



Provincia dell'Aquila

DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA N. 120 DEL 03/12/2019

L'anno duemiladiciannove, addì tre del mese di dicembre, presso la sede dell'Aquila designata, il Presidente della Provincia Avv. ANGELO CARUSO, con l'assistenza del Vice Segretario Generale Dott. PAOLO COLLACCIANI, ha assunto il seguente decreto:

OGGETTO
APPROVAZIONE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DIRIGENTI ANNO 2019.



Provincia dell'Aquila

Proposta di Decreto del Presidente Nr. 58689

SETTORE COMPETENTE	: AFFARI GENERALI E GESTIONE RISORSE UMANE	
PROPONENTE	: IL PRESIDENTE	- firma apposta sulla relazione istruttoria

IL PRESIDENTE

PREMESSO che gli art.26 e 28 del CCNL 23/12/1999 dell'Area della Dirigenza prevedono l'obbligo per gli Enti Locali di costituzione del fondo di retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti;

ATTESO che è necessario provvedere alla quantificazione del fondo di retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti per l'anno 2019;

VISTO l'articolo 23 del Dlgs.75/2017 che recita testualmente:”...omissis.. *Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.*

A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato...omissis....”;

PRESO ATTO della determinazione dirigenziale del Settore Affari Generali e Gestione Risorse Umane n. 224 del 18.10.2019 con cui si è proceduto alla costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti per l'anno 2019, nella misura complessiva di € 308.225,00, di cui € 246.580,00, per retribuzione di posizione, ed € 61.645,00, per retribuzione di risultato;

RISCONTRATO che, in sede di quantificazione del fondo, a seguito del trasferimento nei ruoli della Regione Abruzzo del Dirigente del Settore Politiche del Lavoro Dott. Amorosi Tiziano dal



Provincia dell'Aquila

01.07.2018, si è operata una decurtazione a regime delle risorse del fondo, commisurata al trattamento economico accessorio annuo del Dirigente, in godimento alla data del trasferimento;

RILEVATO che alla quota destinata al finanziamento della retribuzione di risultato dei Dirigenti per l'anno 2019 si aggiungono le economie del fondo dell'anno precedente, accertate con determinazione dirigenziale del Settore Affari Generali e Gestione Risorse Umane n. 176 del 10/09/2019, per un importo complessivo di € 72.773,00, e che nel computo delle risorse disponibili per il pagamento dell'indennità di risultato ai Dirigenti titolari dei Settori si terrà conto delle somme dovute per incarichi ad interim svolti nel corso del corrente anno, nonché dei compensi previsti per la realizzazione dei progetti speciali proposti dai Dirigenti al Segretario Generale e debitamente validati dall'O.I.V., nella seduta del 21.11.2019;

VISTO l'art. 40 comma 3-sexies del Dlgs.165/2001 che recita testualmente: *“A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis comma 1”*;

PRESO ATTO che l'intera documentazione comprensiva anche delle suddette relazioni è stata regolarmente trasmessa all'Organo di Revisione, in data 04.11.2019, a mezzo Pec, per l'acquisizione del relativo parere;

PRESO ATTO che il Collegio dei Revisori, in data 28.11.2019, previo esame di tutta la documentazione inerente alla costituzione del fondo, ivi compresa la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, ed all'esito delle rituali verifiche contabili, ha espresso parere favorevole in merito alla compatibilità economico-finanziaria degli atti procedimentali con i vincoli di bilancio;

RITENUTO quindi sussistenti tutti i presupposti per autorizzare il Presidente della delegazione di parte pubblica ad addivenire con le OO.SS. territoriali alla stipula definitiva del contratto decentrato dei Dirigenti per l'anno 2019;

Visti i pareri – ex art. 49 del D.Lgs. 267/2000 – relativi alla detta proposta e di cui all'allegato “A”;



Provincia dell'Aquila

Vista la Deliberazione di Consiglio Provinciale n. 12 del 10/05/2019 avente ad oggetto: "Approvazione definitiva del Bilancio di Previsione Finanziario 2019-2021 e relativi allegati";

Vista il Decreto del Presidente n. 63 dell'11/06/2019 avente ad oggetto: "Piano Esecutivo di Gestione 2019-2021 e relativo Piano delle Performance";

Alla presenza e con l'assistenza del Vice Segretario Generale dell'Ente;

DECRETA

- sulla scorta della determina di costituzione del fondo dei dirigenti per l'anno 2019, nonché di tutti gli atti richiamati in narrativa, di approvare il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti per l'anno 2019, nella misura complessiva di € 308.225,00, di cui € 246.580,00, per retribuzione di posizione, ed € 61.645,00, per retribuzione di risultato;
- di stabilire che la quota dell'indennità di risultato viene incrementata delle economie di gestione inerenti al fondo dell'anno precedente, così come accertate con determinazione dirigenziale del Settore Affari Generali e Gestione Risorse Umane n. 176 del 10/09/2019, per un importo pari ad € 72.773,00, precisando che nel computo complessivo delle risorse destinate al pagamento della retribuzione di risultato dei Dirigenti si terrà conto, da una parte, delle somme dovute per incarichi ad interim svolti dai Dirigenti titolari dei Settori in questo anno, dall'altra, dei compensi previsti per la realizzazione dei progetti speciali proposti dai Dirigenti al Segretario Generale e debitamente validati dall'O.I.V., nella seduta del 21.11.2019;
- di dare atto dell'allegato parere positivo del Collegio dei Revisori dei Conti in ordine alla compatibilità economico-finanziario degli atti di costituzione del fondo rispetto agli stanziamenti previsti in bilancio;
- di dare atto che il presente atto è corredato dal prospetto di costituzione del fondo, nonché dalla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, così come richiesta dall'art.40 comma 3 sexies del Dlgs.165/2001;



Provincia dell'Aquila

- di autorizzare il Presidente della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto decentrato, ai sensi dell'art. 5 comma 3 del CCNL Regioni Autonomie Locali Area della Dirigenza del 23.12.1999;
- atteso l'imminente scadenza dell'esercizio finanziario in corso ed in considerazione del fatto che l'iter procedurale per l'approvazione del fondo deve concludersi entro il 31 dicembre dell'anno di riferimento, di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

IL PRESIDENTE
AVV. ANGELO CARUSO

L'Aquila, li - 3 DIC. 2019



Provincia dell'Aquila

Allegato "A"
al Decreto del Presidente Nr. 120.
Proposta di D. P. Nr. 58689

PARERI

espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. Nr. 267 del 18 agosto 2000

In ordine alla proposta di decreto del Presidente della Provincia avente per oggetto:
APPROVAZIONE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DIRIGENTI ANNO 2019.

Sulla proposta di decreto del Presidente in oggetto e con riferimento alla relativa motivazione si esprime, in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. Nr. 267/2000, **PARERE FAVOREVOLE.**

L'Aquila, li 2 DIC. 2019....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
COLLACCIANI PAOLO

Sulla proposta di decreto del Presidente in oggetto e con riferimento alla relativa motivazione si esprime, in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. Nr. 267/2000, **PARERE FAVOREVOLE.**

- 3 DIC. 2019
L'Aquila, li

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI
IL DIRIGENTE
(Dolissa Paola Contostabile)

PROSPETTO COSTITUZIONE FONDO DIRIGENTI ANNO 2019

Beneficiari contrattuali		Descrizione	ANNO 2018	ANNO 2019
Art. 20, comma 1, Contratto 2/12/1999	a)	Il importo complessivo destinato al finanziamento del trattamento di pensione è imputato di tutte le finanze direzionali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL precedente	157.513,00	157.513,00
	b)	Le somme derivanti dalla situazione dell'art. 43 della Legge 449/97	0,00	0,00
	c)	Il importo derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 2, del D Lgs 29/93 (Attualmente D Lgs 165/2001)		
	d)	Il 25% del totale saloni della dirigenza per l'anno 1997 a valere per l'anno 2000 (responsabilità amministrativa), in attesa poi ai fini programmati di immissione del trattamento economico del dirigente cedente quello relativo e l'importo integrativo speciale.	2.502,00	2.502,00
	e)	Le somme concesse al trattamento accuntante del personale dirigenziale traslato agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega delle funzioni	0,00	0,00
	f)	Il importo minimo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maggioramento equivo di cui all'art. 35, comma 1, lett. B) del CCNL del 10/04/1990 dei dirigenti conguale cessati dal servizio a far data dall'1/1/1998 tali finanze sono destinate alle finalità di cui all'art. 27.	15.622,00	15.227,00
Art. 20, comma 2	g)	Reserve derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 32 (origin. 30 del CCNL del 22/02/2010)		
		Ove nel bilancio sussista la relativa epesita di spesa, gli enti verificano la possibilità di integrare, dall'anno 1999 le risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo dell'1,2% del totale salari della dirigenza per l'anno 1997. Tale disciplina non trova applicazione nei confronti degli enti locali in situazione di disavanzo o di deficit amministrativo, per i quali non sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato	2.413,00	2.413,00

Art. 26, comma 3		<p>Aumento stabile di incarichi e Servizi Attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, al quale sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile della relativa dotazione organica, gli cui nell'ambito della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di cui all'art. 29, comma 1, della legge 499/97, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla riorganizzazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali dirigenziate coinvolte nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito della capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e stabilità Quotista.</p>	-405.936,00	-405.936,00
RIBALAZIONE FONDO (in applicazione dell'art. 1 comma 4 del CCNL 2000-01)			-33.641,00	-33.641,00
Art. 26, comma 4		<p>Art. 26 della L. 30.12.1997, le risorse finanziarie destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato della dirigenza, non sono essere integrate dagli enti nell'ambito delle esigenze di disponibilità di bilancio. Il caso avverso di tale facoltà gli cui che certificazione di essere in possesso dei requisiti, desunti dal bilancio, individuati in una apposita nota che le parti del presente CCNL si impegnano a popolare entro il 30.04.2000, o al fine l'ARAN invoca la GOS firmata dal presente contratto entro il mese successivo alla data della sua stipulazione. Nella presente nota è incluso un indice basato sul rapporto tra spesa per il personale con qualifica dirigenziale rispetto alla spesa per il restante personale.</p>	0,00	0,00
Art. 26, comma 4		<p>A decorrere dal 31.12.1999 le risorse finanziarie destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato della dirigenza possono essere integrate dagli enti nell'ambito delle effettive disponibilità di bilancio</p>		
Art. 26, comma 5		<p>Gli enti possono ripartire le risorse di cui al comma 1 con una quota non superiore al 6% del monte importo del finanziamento a carico del personale capitulo di bilancio, derivante, a parità di incarichi e del resto gli incrementi contrattuali, della riduzione stabile di posti di organico della qualifica dirigenziale</p>	0,00	0,00

<p>CCNL 22.02.2010 Art. 25 CCNL 22.02.2010 (M. 0000) economico 2002 - 2003 - Comune I</p>		<p>Incremento delle indennità di posizione personale (Euro 520 per ciascuna posizione dirigenziale)</p>	<p>6.743,00</p>	<p>6.240,00</p>
<p>Comuna 3</p>		<p>Incremento dell'1,66% del RIS 2001 (quota dirigenzi)</p>	<p>11.077,00</p>	<p>6.077,00</p>
<p>CCNL 14.05.2007 Art. 4 - comma 1</p>		<p>Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali riepilogate alle date del 1° 1 2004 e del 1° 1 2005 nell'importo annuo per tre mesi mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato dei seguenti importi unitari lordi comprensivi del valore di tredicesima mensilità a) € 572,00 all'1° 2004 b) € 1144,00 all'1° 2005, che comprendono ed assorbitano il precedente incremento.</p> <p>Conseguentemente le misure decise al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 26 del CCNL del 23.12.1999 sono incrementate per l'anno 2004 e per l'anno 2005, in misura corrispondente agli incrementi di retribuzione finanziati a ciascuna funzione dirigenziale.</p>	<p>11.440,00</p>	<p>11.440,00</p>
<p>CCNL 14.05.2007 Art. 4 - comma 4</p>		<p>A decorrere dal 31.12.2005 ed a valere per l'anno 2006, le misure per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari allo 0,89% del monte salari dell'anno 2003 per la quota relativa ai dirigenti.</p>	<p>6.093,00</p>	<p>6.093,00</p>
<p>CCNL 22.02.2010 Art. 16 - comma 1</p>		<p>Incremento annuo del valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali riepilogate al 01.01.2007 importo annuo lordo complessivo di euro di 13 mensilità € 478,40</p>	<p>5.741,00</p>	<p>5.741,00</p>
<p>Comuna 1</p>		<p>Incremento dell'1° 2004 del 1,35% del monte salari 2005 e incremento a partire dal 31.12.2007 del 1,70% del monte salari della dirigenza (Questo incremento assorbito anche il precedente)</p>	<p>15.620,00</p>	<p>15.620,00</p>

CUMULATO 2010 ART. 3, COMMA 1		Incremento netto del valore complessivo della ripartizione di tutte le posizioni di anzianità occupata a 01/01/2009, rispetto all'anno precedente di euro di 137.000,00 e 611,00	7.332,00	7.332,00
Comma 1		Le risorse destinate al finanziamento della ripartizione di posizione e di risultato della dirigente, di cui all'art. 26 del CCNL del 13.12.1999 sono altresì incrementate con decorrenza dell'1/1/2009, nella misura dello 0,73% da imputare sul relativo alla dotazione per l'anno 2007.	7.332,00	7.332,00
TOTALE FONDO SECONDO LA DISCIPLINA CONTRATTUALE				
		RICONDUZIONE DEL FONDO ANNO CORRENTE AL LIMITE DEL FONDO 2016	611.917,00	612.622,00
		RIDUZIONE IN PARTE STABILE PER SOPPRESSIONE DIPARTIMENTI	-6.667,00	-20.000,00
		RIDUZIONE FONDO AI SENSI DELL'ART.1 COMMA 456 L.147/2013 ED ART. 1 COMMA 336 L.206/2015	-197.075,00	-197.075,00
		RIDUZIONE FONDO PER TRASFERIMENTO DI PERSONALE SORANUMERO PER MOBILITA' EX L.192/2014 E D.M. DEL 14/09/2015	-10.400,00	-31.459,00
		DEBITAZIONE FONDO IN RAGIONE ANNUA A SEGUITO DEL TRASFERIMENTO DAL 01/07/2010 DI N. 11 NITA' DIRIGENZIALE DEL MERCATO DEL LAVORO AI SENSI DELLA L.205/2017		-55.150,00
TOTALE FONDO DISPONIBILE PER RIPARTIZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO			397.687,00	306.325,00
DESTINATO ALLA RIPARTIZIONE DI POSIZIONE			290.246,75	240.530,00
DESTINATO ALLA RIPARTIZIONE DI RISULTATO			99.422,25	61.645,00
ECONOMILE ANNO PRECEDENTE ANON CONCORRENTI AL LIMITE DEL FONDO 2016			0,00	72.773,00
TOTALE RISORSE DESTINATE ALLA RIPARTIZIONE DI RISULTATO			99.422,25	134.418,00



Amministrazione Provinciale dell'Aquila

Settore Affari Generali e Gestione Risorse Umane

Servizio Organizzazione, Gestione Giuridica, Relazioni Sindacali

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA COSTITUZIONE
DEL FONDO DEL PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2019 AI SENSI DELL'ART.40 –
COMMA 3 – SEXIES D.LGS.165/01.**

PREMESSA

Per l'anno 2019 si ritiene doveroso premettere che l'attuale contesto in cui l'Ente si trova ad operare non può non tener conto degli esiti della riforma strutturale e funzionale delle province, il cui percorso, che ha preso avvio con la L.56/2014, successivamente modificato da parte del legislatore, con la L.190/2014, in combinato disposto con il D.M. del 14.09.2015, si è concluso con il trasferimento, a decorrere dal 01.07.2018, nei ruoli della Regione Abruzzo del personale assegnato alla funzione mercato del lavoro, ai sensi dell'art.1 commi 793 e sgg. della Legge n. 205 del 27.12.2017.

Ora, in presenza di una contrattazione collettiva nazionale ormai ferma al lontano 2010, la Provincia dell'Aquila, non potendo disporre di ulteriori margini di incremento del fondo, si è trovata a costretta a contemperare le esigenze di contenimento della spesa, in relazione ad un assetto dotazionale fortemente ridimensionato per effetto del processo di ricollocamento del personale, con le esigenze di incremento e potenziamento in termini quali - quantitativo delle attività istituzionali e degli obiettivi ritenuti strategici in relazione al contesto in cui si opera, come per esempio la digitalizzazione degli atti amministrativi dell'Ente, e il corretto adempimento delle procedure in materia di privacy e protezione dei dati personali.

Proprio in un'ottica di razionalizzazione della spesa e di innovazione dei processi e dei prodotti correlati alle funzioni istituzionali, ed in conformità con le linee direttrici del nuovo impianto normativo disegnato dal Dlgs. 74/2017, che ha dettato nuove regole in materia di contrattazione collettiva decentrata, focalizzando l'attenzione su un utilizzo delle risorse piu'

fondo, pari al trattamento economico accessorio in godimento del Dirigente interessato, calcolato in ragione annua.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO

<i>Data di sottoscrizione del contratto:</i>	<i>È stata siglata una preintesa tra le delegazioni di parte trattante nella seduta di contrattazione del 25.06.2019. Successivamente con determinazione dirigenziale n. 224 del 18.10.2019, resa esecutiva il 29.10.2019, è stato costituito, in via definitiva, il fondo dei Dirigenti.</i>
<i>Periodo Temporale di vigenza</i>	<i>-Annuale-</i>
<i>Composizione della delegazione trattante</i>	<i>Per la parte pubblica:</i>
	<i>A) Segretario Generale (Presidente)</i>
	<i>B) Dirigente del Settore Ragioneria Generale (Componente)</i>
	<i>C) Dirigente del Settore Affari Generali e Gestione Risorse Umane (Componente)</i>
	<i>Per la parte sindacale:</i>
	<i>R.S.A.: non presenti in quanto non costituite dalle OO.SS. di categoria firmatarie del CCNL</i>
	<i>I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL</i>
	<i>(CGIL-FP)</i>
	<i>(CISL -FP)</i>
	<i>(UIL -FP)</i>
<i>Soggetti destinatari:</i>	<i>Dirigenti.</i>
<i>Materie trattate dal contratto integrativo</i>	<i>Per quanto attiene alla disciplina giuridica che governa il corretto funzionamento e le modalità di utilizzo delle risorse accessorie che confluiscono nel fondo, nelle</i>

		<p>all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione, approvato con decreto presidenziale n. 63 del 11.06.2019.</p>
		<p>E' stato adottato il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità, previsto dall'art.11 comma 12 del Dlgs.150/2009, con Decreto Presidenziale n. 11 del 29.01.2019, per il triennio 2019-2021.</p>
		<p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione previsto dall'art.10 del Dlgs. 33/2013.</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata approvata con decreto presidenziale n. 71 del 28.06.2019 e validata dall'OIV, ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009, nella seduta del 29.06.2019.</p>

Illustrazione dell'articolato del contratto Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto anche al personale dirigenziale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale, sulla base del Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione di Giunta Provinciale n. 37 del 05.04.2012.

E) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto nei documenti di programmazione dell'Ente, lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi ad alto contenuto strategico e di forte impatto sull'assetto organizzativo interno, ci si attende un accrescimento del livello qualitativo delle attività e degli obiettivi gestionali dell'Ente, anche in un'ottica di implementazione dei meccanismi di semplificazione delle procedure organizzative e gestionali dell'Ente.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

LA COSTITUZIONE DEL FONDO

Il Fondo dei Dirigenti, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione, con determinazione dirigenziale del Settore Gestione Risorse Umane, Servizi Informativi e Sviluppo Tecnologico n. 224 del 18.10.2019 nei seguenti importi:

Fondo 2019 costituito secondo le vigenti disposizioni contrattuali	€ 612.622,00
Riconduzione del fondo anno corrente al limite del fondo 2016 ex art. 23 del Dlgs.75/2017	€ 611.917,00
Risorse variabili non concorrenti al limite (economie fondo anno precedente)	€ 72.773,00

72.773,00, anche le economie di spesa del fondo dell'anno precedente, così come accertate con la determinazione dirigenziale del Settore Affari Generali e Gestione Risorse Umane n. 176 del 10.09.2019.

Una parte di esse vengono destinate al finanziamento dei compensi connessi alla realizzazione dei progetti speciali.

Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente all'accordo illustrato.

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:

<i>Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</i>	<i>€ 72.773,00 (economie di spesa del fondo dei Dirigenti dell'anno precedente)</i>
<i>Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo</i>	<i>€ 308.225,00</i>
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>	<i>////////////////////////////////////</i>
<i>Totale</i>	<i>€ 380.998,00</i>

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

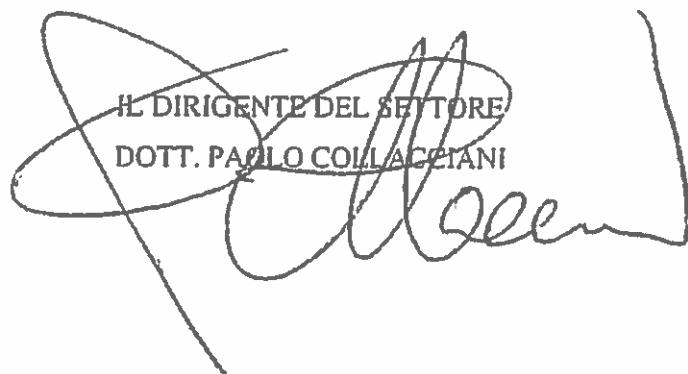
Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi i caratteri di certezza e di stabilità.

In particolare, le destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa ammontano ad € 246.580,00 e finanziano l'erogazione della retribuzione di posizione, nonché la retribuzione di risultato per € 61.645,00.

deliberazione di C.P. n. 12 del 10/05/2019 recante ad oggetto "Approvazione definitiva del bilancio di previsione finanziario 2019-2021 e relativi allegati, di seguito con il decreto presidenziale n. 63 del 11.06.2019 recante ad oggetto "Pian Esecutivo di Gestione 2019-2021 e relativo Piano delle Performance".

IL DIRIGENTE DEL SETTORE
DOTT. PAOLO COLLACCANI

A large, stylized handwritten signature in black ink, overlapping the printed text of the official name.

Provincia dell'Aquila

OGGETTO : FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DIRIGENTI ANNO 2019

PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI

L'organo di Revisione dei Conti della Provincia dell'Aquila, nominato per il triennio 2019/2021 con delibera del Consiglio Provinciale n. 8 del 12.04.2019,

vista la determina Dirigenziale n. 176 del 10.09.2019 avente per oggetto il Fondo Dirigenti ex artt. 27-28 CCNL del 23.12.1999. Accertamento Economie ;

visto il parere di regolarità contabile e di copertura finanziaria rilasciato ai sensi dell' art. 153, comma 5, del D.Lgs. 267 del 18 agosto 2000 in data 16.09.2019 dal Dirigente del settore Ragioneria Generale ;

vista la Determina Dirigenziale n. 224 del 18/10/2019 avente ad oggetto la costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dirigenti anno 2019, nella quale viene costituito, per l'anno 2019, il fondo per il finanziamento della retribuzione e di risultato dei dirigenti nella misura complessiva di € 308.225,00 di cui € 246.580,00 per retribuzioni di posizione ed € 61.645,00 per retribuzioni di risultato nella quale :

- si da atto che alla quota destinata al finanziamento della retribuzione di risultato dei Dirigenti per l'anno 2019 concorrono anche le economie del fondo dell'anno precedente, nella misura complessiva di € 72.772,00 ;

- si da atto che il fondo così come costituito per l'anno 2019 non supera il tetto massimo del fondo anno 2016 ;

- si da atto che al finanziamento del fondo del corrente anno, quantificato, al lordo degli oneri riflessi, in € 419.462,00 si farà fronte con fondi del bilancio di previsione 2019 – 2021 così ripartiti :

€ 308.225,00, quale retribuzione, sul cap. 388.003;

€ 85.037,00, di cui € 82.235,00, per oneri, ed € 2.802,00, per Inail, sul cap. 388.007 ;

€ 26.200,00, per Irap, sul cap. 359.

Visto il parere del funzionario contabile del 29.10.2019 che , ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. 267 del 18 agosto 2000, attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria e dichiara che la complessiva spesa di € 419.462,00 trova copertura nel Bilancio di Previsione 2019-2021 annualità 2019 nel modo che segue :

Miss. 01 progr. 10 P.F. 1.01.01.01 € 308.225,00

Miss. 01 progr. 10 P.F. 1.01.02.01 € 85.037,00

Miss. 01 progr. 10 P.F. 1.02.01.01 € 26.200,00

Vista la Relazione Illustrativa e la Relazione tecnico- finanziaria sulla costituzione del Fondo del personale dirigente anno 2019 ai sensi dell Art. 40 – comma 3 – sexies D.Lgs. 165/01;

Vista la richiesta di parere al Collegio dei Revisori del 04.11.2019 da parte del dirigente Dott. Paolo Collacciani

ESPRIME

parere favorevole in merito alla compatibilità economico – finanziaria degli atti sopra indicati.

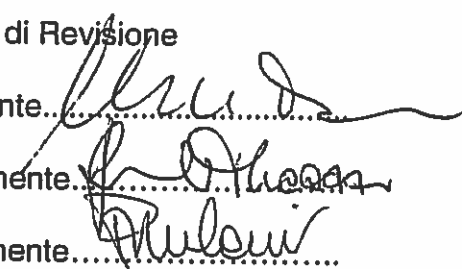
L'Aquila, 28.11.2019

L'Organo di Revisione

Il Presidente.....

Il Componente.....

Il Componente.....

The image shows three handwritten signatures in black ink. The first signature is the most prominent and appears to be the President's. The second and third signatures are smaller and positioned below the first. Each signature is written over a dotted line corresponding to the text labels on the left.



Provincia dell'Aquila

Letto, confermato e sottoscritto

F.to IL V. SEGRETARIO GENERALE
COLLACCIANI PAOLO

Collazione ed altri adempimenti effettuati anche con riferimento alla relativa relazione istruttoria. Il presente decreto è composto di complessivi 19 fogli di cui nr. 13 fogli riguardanti nr. 2 allegati.

F.to L'IMPIEGATO RESPONSABILE
DELLA COMPILAZIONE
D'ERAMO VILMA

Copia cartacea e copia per immagine su supporto informatico del presente decreto vengono pubblicate in data odierna rispettivamente all'Albo pretorio cartaceo e on-line, ai sensi dell'art. 32 L.69/2009, rimanendovi per 15 giorni consecutivi.

L'Aquila, li 05 DIC. 2019

F.to IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
L'ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO,
(*Dot.ssa Mascla Di Bartolomeo*)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia cartacea e copia per immagine su supporto informatico del presente decreto sono state pubblicate all'albo pretorio cartaceo e on-line dal 20 DIC. 2019 compreso; 05 DIC. 2019 per 15 giorni consecutivi fino al giorno

L'Aquila, li 07 GEN. 2020

F.to IL SEGRETARIO GENERALE
CARACCILO PAOLO

Il suesteso decreto è divenuto esecutivo per decorrenza del termine di 10 gg. dalla data della sua pubblicazione in data 31 DIC. 2019;

L'Aquila, li 07 GEN. 2020

F.to IL SEGRETARIO GENERALE
CARACCILO PAOLO

Il suesteso decreto è stato dichiarato immediatamente eseguibile per espressa dichiarazione posta nel decretato.

L'Aquila, li 05 DIC. 2019

F.to IL V. SEGRETARIO GENERALE
COLLACCIANI PAOLO