di risultato € 91.980,36. Nell'ottica di implementazione della quota di finanziamento dell'indennità di risultato, ed all'esito delle opportune verifiche contabili, si procederà ad incrementare la suddetta quota delle eventuali economie di spesa inerenti al fondo dell'anno precedente, ove effettivamente esistenti.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

La determina di costituzione del fondo è allegata al C.D.I., sotto la lettera A);

C) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto non determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI, nella misura in cui quest'ultime risultino compatibili con l'attuale quadro normativo.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto anche al personale dirigenziale, si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale, sulla base del Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione di Giunta Provinciale n. 37 del 05.04.2012.

D) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto nei documenti di programmazione dell'Ente, lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi ad alto contenuto strategico e di forte impatto sull'assetto organizzativo interno, ci si attende un accrescimento del livello qualitativo delle attività e degli obiettivi gestionali dell'Ente, anche in un'ottica di implementazione dei meccanismi di trasparenza e di massima accessibilità dei dati afferenti il complesso delle attività istituzionali dell'Ente.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

LA COSTITUZIONE DEL FONDO

Il Fondo dei Dirigenti, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione, con determinazione dirigenziale del Settore Gestione Risorse Umane, Servizi Informativi e Sviluppo Tecnologico n. 187 del 22.12.2015, nei seguenti importi:

Risorse stabili (ricondotte entro il limite massimo del fondo 2010)	€ 611.917,00
--	--------------

Risorse variabili	////////
Decurtazione fondo anno 2014, parte stabile, ex art.9 comma 2-bis del D.L.78/2010, consolidata nel fondo anno 2015	€ 150.886,00
Decurtazione fondo teorica, parte variabile, ex art.9 comma 2-bis del D.L.78/2010	//////////
Riduzione fondo effettiva	€ 150,886,00
Integrazione risorse ex art. 26 comma 1 lett.e) CCNL del 23.12.1999	€ 22.825,71
Totale fondo, al netto delle decurtazioni	€ 483.856,71

La determina di costituzione del fondo è allegata al C.D.I., sotto la lettera A);

Sono presenti risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo, nella misura di € 22.825,71, per effetto dell'incarico presso altra Amministrazione conferito ad un dirigente di questa Amministrazione, sulla base di apposita convenzione stipulata tra le parti contraenti.

Le relative risorse, che transitano sul fondo dei Dirigenti, sono vincolate al finanziamento della retribuzione di risultato, secondo la disciplina di cui all'art.20 del CCNL Area Dirigenza del 22.02.2010.

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Quanto alle voci di ripartizione del fondo, nel rispetto delle previsioni e delle condizioni di cui all'art.28 del CCNL del 23.12.1999, e sulla scorta degli orientamenti applicativi dell'ARAN, è stata destinata, al finanziamento dell'indennità di posizione, in quanto voce obbligatoria certa e vincolata e quindi non negoziabile, la somma complessiva di € 391.876,35, mentre al finanziamento dell'indennità di risultato l'importo complessivo di € 69.154,65, pari al 15% del fondo di cui all'All.A, oltre € 22.825,71, a titolo di integrazione del fondo retribuzione di risultato ex art. 26 comma 1 lett.e) del CCNL Area Dirigenza del 23.12.1999.

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Voce non presente.

Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente all'accordo illustrato.

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:

<i>Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</i>	€ 391.876,35
<i>Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo</i>	€ 91,980,36,
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>	////////////////////////////////////
<i>Totale</i>	€ 483.856,71

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi i caratteri di certezza e di stabilità.

In particolare, le destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa ammontano ad € 391.876,35, e finanziano l'erogazione della retribuzione di posizione, nonché la retribuzione di risultato per € 91.980,36, ivi comprese le somme dovute al Dirigente attributario dell'incarico in convenzione svolto presso altra amministrazione, ai sensi e per gli effetti dell'art.20 del CCNL Area Dirigenza del 22.02.2010.

Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, che risulta garantito dal sistema di misurazione e di valutazione della performance, che subordina l'erogazione degli incentivi economici, nello specifico la retribuzione di risultato, all'esito della valutazione da parte dell'O.I.V., dei risultati, dei comportamenti, della performance organizzativa espressi dai Dirigenti nell'anno di riferimento.

Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali);

Parte non pertinente all'accordo illustrato.

- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli obblighi del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

La spesa per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale (€ 483.856,71), trovano copertura finanziaria nei documenti di programmazione economico-finanziari afferenti il corrente anno.

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

La suddetta verifica, rinveniente il suo fondamento giuridico nelle disposizioni contenute nell'art.9 comma 2 bis del D.L.78/2010, deve tener conto oggi solo del rispetto della spesa di personale così

come prevista dall'art.1 comma 557 e sgg. della L.296/2006, in virtù dell'abrogazione, a decorrere dal 01.01.2015, della soglia di spesa anno 2010 per la contrattazione collettiva decentrata.

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del fondo, come costituito dall'Amministrazione, con determinazione dirigenziale del Settore Gestione Risorse Umane, Servizi Informativi e Sviluppo Tecnologico n. 187 del 22.12.2015, ha regolare copertura finanziaria, secondo le voci di destinazione del fondo, sui capitoli di bilancio di previsione c.a., così come approvato con deliberazione di C.P. n.42 del 23.10.2015, e da ultimo con decreto presidenziale n. 48 del 28/11/2015, segnatamente sui capitoli 388.003-007-359 del bilancio 2015, per quanto attiene al pagamento della retribuzione di posizione e di risultato.

L'AQUILA 24.12.2015

IL DIRIGENTE DEL SETTORE
GESTIONE RISORSE UMANE
DOYESSA PAOLO COLLACCIANI

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(Dott. Luisa Sinibaldi)

Luisa Sinibaldi

PROVINCIA DELL'AQUILA

Via Monte Cagno, 3, 67100 L'Aquila (AQ) – tel.: 0862 2991 – PEC: urp@cert.provincia.laquila.it
Partita IVA: 01886410669 - Codice fiscale 80002370668

PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Oggetto: Parere sulla proposta di decretazione del Presidente n. 52556 relativa a: "Costituzione Fondo per la retribuzione di Posizione e di Risultato Dirigenti -- Anno 2015."

Il Collegio dei Revisori dei Conti, nelle persone di Rag. Vincenzo Antrilli, Presidente e Rag. Giuseppe di Bartolomeo, (Dott. Angelo Palombizio assente). Tutti nominati con delibera di Consiglio n. 9 del 28/02/2013, immediatamente esecutiva.

premesse che l'art.5, comma 3 del C.c.n.l. 1/04/1999 per i dipendenti delle regioni, province ed autonomie locali, come sostituito dall'art. 4 del C.c.n.l. 22/1/2004 prevede che *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal collegio dei revisori. A tal fine, l'ipotesi di contratto decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tali organismi entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto"*;

- che, inoltre l'art. 40, comma 3 del d. lgs. 30/3/2001, n. 165 (testo unico pubblico impiego) prevede, che *"le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata, contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate"*;
- che l'art. 48, comma 6 dello stesso decreto prosegue sancendo che *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art. 40, comma 3, è effettuato dal collegio dei revisori ..."*
- che il parere dei revisori attiene, quindi, alla compatibilità dei costi (sostanzialmente la copertura finanziaria) e non certo la sua legittimità e regolarità rispetto alle norme del contratto collettivo;
- che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Provinciale alla firma definitiva dell'accordo stesso;

ritenuto che per poter esprimere tale certificazione sia necessario:

- che in calce al contratto integrativo o comunque nel documento in cui lo stesso viene sottoposto all'esame dell'organo di revisione, sia quantificata con esattezza la spesa complessiva che viene a determinarsi a carico degli esercizi a cui il contratto stesso si riferisce;
- che vengano esplicitamente indicate le risorse appositamente previste in bilancio a copertura di tale spesa;

visto

- che la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali hanno siglato in data 28-12-2015 una preintesa quale **Ipotesi di Accordo Decentrato Integrativo Dirigenti**;
- che detta preintesa è stata trasmessa al Collegio in data odierna a mezzo mail;
- che nella mail di trasmissione sono allegate:





PROVINCIA DELL'AQUILA

Via Monte Cagno, 3, 67100 L'Aquila (AQ) – tel.: 0862 2991 – PEC: urp@cert.provincia.laquila.it
Partita IVA: 01886410669 - Codice fiscale 80002370668

- 1) ipotesi di CCDI sottoscritta dalle delegazioni trattanti;
- 2) proposta di decreto n. -----della Presidente avente ad oggetto: " Approvazione fondo retribuzione posizione e di risultato dirigenti anno 2015";
- 3) Relazione Illustrativa e relazione tecnico finanziaria, elaborate sulla base degli schemi allegati alla circolare n. 25 del 19-07-2012 della Ragioneria Generale dello Stato.

Che la relazione Tecnica – Finanziaria contiene le tabelle dimostrative dell'entità della spesa e della relativa copertura finanziaria;

- che il Collegio ha provveduto a verificare l'esistenza in bilancio delle risorse erogate e da erogare a seguito dell'accordo in oggetto;

verificata

- la quantificazione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale con determinazione n. 187 del 22/12/2015 dal dirigente del settore Gestione risorse umane, servizi Informativi e sviluppo tecnologico Dott. Paolo Collacciani;
- gli schemi e il contenuto della relazione illustrativa e tecnico finanziaria CCDI dirigenti anno 2015 redatta dallo stesso dirigente Paolo Collacciani in data 15/01/2015;

il collegio ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. n.165/2001:

certifica

1) che la "Relazione illustrativa" è stata redatta secondo lo schema e con i contenuti previsti dalla Circolare n. 25 del 19/07/2012 del Ministero dell'economia e delle finanze; le parti e le sezioni sono coerenti con l'ambito delle materie oggetto dell'accordo; validando in particolare che non ci sono parti ritenute "non pertinenti allo specifico accordo illustrato":

2) che la "Relazione tecnico-finanziaria" è stata redatta secondo lo schema e con i contenuti previsti dalla Circolare n. 25 del 19/07/2012 del Ministero dell'economia e delle finanze; le parti e le sezioni omesse sono coerenti con l'ambito delle materie oggetto dell'accordo; validando in particolare che le seguenti parti sono ritenute "non pertinenti allo specifico accordo illustrato":

a. Modulo I SEZIONE V - Risorse ancora da regolare

b. Modulo I SEZIONE V - Destinazione temporaneamente allocate fuori dal fondo

Modulo II SEZIONE VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale, punto c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali);

che l'esito del controllo sia sulla "Relazione illustrativa" sia sulla "Relazione tecnico-finanziaria" non ha evidenziato profili di incompatibilità economico-finanziaria e l'ipotesi di accordo è compatibile con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e di contratto, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione del trattamento accessorio e sul rispetto della negoziabilità dei singoli istituti;





PROVINCIA DELL'AQUILA

Via Monte Cagno, 3, 67100 L'Aquila (AQ) – tel.: 0862 2991 – PEC: urp@cert.provincia.laquila.it
Partita IVA: 01886410669 - Codice fiscale 80002370668

attesta

- 1) la compatibilità dei costi dell'ipotesi di Accordo Decentrato in oggetto in quanto vi è capienza negli appositi stanziamenti di bilancio per far fronte agli oneri derivanti dall'accordo;
- 2) la corretta applicazione delle norme di legge che incidono sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori e sui vincoli meritocratici per la distribuzione del salario accessorio;
- 3) la compatibilità legislativa e contrattuale dell'ipotesi di accordo per l'anno 2015 sull'utilizzo del fondo retribuzioni di posizione e di risultato previsto dall'art. 26 del C.C.N.L. 23/12/1999 area dirigenziale comparto autonomie locali con la ripartizione del fondo nella percentuale del 81% a favore della retribuzione di posizione e 19% a favore di quella di risultato.

Raccomanda

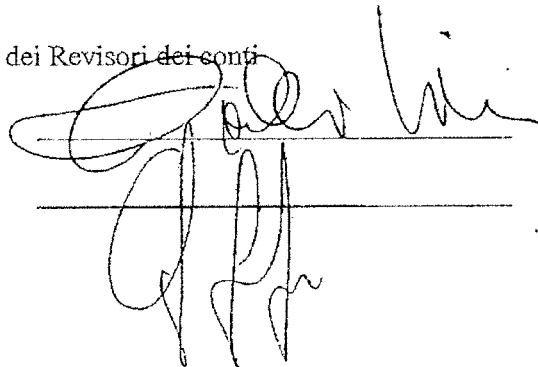
di corrispondere le somme relative all'incentivazione della produttività del personale dipendente solo a conclusione del periodico processo di valutazione e controllo delle prestazioni e dei risultati ottenuti, affinché l'erogazione delle predette somme aggiuntive sia correlata ad effettivi incrementi e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi, da intendersi per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa e collegato a specifici progetti;

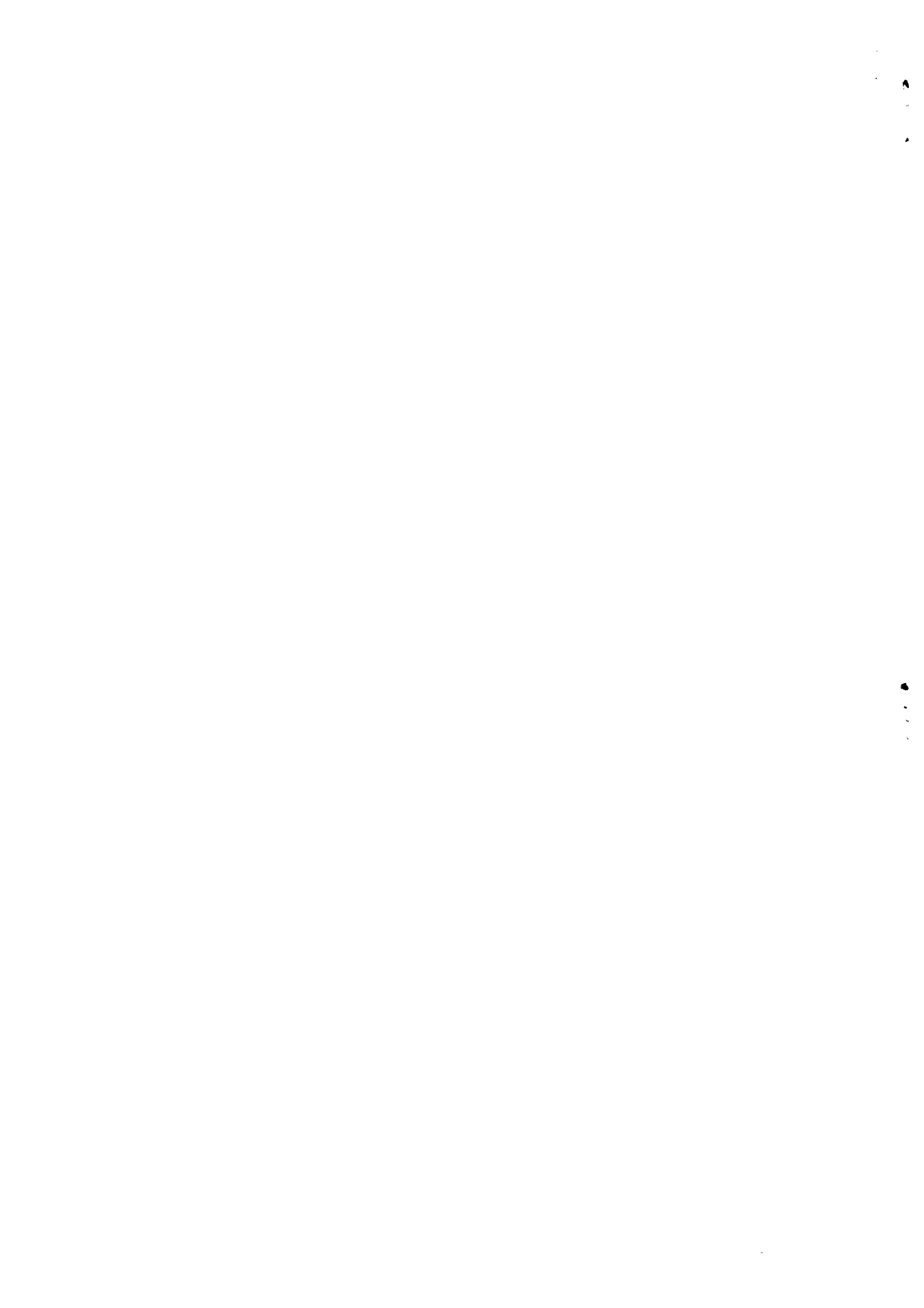
Letto, confermato, sottoscritto.

Il Collegio dei Revisori dei conti

Rag. Vincenzo Antrilli Presidente

Rag. Giuseppe Di Bartolomeo Componente







Provincia dell'Aquila

Letto, confermato e sottoscritto

IL VICE SEGRETARIO
GENERALE
CARACCIANO PAOLO

Collazione ed altri adempimenti effettuati anche con riferimento alla relativa relazione istruttoria. Il presente decreto è composto di complessivi 22 fogli di cui nr. 16 fogli riguardanti nr. 2 allegati.

L'IMPIEGATO RESPONSABILE
DELLA COMPILAZIONE
DI BRAMO VILMA

Copia cartacea e copia per immagine su supporto informatico del presente decreto vengono pubblicate in data odierna rispettivamente all'Albo pretorio cartaceo e on-line, ai sensi dell'art. 32 L.69/2009, rimanendovi per 15 giorni consecutivi.

L'Aquila, li 18 GEN. 2016

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Wanda Di Bartolomeo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Visto che copia cartacea e copia per immagine su supporto informatico del presente decreto sono state pubblicate all'albo pretorio cartaceo e on-line dal 18 GEN. 2016 per 15 giorni consecutivi fino al giorno 02 FEB. 2016 compreso;

SI CERTIFICA

La regolarità dei termini di pubblicazione del presente decreto.

- Contro il medesimo non sono stati a tutt'oggi presentati reclami.
- Contro il medesimo sono stati presentati reclami il _____ prot. n. _____ dal Sig. _____

L'Aquila, li 03 FEB. 2016

IL SEGRETARIO GENERALE
CARACCIANO PAOLO

Il suesteso decreto è divenuto esecutivo:

- Per espressa dichiarazione di immediata eseguibilità posta nel decretato.
- Per decorrenza del termine di 10 giorni dalla sua pubblicazione.

L'Aquila, li 03 FEB. 2016

IL SEGRETARIO GENERALE
CARACCIANO PAOLO

1

2