



# *Provincia dell'Aquila*

**DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA N. 202 DEL 30/12/2016**

L'anno duemilasedici, addi trenta del mese di dicembre, presso la sede dell'Aquila designata, il Presidente della Provincia Dott. ANTONIO DE CRESCENTIIS, con l'assistenza del Segretario Generale Dott. PAOLO CARACCILO, ha assunto il seguente decreto:

OGGETTO
APPROVAZIONE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DIRIGENTI ANNO 2016.





# Provincia dell'Aquila

Proposta di Decreto del Presidente Nr. 54315

SETTORE COMPETENTE	: SETTORE 1.4 - GESTIONE RISORSE UMANE, SERV.INFORM.
PROPONENTE	: IL PRESIDENTE

- firma apposta sulla relazione istruttoria

## IL PRESIDENTE

PREMESSO che gli art. 26 e 28 del CCNL 23/12/1999 dell'Area della Dirigenza prevedono l'obbligo per gli Enti Locali di costituzione del fondo di retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti;

ATTESO che è necessario provvedere alla quantificazione del fondo di retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti per l'anno 2016;

RICHIAMATO l'articolo 9 comma 2-bis del D.L. 78/2010, così come modificato dall' art. 1, comma 456, L. 27 dicembre 2013, n. 147, che testualmente recita: *"A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo."*

VISTO l'art.1 comma 236 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016) il quale testualmente recita: *"Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo*





# *Provincia dell'Aquila*

*determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente”;*

RICHIAMATE, altresì, le circolari della Ragioneria Generale dello Stato n.8 del 02.02.2015 e n. 20 del 08.05.2015, con cui sono state dettate istruzioni applicative in ordine ai criteri di determinazione della decurtazione permanente da applicare sul fondo 2015;

DATO ATTO che nell'anno corrente, per effetto delle disposizioni contenute nella L.56/14, nella L.190/2014, nel D.M. del 14.09.2015, nonché della Legge della Regione Abruzzo n. 32 del 20.10.2015, si è dato corso all'attuazione del processo di riordino delle funzioni della Provincia;

RICHIAMATI, in particolare:

- l'art.1 comma 96, lettera a), della Legge 7 aprile 2014, n. 56;
- l'art.10 del D.M. del 14.09.2015;

RILEVATO che, tra il contingente di personale soprannumerario inserito sul portale della Funzione Pubblica e trasferito per mobilità, ai sensi delle succitate normative, risulta n. 1 unità dirigenziale, assegnata ad altra amministrazione, a decorrere dal 01.09.2016;

PRESO ATTO della determinazione dirigenziale n. 172 del 05/12/2016, con cui il Settore “Gestione Risorse Umane, Servizi Informativi e Sviluppo Tecnologico” ha proceduto, nel rispetto delle disposizioni normative vigenti, alla quantificazione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti per l'anno 2016, nella misura complessiva di € 397.689,00;

PRESO ATTO che in sede di quantificazione del fondo è stato utilizzato un doppio criterio di riduzione:

- a) Riduzione del fondo, a seguito di trasferimento delle funzioni e del personale alla Regione, od altri Enti, attraverso la destinazione in appositi fondini degli emolumenti accessori in godimento dal personale al momento del trasferimento;





# Provincia dell'Aquila

b) Riduzione del fondo, ai sensi e per gli effetti del citato art. 1 comma 236 della L.208/2015, derivante dall'applicazione al fondo della percentuale di riduzione del numero dei dirigenti in servizio nell'anno 2016 rispetto allo stesso dato del 2015, calcolati con il metodo della cosiddetta semisomma del fondo 2016 rispetto al fondo 2015, definito dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 12 del 15.04.2011;

PRESO ATTO che la somme, così come sopra quantificate, sono state oggetto di contrattazione integrativa decentrata con le OO.SS. territoriali, nella seduta del 23.12.2016, come da verbale di cui si allega copia, nel corso della quale si è convenuto di destinare al finanziamento della retribuzione di posizione dei Dirigenti la somma di € 298.267,00 ed alla retribuzione di risultato l'importo di € 99.422,00, pari al 25 % del fondo;

PRECISATO che le economie di gestione inerenti al fondo degli anni precedenti che dovessero risultare ancora disponibili, e quindi da riassegnare all'anno corrente, dovranno essere riutilizzate prioritariamente per l'eventuale finanziamento delle differenze retributive dovute;

VISTO l'art. 40 comma 3-sexies del Dlgs.165/2001 che recita testualmente: *“A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis comma 1”*;

CONSIDERATO, infine, che il presente atto, unitamente al verbale di contrattazione del 23.12.2016 ed alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, è stato trasmesso al Collegio di Revisori, ai sensi e per gli effetti dell'art. 239 del Dlgs. 267/2000, in combinato disposto con le disposizioni contenute nell'art. 1 comma 32 della L.311/2004 ed art. 1 comma 138 e sgg. della L. 266/2005;

VISTI i pareri ex art. 49 del Dlgs. 267/2000 relativi alla detta proposta di cui all'Allegato A;







# Provincia dell'Aquila

## DECRETA

Per le motivazioni esposte in premessa;

- sulla scorta della determina di costituzione del fondo dei dirigenti per l'anno 2016, nonché del verbale di contrattazione integrativa intervenuta con le OO.SS. territoriali nella seduta del 23.12.2016, allegato, di approvare il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti per l'anno 2016, nella misura complessiva di € 397.689,00, di cui € 298.267,00, per retribuzione di posizione, ed € 99.422,00, per retribuzione di risultato;
- di stabilire che le economie di gestione inerenti al fondo degli anni precedenti che dovessero risultare ancora disponibili, e quindi da riassegnare all'anno corrente, dovranno essere riutilizzate prioritariamente per l'eventuale finanziamento delle differenze retributive dovute;
- di dare atto che il presente decreto, corredato dalla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, così come richiesta dall'art.40 comma 3sexies del Dlgs.165/2001, è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti per le dovute verifiche, ai sensi e per gli effetti dell'art. 239 del Dlgs. 267/2000, in combinato disposto con le disposizioni contenute nell'art. 1 comma 32 della L.311/2004 ed art. 1 comma 138 e sgg. della L. 266/2005.
- attesa l'imminente scadenza dell'esercizio finanziario in corso ed in considerazione del fatto che l'iter procedurale per l'approvazione del fondo deve concludersi entro il 31 dicembre dell'anno di riferimento, di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

IL PRESIDENTE  
DOTT. ANTONIO DE CRESCENTIIS

L'Aquila, li 30 / 12 / 16 .....





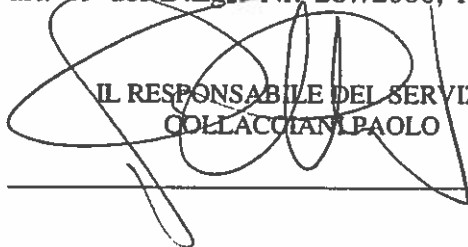
# Provincia dell'Aquila

Allegato "A"  
al Decreto del Presidente Nr. 202  
Proposta di D. P. Nr. 54315

**PARERI**  
espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. Nr. 267 del 18 agosto 2000

In ordine alla proposta di decreto del Presidente della Provincia avente per oggetto:  
**APPROVAZIONE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DIRIGENTI ANNO 2016.**

Sulla proposta di decreto del Presidente in oggetto e con riferimento alla relativa motivazione si esprime, in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. Nr. 267/2000, **PARERE FAVOREVOLE.**

  
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
COLLACCIANI PAOLO

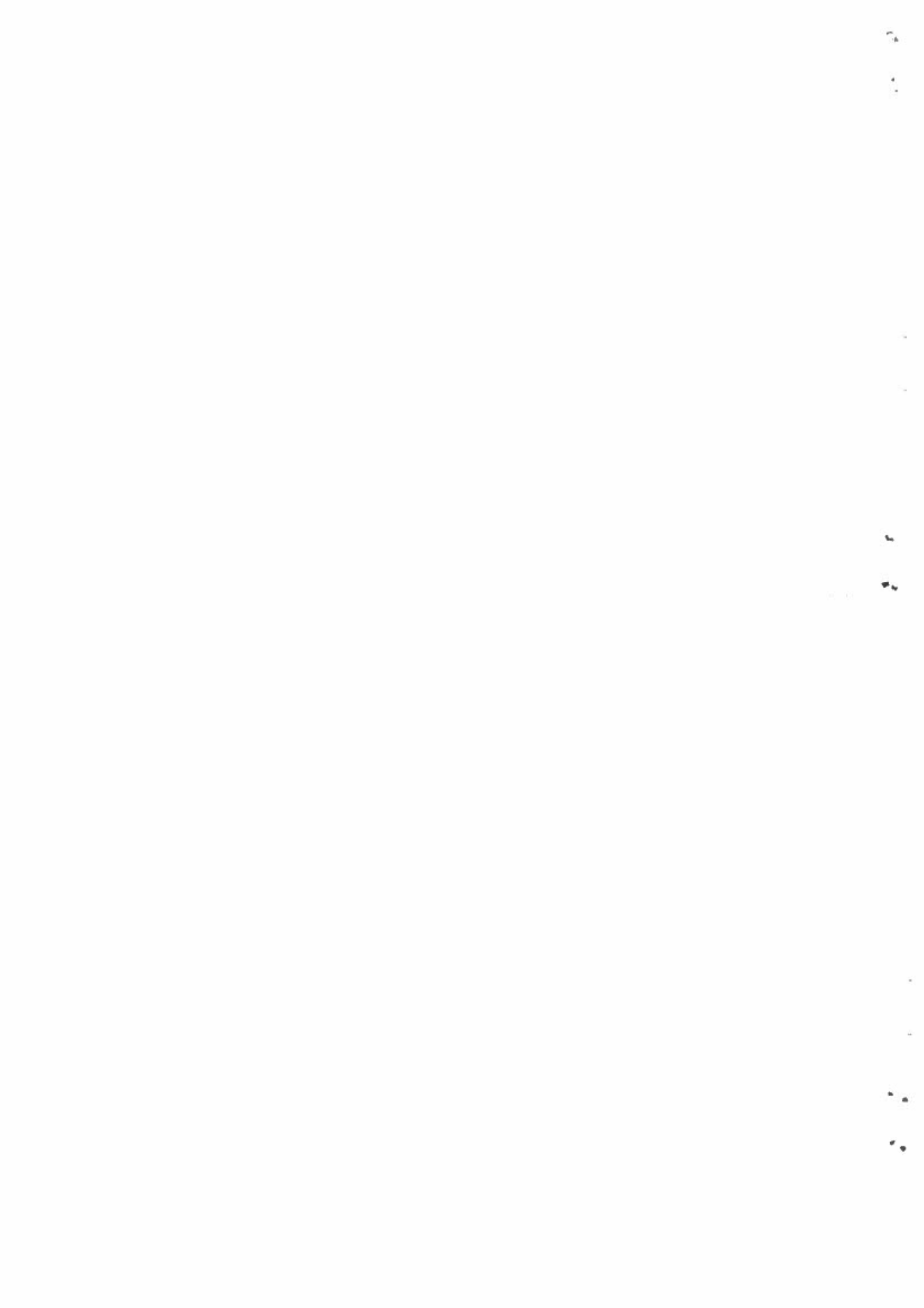
L'Aquila, li .....

Sulla proposta di decreto del Presidente in oggetto e con riferimento alla relativa motivazione si esprime, in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. Nr. 267/2000, **PARERE FAVOREVOLE.**

  
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI  
RAGIONERIA

L'Aquila, li 28.12.2016 .....

IL FUNZIONARIO CONTABILE  
(Dott.ssa Emilia Del Fosco)





AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE DELL'AQUILA

**VERBALE DEL 23 DICEMBRE 2016**

L'anno 2016, il giorno 23 del mese di dicembre, alle ore 11:00, presso la sede centrale della Provincia, sita a L'Aquila, in Via Monte Cagno n. 3, ha luogo l'incontro con i rappresentanti sindacali con il seguente o.d.g.:

- **Sottoscrizione accordo integrativo decentrato- Fondo Dirigenti anno 2016;**
- **Varie ed eventuali.**

Sono presenti:

- per la parte pubblica: il Segretario Generale Dott. Paolo Caracciolo, in qualità di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica ed il Dott. Paolo Collacciani, in qualità di Dirigente del Settore "Gestione Risorse Umane, Servizi Informativi, Sviluppo Tecnologico";
- per le OO.SS. territoriali: Tempesta Simone (UIL- FPL).
- per le Rappresentanze Sindacali Aziendali: non è presente nessuno in quanto le rispettive OO.SS. di categoria non hanno designato alcun componente.

Assistono all'incontro il Dott. Luca Sinibaldi, Funzionario Amministrativo del Settore Gestione Risorse Umane e la dipendente Franchi Flora, con funzioni di segretario verbalizzante.

In apertura il Dott. Paolo Collacciani introduce l'o.d.g: "Sottoscrizione accordo integrativo decentrato- Fondo Dirigenti anno 2016. Varie ed eventuali".

Il Dirigente del Settore "Gestione Risorse Umane, Servizi Informativi, Sviluppo Tecnologico" rende noto che è stata predisposta la determinazione dirigenziale di costituzione del fondo di



retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti per l'anno 2016, specificando le modalità di costituzione del Fondo.

Nel premettere che, in sede di costituzione del fondo, è stato rispettato il principio secondo cui il fondo 2016 non può superare l'importo complessivo del fondo anno 2015, preme evidenziare che, ai fini della determinazione delle risorse per l'anno 2016, si è tenuto conto delle disposizioni contenute nell'art.1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016), in combinato disposto con la Legge 7 aprile 2014, n. 56, con la quale è stato avviato il processo di riordino delle funzioni della Provincia, poi seguita dalla L.190/2014, dal D.M. del 14.09.2015, nonché dalla Legge n. 32 del 20.10.2015 della Regione Abruzzo.

Per quanto concerne i criteri di decurtazione del fondo per l'anno 2016, la Provincia ha utilizzato un doppio criterio di riduzione e segnatamente:

a) Riduzione del fondo, a seguito di trasferimento delle funzioni e del personale alla Regione, od altri Enti, attraverso la destinazione in appositi fondini degli emolumenti accessori in godimento dal personale dirigente al momento del trasferimento;

b) Riduzione del fondo, ai sensi e per gli effetti del citato art. 1, comma 236, della L.208/2015, derivante dall'applicazione al fondo della percentuale di riduzione del numero dei dirigenti in servizio nell'anno 2016 rispetto allo stesso dato del 2015, calcolati con il metodo della cosiddetta semisomma del fondo 2016 rispetto al fondo 2015, definito dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 12 del 15.04.2011.

Nello specifico, in sede di quantificazione della riduzione, di cui alla lettera a) si è tenuto conto delle voci di salario accessorio corrisposte alla Dott.ssa Ruffo nell'anno 2015, calcolati, in quota parte, dal momento del trasferimento ( 01.09.2016 ) fino alla fine del corrente anno; in sede di quantificazione della riduzione, di cui alla lettera b) nel computo delle unità cessate nell'anno 2016 si è tenuto conto di un'unità cessata dal servizio in data 31.12.2016, ai sensi della normativa pre-formero.

Per quanto concerne la decurtazione permanente da applicare sul fondo 2016, sono state seguite le istruzioni applicative fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolari n. 8 del 02/02/2015 e n. 20 del 08/05/2015.

Pertanto, il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti per l'anno 2016 è stato quantificato, al netto delle riduzioni operate nei termini sopra indicati, in € 397.689,00, di cui 298.267,00 per retribuzione di posizione ed € 99.422,00 per retribuzione di risultato.

In conclusione, il Dott. Collacciani Informa altresì, i presenti, che sono in corso le opportune verifiche contabili per l'accertamento di eventuali economie di gestione dei fondi relativi agli anni





precedenti, da poter destinare al finanziamento della retribuzione di risultato dei Dirigenti per l'anno 2016.

Il Sig. Tempesta Simone (UIL- FPL) prende atto di quanto illustrato dal Dott. Collacciani ed approva il fondo relativo alla retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza anno 2016, come da prospetto allegato.

Il Sig. Tosches Michele (CISL- FP), impossibilitato a partecipare alla seduta per motivi personali, ha comunque espresso, come da nota agli <sup>ATT</sup> del Settore Risorse Umane, il suo assenso in merito alle modalità di costituzione e destinazione del fondo dei Dirigenti, il cui prospetto è stato trasmesso via mail in data odierna. Il Sig. Tosches Michele si riserva di apporre la firma sul prospetto in data successiva.

Alle ore 11:30 si dichiara conclusa la seduta.

L'Aquila, 23/12/2016

- per la parte pubblica:

Dott. Paolo Caracciolo

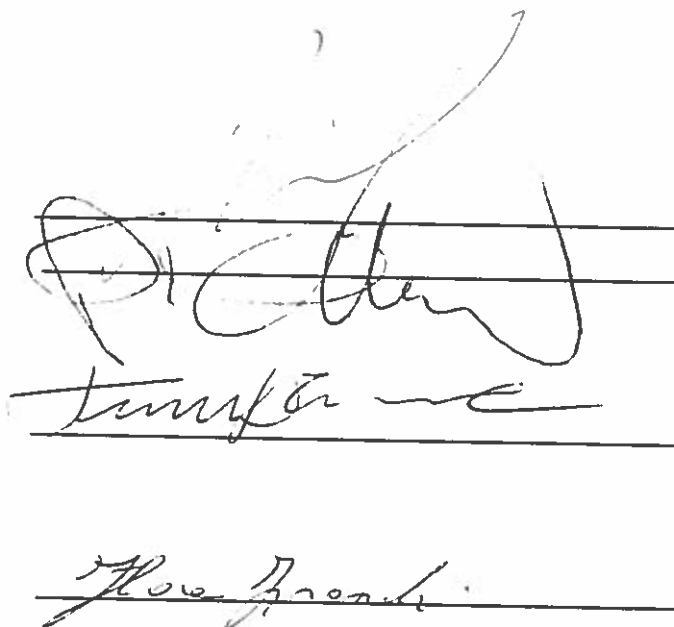
Dott. Paolo Collacciani

- per le OO.SS. territoriali:

Tempesta Simone (UIL- FPL)

- il segretario verbalizzante:

Franchi Flora



The image shows three sets of handwritten signatures on a document. The first set is a large, stylized signature, likely Paolo Collacciani, written over two horizontal lines. The second set is a signature, likely Simone Tempesta, written over two horizontal lines. The third set is a signature, likely Flora Franchi, written over two horizontal lines.



<p>Art. 15, comma 1, lett. B) CCNL 1990/1994;</p> <p>Il trattamento economico annuo, percepibile e non riscuotibile di lire 7.958.000, utile ai fini della 13<sup>a</sup> mensilità, pari al mese pre-imposto, rispetto allo stipendio tabellare di cui alla lett. a) appendice tabellare - del trattamento economico in pagamento al 1 dicembre 1995, esteso dalle seguenti voci:</p> <p>al stipendio tabellare ex art. 43 DPR 333/1991 comprensivo dell'elemento minimo della retribuzione di cui all'art. 1 della legge 4/1982;</p> <p>b) il 1% della mensilità di inasprimento di cui all'art. 14 del DPR 333/1991;</p> <p>c) incrementi contrattuali di cui all'art. 24, comma 2;</p> <p>differenza tra l'importo dell'indennità integrativa speciale in pagamento e quella della ex prima qualifica differenziale</p> <p>Art. 27 CCNL, differenzi:</p> <p>Retrocessione di posizione.</p>	<p>Art. 24, comma 3, D.L. n. 299/11 (Art. 24 del D.L. n. 165/2001):</p> <p>Il trattamento economico determinato ai sensi dei commi 1 e 2 rimarrà tutte le funzioni ed i compiti attribuiti ai dirigenti</p> <p>In base a quanto previsto dal presente decreto, nonché qualsiasi licenziamento conferito in ragione del loro ufficio o comunque conferito dall'assunzione di un altro incarico, presso ed presso servizio o su destinazione della stessa i compensi dovuti dal terzo sono corrisposti direttamente all'amministrazione di appartenenza e confluiscono nelle risorse destinate al trattamento economico accessorio della dirigenza.</p>	<p>Art. 40 del CCNL del 1990/1994:</p> <p>Al di fuori di quanto previsto dal presente decreto, nonché qualsiasi licenziamento conferito in ragione del loro ufficio o comunque conferito dall'assunzione di un altro incarico, presso ed presso servizio o su destinazione della stessa i compensi dovuti dal terzo sono corrisposti direttamente all'amministrazione di appartenenza e confluiscono nelle risorse destinate al trattamento economico accessorio della dirigenza.</p>	<p>15.422,00</p> <p>18.422,00</p> <p>2.400,00</p> <p>2.400,00</p>
<p>L'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del trattamento economico di cui all'art. 25, comma 1, lett. B) del CCNL del 1990/1994, dei diritti previdenziali e quelli del servizio a fine data dall'1/1/1994, tali reverse sono destinate alle finalità di cui all'art. 27.</p>	<p>Art. 27 CCNL, differenzi:</p> <p>Retrocessione di posizione.</p>	<p>Art. 27 CCNL, differenzi:</p> <p>Retrocessione di posizione.</p>	<p>2.400,00</p> <p>2.400,00</p>
<p>Art. 26, comma 2</p>	<p>Art. 26, comma 2</p>	<p>Art. 26, comma 2</p>	<p>2.400,00</p> <p>2.400,00</p>
<p>Art. 26, comma 2</p>	<p>Art. 26, comma 2</p>	<p>Art. 26, comma 2</p>	<p>2.400,00</p> <p>2.400,00</p>

PROSPETTO COSTITUZIONE FONDO DIRIGENTI ANNO 2016

Beneficiari contrattuali	Identificatore	Note	ANNO 2015	ANNO 2016
	41	L'importo complessivo destinato al finanziamento del trattamento di pensione è risultato di euro 1.749, secondo la disciplina del CCNL Previdenze	157.511,00	157.511,00
	42	L'importo complessivo destinato al finanziamento del trattamento di pensione è risultato di euro 1.749, secondo la disciplina del CCNL Previdenze	157.511,00	157.511,00
	43	L'importo complessivo destinato al finanziamento del trattamento di pensione è risultato di euro 1.749, secondo la disciplina del CCNL Previdenze	157.511,00	157.511,00
Art. 26 comma 1 Contratto 2012/2019	44	L'importo complessivo destinato al finanziamento del trattamento di pensione è risultato di euro 1.749, secondo la disciplina del CCNL Previdenze	157.511,00	157.511,00

<p>Art. 26, comma 3</p>	<p>Assunzione stabile di funzionari e Servizi Assistenza di questi servizi o di processi di organizzazione finalizzati all'assunzione dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia attribuito un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e capacità personale della dipendente ovvero un incremento stabile della relativa dotazione organica, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 24, comma 1, della legge 30/9/97, valutano anche l'esito delle risorse esistenti per valutare i maggiori oneri derivanti dalla riorganizzazione e nuova organizzazione delle funzioni dirigenziali direttamente assolvibile nelle strutture e nei sub-bisogni la relativi e si presenta nell'ambito della capacità di bilancio con conseguente adempimento delle disposizioni del fondo per la ripartizione di punteggi e risultato. Osserva:</p>	<p>Art. 26, comma 3</p>	<p>Art. 26, comma 3</p>	<p>Art. 26, comma 3</p>
<p>Art. 26, comma 4</p>	<p>Art. 26, comma 4</p>	<p>Art. 26, comma 4</p>	<p>Art. 26, comma 4</p>	<p>Art. 26, comma 4</p>



Comma 4	<p>Incentivo dall'1/2014 del 1,3% del monte salari 2005 e incremento a partire dal 31/12/2017 del 1,3% del monte salari della dirigenza (Questo incremento coinvolge anche il personale)</p>	<p>Comma 5 Le risorse di cui al comma 4 sono finalizzate esclusivamente al finanziamento della retribuzione di risultato dei dirigenti per gli anni 2017 e 2018, nel rispetto dei criteri di determinazione e di erogazione di tale voce .... Gli incrementi sono corrisposti sulla base delle graduatorie delle valutazioni delle prestazioni dei dipendenti dei dirigenti relative alle mobilitazioni anni 2007 e 2008</p>	15.431,00	15.431,00
CCNL 03/08/2010 Art. 5 comma 1	<p>Incremento annuo del valore economico della retribuzione di base e prestazioni differenziali a partire dal 01/01/2009, importo annuo complessivo di euro di 13% mensilità e 611,00</p>	<p>Comma 2 Gli enti, nei limiti delle risorse complessivamente allocate al finanziamento della retribuzione di risultato e di risultato, a decorrere dall'1/1/2009, possono scegliere il valore della retribuzione delle posizioni differenziali non trasporre alla mobilitazione, tenendo conto degli incrementi risultanti dall'approvazione del comma 1.</p>	7.112,00	7.112,00
Comma 4	<p>Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato e di risultato della dirigenza, di cui all'art. 26 del CCNL del 29/12/1999, sono altresì incrementate con la decorrenza dell'1/1/2009, nella misura dello 0,73% di nuove salari relativi alla dirigenza per l'anno 2007</p>	<p>Comma 3. Le risorse di cui al comma sono conferite anche per gli anni successivi al 2009 e successivamente a quelle già previste dall'art. 16, comma 4, del CCNL del 22/02/2010, con alcune integrazioni al finanziamento della sola retribuzione di risultato dei dirigenti.</p>	7.218,00	7.218,00
<b>RIDUZIONE FONDO ANNI 2014 E 2015 AI SENSI DELL'ART.1 COMMA 456 L.147/2013 ED ART. 1 COMMA 236 L.208/2015</b>				
Riduzione fondo per trasferimento di personale soprannumero per mobilità ex L.190/2014 e D.M. del 14/09/2015				
<b>RIDUZIONE IN PARTE STABILE PER SOPPRESSIONE DIPARTIMENTI</b>				
<p>TOTALE FONDO DISPONIBILE PER RETRIBUZIONI DI RISULTATO E RISULTATO</p>				
<p>DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (25% del totale del Fondo)</p>				
<p>ECONOMIE ANNO PRECEDENTE</p>				
<p>IMPIEGATO COMPLESSIVO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (COMPRESI LUDOVICO)</p>				
<p>0</p>				
<p>91.900,36</p>				
<p>91.900,36</p>				
<p>99.412</p>				
<p>99.412</p>				
<p>99.412</p>				
<p>99.412</p>				
<p>99.412</p>				
<p>99.412</p>				

3

§





## PROVINCIA DELL'AQUILA

### RELAZIONE TECNICA RELATIVA AL CCDI - ANNO 2016 -

#### PERSONALE DIRIGENTE

##### PREMESSA

Per l'anno 2016 si ritiene doveroso premettere che l'attuale contesto in cui l'Ente si trova ad operare non può non tener conto della riforma strutturale e funzionale delle province, il cui percorso, che ha preso avvio con la L.56/2014, è stato successivamente modificato da parte del legislatore, con la L.190/2014, in combinato disposto con il D.M. del 14.09.2015.

Ad oggi detto processo risulta ancora in itinere, a causa dei cronici ritardi della Regione nella definizione dei procedimenti di ricollocazione per mobilità del personale soprannumerario presente su portale della mobilità.

Solo con l'ultimo accordo sottoscritto tra la Regione e la Provincia dell'Aquila in data 05.09.2016, è stato formalizzato, a decorrere dal 04.11.2016 il passaggio di ulteriori unità assegnate alle restanti funzioni non fondamentali di competenza della Regione.

Rebus sic stantibus, in una cornice normativa a dir poco nebulosa, anche la contrattazione collettiva decentrata inerente all'attribuzione del salario accessorio al personale Dirigente per l'anno 2016 ha dovuto necessariamente assecondare le esigenze di contenimento della spesa, attraverso i tagli alle risorse destinate al salario accessorio, imposti dalla disposizioni normative vigenti.

L'art. 40 del D. Lgs. 165/01, modificato dal D.Lgs. 150/2009, prevede espressamente che ogni contratto decentrato integrativo venga corredato di una relazione illustrativa che analizzi ed esponga, tra l'altro, gli effetti attesi, in seguito alla sottoscrizione del contratto decentrato medesimo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti.

Nonostante i vincoli ed i limiti finanziari sopra evidenziati, si è voluto, al fine di implementare le performance dei Dirigenti, seguire un percorso operativo attraverso il quale coniugare le esigenze di rispetto della spesa di personale, imposto dalla normativa vigente, con la valorizzazione delle prestazioni lavorative del personale interessato, in termini di maggiore performance.

Quanto alle modalità di costituzione del fondo è stata data applicazione, alle nuove disposizioni contenute nell'art.1 comma 236 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016), il quale testualmente recita: *"Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio,*



tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente”, e, con riferimento al processo di riordino delle funzioni delle Province, mediante ricollocazione del personale alla Regione ed altri Enti, a quanto previsto dalla L.56/2014, dalla L.190/2014 e dal decreto attuativo del Ministro della Funzione Pubblica del 14.09.2015.

In termini operativi, per gli effetti connessi all’obbligo di riduzione del fondo, sono state rispettate le indicazioni contenute nelle circolari della Ragioneria Generale dello Stato n.8 del 02.02.2015 e n. 20 del 08.05.2015.

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

#### ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO

<b>Data di sottoscrizione del contratto:</b>	<b>23/12/2016</b>
<b>Periodo Temporale di vigenza</b>	<b>- Annuale</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Per la parte pubblica:</b>
	A) Segretario Generale ( Presidente)
	B) Dirigente del Settore Ragioneria Generale (Componente)
	C) Dirigente del Settore Gestione Risorse Umane, Servizi Informativi e Sviluppo Tecnologico (Componente )
	<b>Per la parte sindacale:</b>
	R.S.A.: non presenti in quanto non costituite dalle OO.SS. di categoria firmatarie del CCNL



	<i>I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL</i>
	( CGIL-FP )
	( CISL -FP )
<b>Soggetti destinatari:</b>	<b>Dirigenti.</b>
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	<p>Per quanto attiene alla disciplina giuridica che governa il corretto funzionamento e le modalità di utilizzo delle risorse accessorie che confluiscono nel fondo, nelle more dell'adozione del nuovo CCDI triennale, si rimanda al vigente contratto integrativo decentrato, per quanto applicabile in relazione alle nuove disposizioni introdotte dal Dlgs.150/2009, ed alle disposizioni contrattuali nazionali vigenti, ove compatibili. In particolare nel CCDI vengono disciplinate le seguenti materie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Termini, criteri, condizioni e modalità per l'attribuzione della retribuzione di posizione ai Dirigenti dell'Ente;</li> <li>b) Conferimento incarichi aggiuntivi ed incarichi autorizzati, ed incarichi ad interim. Presupposti e modalità di conferimento e di liquidazione dei compensi spettanti;</li> <li>c) Disciplina dei compensi correlati a specifiche attività previste per legge ( incentivi per progettazione, patrocinio legale );</li> <li>d) Modalità di costituzione del fondo dirigenti, destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato;</li> <li>e) Modalità di affidamento e di revoca degli incarichi dirigenziali;</li> <li>f) Altre materie oggetto di concertazione e di informativa sindacale.</li> </ul>



<b>Rispetto dell'iter, adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	E' stato adottato il piano della performance 2016 previsto dall'art. 10 del Dlgs.150/2009, con decreto del Presidente della Provincia n. 152 del 05/10/2016.
		E' stato adottato il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità, previsto dall'art.11 comma 12 del Dlgs.150/2009, con decreto presidenziale n. 11 del 29.01.2016
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del Dlgs.150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14 comma 6 del Dlgs.150/2009, nella riunione del 29.02.2016.

**Illustrazione dell'articolato del contratto Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili.**

**A ) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il presente contratto ha per oggetto la costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti per l'anno 2016.

Il fondo, così come costituito con determinazione dirigenziale del Settore Gestione Risorse Umane, Servizi Informativi e Sviluppo Tecnologico n. 172 del 05.12.2016, è quantificato in complessivi € 397.689,00, al netto delle riduzioni operate nei modi previsti per legge.

In relazione all'attuale assetto istituzionale, ridefinito con decreto presidenziale n.135 del 31.08.2016, e nelle more del piano di riassetto organizzativo e funzionale dell'Ente, i cui criteri sono stati approvati dal Consiglio Provinciale con deliberazione n. 64 del 30.11.2016, le parti contraenti, sulla base del verbale di contrattazione del 23/12/2016, e nel rispetto dei criteri generali di ripartizione delle risorse finanziarie stabilite dalle vigenti disposizioni normative,





hanno convenuto di destinare alla retribuzione di posizione € 298,267,00, ed alla retribuzione di risultato € 99.422,00, pari al 25 % della quota destinata al finanziamento della retribuzione di posizione.

Nell'ottica di implementazione della quota di finanziamento dell'indennità di risultato, ed all'esito delle opportune verifiche contabili, si procederà ad incrementare la suddetta quota delle eventuali economie di spesa inerenti al fondo dell'anno precedente, ove effettivamente esistenti.

#### B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

La determina di costituzione del fondo è allegata al C.D.I., sotto la lettera A);

#### C) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto non determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI, nella misura in cui quest'ultime risultino compatibili con l'attuale quadro normativo.

#### D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto anche al personale dirigenziale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale, sulla base del Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione di Giunta Provinciale n. 37 del 05.04.2012.

#### E) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto nei documenti di programmazione dell'Ente, lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi ad alto contenuto strategico e di forte impatto sull'assetto organizzativo interno, ci si attende un accrescimento del livello qualitativo delle attività e degli obiettivi gestionali dell'Ente, anche in un'ottica di implementazione dei meccanismi di trasparenza e di massima accessibilità dei dati afferenti il complesso delle attività istituzionali dell'Ente.

### RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

#### **LA COSTITUZIONE DEL FONDO**

Il Fondo dei Dirigenti, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione, con determinazione dirigenziale del Settore Gestione Risorse Umane, Servizi Informativi e



Sviluppo Tecnologico n. 172 del 05.12.2016, nei seguenti importi:

Risorse stabili ( ricondotte entro il limite massimo del fondo 2015)	€ 611.917,00
Risorse variabili	////////
Decurtazione fondo anno 2014, parte stabile, ex art.9 comma 2-bis del D.L.78/2010, consolidata nel fondo anno 2015	€ 150.886,00
Decurtazione fondo ai sensi dell'art. 1 comma 236 della L.208/2015	46.189,00
Decurtazione fondo per trasferimento di personale soprannumerario per mobilità ex L.190/2014 e D.M. del 14.09.2015	10.486,00
Riduzione in parte stabile per soppressione dipartimenti	6.667,00
Decurtazione fondo teorica, parte variabile, ex art.9 comma 2-bis del D.L.78/2010	////////////////////
Riduzione fondo effettiva	214.228,00
Totale fondo, al netto delle decurtazioni	€ 397.689,00

La determina di costituzione del fondo è allegata al C.D.I., sotto la lettera A);

Non sono presenti risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

#### **Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

*Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.*

Quanto alle voci di ripartizione del fondo, nel rispetto delle previsioni e delle condizioni di cui all'art.28 del CCNL del 23.12.1999, e sulla scorta degli orientamenti applicativi dell'ARAN, è stata destinata, al finanziamento dell'indennità di posizione, in quanto voce obbligatoria certa e vincolata e quindi non negoziabile, la somma complessiva di € 298.267,00, mentre al finanziamento dell'indennità di risultato l'importo complessivo di € 99.422,00, pari al 25 % del fondo di cui all'All.A.

*Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*

Voce non presente.



## Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente all'accordo illustrato.

*Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:*

<i>Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</i>	////////////////////////////////////
<i>Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo</i>	€ 397.689,00
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>	////////////////////////////////////
<i>Totale</i>	€ 397.689,00

## Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

### **Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi i caratteri di certezza e di stabilità.

In particolare, le destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa ammontano ad € 298.267,00, e finanziano l'erogazione della retribuzione di posizione, nonché la retribuzione di risultato per € 99.422,00.

Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, che risulta garantito dal sistema di misurazione e di valutazione della performance, che subordina l'erogazione degli incentivi economici, nello specifico la retribuzione di risultato, all'esito della valutazione da parte dell'O.I.V., dei risultati, dei comportamenti, della performance organizzativa espressi dai Dirigenti nell'anno di riferimento.

**Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali);**



Parte non pertinente all'accordo illustrato.

**- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli obblighi del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

**Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.**

La spesa per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale ( € 397.689,00 ), trovano copertura finanziaria nei documenti di programmazione economico-finanziari afferenti il corrente anno.

**Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.**

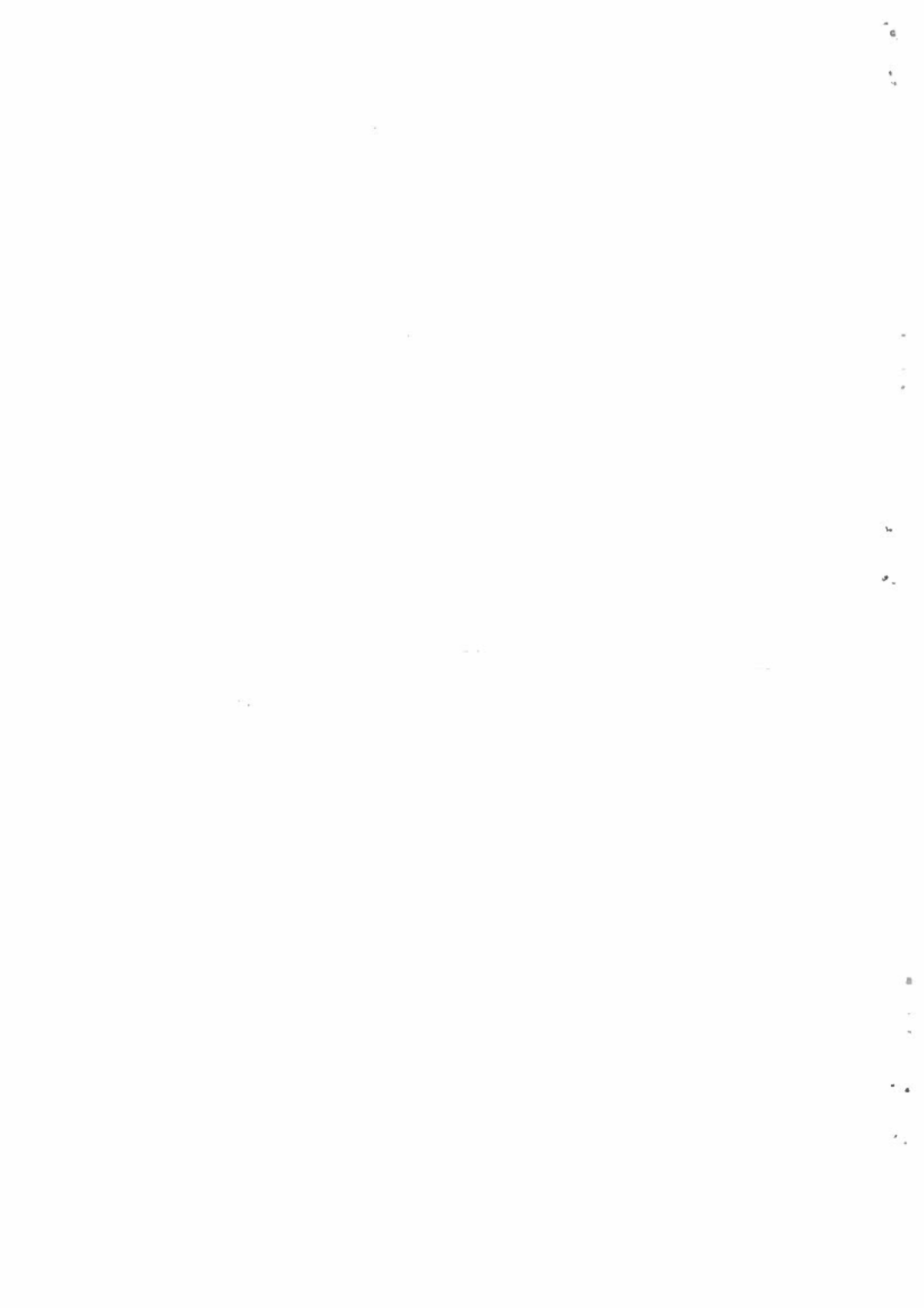
La suddetta verifica, oltre a tener conto del rispetto della spesa di personale così come prevista dall'art.1 comma 557 e sgg. della L.296/2006, pone quale suo fondamento giuridico il controllo della conformità del fondo, così come costituito nel corrente anno, alla disposizioni di cui all'art.1 comma 236 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016) che fissa nell'importo del fondo decentrato dell'anno 2015 il limite massimo per la costituzione del fondo del corrente anno.

**Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.**

Il totale del fondo, come costituito dall'Amministrazione, con determinazione dirigenziale del Settore Gestione Risorse Umane, Servizi Informativi e Sviluppo Tecnologico n.172 del 05.12.2016, ha regolare copertura finanziaria, secondo le voci di destinazione del fondo, sui capitoli di bilancio di previsione c.a., così come approvato con la deliberazione di C.P. n. 40 del 06/09/2016, e successivo decreto presidenziale n. 152 del 05/10/2016 recante ad oggetto "Piano Esecutivo di Gestione 2016 e Piano di Performance 2016", e segnatamente sui capitoli 388.003-007-359 del bilancio 2016, per quanto attiene al pagamento della retribuzione di posizione e di risultato.

L'AQUILA

IL DIRIGENTE DEL SETTORE  
GESTIONE RISORSE UMANE  
DOTT. PAOLO COLLACCANI







# Provincia dell'Aquila

Letto, confermato e sottoscritto

F.to IL SEGRETARIO GENERALE  
CARACCIOLO PAOLO

---

Collazione ed altri adempimenti effettuati anche con riferimento alla relativa relazione istruttoria. Il presente decreto è composto di complessivi 21 fogli di cui nr. 15 fogli riguardanti nr. 2 allegati.

F.to L'IMPIEGATO RESPONSABILE  
DELLA COMPILAZIONE  
D'ERAMO VILMA

---

Copia cartacea e copia per immagine su supporto informatico del presente decreto vengono pubblicate in data odierna rispettivamente all'Albo pretorio cartaceo e on-line, ai sensi dell'art. 32 L.69/2009, rimanendovi per 15 giorni consecutivi.

L'Aquila, li 03 GEN. 2017

F.to IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
IL DIRIGENTE

Dott. Paolo Cellasiani

---

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia cartacea e copia per immagine su supporto informatico del presente decreto sono state pubblicate all'albo pretorio cartaceo e on-line dal 03 GEN. 2017 per 15 giorni consecutivi fino al giorno 18 GEN. 2017 compreso;

L'Aquila, li 30 GEN. 2017

F.to IL SEGRETARIO GENERALE  
CARACCIOLO PAOLO

---

Il sujesto decreto è divenuto esecutivo per decorrenza del termine di 10 gg. dalla data della sua pubblicazione in data 29 GEN. 2017 ;

L'Aquila, li 30 GEN. 2017

F.to IL SEGRETARIO GENERALE  
CARACCIOLO PAOLO

---

Il sujesto decreto è stato dichiarato immediatamente eseguibile per espressa dichiarazione posta nel decretato.

L'Aquila, li 30 DIC. 2016

F.to IL SEGRETARIO GENERALE  
CARACCIOLO PAOLO

---

