



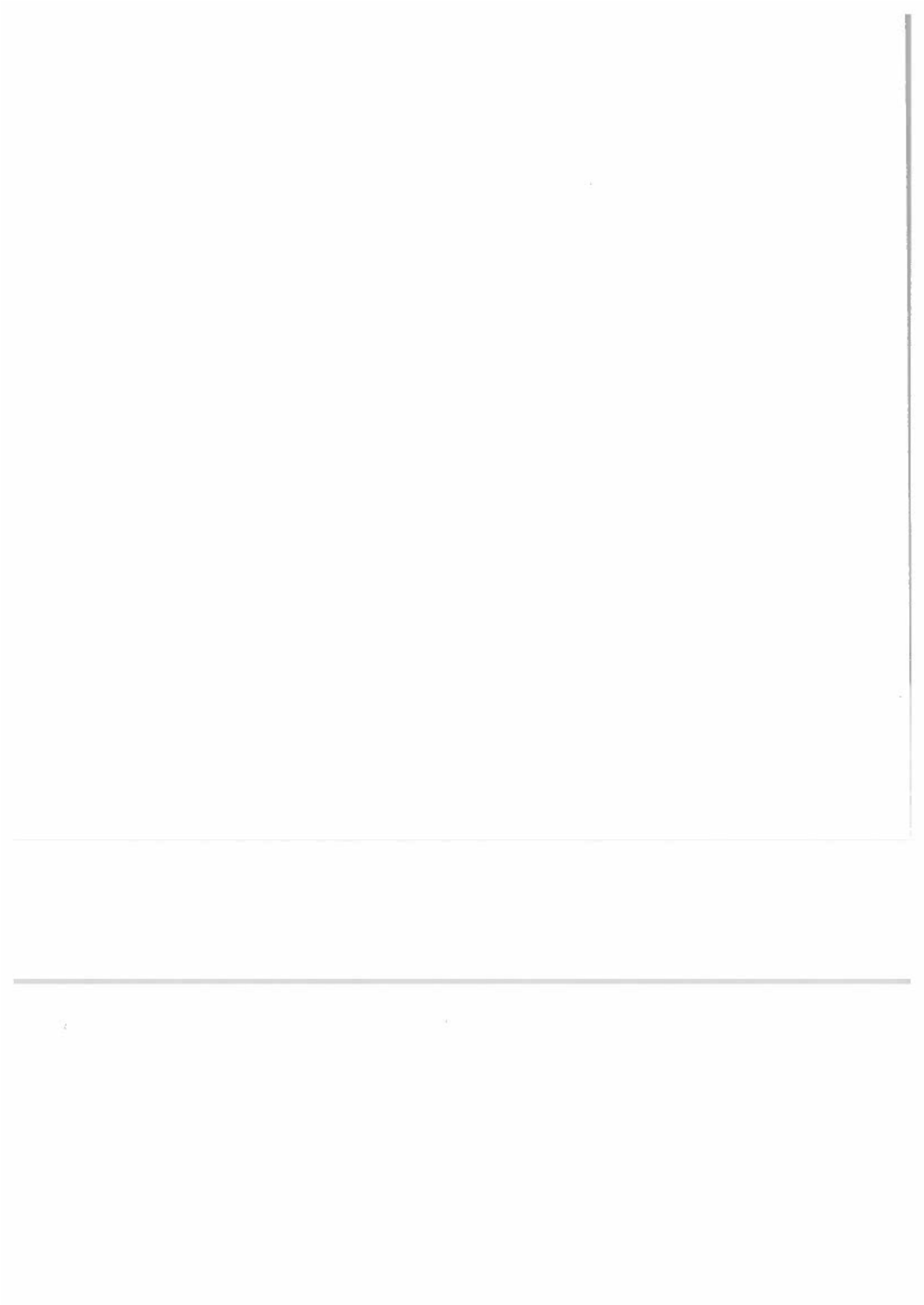
Provincia dell'Aquila

DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA N. 117 DEL 10/12/2020

L'anno duemilaventi, addì dieci del mese di dicembre, presso la sede di Castel di Sangro, il Presidente della Provincia Avv. ANGELO CARUSO, con l'assistenza, in videoconferenza ai sensi della Disposizione Presidenziale n.6 del 23/03/2020, del Segretario Generale Dott. PAOLO CARACCIOLO, ha assunto il seguente decreto:

OGGETTO

APPROVAZIONE IPOTESI FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DIRIGENTI ANNO 2020.





Provincia dell'Aquila

Proposta di Decreto del Presidente Nr. 60359

SETTORE COMPETENTE : AFFARI GENERALI E GESTIONE RISORSE UMANE
PROPONENTE : IL PRESIDENTE

- firma apposta sulla relazione istruttoria

IL PRESIDENTE

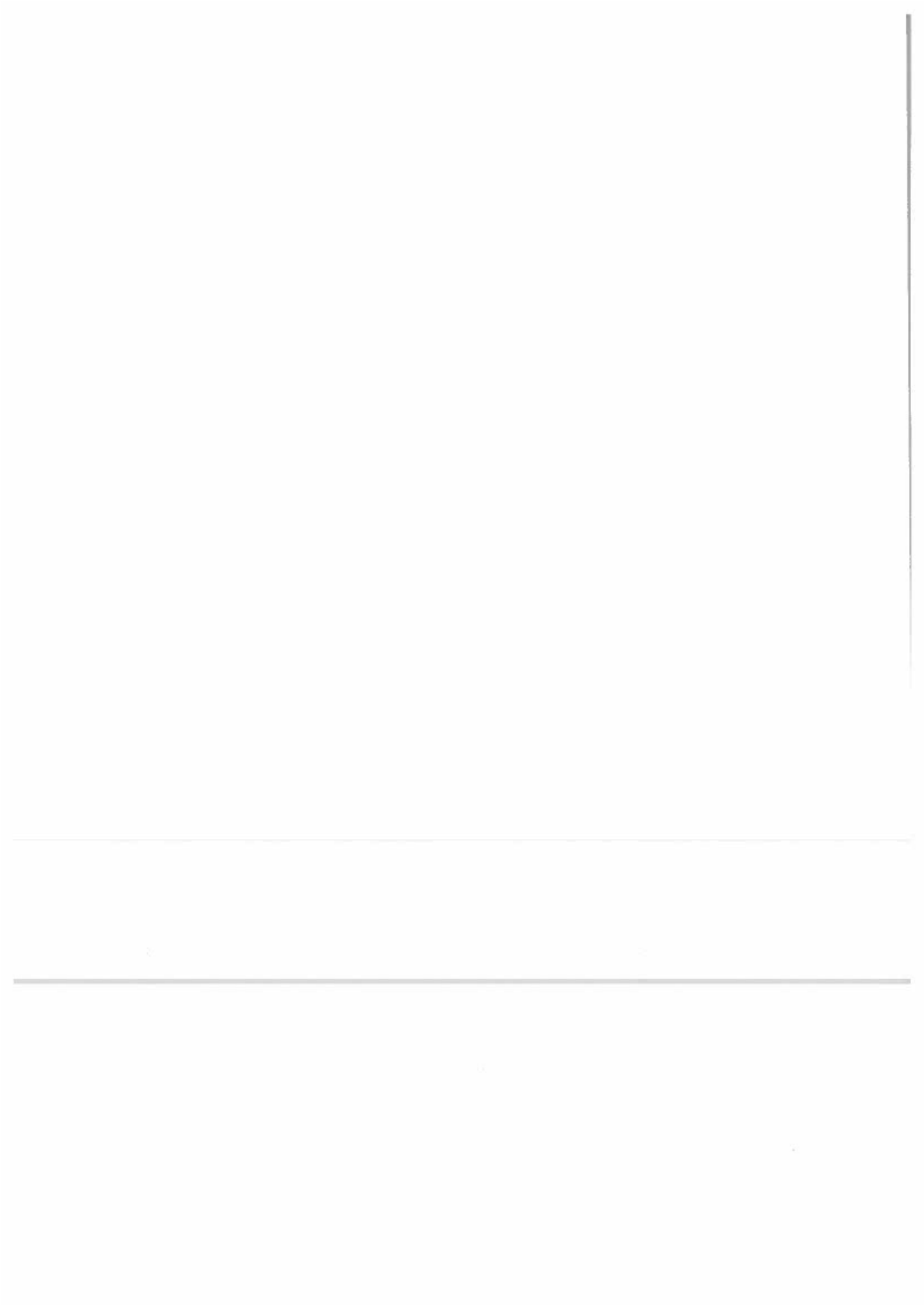
PREMESSO che gli art.26 e 28 del CCNL 23/12/1999 dell'Area della Dirigenza prevedono l'obbligo per gli Enti Locali di costituzione del fondo di retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti;

ATTESO che è necessario provvedere alla quantificazione del fondo di retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti per l'anno 2020;

VISTO l'articolo 23 del Dlgs.75/2017 che recita testualmente: "...omissis.. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente im edetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato...omissis....";

PRESO ATTO della determinazione dirigenziale del Settore Affari Generali e Gestione Risorse Umane n. 116 del 23.06.2020 con cui si è proceduto alla costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti per l'anno 2020, nella misura complessiva di € 308.225,00, di cui € 230.000,00, per retribuzione di posizione, ed € 78.225,00, per retribuzione di risultato;

RISCONTRATO che in sede di quantificazione del fondo, a seguito del trasferimento nei ruoli della Regione Abruzzo del Dirigente del Settore Politiche del Lavoro Dott. Amorosi Tiziano dal 01.07.2018, si è operata una decurtazione a regime delle risorse del fondo, commisurata al trattamento economico accessorio annuo del Dirigente, in godimento alla data del trasferimento;





Provincia dell'Aquila

RILEVATO che alla quota destinata al finanziamento della retribuzione di risultato dei Dirigenti per l'anno 2020, pari a € 78.225,00 si aggiungono le economie del fondo dell'anno precedente, come accertate con determinazione dirigenziale del Settore Affari Generali e Gestione Risorse Umane n. 286 del 20/11/2020, per un importo complessivo di € 30.779,00, e che nel computo delle risorse disponibili per il pagamento dell'indennità di risultato ai Dirigenti titolari dei Settori si terrà conto delle somme dovute per incarichi ad interim svolti nel corso del corrente anno, nonché dei compensi previsti per la realizzazione dei progetti speciali proposti dai Dirigenti al Segretario Generale e debitamente validati dall'O.I.V., nella seduta del 16.11.2020;

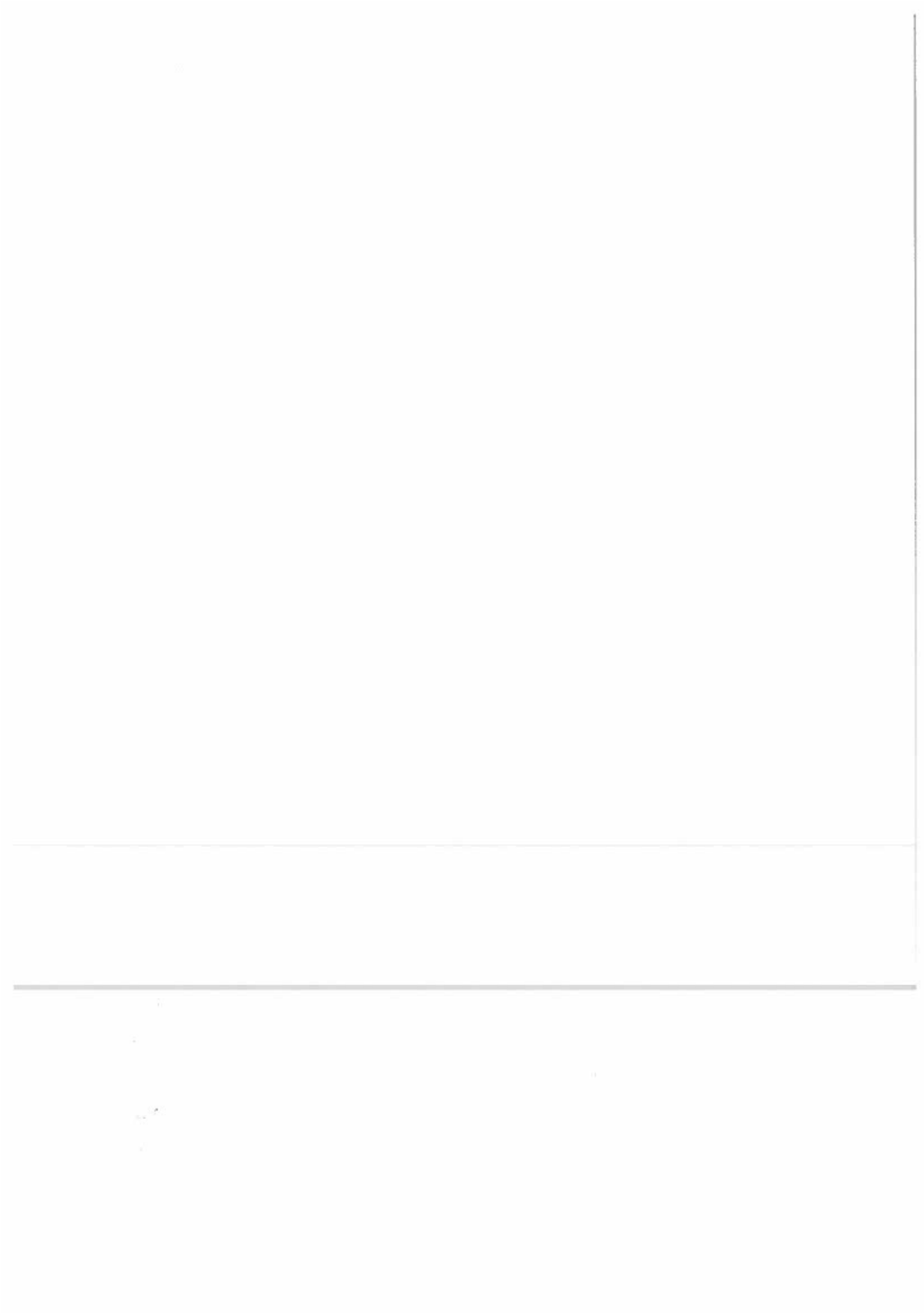
VISTO l'art. 40 comma 3-sexies del Dlgs.165/2001 che recita testualmente: *“A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis comma 1”*;

CONSIDERATO che, a causa oggettive difficoltà legate alla situazione emergenziale da COVID 19, che hanno condizionato inevitabilmente le attività di negoziazione, in presenza, delle rispettive delegazioni, il Settore Affari Generali e Gestione Risorse Umane ha provveduto a inviare alle OO.SS. territorialmente competenti il prospetto definitivo della costituzione e della destinazione delle voci del fondo dei Dirigenti anno 2020;

RILEVATO che sul suddetto prospetto non sono stati formulati rilievi od osservazioni di alcun tipo da parte delle OO.SS.;

PRESO ATTO che:

- l'intera documentazione, comprensiva anche delle suddette relazioni, è stata regolarmente trasmessa dal Settore Affari Generali e Gestione Risorse Umane all'Organo di Revisione, in data 03.12.2020, a mezzo Pec, per l'acquisizione del relativo parere;
- il Collegio dei Revisori, in data 04.12.2020, previo esame di tutta la documentazione inerente alla costituzione del fondo, ivi compresa la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, ed all'esito delle rituali verifiche contabili, ha espresso parere favorevole in merito alla compatibilità economico-finanziaria degli atti procedimentali con i vincoli di bilancio;





Provincia dell'Aquila

RITENUTO quindi sussistenti tutti i presupposti per autorizzare il Presidente della delegazione di parte pubblica ad addivenire con le OO.SS. territoriali alla stipula definitiva del CCDI dei Dirigenti per l'anno 2020;

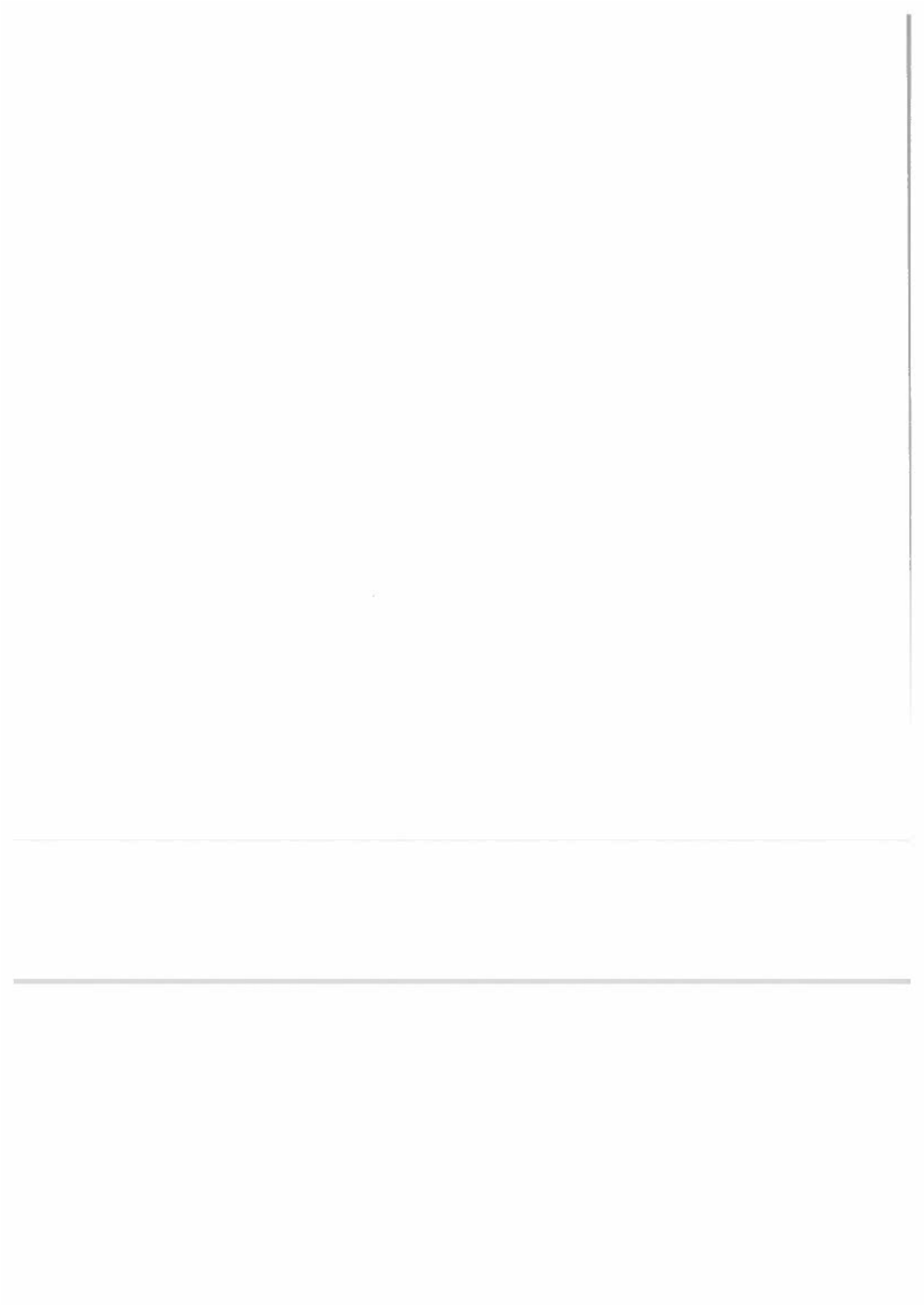
VISTI i pareri ex art. 49 del Dlgs. 267/2000 relativi alla detta proposta di cui all'Allegato A;

Alla presenza e con l'assistenza del Segretario Generale dell'Ente;

DECRETA

sulla scorta della determina di costituzione del fondo dei dirigenti per l'anno 2020, nonché di tutti gli atti richiamati in narrativa, di approvare l'ipotesi di costituzione e destinazione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti anno 2020, per un importo complessivo di € 308.225,00, di cui € 230.000,00, per retribuzione di posizione, ed € 78.225,00, per retribuzione di risultato;

- di stabilire che la quota dell'indennità di risultato viene incrementata delle economie di gestione inerenti al fondo dell'anno precedente, così come accertate con determinazione dirigenziale del Settore Affari Generali e Gestione Risorse Umane n. 286 del 20/11/2020, per un importo pari ad € 30.779,00, precisando che nel computo complessivo delle risorse destinate al pagamento della retribuzione di risultato dei Dirigenti si terrà conto, da una parte, delle somme dovute per incarichi ad interim svolti dai Dirigenti titolari dei Settori in questo anno, dall'altra, dei compensi previsti per la realizzazione dei progetti speciali proposti dai Dirigenti al Segretario Generale e debitamente validati dall'O.I.V., nella seduta del 16.11.2020;
- di dare atto dell'allegato parere positivo del Collegio dei Revisori dei Conti in ordine alla compatibilità economico-finanziario degli atti di costituzione del fondo rispetto agli stanziamenti previsti in bilancio;
- di dare atto che il presente atto è corredato dal prospetto di costituzione e destinazione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, nonché dalla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, così come richiesta dall'art.40 comma 3sexies del Dlgs.165/2001;
- di autorizzare il Presidente della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto decentrato, ai sensi dell'art. 5 comma 3 del CCNL Regioni Autonomie Locali Area della Dirigenza del 23.12.1999;





Provincia dell'Aquila

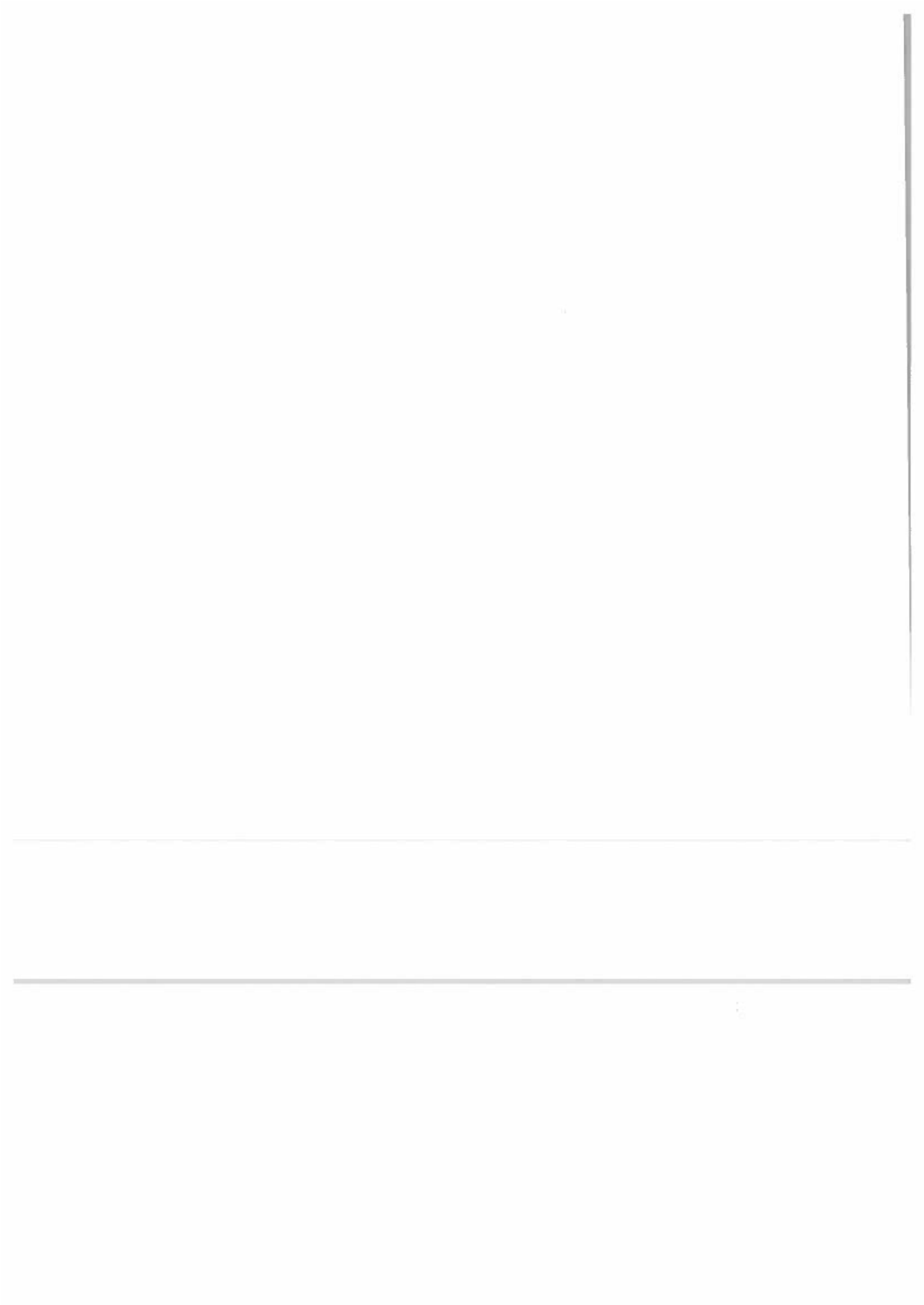
– atteso l'imminente scadenza dell'esercizio finanziario in corso ed in considerazione del fatto che l'iter procedurale per l'approvazione del fondo deve concludersi entro il 31 dicembre dell'anno di riferimento, di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

IL PRESIDENTE

**AVV. ANGELO CARUSO
ANGELO CARUSO
PROVINCIA DI L'AQUILA
Presidente**

L'Aquila, li

10.12.2020 14:23:27 UTC





Provincia dell'Aquila

Allegato "A"
al Decreto del Presidente Nr.
Proposta di D. P. Nr. 60359

PARERI
espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. Nr. 267 del 18 agosto 2000

In ordine alla proposta di decreto del Presidente della Provincia avente per oggetto:
APPROVAZIONE IPOTESI FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DIRIGENTI ANNO 2020.

Sulla proposta di decreto del Presidente in oggetto e con riferimento alla relativa motivazione si esprime, in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. Nr. 267/2000, **PARERE FAVOREVOLE.**

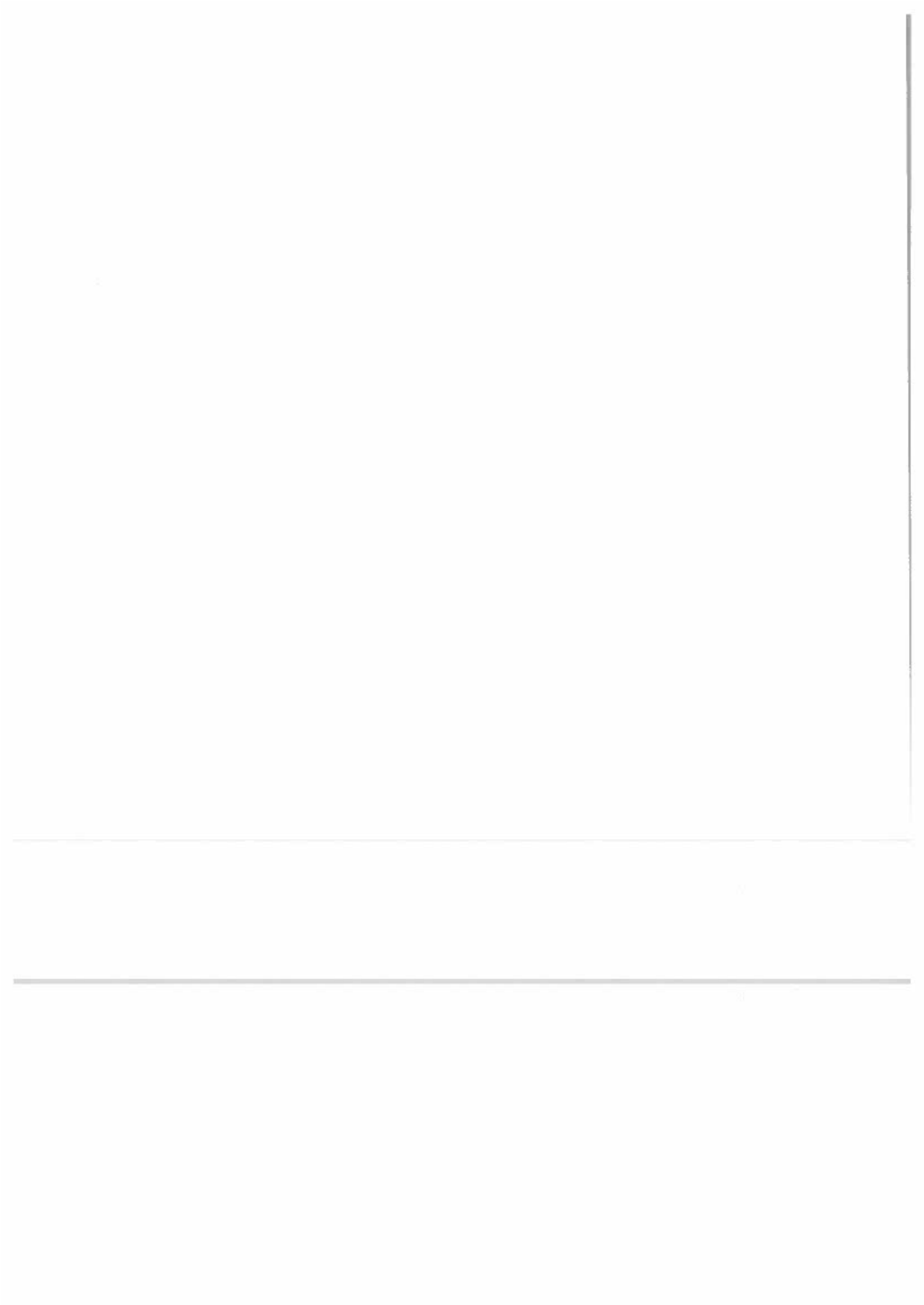
L'Aquila, li 10/12/2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
PAOLO COLLACCIANI

Sulla proposta di decreto del Presidente in oggetto e con riferimento alla relativa motivazione si esprime, in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. Nr. 267/2000, **PARERE FAVOREVOLE.**

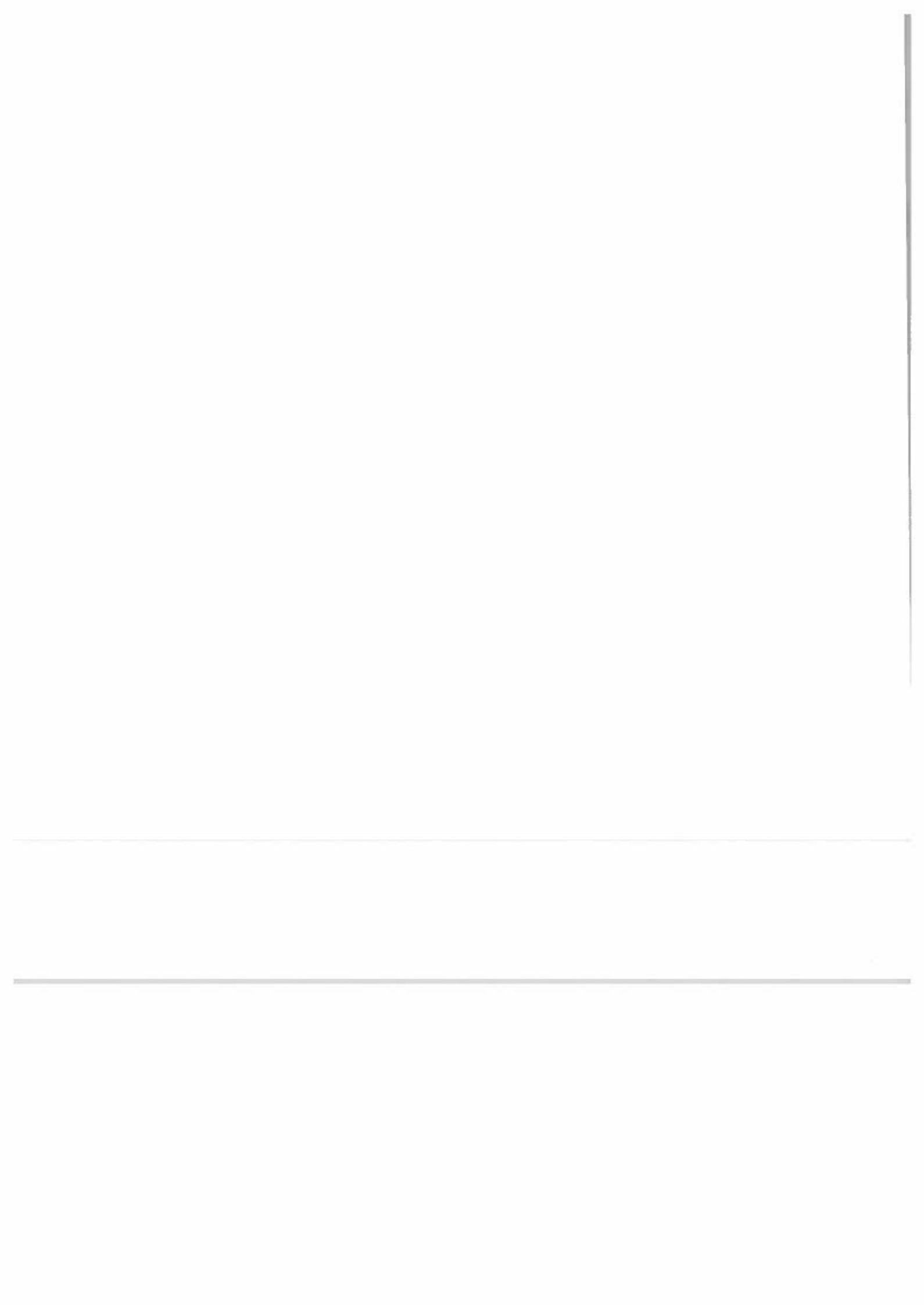
L'Aquila, li 10 DIC 2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI
RAGIONERIA
IL DIR. GEN. (R. S. S. P.)

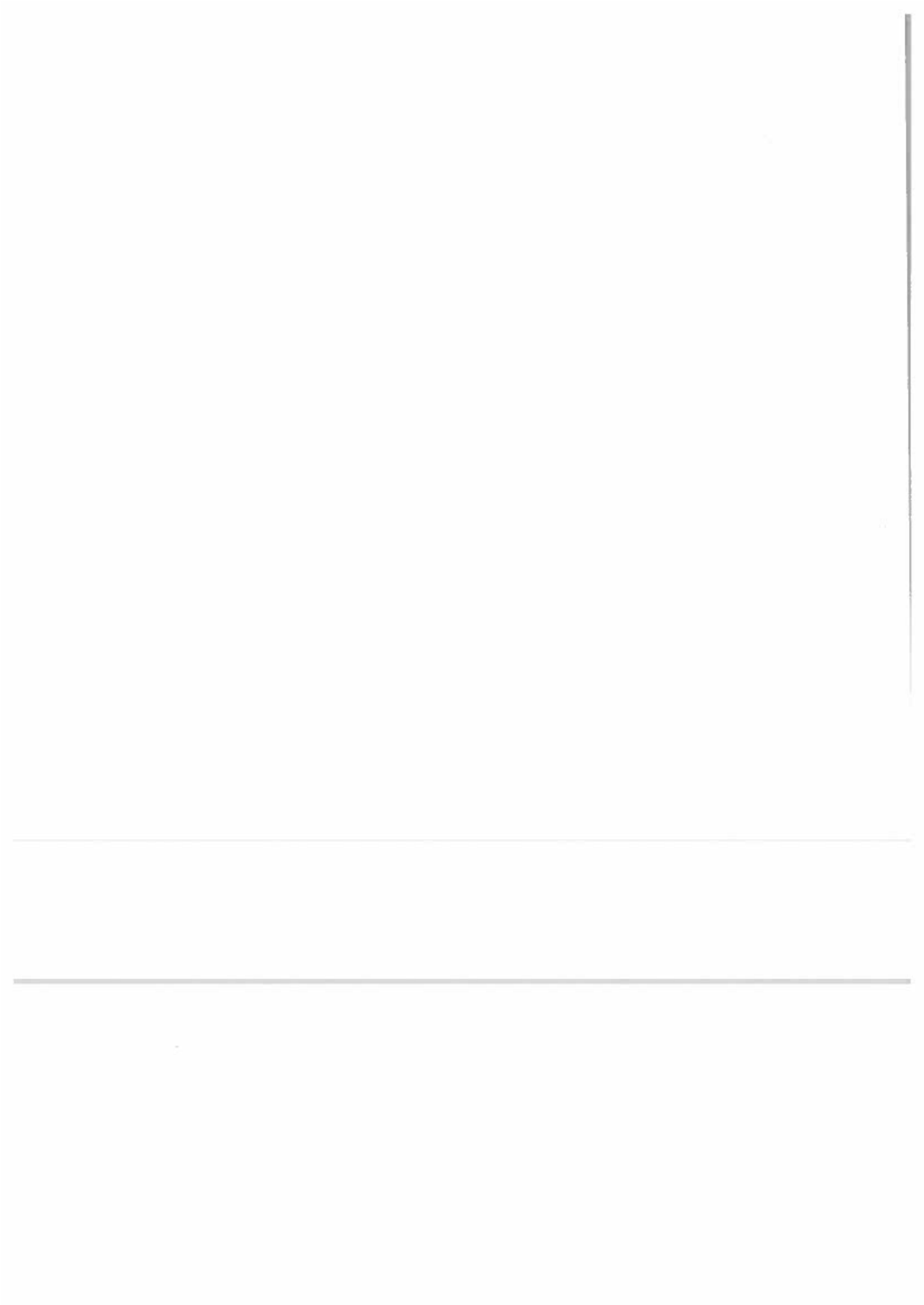


PROSPETTO COSTITUZIONE E DESTINAZIONE VOCI FONDO DIRIGENTI ANNO 2020

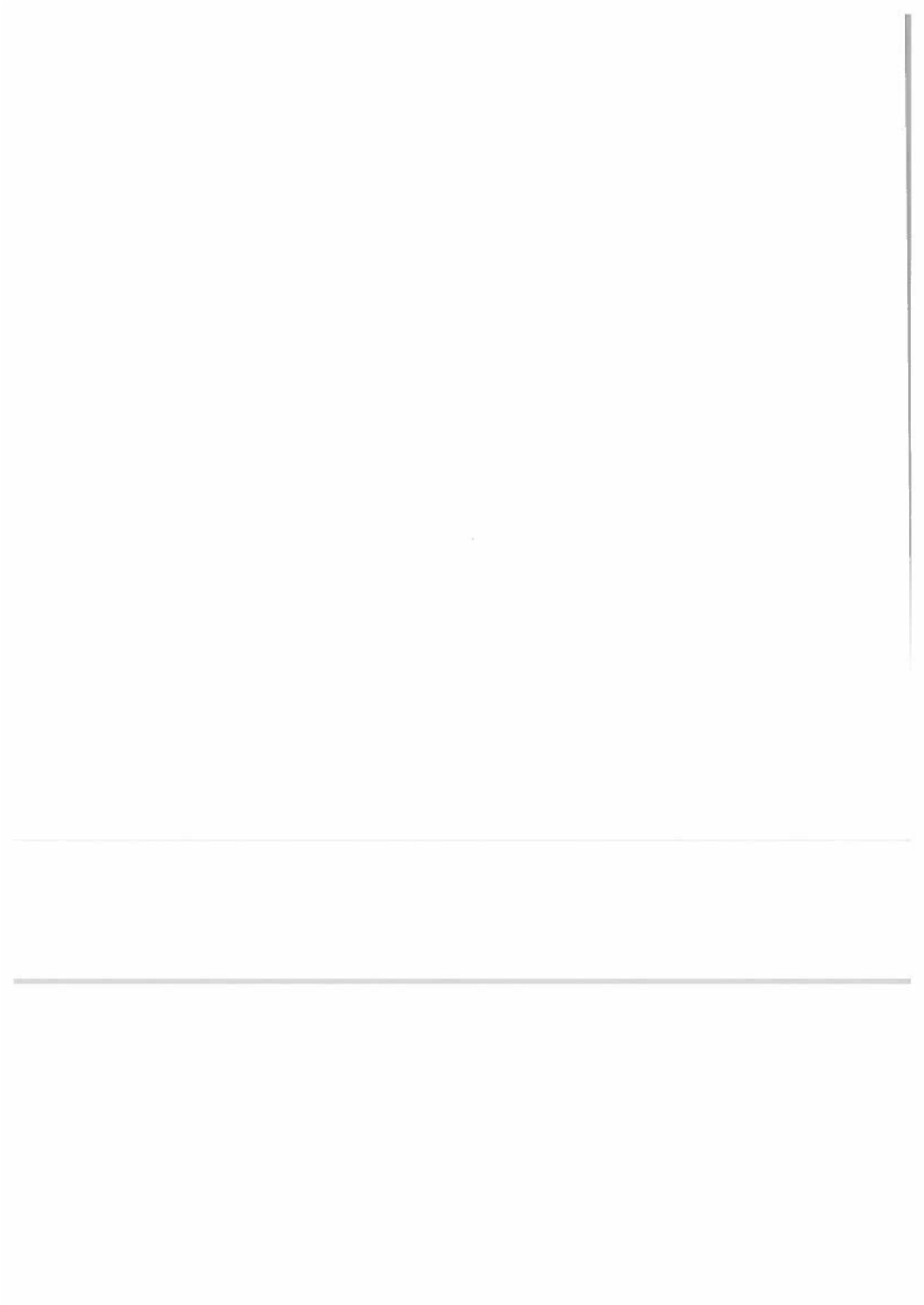
Riferimenti contrattuali	Descrizione	Note	ANNO 2016	ANNO 2020
a)	L'importo complessivo destinato al finanziamento del trattamento di posizione e risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL precedente	L'importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL del 10.4.1996 e del CCNL del 27.2.1997	157.513,00	157.513,00
b)	Le somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della Legge 4/9/97	<p><i>(Contratti di sponsorizzazioni ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività)</i></p> <p>1. Al fine di favorire l'innovazione dell'organizzazione e di realizzare maggiori economie, nonché una migliore qualità dei servizi prestati, le pubbliche amministrazioni possono stipulare contratti di sponsorizzazioni ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni, senza fini di lucro, costituite con atto notabile.</p> <p>2. Omissis.</p> <p>3. Ai fini del comma 1, le amministrazioni pubbliche possono stipulare convenzioni con soggetti pubblici o privati diretti a fornire, a titolo oneroso, consulenze o servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari. Il 50% dei ricavi netti, dedotti tutti i costi, ivi comprese le spese di personale, costituiscono economia di bilancio. Omissis.</p> <p>4. Con uno o più regolamenti, da emanare entro 90 giorni dalla entrata in vigore della presente legge, le pubbliche amministrazioni, individuano le prestazioni, non rientranti tra i servizi pubblici essenziali o non esplicitati a garanzia di diritti fondamentali, per i quali richiede un contributo da parte dell'utenza, e l'ammontare del contributo richiesto. Omissis.</p> <p>5. A decorrere dall'esercizio 1988, i titoli di centri di responsabilità amministrativa definiscono obiettivi di risparmio di gestione da conseguire in ciascun esercizio ed accantonano, nel corso della gestione, una quota delle previsioni iniziali delle spese di parte corrente, sia in termini di competenza che di cassa, a veni natura non obbligatoria, non inferiore al 2%.</p> <p>La metà degli importi costituisce economia di bilancio, le rimanenti somme sono destinate, nell'ambito della medesima unità previsionale di base di bilancio, ad incrementare le risorse relative all'incentivazione della produttività del personale e della retribuzione di risultato dei dirigenti, come disciplinate dalla contrattazione di comparto. Omissis.</p> <p>6. Omissis.</p> <p>7. Omissis.</p>	0,00	0,00



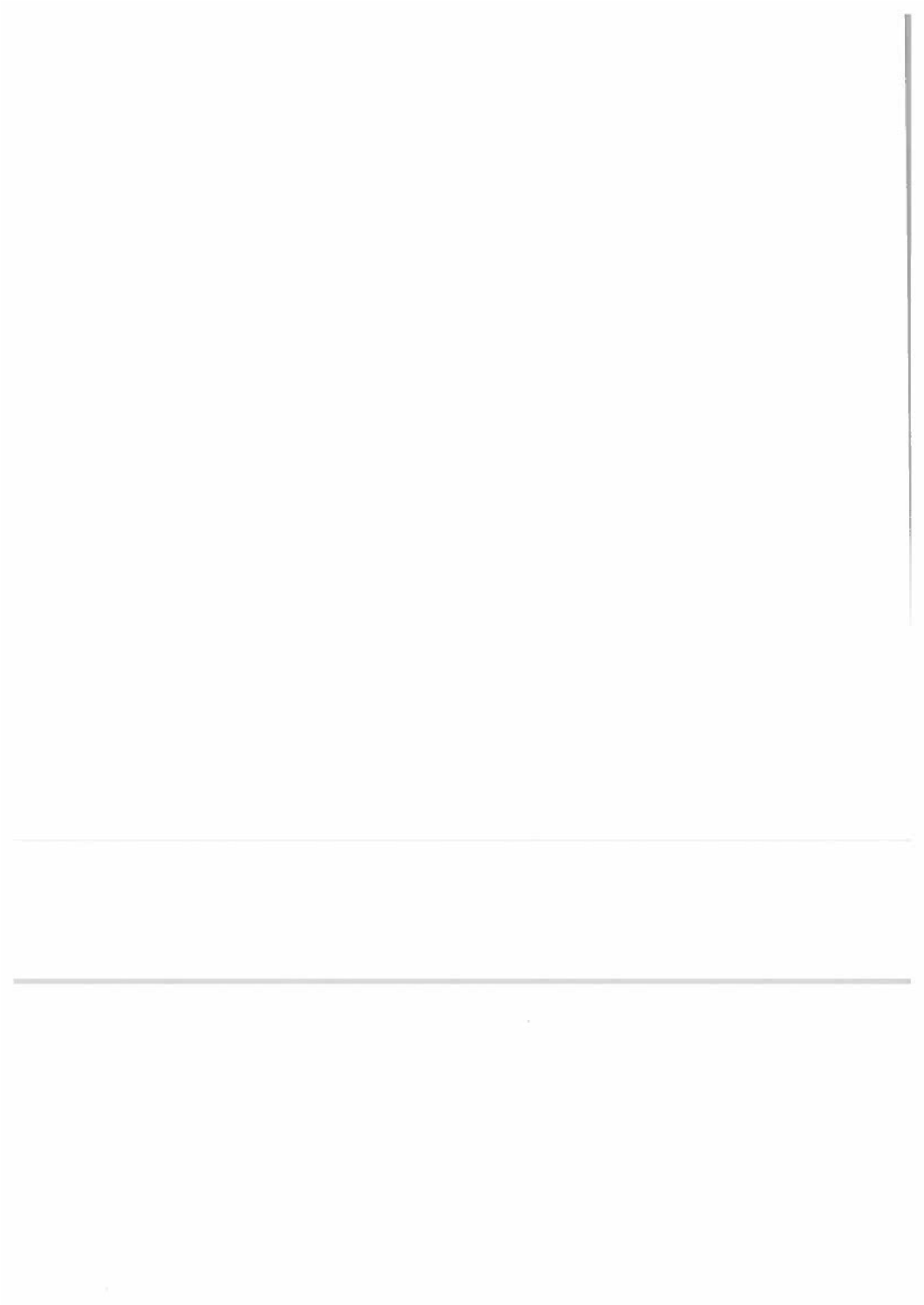
Riferimenti contrattuali	Descrizione	Note	ANNO 2016	ANNO 2020	
Art. 26, comma 1 Contratto 23/12/1999	c) I risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. 29/93 (Attualmente D. Lgs. 165/2001)	I rapporti individuali di lavoro di cui al comma 2 sono regolati contrattualmente. I contratti collettivi sono stipulati secondo i criteri e le modalità previste dal titolo III del presente decreto. I contratti individuali devono conformarsi ai principi di cui all'art. 49, comma 2 (Art. 45 D. Lgs. 165/2001). L'attribuzione di trattamenti economici può avvenire esclusivamente mediante contratti collettivi o, alle condizioni previste, mediante contratti individuali. Le disposizioni di legge, regolamenti o atti amministrativi che attribuiscono incrementi retributivi non previsti dai contratti cessano di avere efficacia a far data dall'entrata in vigore del relativo rinnovo contrattuale. I trattamenti economici più favorevoli e nelle misure previste dai contratti collettivi e i risparmi di spesa che ne conseguono incrementano le risorse per la contrattazione collettiva.	2.503,00	2.503,00	
	d) Il 25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a valere per l'anno 2000 (corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico del dirigente, eccedente quello tabellare e l'indennità integrativa speciale.	Nessuna	2.503,00	2.503,00	
	e) Le somme connesse al trattamento incentivante del personale dirigenziale trasferite agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega delle funzioni		0,00	0,00	
	f) L'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art. 35, comma 1, lett. B) del CCNL del 10/04/1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dall'1/1/1998, tali risorse sono destinate alle finalità di cui all'art. 27.	Art. 35, comma 1, lett. B) CCNL 10/04/1996. Il Maturato economico annuo, pensionabile e non riassorbibile di lire 7.858.000, utile ai fini della 13 ^a mensilità, pari al maggior importo, rispetto allo stipendio tabellare di cui alla lett. a) - stipendio tabellare - del trattamento economico in godimento al 1 dicembre 1995 ottenuto dalle seguenti voci: a) stipendio tabellare ex art. 43 DPR 333/1990 comprensivo dell'elemento distinto della retribuzione di cui all'art. 7 della legge 438/92; b) 0,1% della indennità di funzione di cui all'art. 38 del DPR 333/1993; c) incrementi contrattuali di cui all'art. 34, comma 2, differenza tra l'importo dell'indennità integrativa speciale in godimento e quella della ex prima qualifica dirigenziale Art. 27 CCNL dirigenti: Retribuzione di posizione.		15.622,00	16.327,00



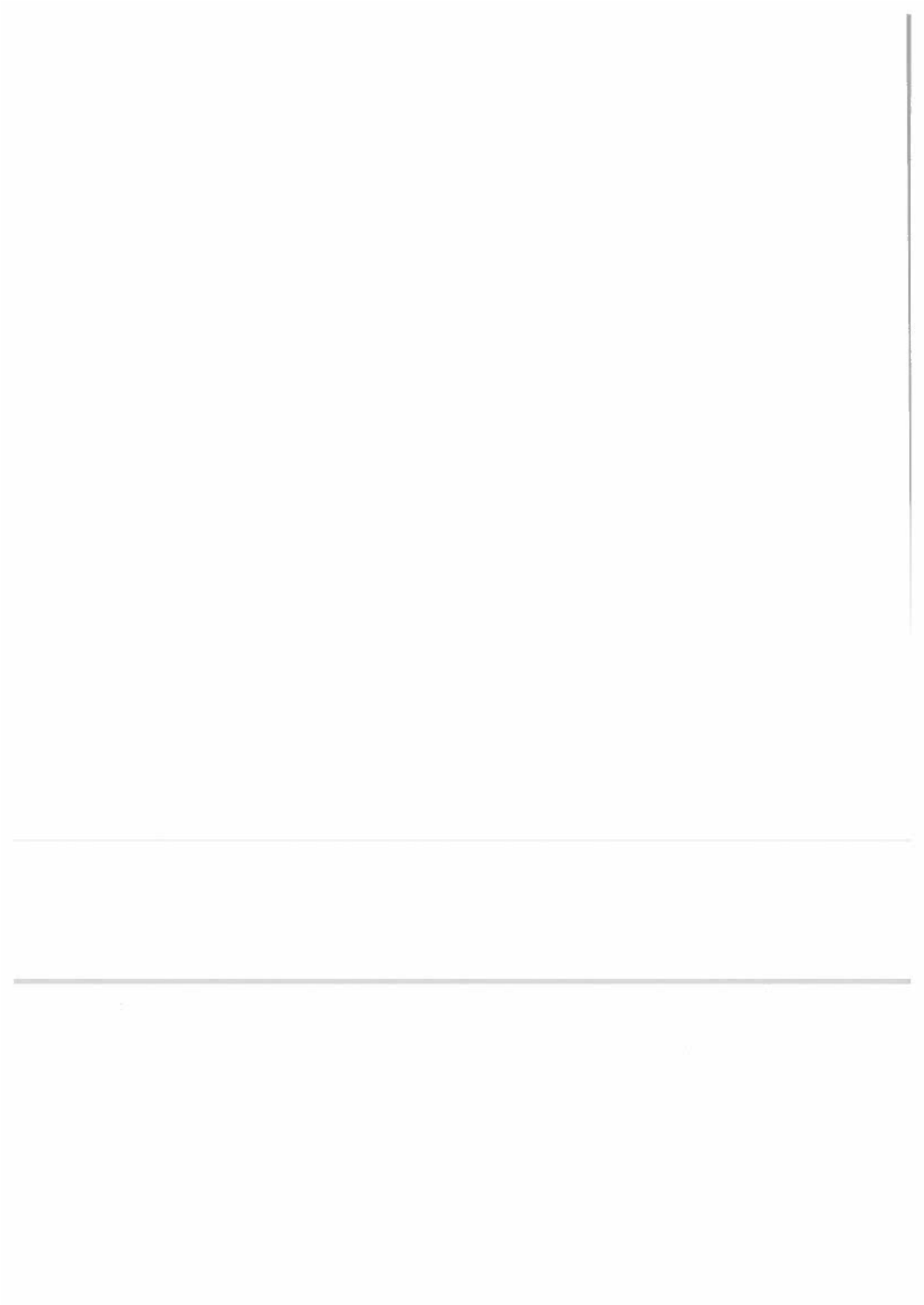
Riferimenti contrattuali	Descrizione	Note	ANNO 2016	ANNO 2020
i)	Riserve derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 32 (oggi art. 20 del CCNL del 22.02.2010)	Art. 24, comma 3, D. Lgs. 29/93 (Art. 24 del D. Lgs. 165/2001): Il trattamento economico determinato ai sensi dei commi 1 e 2 remunera tutte le funzioni ed i compiti attribuiti ai dirigenti in base a quanto previsto dal presente decreto, nonché qualsiasi incarico ad essi conferito in ragione del loro ufficio o comunque conferito dall'amministrazione di appartenenza, presso cui prestano servizio o su designazione della stessa; i compensi dovuti dai terzi sono corrisposti direttamente all'amministrazione di appartenenza e confluiscono nelle risorse destinate al trattamento economico accessorio della dirigenza.		
Art. 26, comma 2	Ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, gli enti verificano la possibilità di integrare, dall'anno 1999 le risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo dell'1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997. Tale disciplina non trova applicazione nei confronti degli enti locali in situazione di dissesto o di deficit strutturale, per i quali non sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato	Nessuna	2.403,00	2.403,00
Art. 26, comma 3	Aumento stabile di funzioni e Servizi Attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile della relativa dotazione organica, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 29, comma 1, della legge 449/97, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito della capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e risultato. Omissis.		408.936,00	408.936,00
RIDUZIONE FONDO (in applicazione dell'art. 1 comma 4 del CCNL 2000-01)			-43.641,00	-43.641,00



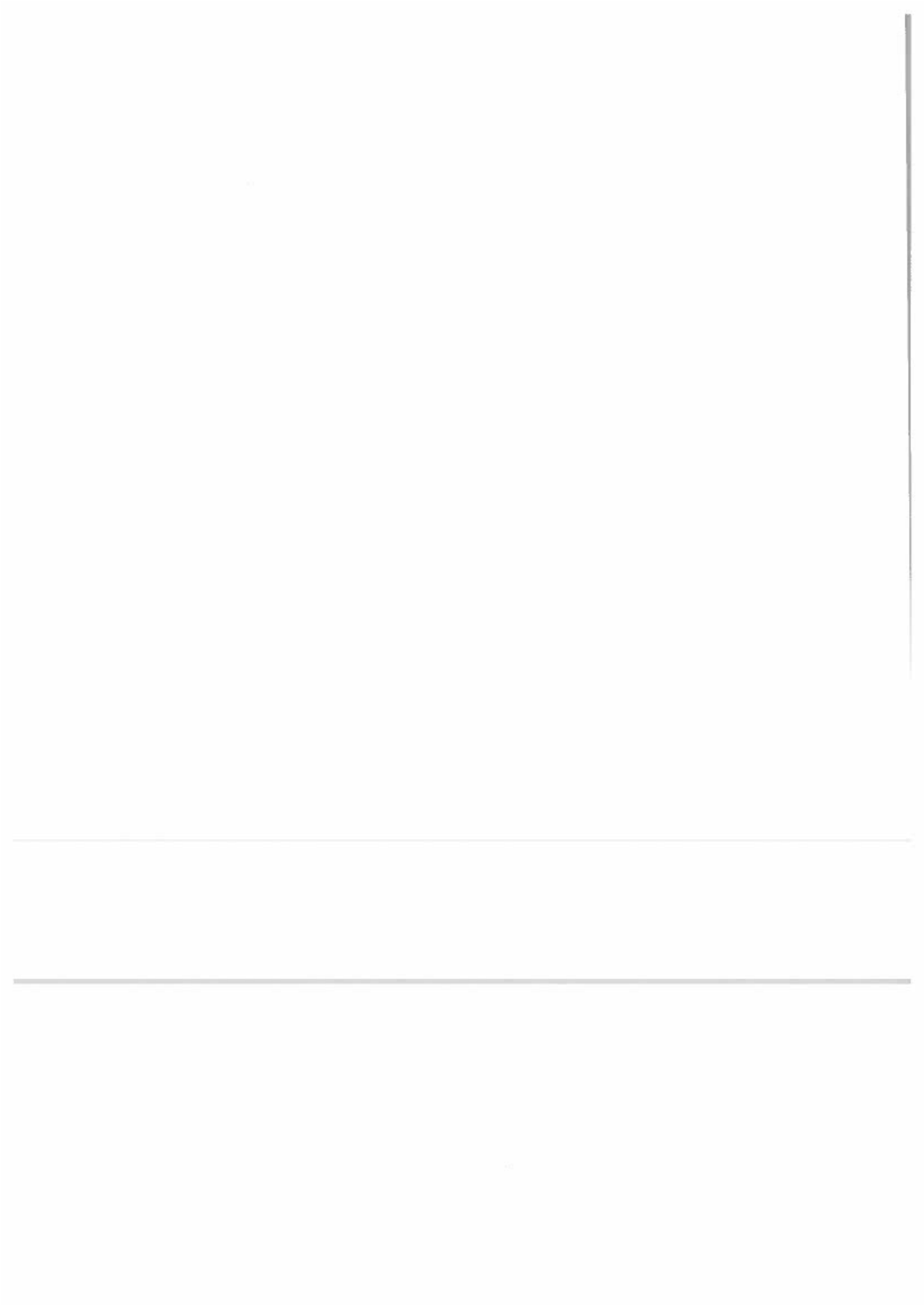
Riferimenti contrattuali	Descrizione	Note	ANNO 2016	ANNO 2020
Art. 26, comma 4	A far data dal 31/12/1999, le risorse finanziarie destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato della dirigenza possono essere integrate dagli enti nell'ambito delle effettive disponibilità di bilancio. Possono avvalersi di tale facoltà gli enti che certificano di essere in possesso dei requisiti, desunti dal bilancio, individuati in una apposita mensa che le parti del presente CCNL si impegnano a stipulare entro il 30/04/2000; a tal fine l'ARAN convoca le OO.SS. firmatarie del presente contratto entro il mese successivo alla data della sua stipulazione. Nella predetta mensa sarà incluso un indice basato sul rapporto tra spesa per il personale con qualifica dirigenziale rispetto alla spesa per il restante personale.	Nessuna	0,00	0,00
Art. 26, comma 4	A decorrere dal 31.12.1999, le risorse finanziarie destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato della dirigenza possono essere integrate dagli enti nell'ambito delle effettive disponibilità di bilancio.	Possono avvalersi di tale facoltà gli enti che certificano di essere in possesso dei requisiti, desunti dal bilancio, individuati in una apposita mensa che le parti del presente CCNL si impegnano a stipulare entro il 30.4.2000; a tal fine l'ARAN convoca le organizzazioni sindacali firmatarie del presente contratto entro il mese successivo alla data della sua stipulazione. Nella predetta mensa sarà incluso un indice basato sul rapporto tra spesa per il personale con qualifica dirigenziale rispetto alla spesa per il restante personale.		
Art. 26, comma 5	Gli enti possono integrare le risorse di cui al comma 1 con una quota non superiore al 6% del minore importo del finanziamento a carico del pertinente capitolo di bilancio, derivante, a parità di funzioni e fatti salvi gli incrementi contrattuali, della riduzione stabile di posti di organico della qualifica dirigenziale.	Nessuna	0,00	0,00
CCNL 22.02.2006 Art. 23 CCNL 22.02/2006 (Biennio economico 2002 - 2003) - Continua 1	Incremento delle indennità di posizione percepite (Euro 520 per ciascuna posizione dirigenziale)	Il valore economico della retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali previste dall'ordinamento dei singoli enti, nell'importo annuo per tredici mensilità vigente alla data dell'1.1.2002 e secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato di un importo annuo di 520,00 euro, ivi compreso il rateo di tredicesima mensilità. Conseguentemente le risorse dedicate al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato di cui all'art. 26 del CCNL del 23.12.1999 sono incrementate, dall'anno 2002, del corrispondente importo annuo complessivo.	6.240,00	6.240,00



Riferimenti contrattuali	Descrizione	Note	ANNO 2016	ANNO 2020
Colonna 3	Incremento dell'1,66% del MIS 2001 (quota dirigenti)	3. A decorrere dall'1/1/2003 le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari al 1,66% del monte salari dell'anno 2001, per la quota relativa ai dirigenti.	8.077,00	8.077,00
CCNL 14/05/2007 Art. 4, comma 1	Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alle date dell'1/1/2004 e dell'1/1/2005, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23/12/1999, è incrementato dei seguenti importi annui lordi, comprensivi del rateo di tredicesima mensilità: a) € 572,00 all'1/1/2004; b) € 1144,00 all'1/1/2005, che comprendono ed assorbono il precedente incremento. Conseguentemente, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, di cui all'art. 26 del CCNL del 23/12/1999, sono incrementate, per l'anno 2004 e per l'anno 2005, in misura corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti a ciascuna funzione dirigenziale.	Gli enti, nell'ambito delle risorse complessivamente destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, a decorrere dal 31/12/2005, possono adeguare il valore della retribuzione delle posizioni dirigenziali non ricoperte alla medesima data, tenendo conto degli incrementi risultanti dall'applicazione del comma 1.	11.440,00	11.440,00
CCNL 14/05/2007 Art. 4, comma 4	A decorrere dal 31/12/2005 ed a valere per l'anno 2006, le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari allo 0,89% del monte salari dell'anno 2003, per la quota relativa ai dirigenti.	5. Le risorse di cui al comma 4, decorrenti dal 31/12/2005, sono utilizzate per incrementare, a valere dal 2006, le somme destinate alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato; la contrattazione decentrata integrativa, di cui all'art. 4, comma 1, lett. b) del CCNL del 23/12/1999, definisce i criteri per la ripartizione delle risorse del comma 4 tra le due voci retributive, nel rispetto delle previsioni dell'art. 28, comma 1, del CCNL del 23/12/1999. 6. Negli enti per i quali non è prevista la contrattazione decentrata integrativa, le risorse di cui al comma 4 sono utilizzate per incrementare, con decorrenza dall'1/1/2006, le somme destinate sia alla retribuzione di posizione sia alla retribuzione di risultato, nel rispetto dei criteri per il finanziamento e per la distribuzione dei due predetti compensi che gli enti defaustano, previa concertazione, nel rispetto dell'art. 4, comma 4, del CCNL del 23/12/1999.	6.893,00	6.893,00
CCNL 22/02/2010 Art. 16, comma 1	Incremento annuo del valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte al 01/01/2007. Importo annuo lordo complessivo di rateo di 13% mensilità € 478,40	L'articolo 17 del CCNL 22/02/2010 prevede, altresì, la possibilità di incrementare il fondo per la retribuzione di risultato esclusivamente per l'anno 2008 nel rispetto dei parametri ivi indicati.	5.741,00	5.741,00
Colonna 4	Incremento dall'1/1/2004 del 1,39% del monte salari 2005 e incremento a partire dal 31/12/2007 del 1,78% del monte salari della dirigenza (Questo incremento assorbe anche il precedente)	Comma 5 Le risorse di cui al comma 4 sono finalizzate esclusivamente al finanziamento della retribuzione di risultato dei dirigenti per gli anni 2007 e 2008, nel rispetto dei criteri di determinazione e di erogazione di tale voce Gli incrementi sono corrisposti sulla base delle risultanze delle valutazioni delle prestazioni dei risultati di gestione dei dirigenti relativa ai medesimi anni 2007 e 2008	15.620,00	15.620,00



Riferimenti contrattuali	Descrizione	Note	ANNO 2016	ANNO 2020
CCNL 03/08/2010 Art. 5, comma 1	Incremento annuo del valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte a 01/01/2009. Importo annuo lordocomprensivo di raioco di 1,3% mensilità € 611,00	Comma 2 Gli enti, nei limiti delle risorse complessivamente destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, a decorrere dall'1/1/2009, possono adeguare il valore della retribuzione delle posizioni dirigenziali non ricoperte alla medesima data, tenendo conto degli incrementi risultanti dall'applicazione del comma 1.	7.232,00	7.232,00
Comma 4	Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, di cui all'art. 26 del CCNL del 23/12/1999, sono altresì incrementate, in con decorrenza dell'1/1/2009, nella misura dello 0,73% de monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007.	Comma 5. Le risorse di cui al comma sono confermate anche per gli anni successivi al 2009 e, sommandosi a quelle già previste dall'art. 16, comma 4, del CCNL del 22/02/2010, sono destinate integralmente al finanziamento della sola retribuzione di risultato dei dirigenti.	7.238,00	7.238,00
TOTALE FONDO SECONDO LA DISCIPLINA CONTRATTUALE			611.917,00	612.622,00
RICONDUZIONE DEL FONDO ANNO CORRENTE AL LIMITE DEL FONDO 2016				611.917,00
RIDUZIONE IN PARTE STABILE PER SOPPRESSIONE DIPARTIMENTI			-6.667,00	-20.000,00
RIDUZIONE FONDO AI SENSI DELL'ART.1 COMMA 456 L.147/2013 ED ART. 1 COMMA 236 L.208/2015			-197.075,00	-197.075,00
RIDUZIONE FONDO PER TRASFERIMENTO DI PERSONALE SOPRANNUMERO PER MOBILITA' EX L.190/2014 E D.M. DEL 14.09.2015			-10.486,00	-31.459,00
DECURTAZIONE FONDO IN RAGIONE ANNUA A SEGUITO DEL TRASFERIMENTO DAL 01.07.2018 DI N. 1 UNITA' DIRIGENZIALE DEL MERCATO DEL LAVORO AI SENSI DELLA L.205/2017				-55.158,00
TOTALE FONDO DISPONIBILE PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO			397.689,00	308.225,00
DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE			298.266,75	230.000,00
DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO			99.422,25	78.225,00
ECONOMIE ANNO PRECEDENTE (NON CONCORRENTI AL LIMITE DEL FONDO 2016)			0,00	30.779,00
DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2020	IMPORTO COMPLESSIVO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2020 COMPRESO ECONOMIE		99.422,25	109.004,00





Amministrazione Provinciale dell'Aquila

Settore Affari Generali e Gestione Risorse Umane

Servizio Organizzazione, Gestione Giuridica, Relazioni Sindacali

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA COSTITUZIONE DEL FONDO DEL PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2020.

PREMESSA

Per l'anno 2020 si ritiene doveroso premettere che l'attuale contesto in cui l'Ente si trova ad operare non può non tener conto degli esiti della riforma strutturale e funzionale delle province, il cui percorso, che ha preso avvio con la L.56/2014, successivamente modificato da parte del legislatore, con la L.190/2014, in combinato disposto con il D.M. del 14.09.2015, si è concluso con il trasferimento, a decorrere dal 01.07.2018, nei ruoli della Regione Abruzzo del personale assegnato alla funzione mercato del lavoro, ai sensi dell'art.1 commi 793 e sgg. della Legge n. 205 del 27.12.2017.

Ora, in presenza di una contrattazione collettiva nazionale ormai ferma al lontano 2010, la Provincia dell'Aquila, non potendo disporre di ulteriori margini di incremento del fondo, si è trovata a costretta a contemperare le esigenze di contenimento della spesa, in relazione ad un assetto dotazionale fortemente ridimensionato, per effetto del processo di ricollocamento del personale, con le esigenze di incremento e potenziamento in termini quali - quantitativo delle attività istituzionali e degli obiettivi ritenuti strategici in relazione al contesto in cui si opera, come per esempio la digitalizzazione degli atti amministrativi dell'Ente, e il corretto adempimento delle procedure in materia di privacy e protezione dei dati personali.

Proprio in un'ottica di razionalizzazione della spesa e di innovazione dei processi e dei prodotti correlati alle funzioni istituzionali, ed in conformità con le linee direttrici del nuovo impianto normativo disegnato dal Dlgs. 74/2017, che ha dettato nuove regole in materia di contrattazione collettiva decentrata, focalizzando l'attenzione su un utilizzo delle risorse più funzionale ad obiettivi di valorizzazione degli apporti del personale, nonché sul perseguimento delle esigenze di miglioramento della produttività e della qualità dei servizi, su sollecitazione

del Presidente, e per il tramite del Segretario Generale, è stato richiesto ai Dirigenti di presentare progetti specifici.

L'art. 40 del D. Lgs. 165/01, modificato dal D.Lgs. 150/2009, prevede espressamente che ogni contratto decentrato integrativo venga corredato di una relazione illustrativa che analizzi ed esponga, tra l'altro, gli effetti attesi, in seguito alla sottoscrizione del contratto decentrato medesimo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati.

Nonostante i vincoli ed i limiti finanziari sopra evidenziati, si è voluto seguire un percorso operativo attraverso il quale coniugare le esigenze di contenimento della spesa di personale, imposto dalla normativa vigente, con la valorizzazione delle prestazioni lavorative dei dirigenti, in termini di performance gestionale.

Quanto alle modalità di costituzione del fondo è stata data applicazione alle disposizioni contenute nell'articolo 23 del Dlgs.75/2017 che recita testualmente:

"...omissis..Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato...omissis.."

In termini operativi, anche per l'anno 2020, in continuità con il passato, si è tenuto conto delle decurtazioni consolidate operate negli anni 2016-2017, per effetto delle disposizioni contenute nella prima parte dell'art. 9, comma 2-bis, del d.l. 78/2010 e ss.mm.ii., nonché di quelle contenute nella L.56/14, nella L.190/2014, nel D.M. del 14.09.2015, nonché della Legge regionale della Regione Abruzzo n. 32 del 20.10.2015, a seguito del trasferimento del personale dirigente soprannumerario nei ruoli della Regione o di altri Enti.

In virtù del trasferimento alla Regione Abruzzo di n.1 Dirigente del Settore Politiche del Lavoro, ai sensi della L.205/2017, dal 01.07.2018, si è tenuto conto, sulla base della disciplina che governa il taglio del fondo per il personale soprannumerario, di un'ulteriore decurtazione, che opera in modo stabile sul fondo, nella misura corrispondente al trattamento economico accessorio in godimento del suddetto Dirigente.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO
DEL CONTRATTO**

Data di sottoscrizione del contratto:	<i>Il fondo dei Dirigenti è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 116 del 23.06.2020. Successivamente con determinazione dirigenziale n. 286 del 20.11.2020 sono state accertate le economie del fondo 2019 da riassegnare sul fondo Dirigenti 2020 e vincolate al pagamento della retribuzione di risultato. L'accordo decentrato verrà siglato successivamente al decreto presidenziale di autorizzazione alla stipula del CCDI, e comunque il tutto entro il termine massimo del 31.12.2020.</i>
Periodo Temporale di vigenza	<i>-Annuale-</i>
Composizione della delegazione trattante	<p><i>Per la parte pubblica:</i></p> <p>A) Segretario Generale (Presidente)</p> <p>B) Dirigente del Settore Ragioneria Generale (Componente)</p> <p>C) Dirigente del Settore Affari Generali e Gestione Risorse Umane (Componente)</p> <p><i>Per la parte sindacale:</i></p> <p>R.S.A.: non presenti in quanto non costituite dalle OO.SS. di categoria firmatarie del CCNL</p> <p><i>I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL</i></p> <p>(CGIL-FP)</p> <p>(CISL-FP)</p> <p>(UIL-FP)</p>
Soggetti destinatari:	<i>Dirigenti.</i>
Materie trattate dal contratto integrativo	<i>Per quanto attiene alla disciplina giuridica che governa il corretto funzionamento e le modalità di utilizzo delle risorse accessorie che confluiscono nel fondo, nelle more dell'adozione del nuovo CCDI</i>

triennale, si rimanda al vigente contratto integrativo decentrato, per quanto applicabile in relazione alle nuove disposizioni introdotte dal Dlgs.150/2009, ed alle disposizioni contrattuali nazionali vigenti, ove compatibili.

In particolare nel CCDI vengono disciplinate le seguenti materie:

- a) Termini, criteri, condizioni e modalità per l'attribuzione della retribuzione di posizione ai Dirigenti dell'Ente;
- b) Conferimento incarichi aggiuntivi ed incarichi autorizzati, ed incarichi ad interim. Presupposti e modalità di conferimento e di liquidazione dei compensi spettanti;
- c) Disciplina dei compensi correlati a specifiche attività previste per legge (incentivi per progettazione, patrocinio legale);
- d) Modalità di costituzione del fondo dirigenti, destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato;
- e) Modalità di affidamento e di revoca degli incarichi dirigenziali;
- f) Altre materie oggetto di concertazione e di informativa sindacale.

<p>Rispetto dell'iter, adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della</p>
--	---	---

		<p>performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione, il quale ultimo risulta approvato con decreto presidenziale n. 59 del 18.06.2020.</p>
		<p>E' stato adottato il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità, previsto dall'art.11 comma 12 del Dlgs.150/2009, con Decreto Presidenziale n. 4 del 30.01.2020, per il triennio 2020-2022.</p>
		<p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione previsto dall'art.10 del Dlgs. 33/2013.</p>
		<p>La Relazione della Performance 2019 è stata approvata con decreto presidenziale n. 56 del 28.05.2020, e validata dall'OIV. ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009, nella seduta del 15.06.2020.</p>

Illustrazione dell'articolato del contratto Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili.

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il presente contratto ha per oggetto la costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti per l'anno 2020.

Il fondo, così come costituito con determinazione dirigenziale del Settore Affari Generali e Gestione Risorse Umane n. 116 del 23/06/2020, è quantificato in complessivi € 308.225,00, al netto delle riduzioni operate nei modi previsti per legge, di cui € 230.000,00, per retribuzione di posizione, e € 78.225,00, per retribuzione di risultato.

Da ultimo, con determinazione dirigenziale n.286 del 20.11.2020, sono state formalmente accertate in complessivi € 30.779,00 le economie del fondo dei Dirigenti 2019, che andranno a incrementare le risorse destinate al pagamento della retribuzione di risultato dei Dirigenti per l'anno 2020.

Sulla scorta di quanto sopra detto, la delegazione trattante, di parte pubblica e sindacale provvederanno a formalizzare la preintesa del fondo dirigenti 2020, il cui testo diverrà definitivo, previa autorizzazione da parte del Presidente, con la stipula dell'accordo decentrato tra le parti, entro e comunque non oltre il 31.12.2020.

Nell'ottica di implementazione della quota di finanziamento dell'indennità di risultato, si utilizzeranno le economie di spesa inerenti al fondo dell'anno precedente, così come accertate con la determinazione dirigenziale sopra citata, precisando che una parte dell'intera quota sarà vincolata al finanziamento dei compensi per progetti speciali dei Dirigenti, fino a un importo massimo di € 50.000,00.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sono indicate nel prospetto di costituzione del fondo, allegato alla determina del Settore Affari Generali e Gestione Risorse Umane n. 116 del 23.06.2020.

C) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto non determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI, nella misura in cui quest'ultime risultino compatibili con l'attuale quadro normativo.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto anche al personale dirigenziale si applica il regolamento per la valutazione e la

premialità del personale, sulla base del Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione di Giunta Provinciale n. 37 del 05.04.2012.

E) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto nei documenti di programmazione dell'Ente, lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi ad alto contenuto strategico e di forte impatto sull'assetto organizzativo interno, ci si attende un accrescimento del livello qualitativo delle attività e degli obiettivi gestionali dell'Ente, anche in un'ottica di implementazione dei meccanismi di semplificazione delle procedure organizzative e gestionali dell'Ente.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

LA COSTITUZIONE DEL FONDO

Il Fondo dei Dirigenti, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione, con determinazione dirigenziale del Settore Affari Generali e Gestione Risorse Umane n. 116 del 23.06.2020, nel modo che segue:

Fondo 2020 costituito secondo le vigenti disposizioni contrattuali	€ 612.622,00
Riconduzione del fondo anno corrente al limite del fondo 2016 ex art. 23 del Dlgs.75/2017	€ 611.917,00
Decurtazione fondo anno 2014, parte stabile, ex art.9 comma 2-bis del D.L.78/2010, consolidata nel fondo anno 2015	€ 150.886,00
Decurtazione fondo ai sensi dell'art. 1 comma 236 della L.208/2015	€ 46.189,00
Decurtazione fondo per trasferimento di personale soprannumerario per mobilità ex L.190/2014 e D.M. del 14.09.2015	€ 31.459,00
Riduzione in parte stabile per soppressione dipartimenti	€ 20.000,00

Decurtazione fondo teorica, parte variabile, ex art.9 comma 2-bis del D.L.78/2010	//////////
Decurtazione in ragione annua a seguito del Trasferimento dal 01.07.2018 di n.1 Unita' Dirigenziale Del Mercato Del Lavoro, ai sensi della L.205/2017.	€ 55.158,00
Riduzione fondo effettiva	€ 303.692,00
Totale fondo, al netto delle decurtazioni	€ 308.225,00

Al fondo come sopra costituito si aggiungono, quali risorse variabili non concorrenti al limite, le economie del fondo dell'anno precedente, pari a € 30.779,00, accertate con determinazione dirigenziale n. 286 del 20.11.2020.

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Quanto alle voci di ripartizione del fondo, nel rispetto delle previsioni e delle condizioni di cui all'art.28 del CCNL del 23.12.1999, e sulla scorta degli orientamenti applicativi dell'ARAN, è stata destinata al finanziamento dell'indennità di posizione, in quanto voce obbligatoria certa e vincolata e quindi non negoziabile, la somma complessiva di € 230.000,00, mentre al finanziamento dell'indennità di risultato l'importo complessivo di € 78.225,00, pari a circa il 25% del fondo.

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le parti convengono che nel computo delle risorse da utilizzare per il finanziamento della retribuzione di risultato dei Dirigenti siano ricomprese, nella misura di € 30.779,00, anche le economie di spesa del fondo dell'anno precedente, così come accertate con la determinazione dirigenziale del Settore Affari Generali e Gestione Risorse Umane n. 286 del 20.11.2020.

Una parte di esse vengono destinate al finanziamento dei compensi connessi alla realizzazione dei progetti speciali.

Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente all'accordo illustrato.

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:

<i>Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</i>	<i>€ 30.779,00 (economie di spesa del fondo dei Dirigenti dell'anno precedente)</i>
<i>Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo</i>	<i>€ 230.000,00, quale retribuzione di posizione, € 78.225,00, quale retribuzione di risultato</i>
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>	<i>////////////////////////////////////</i>
<i>Totale</i>	<i>€ 339.004,00</i>

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi i caratteri di certezza e di stabilità.

In particolare, le destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa ammontano ad € 230.000,00 e finanziano l'erogazione della retribuzione di posizione, nonché la retribuzione di risultato, nella misura complessiva di € 109.004,00, che ricomprende anche le economie del fondo dell'anno precedente.

Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, che risulta garantito dal sistema di misurazione e di valutazione della performance, che subordina l'erogazione degli incentivi economici, nello specifico la retribuzione di risultato, all'esito della valutazione, da parte dell'O.I.V., dei risultati, dei comportamenti e della performance organizzativa espressi dai Dirigenti nell'anno di riferimento.

Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali);

Parte non pertinente all'accordo illustrato.

- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli obblighi del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Le risorse destinate per il corrente anno alla retribuzione di posizione e alla retribuzione di risultato del personale dirigenziale trovano copertura finanziaria nei documenti di programmazione economico-finanziari afferenti il corrente anno.

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

La suddetta verifica, oltre a tener conto del rispetto della spesa di personale così come prevista dall'art.1 comma 557 e sgg. della L.296/2006, pone quale suo fondamento giuridico il controllo della conformità del fondo, così come costituito nel corrente anno, alle disposizioni di cui all'articolo 23 del Dlgs.75/2017, che fissa nell'importo del fondo decentrato dell'anno 2016 il limite massimo per la costituzione del fondo del corrente anno.

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del fondo, sulla base delle singole voci di destinazione, trova regolare copertura finanziaria nei capitoli 388.003-007-359 del bilancio del corrente anno, approvato con la deliberazione di C.P. n. 4 del 26/05/2020, e successivo Decreto Presidenziale n.59 del 18/06/2020 recante ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2020-2022 e relativo Piano della Performance".

IL DIRIGENTE DEL SETTORE
DOTT. PAOLO COLLACCIANI

Provincia dell'Aquila

**OGGETTO : FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO
DIRIGENTI ANNO 2020**

PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI

L'organo di Revisione dei Conti della Provincia dell'Aquila, nominato per il triennio 2019/2021 con delibera del Consiglio Provinciale n. 8 del 12.04.2019;

vista la determinazione Dirigenziale n. 116 del 23.06.2020 avente per oggetto: costituzione Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dirigenti anno 2020, nella quale viene determinato il fondo per il finanziamento della retribuzione e di risultato dei dirigenti nella misura complessiva di € 308.225,00 di cui € 230.000,00 per retribuzioni di posizione ed € 78.225,00 per retribuzioni di risultato;

vista la determinazione Dirigenziale n. 286 del 20.11.2020 avente per oggetto: "Fondo Dirigenti anno 2020 ex artt. 27-28 CCNL del 23.12.1999. Accertamento economie fondo 2019", nella quale viene determinata l'economia di spesa nella misura complessiva di € 30.779,70;

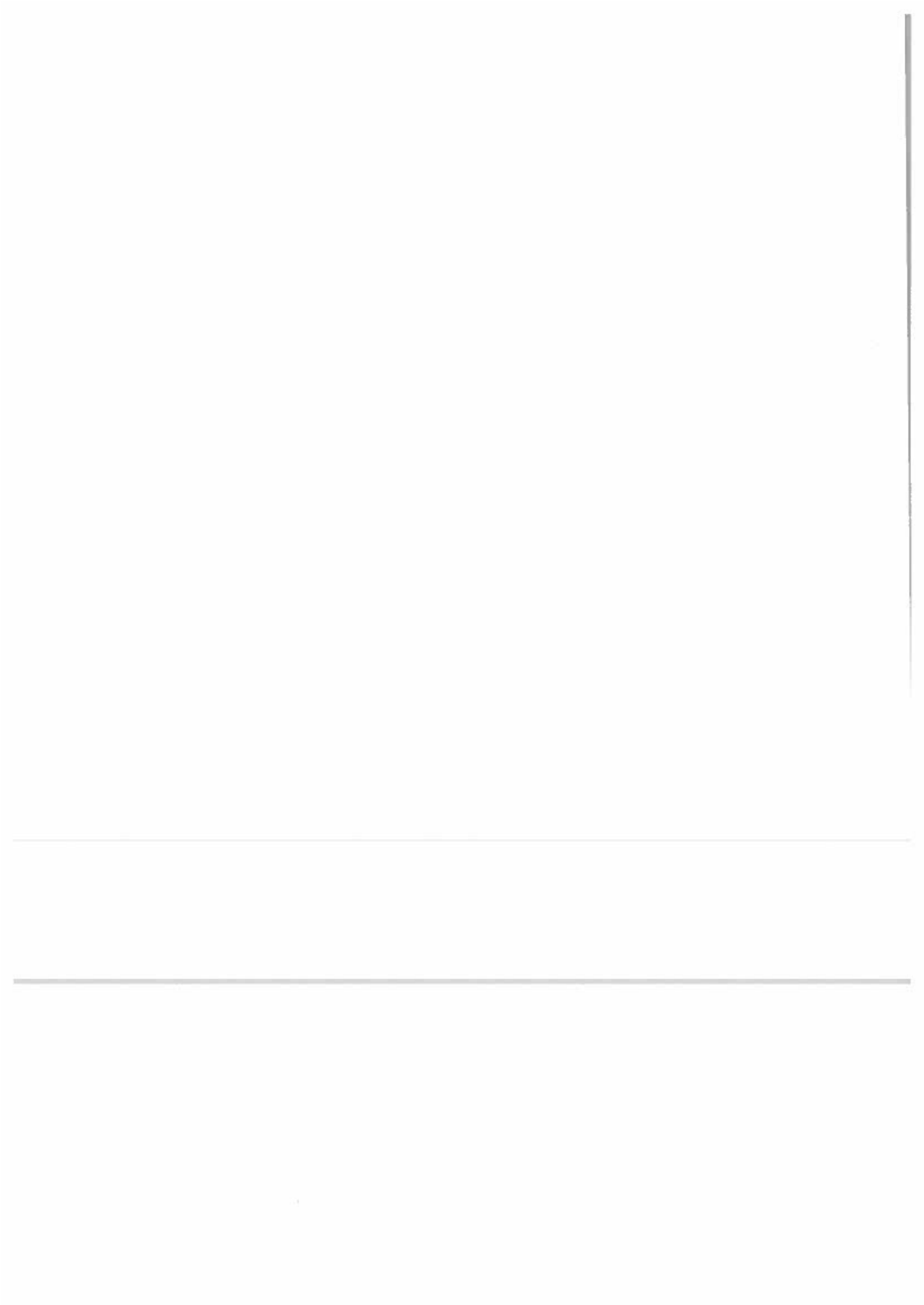
visto il parere di regolarità contabile e di copertura finanziaria rilasciato ai sensi dell' art. 153, comma 5, del D. Lgs. 267 del 18 agosto 2000 in data 14.08.2020 dal Dirigente del settore Ragioneria Generale sulla costituzione Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dirigenti anno 2020;

visto il parere di regolarità contabile e di copertura finanziaria rilasciato ai sensi dell' art. 153, comma 5, del D. Lgs. 267 del 18 agosto 2000 in data 01.12.2020 dal Dirigente del settore Ragioneria Generale sul Fondo Dirigenti anno 2020 ex artt. 27-28 CCNL del 23.12.1999. Accertamento economie fondo 2019;

dato atto che alla quota destinata al finanziamento della retribuzione di risultato dei Dirigenti per l'anno 2020 concorrono anche le economie del fondo dell'anno precedente, nella misura complessiva di € 30.779,00;

- dato atto che il fondo così come costituito per l'anno 2020 non supera il tetto massimo del fondo anno 2016, al netto delle economie del fondo dell'anno precedente;

- dato atto il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti per il corrente anno, quantificato in € 308.225,00, oltre oneri per euro 82.235,00 ed Irap 26.200,00, trova



la sua copertura finanziaria negli stanziamenti del bilancio di previsione 2020 – 2022 annualità 2020.

Vista la Relazione Illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione e destinazione delle voci del Fondo del personale dirigente anno 2020, resa ai sensi dell'art. 40 – comma 3 – sexies D.Lgs. 165/01;

Vista la richiesta di parere fatta al Collegio dei Revisori il 03.12.2020 da parte del Settore Affari Generali e Gestione Risorse;

ESPRIME

parere favorevole in merito alla compatibilità economico – finanziaria degli atti sopra indicati.

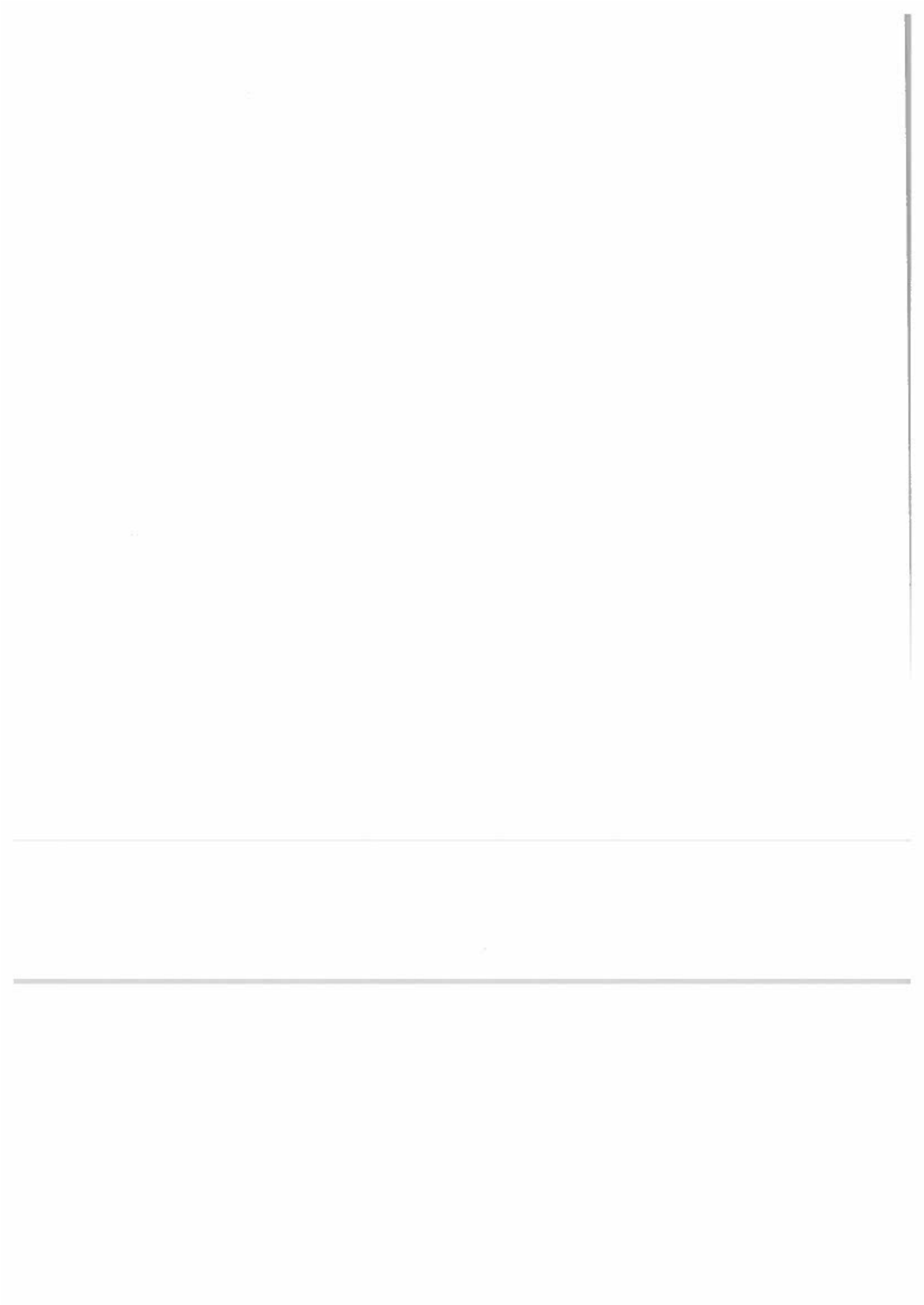
In teleconferenza il 04/12/2020

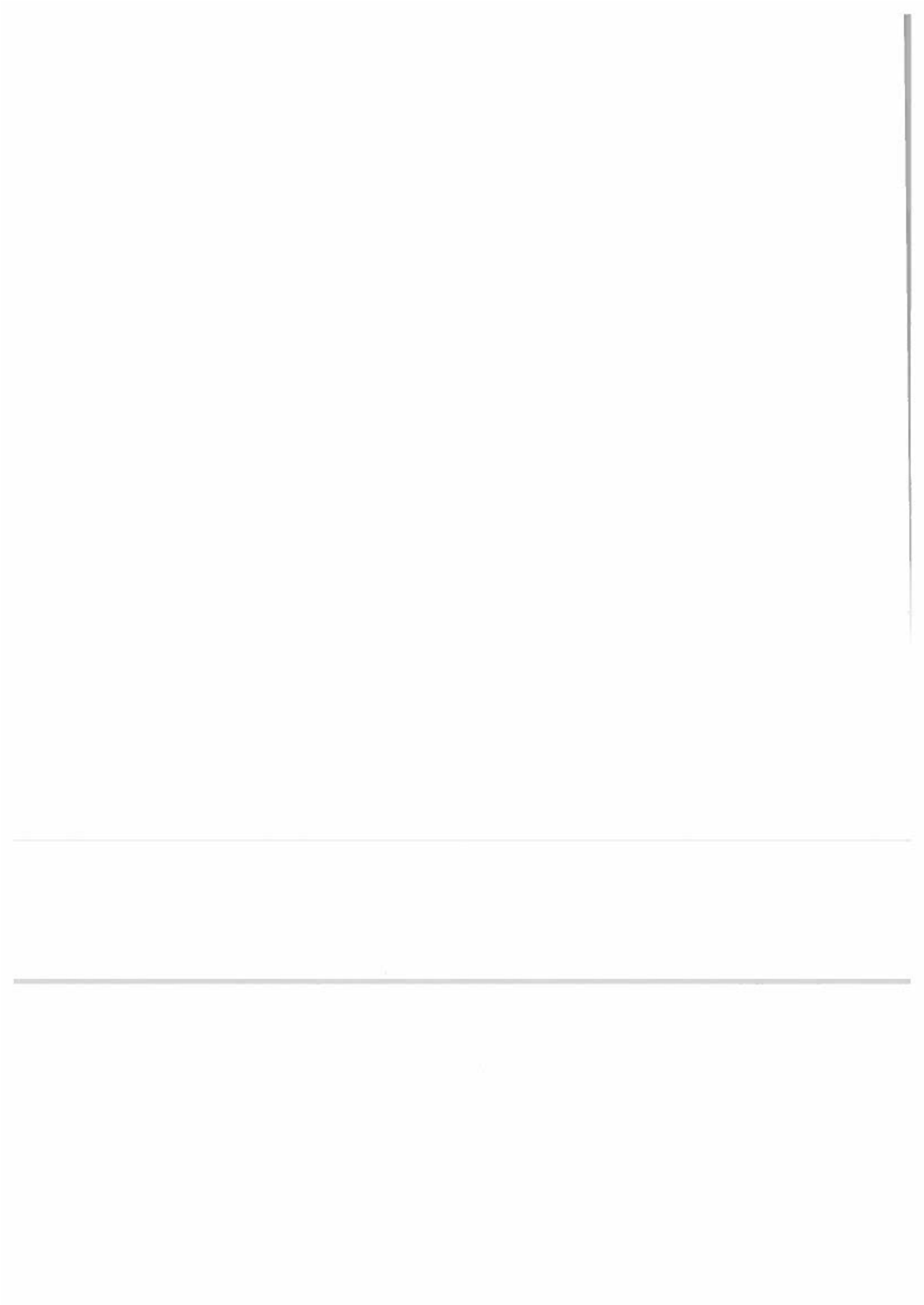
L'Organo di Revisione

Il Presidente.....

Il Componente.....

Il Componente.....







Provincia dell'Aquila

Letto, confermato e sottoscritto

F.to IL SEGRETARIO GENERALE
CARACCILO PAOLO

Collazione ed altri adempimenti effettuati anche con riferimento alla relativa relazione istruttoria. Il presente decreto è composto di complessivi 30 fogli di cui nr. 14 fogli riguardanti nr. 4 allegati.

F.to L'IMPIEGATO RESPONSABILE
DELLA COMPILAZIONE
D'ELPIDIO ROBERTA

Copia cartacea e copia per immagine su supporto informatico del presente decreto vengono pubblicate in data odierna rispettivamente all'Albo pretorio cartaceo e on-line, ai sensi dell'art. 32 L.69/2009, rimanendovi per 15 giorni consecutivi.

L'Aquila, li 15/12/2020

F.to IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
DI BARTOLOMEO MASCIA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia cartacea e copia per immagine su supporto informatico del presente decreto sono state pubblicate all'albo pretorio cartaceo e on-line dal _____ per 15 giorni consecutivi fino al giorno _____ compreso;

L'Aquila, li _____

F.to IL SEGRETARIO GENERALE
CARACCILO PAOLO

Il suesteso decreto è divenuto esecutivo per decorrenza del termine di 10 gg. dalla data della sua pubblicazione in data _____ ;

L'Aquila, li _____

F.to IL SEGRETARIO GENERALE
CARACCILO PAOLO

Il suesteso decreto è stato dichiarato immediatamente eseguibile per espressa dichiarazione posta nel decretato.

L'Aquila, li 10 DIC. 2020

F.to IL SEGRETARIO GENERALE
CARACCILO PAOLO

