



Provincia dell'Aquila

DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA N. 108 DEL 28/12/2018

L'anno duemiladiciotto, addì ventotto del mese di dicembre, presso la sede dell'Aquila designata, il Presidente della Provincia Avv. ANGELO CARUSO, con l'assistenza del Segretario Generale Dott. PAOLO CARACCILO, ha assunto il seguente decreto:

OGGETTO

APPROVAZIONE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DIRIGENTI ANNO 2018.



Provincia dell'Aquila

Proposta di Decreto del Presidente Nr. 57312

SETTORE COMPETENTE	: AFFARI GENERALI E GESTIONE RISORSE UMANE	
PROPONENTE	: IL PRESIDENTE	- firma apposta sulla relazione istruttoria

IL PRESIDENTE

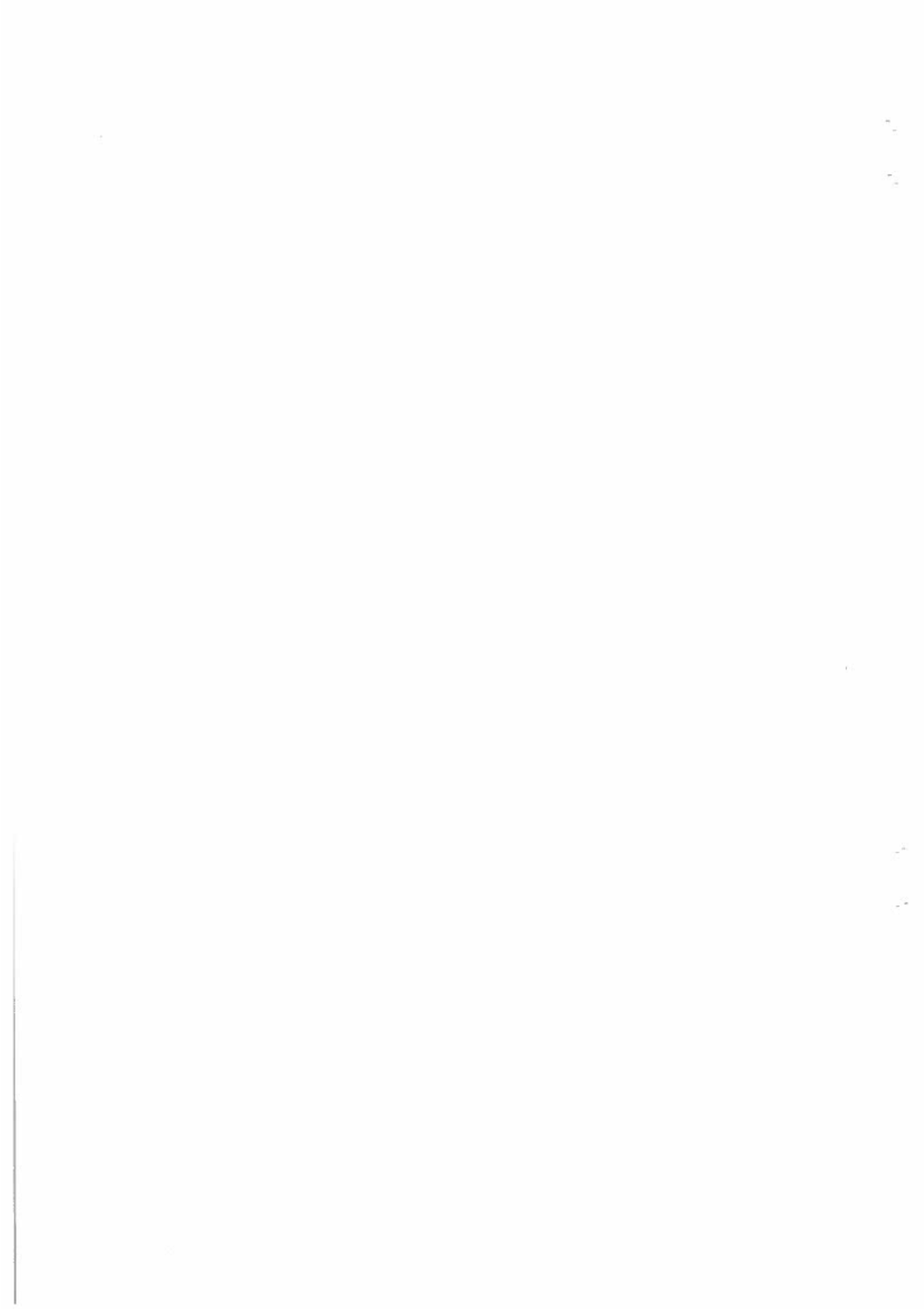
PREMESSO che gli art. 26 e 28 del CCNL 23/12/1999 dell'Area della Dirigenza prevedono l'obbligo per gli Enti Locali di costituzione del fondo di retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti;

ATTESO che è necessario provvedere alla quantificazione del fondo di retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti per l'anno 2018;

VISTO l'articolo 23 del Dlgs.75/2017 che recita testualmente: "...omissis.. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato...omissis....";

PRESO ATTO della determinazione dirigenziale n. 283 del 21/11/2018, con cui il Settore Affari Generali e Gestione Risorse Umane ha proceduto alla quantificazione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti per l'anno 2018, nella misura complessiva di € 335.804,00, di cui € 275.359,00, per retribuzione di posizione, ed € 60.445,00, per retribuzione di risultato;





Provincia dell'Aquila

RISCONTRATO che in sede di quantificazione del fondo, tra le varie decurtazioni del fondo ai sensi delle vigenti disposizioni normative, è stata correttamente applicato sul fondo un ulteriore taglio pro-quota in conseguenza del trasferimento nei ruoli della Regione Abruzzo del Dirigente del Settore Politiche del Lavoro Dott. Amorosi Tiziano dal 01.07.2018;

PRESO ATTO della determinazione dirigenziale del citato Settore n. 242 del 22/10/2018 con cui sono state accertate le economie di gestione del fondo anno precedente, da poter riassegnare per il finanziamento della retribuzione di risultato dell'anno corrente;

RILEVATO che nella seduta di contrattazione integrativa decentrata del 04.12.2018, le rispettive delegazioni trattanti, di parte pubblica e di parte sindacale, in merito al fondo così come costituito con la determinazione dirigenziale n. 283 del 21.11.2018, hanno sottoscritto l'accordo decentrato, destinando alla retribuzione di posizione, una somma complessiva di € 275.359,00 e alla retribuzione di risultato una somma complessiva di € 147.445,00, su cui concorrono economie del fondo dell'anno precedente, pari ad € 87.000,00;

VISTO l'art. 40 comma 3-sexies del Dlgs.165/2001 che recita testualmente: *“A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis comma 1”*;

PRESO ATTO che l'intera documentazione comprensiva anche delle suddette relazioni è stata regolarmente trasmessa all'Organo di Revisione per l'acquisizione del relativo parere;

PRESO ATTO che il Collegio dei Revisori, nella seduta del 18.12.2018, previo esame di tutta la documentazione inerente alla costituzione del fondo, ivi compresa la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, ed all'esito delle rituali verifiche contabili, ha attestato la compatibilità finanziaria del fondo rispetto agli stanziamenti allocati nei documenti di bilancio dell'Ente, e il rispetto del limite quantitativo di riferimento dell'anno 2016;



Provincia dell'Aquila

Alla presenza e con l'assistenza del Segretario Generale dell'Ente;

DECRETA

- sulla scorta della determina di costituzione del fondo dei dirigenti per l'anno 2018, nonché dell'allegato verbale di contrattazione integrativa intervenuta con le OO.SS. territoriali presenti, nella seduta del 04.12.2018, di approvare il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti per l'anno 2018, nella misura complessiva di € 335.804,00, di cui € 275.359,00, per retribuzione di posizione, ed € 60.445,00, per retribuzione di risultato;
- di stabilire che la quota dell'indennità di risultato viene incrementata anche dalle economie di gestione inerenti al fondo dell'anno precedente, così come accertate con determinazione dirigenziale del Settore Affari Generali e Gestione Risorse Umane n. 242 del 22/10/2018, per un importo pari ad € 87.000,00, precisando che una quota parte di esse pari ad € 30.000,00 sarà utilizzata per la liquidazione dei compensi previsti per i progetti speciali conferiti ai Dirigenti con disposizione presidenziale n. 18 del 22.10.2018;
- di dare atto dell'allegato parere positivo del Collegio dei Revisori dei Conti in ordine alla compatibilità economico-finanziario degli atti di costituzione del fondo rispetto agli stanziamenti previsti in bilancio;
- di dare atto che il presente atto è corredato dal prospetto di costituzione del fondo, nonché dalla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, così come richiesta dall'art.40 comma 3sexies del Dlgs.165/2001;
- di autorizzare il Presidente della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto decentrato, ai sensi dell'art. 5 comma 3 del CCNL Regioni Autonomie Locali Area della Dirigenza del 23.12.1999;
- atteso l'imminente scadenza dell'esercizio finanziario in corso ed in considerazione del fatto che l'iter procedurale per l'approvazione del fondo deve concludersi entro il 31 dicembre dell'anno di riferimento, di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

L'Aquila, li 28 DIC. 2018

IL PRESIDENTE
AVV. ANGELO CARUSO



Provincia dell'Aquila

Allegato "A"
al Decreto del Presidente Nr. 108
Proposta di D. P. Nr. 57312

PARERI
espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. Nr. 267 del 18 agosto 2000

In ordine alla proposta di decreto del Presidente della Provincia avente per oggetto:
APPROVAZIONE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DIRIGENTI ANNO 2018.

Sulla proposta di decreto del Presidente in oggetto e con riferimento alla relativa motivazione si esprime, in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. Nr. 267/2000, **PARERE FAVOREVOLE.**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
COLLAZZANI PAOLO

L'Aquila, li

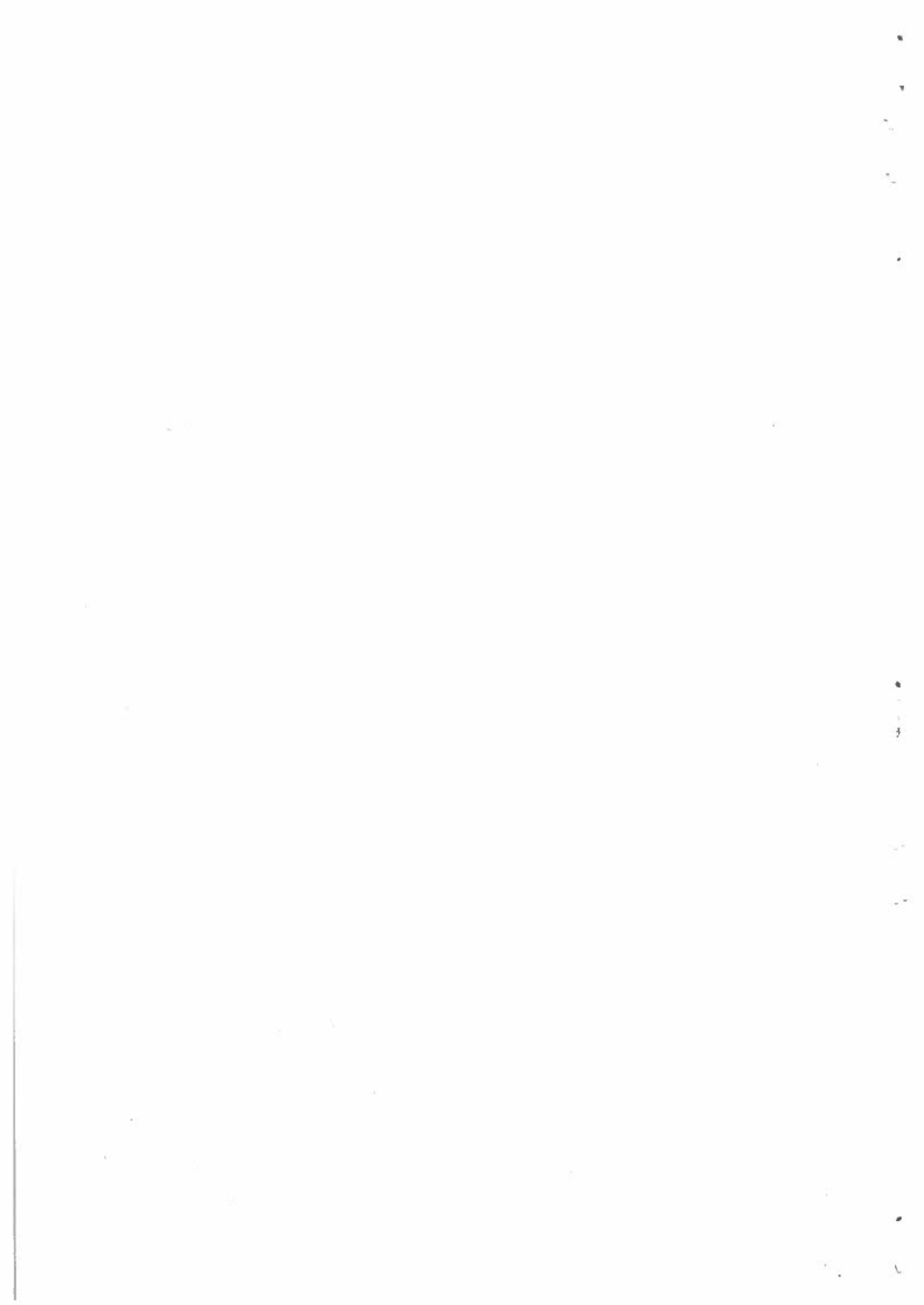
Sulla proposta di decreto del Presidente in oggetto e con riferimento alla relativa motivazione si esprime, in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. Nr. 267/2000, **PARERE FAVOREVOLE.**

N. 1 P. 10 P.F. 1.01.01.01 € 422'800,00
P.F. 1.01.02.01 € 117'117,00
P.F. 1.02.01.01 € 35'938,36

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI
RAGIONERIA

IL FUNZIONARIO CONTABILE
(Dott.ssa Emilia Del Fosco)

L'Aquila, li **28 DIC. 2018**



AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE DELL'AQUILA
COLLEGIO DEI REVISORI

Parere sulla compatibilità dei costi dell'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2018, ai sensi dell'art. 40 bis D. Lgs 165/2001 del personale dirigente.

Il Collegio dei Revisori della Provincia dell'Aquila, nelle persone della Dott.ssa Annamaria De Rosa, Presidente, Dott.ssa Dina Fulvi Firmi, componente, nominati con delibera di Consiglio Provinciale n° 16 del 27/04/2016, immediatamente esecutiva, riunitosi in L'Aquila in data 18.12.2018.

È assente il componente Prof. Dott. Andrea Ziruolo.

Il Collegio viene assistito, nell'esame della ipotesi di accordo integrativo, dal Funzionario Amministrativo del Settore Gestione Risorse Umane Dott. Luca Sinibaldi, appositamente interpellato dall'Organo di controllo, per fornire a quest'ultimo tutti gli elementi informativi necessari per la redazione del prescritto parere.

VISTO

- la determinazione dirigenziale del Settore Affari Generali e Gestione Risorse Umane n. 283 del 21.11.2018, resa esecutiva con l'apposizione dell'attestazione di regolarità contabile e copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 153 comma 5 del D. Lgs. 267/2000, da parte del Funzionario Contabile del Settore Ragioneria Generale;
- il regolamento di contabilità dell'ente e la normativa di settore;

Tenuto conto dell'art. 26 del C.C.N.L. Area Dirigenza del 23.12.1999 e successive modificazioni che disciplina i modi ed i termini di costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti;

Il Collegio esprime parere favorevole sulla costituzione del fondo per la contrattazione integrativa del personale area dirigenza ANNO 2018, nell'importo complessivo di euro 335.804,00 di cui euro 275.359,00 a titolo di retribuzione di posizione ed euro 60.445,00 a titolo di retribuzione di risultato. Si precisa che alla quota destinata all'indennità di risultato concorrono anche le economie del fondo dell'anno precedente, nella misura di euro 87.000,00.

Il fondo come sopra quantificato per euro 335.804,00 depurato della voce di spesa di euro 87.000,00, corrispondente alle economie dell'anno precedente, rispetta il limite di riferimento anno 2016 ammontante ad euro 397.689,00. È rispettata altresì la compatibilità finanziaria di Bilancio 2018 di codesto Ente.

L'ORGANO DI REVISIONE

Dott.ssa Annamaria De Rosa  **Presidente**

Dott.ssa Dina Fulvi Firmi  **Componente**



Amministrazione Provinciale dell'Aquila

Settore Affari Generali e Gestione Risorse Umane

Servizio Organizzazione, Gestione Giuridica, Relazioni Sindacali

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA COSTITUZIONE DEL FONDO DEL PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2018 AI SENSI DELL'ART.40 – COMMA 3 – SEXIES D.LGS.165/01.

PREMESSA

Per l'anno 2018 si ritiene doveroso premettere che l'attuale contesto in cui l'Ente si trova ad operare non può non tener conto degli esiti della riforma strutturale e funzionale delle province, il cui percorso, che ha preso avvio con la L.56/2014, è stato successivamente modificato da parte del legislatore, con la L.190/2014, in combinato disposto con il D.M. del 14.09.2015.

All'inizio dell'anno 2018 il personale soprannumerario dell'Ente assegnato alle funzioni non fondamentali e collocato su portale della mobilità del Dipartimento della Funzione Pubblica è stato interamente ricollocato presso la Regione od altri Enti.

Con riguardo invece al personale appartenente alla funzione Mercato del lavoro la Legge n. 205 del 27.12.2017 (legge di stabilità 2018) aveva definito, nell'art. 1 commi 793 e sgg., i termini, le modalità e le condizioni del trasferimento del personale assegnato alla funzione mercato del lavoro dal 01.01.2018 nei ruoli delle Regioni, prevedendo al contempo che ciascuna Provincia, nelle more degli adempimenti strumentali conseguenti al suddetto passaggio, avrebbe continuato a svolgere attività di gestione del personale fino al 30.06.2018.

Durante questa fase transitoria la Provincia dell'Aquila ha continuato a corrispondere in via anticipata al personale interessato gli emolumenti retributivi, e la Regione Abruzzo, previa idonea rendicontazione da parte della Provincia, ha provveduto ad rimborsare il quantum dovuto.

Ora, in presenza di una contrattazione collettiva nazionale ormai ferma al lontano 2010, la Provincia dell'Aquila, non potendo disporre di ulteriori margini di incremento del fondo, si è trovata a costretta a contemperare le esigenze di contenimento della spesa, in relazione ad un assetto dotazionale fortemente ridimensionato per effetto del processo di ricollocamento del personale, con le esigenze di incremento e potenziamento in termini quali e quantitativo delle attività istituzionali e degli obiettivi ritenuti strategici in relazione al contesto in cui si opera, come per esempio la digitalizzazione degli atti amministrativi dell'Ente.

Proprio in un'ottica di razionalizzazione della spesa e di innovazione dei processi e di prodotti correlati alle funzioni istituzionali, ed in conformità con le linee direttrici del nuovo impianto normativo disegnato dal Dlgs. 74/2017, che ha dettato nuove regole in materia di contrattazione collettiva decentrata, focalizzando l'attenzione su un utilizzo delle risorse più funzionale ad obiettivi di valorizzazione degli apporti del personale, nonché sul perseguimento delle esigenze di miglioramento della produttività e della qualità dei servizi, su sollecitazione del Presidente, e per il tramite del Segretario Generale è stato richiesto ai Dirigenti di presentare progetti specifici.

Il Presidente, a fronte delle relazioni illustrative dei piani di lavoro presentate dai Dirigenti, con disposizione n. 18 del 22.10.2018, ha conferito agli stessi i progetti speciali da loro proposti, e validati dall'O.I.V., giusta verbale del 27.09.2018, prevedendo una durata temporanea e comunque fino al 31.12.2018, ed un compenso per ogni singolo progetto pari ad € 10.000,00.

L'art. 40 del D. Lgs. 165/01, modificato dal D.Lgs. 150/2009, prevede espressamente che ogni contratto decentrato integrativo venga corredato di una relazione illustrativa che analizzi ed esponga, tra l'altro, gli effetti attesi, in seguito alla sottoscrizione del contratto decentrato medesimo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati.

Nonostante i vincoli ed i limiti finanziari sopra evidenziati, si è voluto seguire un percorso operativo attraverso il quale coniugare le esigenze di rispetto della spesa di personale, imposto dalla normativa vigente, con la valorizzazione delle prestazioni lavorative dei dirigenti, in termini di performance gestionale.

Quanto alle modalità di costituzione del fondo è stata data applicazione alle nuove disposizioni contenute nell'articolo 23 del Dlgs.75/2017 che recita testualmente:

"...omissis..Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna

delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato... omissis...

In termini operativi, anche per l'anno 2018, in continuità con il passato, si è tenuto conto delle decurtazioni consolidate operate negli anni 2016-2017, per effetto delle disposizioni contenute nella prima parte dell'art. 9, comma 2-bis, del d.l. 78/2010 e ss.mm.ii., nonché di quelle contenute nella L.56/14, nella L.190/2014, nel D.M. del 14.09.2015, nonché della Legge regionale della Regione Abruzzo n. 32 del 20.10.2015, a seguito del trasferimento del personale dirigente soprannumerario nei ruoli della Regione o di altri Enti.

In virtù del trasferimento alla Regione Abruzzo di n.1 Dirigente del Settore Politiche del Lavoro, ai sensi della L.205/2017, dal 01.07.2018, è stata applicata, sulla base della disciplina che governa il taglio del fondo per il personale soprannumerario, un'ulteriore decurtazione del fondo, pari al trattamento economico accessorio in godimento del Dirigente interessato, parametrato alle mensilità successive alla cessazione dal servizio, ovverosia 6 (sei).

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO

Data di sottoscrizione del contratto:	04/12/2018
Periodo Temporale di vigenza	- Annuale
Composizione della delegazione trattante	Per la parte pubblica:
	A) Segretario Generale (Presidente)
	B) Dirigente del Settore Ragioneria Generale (Componente)
	C) Dirigente del Settore Affari Generali e Gestione Risorse Umane (Componente)
	Per la parte sindacale:

	R.S.A.: non presenti in quanto non costituite dalle OO.SS. di categoria firmatarie del CCNL
	<i>I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL</i>
	(CGIL-FP)
	(CISL -FP)
	(UIL -FP)
Soggetti destinatari:	Dirigenti.
Materie trattate dal contratto integrativo	<p>Per quanto attiene alla disciplina giuridica che governa il corretto funzionamento e le modalità di utilizzo delle risorse accessorie che confluiscono nel fondo, nelle more dell'adozione del nuovo CCDI triennale, si rimanda al vigente contratto integrativo decentrato, per quanto applicabile in relazione alle nuove disposizioni introdotte dal Dlgs.150/2009, ed alle disposizioni contrattuali nazionali vigenti, ove compatibili.</p> <p>In particolare nel CCDI vengono disciplinate le seguenti materie:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Termini, criteri, condizioni e modalità per l'attribuzione della retribuzione di posizione ai Dirigenti dell'Ente; b) Conferimento incarichi aggiuntivi ed incarichi autorizzati, ed incarichi ad interim. Presupposti e modalità di conferimento e di liquidazione dei compensi spettanti; c) Disciplina dei compensi correlati a

	<p>specifiche attività previste per legge (incentivi per progettazione, patrocinio legale);</p> <p>d) Modalità di costituzione del fondo dirigenti, destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato;</p> <p>e) Modalità di affidamento e di revoca degli incarichi dirigenziali;</p> <p>f) Altre materie oggetto di concertazione e di informativa sindacale.</p>
--	---

<p>Rispetto dell'iter, adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato con decreto</p>
--	---	--

		presidenziale n. 37 del 29.05.2018.
		E' stato adottato il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità, previsto dall'art.11 comma 12 del Dlgs.150/2009, con Decreto Presidenziale n. 10 del 29.01.2018, per il triennio 2018-2020.
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione previsto dall'art.10 del Dlgs. 33/2013.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 nella seduta del 22.06.2018.

Illustrazione dell'articolato del contratto Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili.

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il presente contratto ha per oggetto la costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti per l'anno 2018.

Il fondo, così come costituito con determinazione dirigenziale del Settore Affari Generali e Gestione Risorse Umane n. 283 del 21/11/2018, è quantificato in complessivi € 335.804,00, al netto delle riduzioni operate nei modi previsti per legge.

In relazione all'attuale struttura organizzativa, approvata con decreto presidenziale decreto n. 4 del 13.01.2017, nel rispetto dei criteri definiti dal Consiglio Provinciale con deliberazione n. 64 del 30.11.2016, e da ultimo con decreto presidenziale n. 21 del 30.03.2018, le parti contraenti, sulla base del verbale di contrattazione del 04/12/2018, nel rispetto dei criteri generali di ripartizione delle risorse finanziarie stabilite dalle vigenti disposizioni normative, hanno convenuto di destinare alla retribuzione di posizione € 275.359,00, ed alla retribuzione di risultato € 60.445,00, pari al 18 % del totale complessivo del fondo.

Nell'ottica di implementazione della quota di finanziamento dell'indennità di risultato, si utilizzeranno le economie di spesa inerenti al fondo dell'anno precedente, così come accertate con determinazione dirigenziale n.234 del 04.12.2017, di cui una parte vincolata in via esclusiva al finanziamento dei compensi per progetti speciali dei Dirigenti, quantificati nella misura di € 10.000,00, per ogni singolo progetto

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sono indicate nel prospetto di costituzione del fondo, allegato alla determina del Settore Affari Generali e Gestione Risorse Umane n. 283 del 21.11.2018.

C) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto non determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI, nella misura in cui quest'ultime risultino compatibili con l'attuale quadro normativo.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto anche al personale dirigenziale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale, sulla base del Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione di Giunta Provinciale n. 37 del 05.04.2012.

E) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto nei documenti di programmazione dell'Ente, lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi ad alto contenuto strategico e di forte impatto sull'assetto organizzativo interno, ci si attende un accrescimento del livello qualitativo delle attività e degli obiettivi gestionali dell'Ente, anche in un'ottica di implementazione dei meccanismi di semplificazione delle procedure organizzative e gestionali dell'Ente.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

LA COSTITUZIONE DEL FONDO

Il Fondo dei Dirigenti, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione, con determinazione dirigenziale del Settore Gestione Risorse Umane, Servizi Informativi e Sviluppo Tecnologico n. 283 del 21.11.2018 nei seguenti importi:

Fondo 2018 costituito secondo le disposizioni contrattuali	€ 611.917,00
Risorse variabili	////////
Decurtazione fondo anno 2014, parte stabile, ex art.9 comma 2-bis del D.L.78/2010, consolidata nel fondo anno 2015	€ 150.886,00
Decurtazione fondo ai sensi dell'art. 1 comma 236 della L.208/2015	46.189,00
Decurtazione fondo per trasferimento di personale soprannumerario per mobilità ex L.190/2014 e D.M. del 14.09.2015	31.459,00
Riduzione in parte stabile per soppressione dipartimenti	20.000,00
Decurtazione fondo teorica, parte variabile, ex art.9 comma 2-bis del D.L.78/2010	////////////////////

Decurtazione Fondo Pro-Quota a seguito del Trasferimento dal 01.07.2018 di n.1 Unità Dirigenziale Del Mercato Del Lavoro, ai sensi della L.205/2017.	27.579,00
Riduzione fondo effettiva	276.113,00
Totale fondo, al netto delle decurtazioni	€ 335.804,00

Non sono presenti risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Quanto alle voci di ripartizione del fondo, nel rispetto delle previsioni e delle condizioni di cui all'art.28 del CCNL del 23.12.1999, e sulla scorta degli orientamenti applicativi dell'ARAN, è stata destinata al finanziamento dell'indennità di posizione, in quanto voce obbligatoria certa e vincolata e quindi non negoziabile, la somma complessiva di € 275.359,00, mentre al finanziamento dell'indennità di risultato l'importo complessivo di € 60.445,00, pari al 18% del fondo.

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le parti convengono che nel computo delle risorse da utilizzare per il finanziamento della retribuzione di posizione dei Dirigenti siano ricomprese, nella misura complessiva di € 87.000,00 anche le economie di spesa del fondo dell'anno precedente, così come accertate con la determinazione dirigenziale del Settore Affari Generali e Gestione Risorse Umane n. 242 del 22.10.2018.

Una parte di esse vengono destinate al finanziamento dei compensi connessi alla realizzazione dei progetti speciali.

Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente all'accordo illustrato.

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:

<i>Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</i>	<i>€ 87.000,00</i>
<i>Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo</i>	<i>€ 335.804,00</i>
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>	<i>////////////////////////////////////</i>
<i>Totale</i>	<i>€ 422.804,00</i>

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi i caratteri di certezza e di stabilità.

In particolare, le destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa ammontano ad € 275.359,00 e finanziano l'erogazione della retribuzione di posizione, nonché la retribuzione di risultato per € 60.445,00.

Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, che risulta garantito dal sistema di misurazione e di valutazione della performance, che subordina l'erogazione degli incentivi economici, nello specifico la retribuzione di risultato, all'esito della valutazione da parte dell'O.I.V., dei risultati, dei comportamenti, della performance organizzativa espressi dai Dirigenti nell'anno di riferimento.

Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali);

Parte non pertinente all'accordo illustrato.

- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli obblighi del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

La spesa per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale (€ 335.804,00), trova copertura finanziaria nei documenti di programmazione economico-finanziari afferenti il corrente anno.

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

La suddetta verifica, oltre a tener conto del rispetto della spesa di personale così come prevista dall'art.1 comma 557 e sgg. della L.296/2006, pone quale suo fondamento giuridico il controllo della conformità del fondo, così come costituito nel corrente anno, alla disposizioni di cui all'articolo 23 del Dlgs.75/2017, che fissa nell'importo del fondo decentrato dell'anno 2016 il limite massimo per la costituzione del fondo del corrente anno.

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del fondo trova regolare copertura finanziaria, secondo le voci di destinazione del fondo, nei capitoli del bilancio di previsione c.a., così come approvato con la deliberazione di C.P. n. 17 del 24/04/2018 e successivo Decreto Presidenziale n. 37 del 29/05/2018 recante ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2018 e del Piano delle Performance 2018" e segnatamente sui capitoli 388.003-007-359 del bilancio del corrente anno, per quanto attiene al pagamento della retribuzione di posizione e di risultato.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE
DOTT. PAOLO COLLACCANI



PROSPETTO COSTITUZIONE FONDO DIRIGENTI ANNO 2018

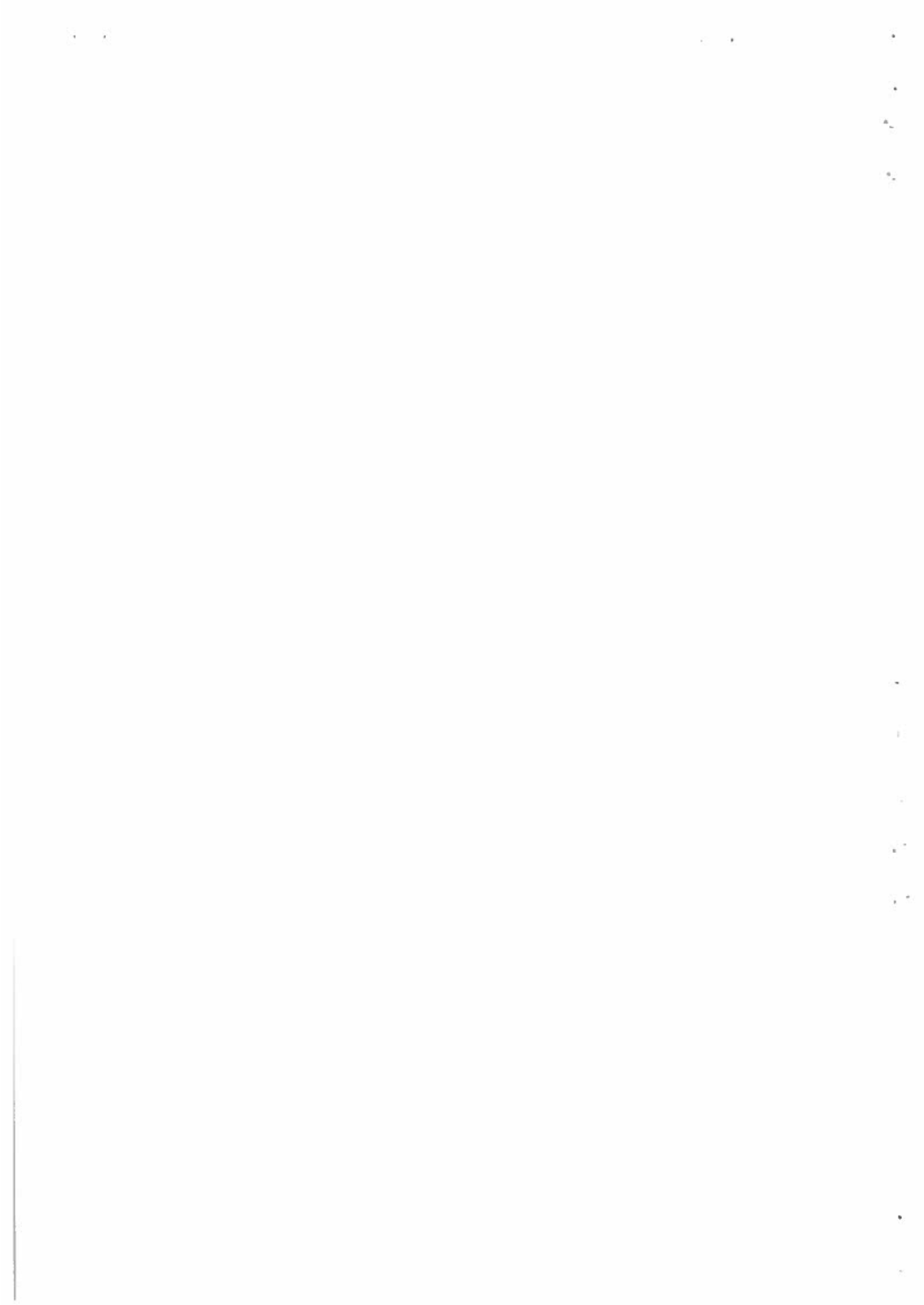
Riferimenti contrattuali	Descrizione	Note	ANNO 2016	ANNO 2017	ANNO 2018
a)	L'importo complessivo è destinato al finanziamento del personale di gestione e risultato di unione le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL precedente	L'importo complessivo è destinato al finanziamento del personale di gestione e di risultato di unione le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL del 10-4-1996 e del CCNL del 31-2-1997	157.513,00	157.513,00	157.513,00
b)	Le somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della Legge 149/97	<p>(Contratti di sportuorizzionali ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contratti dell'azienda per i servizi pubblici non essenziali e sistemi di licenziamento della produttività)</p> <p>L. Al fine di favorire l'innovazione dell'organizzazione e di realizzare migliori economie, nonché una migliore qualità dei servizi prestati, le pubbliche amministrazioni possono stipulare contratti di sportuorizzionali ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed intermedie, senza fini di lucro, compatibilmente con altre norme.</p> <p>2. Ommissa.</p> <p>3. Ai fini del comma 1, le amministrazioni pubbliche possono stipulare convenzioni con soggetti pubblici o privati diretti a fornire, a titolo oneroso, consulenza o servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari. Il 30% dei ricavi netti, dedotti dall'iva, deve essere ripartito in parti uguali, decedendo tutti i costi, tra le parti contraenti.</p> <p>I rapporti individuali di lavoro di cui al comma 2 sono regolati contrattualmente. I contratti collettivi sono applicati secondo i criteri e le modalità previste dal titolo III del presente decreto; i contratti individuali devono conformarsi al principio di cui all'art. 49, comma 2 (Art. 45 D. Lgs. 165/2001).</p> <p>L'attribuzione di trattamenti economici può avvenire esclusivamente mediante contratti collettivi o, alle condizioni previste, mediante contratti individuali.</p> <p>Le disposizioni di legge, regolamentari o atti amministrativi che attribuiscono incrementi individuali non previsti dai contratti collettivi o sono attribuiti a favore della categoria in vigore del relativo contratto collettivo. I trattamenti economici più favorevoli e nelle misure previste dai contratti collettivi e i risparmi di spesa che ne conseguono incrementano le riserve per la</p>	0,00	0,00	0,00
c)	I depositi derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. 29/93 (Assicurazione D. Lgs. 165/2001)				



<p>Art. 36, comma 1 Contratti 23/2/1999 9</p>	<p>di</p>	<p>1,25% del monte salito della dingeria per l'anno 1997 a valore per l'anno 2000 l'incremento, in misura pari ai tassi inflazionari, del trattamento economico del dirigente, eccedente quello tabellare e l'indennità integrativa speciale.</p>	<p>2.503,00</p>	<p>2.503,00</p>	<p>2.503,00</p>
<p>0</p>	<p>Le somme versate al trattamento economico del personale dirigente iscritto agli enti del comparto a seguito dell'istituzione dei processi di decentramento e delega delle funzioni</p>	<p>Art. 33, comma 1, lett. b) CCNL 10/01/1996: Il Montepiù economico sono, perentorie e non rinegoziabili di lire 7.838.000, vale al fine della 1° mensilità, pari al maggior importo, rispetto alla tabella tabellare di cui alla lett. a) - stipendio tabellare - del trattamento economico in godimento al 1 dicembre 1995 ottenuto dalle seguenti voci: a) stipendio tabellare ex art. 43 DPR 333/1990 compensato dall'incremento dell'indennità di funzione di cui all'art. 7 della legge 438/92; b) 0,1 % della indennità di funzione di cui all'art. 38 del DPR 333/1990; c) Incrementi contrattuali di cui all'art. 34, comma 2, differenza tra l'importo dell'indennità integrativa speciale in godimento e quella della ex prima qualifica dirigenziale. Art. 37 CCNL dirigenzi.</p>	<p>0,00</p>	<p>0,00</p>	<p>0,00</p>
<p>F1</p>	<p>L'importo annuo delle contribuzioni individuali di previdenza sociale quattri del risultato economico di cui all'art. 35, comma 1, lett. B) del CCNL del 10/01/1996 del dirigente comunque versati dal servizio a tale termine sono detratte alle finanze di cui all'art. 37</p>	<p>Art. 24, comma 3, D. Lgs. 28/93 (Art. 21 del D. Lgs. 165/2001): Il trattamento economico determinato ai sensi dei commi 1 e 2 rimane in tutte le funzioni ed i compiti attribuiti al dirigente in base a quanto previsto dal presente decreto, anche qualora l'incarico ed esso condotto in ragione del loro ufficio o comunque conferito dall'amministrazione di appartenenza, presso cui prestano servizio o ha designazione della stessa; i compensi dovuti dai terzi sono corrisposti direttamente all'amministrazione di appartenenza e confluiscono nella ruota decisa al trattamento economico decorrente dalla dirigenza.</p>	<p>15.622,00</p>	<p>15.622,00</p>	<p>15.622,00</p>
<p>Ricovero decessi</p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>



	1)	<p>Definizione della disciplina dell'art. 32 (oggi art. 30 del CCNL del 22.02.2010)</p>	<p>Art. 20 del CCNL del 22.02.2010: Il trattamento economico dei dirigenti, ai sensi dell'art. 24, comma 3, del D.Lgs. n. 165 del 2001, ha carattere di onnicomprensività in quanto comprende ogni incarico conferito al titolare in ragione del loro ufficio o comunque collegato alla rappresentanza di incarichi dell'Ente.</p> <p>La norma risultava dall'aggiornamento del principio dell'omnicomprensività del trattamento economico dei dirigenti, ritenuta anche ai compensi per incarichi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale sostanziale, integrano le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, secondo la disciplina dell'art. 26 del CCNL del 22.12.1999.</p> <p>Le risorse di cui al comma 4, al fondo di cui al comma 5, ai sensi dell'art. 29 del CCNL del 22.12.1999, sono utilizzate per incrementare, ai sensi dell'art. 20 del CCNL del 22.12.1999,</p>			
Art. 26, comma 2		<p>Ove nel bilancio sussista la relativa capienza di spesa, gli enti verificano la possibilità di integrare, all'anno 1999, le risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo dell'1,2% del monte salari della categoria per l'anno 1997. Tale disciplina non trova applicazione nei confronti degli enti locali in situazione di bilancio stabile di funzioni e</p>	<p>Nulla</p>	2.403.000	2.403.000	2.403.000
Art. 26, comma 3		<p>Aumento stabile di funzioni e Servizi Assistenza di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accostamento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia connesso un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e</p>		408.936.000	408.936.000	408.936.000



		RIBUZIONE FONDI 1 in migliaia di lire art. 1 comma 4 del CCNL 3000/01 1		
		A far data del		
Art. 26, comma 4	31/12/1999, le risorse finanziarie destinate al finanziamento della posizione e della retribuzione di riserva della dirigenza possono essere integrate dagli enti nell'ambito delle attività disponibili di bilancio. Possono essere di tale facoltà gli enti che costituiscono un settore in possesso del requisito, decorsi dal	Nessuna	0,00	0,00
Art. 26, comma 4	A decorrere dal 31/12/1999 le risorse finanziarie destinate al finanziamento della posizione e della retribuzione di riserva della dirigenza possono essere integrate dagli enti nell'ambito delle attività disponibili di bilancio.	Possono avvalersi di tale facoltà gli enti che certificano di essere in possesso dei requisiti, decorsi dal bilancio. Possono avvalersi di tale facoltà gli enti che certificano di essere in possesso dei requisiti, decorsi dal bilancio. Possono avvalersi di tale facoltà gli enti che certificano di essere in possesso dei requisiti, decorsi dal bilancio.	0,00	0,00
Art. 26, comma 5	Gli enti possono integrare le risorse di cui al comma 4 con una quota non superiore al 6% del monte importo del finanziamento a carico del personale capitolino di bilancio, derivante, a parità di finanze e fatti salvi gli incrementi contrattuali, dalla riduzione stabile di posti di organico della qualifica dirigenziale.	Nessuna	0,00	0,00



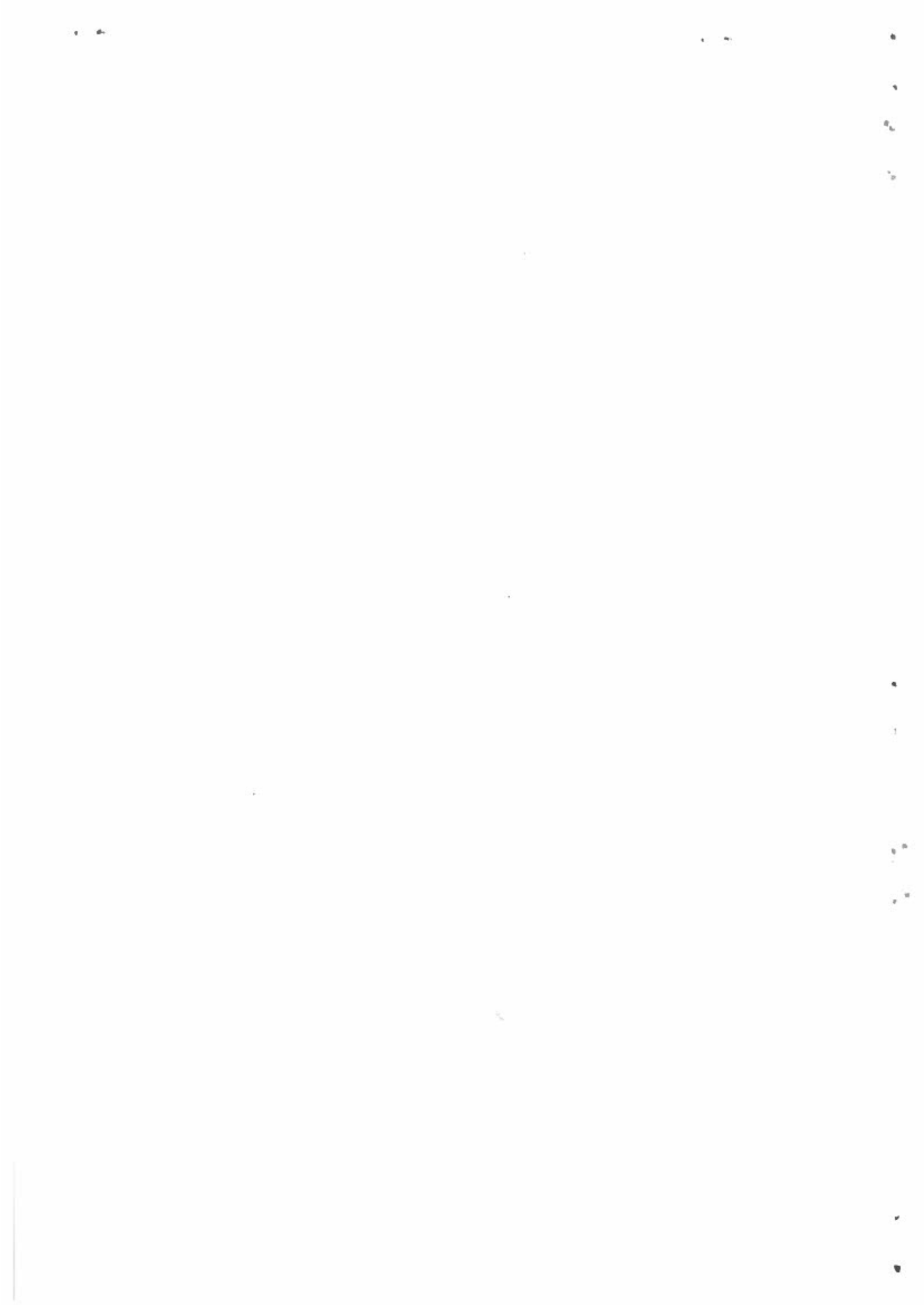
<p>CCNL 22/02/2000 6 An. 23 CCNL 22/02/2000 6 (liberato) economic n. 2002 - 20031 - Contino 1</p>		<p>Incremento delle indennità di posizione percipite (Euro 520 per ciascuna posizione dirigenziale)</p>	<p>1. Il valore economico della retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali previste dall'ordinamento dei singoli enti, nell'importo annuo per livello meritata vigente alla data del 31.12.2002 e secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato di un importo annuo di 520,00 euro, ivi compreso il ricalco di predetti meriti. Conseguentemente le risorse dedicate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 26 del CCNL del 23.12.1999 sono incrementate, dall'anno 2002, del corrispondente importo annuo complessivo.</p>	<p>6.240,00</p>	<p>6.240,00</p>	<p>6.240,00</p>
<p>Contino 3</p>		<p>Incremento dell'11,5674 del MIS 2001 (quota dirigenzi)</p>	<p>3. A decorrere dall'1.1.2003 le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari al 11,5674% del ricavo saloni dell'anno 2001, per la quota relativa ai dirigenti.</p>	<p>8.077,00</p>	<p>8.077,00</p>	<p>8.077,00</p>
<p>CCNL 14/05/2000 7 Art. 4, comma 1</p>		<p>Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali percipite alle date dell'1.1.2004 e dell'1.1.2005, nell'importo annuo per livello meritata, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato del seguente importo annuo lordo, complessivo del ricavo di bilancio</p>	<p>Gli enti, nell'ambito delle risorse complessivamente destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, a decorrere dal 31.12.2005, possono adeguare il valore della retribuzione delle posizioni dirigenziali non percipite alla meritiata data, tenendo conto degli incrementi risultanti dall'applicazione del comma 1.</p>	<p>11.440,00</p>	<p>11.440,00</p>	<p>11.440,00</p>



CCNL 1409/2004 7 Art. 4, comma 4		A decorrere dal 31/12/2005 ed a valore per l'anno 2006, le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono incrementate in modo proporzionale di un importo pari allo 0,89% del monte salari dell'anno 2003, per la quota relativa ai dirigenti.	5 Le risorse di cui al comma 4, decrocenti dal 31/12/2005, sono utilizzate per incrementare, a valore dal 2006, le somme destinate alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato, la contribuzione decedente integrativa, di cui all'art. 4, comma 1, lett. g) del CCNL del 23/12/1999, definite i criteri per la ripartizione delle risorse del comma 4 tra le due voci retributive, nel rispetto delle previsioni dell'art. 28, comma 1, del CCNL del 23/12/1999.	6.893,000	6.893,000	6.893,000
CCNL 1302/2001 0 Art. 16, comma 1		Incremento annuo del valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte a 01/01/2007. Importo annuo lordo complessivo di rito di 13% mensilità € 479,40	L'articolo 17 del CCNL 1302/2001 prevede, altresì, la possibilità di incrementare il fondo per la retribuzione di risultato esclusivamente per l'anno 2008 nel rispetto dei parametri ivi indicati.	5.741,000	5.741,000	5.741,000
Comuna 4		Incremento dell'11/2004 del 1,39% del monte salari 2005 e accrescimento a partire dal 31/12/2007 del 1,78% del monte salari della dirigenza (Questo incremento sarebbe anche il precedente)	Comma 5 Le risorse di cui al comma 1 sono finalizzate esclusivamente al finanziamento della retribuzione di risultato dei dirigenti per gli anni 2007 e 2008, nel rispetto dei criteri di determinazione e di erogazione di tale voce Gli incrementi sono corrisposti sulla base delle rivalutazioni delle valutazioni delle prestazioni dei risultati di gestione dei dirigenti relativi al medesimo anno 2007 e 2008	15.620,000	15.620,000	15.620,000
C.C.N.L. 03406/2004 0 Art. 5, comma 1		Incremento annuo del valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte a 01/01/2009. Importo annuo lordo complessivo di rito di 13% mensilità € 611,90	Comma 2 Gli enti, nei limiti delle risorse complessivamente destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, a decorrere dall'11/2009, possono adeguare il valore della retribuzione delle posizioni dirigenziali non ricoperte alla medesima data, tenuto conto degli incrementi risultanti dall'interpretazione del comma 1.	7.332,000	7.332,000	7.332,000



<p>Le risorse destinate al finanziamento della posizione e di risultato della categoria, di cui all'art. 26 del CCNL del 23/12/1999, sono alcuni incrementi con decorrenza del 1/1/2009, nella misura dello 0,23% e come salda relativo alla categoria per l'anno 2007.</p>	<p>Conto 5. Le risorse di cui al conto sono conferite anche per gli anni successivi al 2009 e, sommate a quelle già previste dall'art. 16, comma 4, del CCNL del 22/02/2010, sono destinate integralmente al finanziamento della sola posizione di risultato di categoria.</p>	7.238,00	7.238,00	7.238,00
<p>TOTALE FONDO SECONDO LA DISCIPLINA CONTRATTUALE.</p>				
<p>RIDUZIONE IN PARTE STABILE PER SOPPRESSIONE DIPARTIMENTI</p>				
<p>RIDUZIONE FONDO AI SENSI DELL'ART. 1 COPIA 156 L.147/2013 ED ART. 1 COPIA 236 L.106/2015</p>	611.917,00	611.917,00	611.917,00	
<p>RIDUZIONE FONDO PER TRASFERIMENTO DI PERSONALE SOPRANNUMERARIO PER MOBILITA' EX L.149/2011 E D.M. DEL 14/09/2015</p>	-4.667,00	-20.000,00	-20.000,00	
<p>RIDUZIONE FONDO PER TRASFERIMENTO DAL 01/07/2018 DI N. UNITA' DIRIGENZIALE DEL MERCATO DEL LAVORO AI SENSI DELL'ART. 156/2013</p>	-197.075,00	-197.075,00	-197.075,00	
<p>DECUOTAZIONE FONDO PRO-QUOTA A SEGUITO DEL TRASFERIMENTO DAL 01/07/2018 DI N. UNITA' DIRIGENZIALE DEL MERCATO DEL LAVORO AI SENSI DELL'ART. 156/2013</p>	-10.486,00	-31.439,00	-31.439,00	
<p>TOTALE FONDO DISPONIBILE PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO</p>	397.689,00	363.383,00	315.804,00	
<p>DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</p>	298.266,75	298.206,40	275.359,00	
<p>DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO</p>	99.422,25	72.676,60	60.445,00	
<p>ECONOMIE ANNO PRECEDENTE (NON CONCORRENTI AL LIMITE DEL FONDO 2016)</p>	0,00	0,00	87.000,00	
<p>IMPORTO COMPLESSIVO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2018 COMPRESO ECONOMIE</p>	99.422,25	72.676,60	147.445,00	





Provincia dell'Aquila

Letto, confermato e sottoscritto

F.to IL SEGRETARIO GENERALE
CARACCILO PAOLO

Collazione ed altri adempimenti effettuati anche con riferimento alla relativa relazione istruttoria. Il presente decreto è composto di complessivi 18 fogli di cui nr. 15 fogli riguardanti nr. 2 allegati.

F.to L'IMPIEGATO RESPONSABILE
DELLA COMPILAZIONE
D'ERAMO VILMA

Copia cartacea e copia per immagine su supporto informatico del presente decreto vengono pubblicate in data odierna rispettivamente all'Albo pretorio cartaceo e on-line, ai sensi dell'art. 32 L.69/2009, rimanendovi per 15 giorni consecutivi.

L'Aquila, li 08 GEN. 2019

F.to IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
L'ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO
(Dott.ssa Mascia Di Bartolomeo)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia cartacea e copia per immagine su supporto informatico del presente decreto sono state pubblicate all'albo pretorio cartaceo e on-line dal 08 GEN. 2019 per 15 giorni consecutivi fino al giorno 23 GEN. 2019 compreso;

L'Aquila, li 08 FEB. 2019

F.to IL SEGRETARIO GENERALE
CARACCILO PAOLO

Il suesteso decreto è divenuto esecutivo per decorrenza del termine di 10 gg. dalla data della sua pubblicazione in data 03 FEB. 2019

L'Aquila, li 08 FEB. 2019

F.to IL SEGRETARIO GENERALE
CARACCILO PAOLO

Il suesteso decreto è stato dichiarato immediatamente eseguibile per espressa dichiarazione posta nel decretato.

L'Aquila, li 08 GEN. 2019

F.to IL SEGRETARIO GENERALE
CARACCILO PAOLO

