



Provincia dell'Aquila

DECRETO DEL PRESIDENTE

N. 155

Del 07/12/2021

L'anno duemilaventuno, addì sette del mese di dicembre, presso la sede dell'Aquila designata, il Presidente Avv. CARUSO ANGELO, con l'assistenza del Segretario Generale Dott. CARACCILO PAOLO ha assunto il seguente decreto:

OGGETTO

APPROVAZIONE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DIRIGENTI ANNO 2021.



Provincia dell'Aquila

PROPOSTA DECRETO DEL PRESIDENTE Nr. 62230

SETTORE
COMPETENTE : **AFFARI GENERALI E GESTIONE RISORSE UMANE**

OGGETTO

APPROVAZIONE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DIRIGENTI - ANNO 2021.

RELAZIONE ISTRUTTORIA SULLA PROPOSTA DI D. P. Nr. 62230

L'ufficio incaricato, effettuati i dovuti riscontri, ricerche ed accertamenti, ha formulato lo schema di proposta di deliberazione di seguito riportato con le relative conclusioni istruttorie di cui si attesta l'attendibilità.

L'Estensore	Il responsabile di posizione Organizzativa	Il Dirigente
CHENDI FILIPPO	DE SANTIS MARCO	PAOLO COLLACCIANI



Provincia dell'Aquila

Proposta di Decreto del Presidente Nr. 62230

SETTORE COMPETENTE	:	AFFARI GENERALI E GESTIONE RISORSE UMANE
PROPONENTE	:	IL PRESIDENTE

IL PRESIDENTE

PREMESSO che:

- in data 17.12.2020 è stato sottoscritto il CCNL 2016-2018 Comparto Funzioni Locali – Area dirigenziale, con validità dal giorno successivo, il cui nuovo art. 57, detta la nuova disciplina del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente;
- gli art. 26 e 28 del CCNL 23/12/1999 dell'Area della Dirigenza prevedono l'obbligo per gli Enti Locali di costituzione del Fondo di retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti;

ATTESO che è necessario provvedere alla quantificazione del Fondo di retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti per l'anno 2021;

VISTO l'articolo 23 del D.Lgs.75/2017 che recita testualmente: *"...omissis.. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.*

A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato...omissis....";



Provincia dell'Aquila

VISTA la disposizione presidenziale n. 8, prot. 19370 del 09.09.2021, con cui, nei limiti dei vincoli fissati dalle norme di finanza pubblica, tenuto conto dei nuovi istituti giuridici introdotti dal CCNL 2016-2018 Comparto Funzioni Locali – Area dirigenziale, sono stati dettati alla delegazione di parte pubblica i seguenti indirizzi:

- *“alla luce del riconoscimento da parte dell’ordinamento di maggiori profili di autonomia gestionale e di una maggiore semplificazione amministrativa della gestione dei fondi, valutare l’opportunità di ricorso all’istituto di cui all’art. 57, comma 2, lett. e) che consente di poter incrementare la parte variabile del Fondo per adeguare lo stesso alle scelte organizzative e gestionali poste in essere dall’Amministrazione, fino ad un importo massimo di € 20.000,00, nel rispetto dei criteri di ragionevolezza, avendo cura la parte datoriale di voler motivare i criteri sottesi alla quantificazione delle somme stanziare (sul punto, cfr. Orientamento applicativo Aran AFL34 del 15.06.2021)”*.

PRESO ATTO della determinazione dirigenziale del Settore Affari Generali e Gestione Risorse Umane n. 256 del 10.11.2021 con cui si è proceduto alla costituzione definitiva del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti per l’anno 2021, secondo la nuova disciplina dettata dall’art. 57 del CCNL 2016-2018 Comparto Funzioni Locali – Area dirigenziale, nella misura complessiva di € 340.385,00, di cui € 247.500,00, per retribuzione di posizione, ed € 92.885,00, per retribuzione di risultato;

RILEVATO che alla quota destinata al finanziamento della retribuzione di risultato dei Dirigenti per l’anno 2021, pari a € 92.885,00 si aggiungono le economie del Fondo dell’anno precedente, come accertate con determinazione dirigenziale del Settore Affari Generali e Gestione Risorse Umane n. 252 del 10/11/2021, per un importo complessivo di € 3.328,22, e che nel computo delle risorse disponibili per il pagamento dell’indennità di risultato ai Dirigenti titolari dei Settori si terrà conto delle somme dovute per incarichi ad interim svolti nel corso del corrente anno, nonché dei compensi previsti per la realizzazione dei progetti speciali proposti dai Dirigenti al Segretario Generale e debitamente validati dall’O.I.V.;



Provincia dell'Aquila

RISCONTRATO che, all'esito dei negoziati e delle trattative condotte in sede di riunione tra le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale in modalità di videoconferenza, le parti stesse hanno formalizzato la stipula di una pre-intesa del CCDI 2021, parte economica, contenente le modalità di utilizzo delle indennità finanziate dal Fondo dei Dirigenti anno 2021;

VISTO l'art. 40 comma 3-sexies del Dlgs.165/2001 secondo cui le pubbliche amministrazioni devono redigere, a corredo di ogni contratto integrativo, una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, le quali devono essere certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1;

PRESO ATTO che:

- l'intera documentazione, comprensiva anche delle suddette relazioni, è stata regolarmente trasmessa dal Settore Affari Generali e Gestione Risorse Umane all'Organo di Revisione, giusta nota prot. n. 24933 del 18.11.2021 per l'acquisizione del relativo parere;
- il Collegio dei Revisori, in data 18.11.2021, previo esame di tutta la documentazione inerente alla costituzione del Fondo, ivi compresa la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, ed all'esito delle rituali verifiche contabili, ha espresso parere favorevole in merito alla compatibilità economico-finanziaria degli atti procedimentali con i vincoli di bilancio;

RITENUTO quindi sussistenti tutti i presupposti per autorizzare il Presidente della delegazione di parte pubblica ad addivenire con le OO.SS. territoriali alla stipula definitiva del CCDI dei Dirigenti per l'anno 2021;

VISTI i pareri – ex art. 49 del D.Lgs. 267/2000 – relativi alla detta proposta e di cui all'allegato "A";

VISTI altresì:

- la deliberazione di Consiglio Provinciale n. 12 del 07/04/2021, con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2021-2023, con annesso il Piano del Fabbisogno;



Provincia dell'Aquila

- la deliberazione di Consiglio Provinciale n. 13 del 07/04/2021, con è stato approvato il Bilancio di Previsione 2021-2023;
- il Decreto del Presidente n. 58 del 06/05/2021, con cui è stato approvato il PEG 2021-2023 e relativo Piano delle Performance;
- la deliberazione di Consiglio Provinciale n. 29 del 01/09/2021, con cui è stato approvato il Rendiconto di Gestione anno 2020;
- la deliberazione di C.P. n. 44 del 10/11/2021, con cui è stato approvato l'assestamento generale di bilancio, ex art. 175, comma 8, del D.Lgs. n. 267/2000 e la salvaguardia degli equilibri di bilancio, ex art. 193 del D.Lgs. n. 267/2000;
- il Decreto del Presidente n. 132 del 11/11/2021, con cui sono state approvate le variazioni al Piano esecutivo di gestione 2021-2023 e le variazioni di cassa;

Alla presenza e con l'assistenza del Segretario Generale dell'Ente;

DECRETA

- sulla scorta della determina di costituzione del Fondo dei dirigenti per l'anno 2021, nonché di tutti gli atti richiamati in narrativa, di approvare l'ipotesi di costituzione e destinazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti - anno 2021, per un importo complessivo di € 340.385,00, di cui € 247.500,00, per retribuzione di posizione, ed € 92.885,00, per retribuzione di risultato;
- di stabilire che la quota dell'indennità di risultato viene incrementata delle economie di gestione inerenti al fondo dell'anno precedente, così come accertate con determinazione dirigenziale del Settore Affari Generali e Gestione Risorse Umane n. 252 del 10/11/2021, per un importo pari ad € 3.328,22, precisando che nel computo complessivo delle risorse destinate al pagamento della retribuzione di risultato dei Dirigenti si terrà conto, da una parte, delle somme dovute per incarichi ad interim svolti dai Dirigenti titolari dei Settori in questo anno, dall'altra, dei compensi previsti per la realizzazione dei progetti speciali proposti dai Dirigenti al Segretario Generale e debitamente validati dall'O.I.V.;



Provincia dell'Aquila

- di dare atto dell'allegato parere positivo del Collegio dei Revisori dei Conti in ordine alla compatibilità economico-finanziario degli atti di costituzione del fondo rispetto agli stanziamenti previsti in bilancio;
- di dare atto che il presente atto è corredato dal prospetto di costituzione e destinazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, nonché dalla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, così come richiesta dall'art. 40 comma 3 sexies del Dlgs.165/2001;
- di autorizzare il Presidente della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto decentrato, ai sensi dell'art. 5 comma 3 del CCNL Regioni Autonomie Locali Area della Dirigenza del 23.12.1999;
- atteso l'imminente scadenza dell'esercizio finanziario in corso ed in considerazione del fatto che l'iter procedurale per l'approvazione del fondo deve concludersi entro il 31 dicembre dell'anno di riferimento, di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile.



Provincia dell'Aquila

Letto, confermato e sottoscritto

IL SEGRETARIO Dott.
CARACCIOLO PAOLO

firmato digitalmente

IL PRESIDENTE Avv.
CARUSO ANGELO

firmato digitalmente



Provincia dell'Aquila

PROPOSTA DI DECRETO DEL PRESIDENTE - DECRETO PRESIDENZIALE

Rif.nr. 62230

AREA DI COMPETENZA

**PIANO DI RIASSETTO 2017 AFFARI GENERALI E GESTIONE
RISORSE UMANE**

OGGETTO

**APPROVAZIONE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI
RISULTATO DIRIGENTI ANNO 2021.**

Sulla proposta di Decreto del Presidente in oggetto e con riferimento alla relativa motivazione si esprime, in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. Nr. 267/2000, il parere di cui al seguente prospetto.

II DIRIGENTE DELLA RAGIONERIA	Per quanto concerne la regolarità contabile esprime:
	<u>PARERE FAVOREVOLE</u>
	Data 06-12-2021 Contestabile Paola

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 e seguenti. D.Lgs 82/2005.

PROSPETTO COSTITUZIONE E DESTINAZIONE VOCI FONDO DIRIGENTI ANNO 2021

Riferimenti contrattuali		Descrizione	Note	ANNO 2021
RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
	a)	Importo complessivo destinato al finanziamento del trattamento di posizione e risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 2020, secondo la disciplina dell'art. 57, comma 1, CCNL 2016-18	Unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili – negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40 bis, comma 1 del d.lgs. 165/2001 – destinate alla retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2020.	308.225,00
	c)	RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, in misura intera in ragione d'anno	Nessuna	0,00
Art. 56, comma 1, del CCNL 2016-18		Incremento dell'1,53% del MS della dirigenza dell'anno 2015	Nessuna	12.160,00
TOTALE RISORSE STABILI				320.385,00
Risorse variabili				

Riferimenti contrattuali		Descrizione	Note	ANNO 2021
Art. 57, comma 2 CCNL 17/12/2020	b)	Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese le somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della Legge 449/97, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001	Nessuna	0,00
	c)	Ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente	Nessuna	0,00
	d)	Somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60	Tale importo consente di remunerare a titolo di risultato incarichi particolari non compresi direttamente nelle attività riconducibili all'Ente ex art. 60 CCNL.	0,00

Riferimenti contrattuali		Descrizione	Note	ANNO 2021
	e)	Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili	Nessuna	20.000,00
Art. 59, comma 1, lett.c)		Quota aggiuntiva di retribuzione di risultato collegata a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale	Nessuna	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI				20.000,00
TOTALE FONDO SECONDO LA DISCIPLINA CONTRATTUALE – ANNO CORRENTE				340.385,00

Riferimenti contrattuali		Descrizione	Note	ANNO 2021
		TOTALE FONDO SECONDO LA DISCIPLINA CONTRATTUALE – ANNO 2016		611.917,00
		TOTALE FONDO SECONDO LA DISCIPLINA CONTRATTUALE AL NETTO DELLE RIDUZIONI E DECURTAZIONI – ANNO 2016		397.689,00
		TOTALE FONDO DISPONIBILE PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO		340.385,00
		DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE		247.500,00
		DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO		92.885,00
		ECONOMIE ANNO PRECEDENTE (NON CONCORRENTI AL LIMITE DEL FONDO 2016)		3.328,22
		IMPORTO COMPLESSIVO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2021, COMPRESO ECONOMIE		96.213,22



Amministrazione Provinciale dell'Aquila

Settore Affari Generali e Gestione Risorse Umane

Servizio Organizzazione, Gestione Giuridica, Relazioni Sindacali

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA COSTITUZIONE DEL FONDO DEL PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2021.

PREMESSA

La Provincia dell'Aquila, per l'anno 2021, ha potuto disporre di nuovi margini di gestione delle risorse finanziarie destinate costituzione del Fondo del personale Dirigente.

E' doveroso premettere, infatti, che il 17 dicembre 2020, dopo una decina di anni di blocco della contrattazione, è stato sottoscritto il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro per il triennio 2016-2018, tra l'altro, per i Dirigenti delle Regioni e delle Autonomie locali.

L'accordo rappresenta un passaggio importante per il Comparto e giunge alla conclusione di un rinnovo particolarmente lungo e reso più complesso da una trattativa negoziale condotta nel periodo emergenziale da COVID-19.

Il nuovo testo contrattuale prevede una parte comune e tre Sezioni speciali dedicate alle tre categorie di Dirigenti destinatari, regolando in modo esaustivo i principali istituti contrattuali, molti dei quali adeguati ai numerosi interventi legislativi che si sono susseguiti negli ultimi anni.

La parte comune detta gli istituti applicabili a tutte le tre categorie di dirigenti ed è improntata ad alcune linee-guida fondamentali, tra le quali:

a) revisione delle previgenti normative per adeguarle alle innovazioni legislative succedutesi nel decennio di assenza di rinnovi contrattuali, con particolare riferimento, tra l'altro, alla disciplina delle relazioni sindacali ed alla materia disciplinare;

b) armonizzazione degli istituti normativi del c.d. "pacchetto sociale" (congedi, ferie solidali, etc.), già inseriti nei contratti di comparto e delle aree dirigenziali di questa tornata;

c) "manutenzione" di alcuni istituti che sono stati adeguati alle esigenze interpretative riscontrate nel tempo.

La parte speciale che interessa Questa amministrazione è ricompresa nella prima Sezione, tra gli artt. 43 e 62, e contiene le disposizioni per i dirigenti degli enti e delle amministrazioni già destinatarie dei precedenti CCNL della pre-esistente Area II.

Tra le principali novità introdotte si evidenziano:

- a) l'introduzione di strumenti per favorire la mobilità dei dirigenti, anche attraverso la possibilità di incentivare economicamente l'accesso a sedi disagiate;
- b) la convergenza nel CCNL della disciplina dei Segretari comunali e provinciali, che viene aggiornata e riordinata con innovazioni significative;
- c) la semplificazione della disciplina della costituzione del fondo per la retribuzione accessoria dei dirigenti ed il rafforzamento delle leve gestionali delle amministrazioni.

Sotto il profilo economico, dunque, il CCNL ridefinisce strutturalmente il sistema del fondo della dirigenza, snellendone, a partire dal 2021, le modalità ed il procedimento di costituzione ed utilizzo.

L'art. 40 del D. Lgs. 165/01, modificato dal D.Lgs. 150/2009, prevede espressamente che ogni contratto decentrato integrativo venga corredato di una relazione illustrativa che analizzi ed esponga, tra l'altro, gli effetti attesi, in seguito alla sottoscrizione del contratto decentrato medesimo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati.

Si procede dunque ad esporre il percorso attraverso il quale si è voluto coniugare le esigenze di contenimento della spesa di personale, imposto dalla normativa tutt'ora vigente, con la valorizzazione delle prestazioni lavorative dei dirigenti, in termini di performance gestionale, alla luce delle nuove regole poste dalla contrattazione nazionale.

Quanto alle modalità di costituzione del Fondo è stata data applicazione alle disposizioni contenute nell'articolo 23 del Dlgs. 75/2017 che recita testualmente:

"...omissis..Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato... omissis..."

In termini operativi, ai sensi del nuovo art. 57 CCNL 2016-2018, nell'ambito della costituzione del nuovo Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale Dirigente, per l'anno 2021, in discontinuità con il passato, si è tenuto conto delle seguenti voci:

A) RISORSE STABILI

1) Importo unico, quantificato nelle somme aventi carattere di certezza e stabilità pari alle risorse certificate dagli organi di controllo interno nell'anno di sottoscrizione del Contratto, destinate a pagamento della retribuzione di posizione e di risultato.

2) l'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità del personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello della sottoscrizione del CCNL, che confluisce nel fondo dall'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera;

3) incremento dell'1,53% da calcolarsi sul monte salari 2015 relativo ai dirigenti di cui allo stesso CCNL.

B) RISORSE VARIABILI/ANNUALMENTE RIDETERMINATE DALL'ENTE

Alle suddette voci di carattere stabile, si aggiungono quelle cd. variabili costituite da:

1) risorse derivanti dall'applicazione della disciplina di cui all'articolo 43, legge n. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione, consulenze ed erogazione di beni e servizi), con la precisazione, per effetto del rinvio all'articolo 24, c. 3, del D. Lgs. n. 165/2001, che i compensi dovuti dai terzi sono corrisposti direttamente alla medesima amministrazione e confluiscono nelle risorse destinate al trattamento economico accessorio della dirigenza;

2) nell'anno successivo alla cessazione dal servizio vi confluiscono anche i ratei di RIA del personale cessato nell'anno precedente;

3) le somme conseguenti all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione che consente di remunerare a titolo di risultato incarichi particolari non compresi direttamente nelle attività riconducibili all'ente art. 60 CCNL); tale disposizione costituisce una importante novità del Contratto: la possibilità, infatti, per gli enti, di inserire, sempre nel rispetto del tetto complessivo, nuove risorse sostituisce le precedenti disposizioni che subordinavano questa introduzione all'aumento del numero dei dirigenti e/o alla realizzazione di nuovi servizi;

4) risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali entro i limiti finanziari vigenti;

e) risorse destinate all'erogazione di una quota aggiuntiva della retribuzione di risultato connessa ad obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale (art. 59, CCNL);

f) eventuali importi residui non utilizzati nell'anno precedente che incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato.

La destinazione principale è costituita dalla retribuzione di posizione con gli incrementi da finanziare a termini dell'articolo 56 (1,53% monte salari 2015 relativo alla dirigenza) e di risultato, cui va destinata una quota non inferiore al 15% delle risorse.

La quantificazione della retribuzione di risultato ha tenuto conto altresì delle economie accertate riferite al Fondo dell'anno precedente.

In un'ottica di razionalizzazione della spesa e di innovazione dei processi e dei prodotti correlati alle funzioni istituzionali, ed in conformità con le linee direttrici del nuovo impianto normativo disegnato dal Dlgs. 74/2017, che ha dettato nuove regole in materia di contrattazione collettiva decentrata, focalizzando l'attenzione su un utilizzo delle risorse più funzionale ad obiettivi di valorizzazione degli apporti del personale, nonché sul perseguimento delle esigenze di miglioramento della produttività e della qualità dei servizi, su sollecitazione del Presidente, e per il tramite del Segretario Generale, è stato richiesto ai Dirigenti di presentare progetti specifici.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO

<i>Data di sottoscrizione del contratto:</i>	<i>Il fondo dei Dirigenti è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 256 del 10.11.2021. Con determinazione dirigenziale n. 252 del 10.11.2021, sono state accertate le economie del fondo 2020 da riassegnare sul fondo Dirigenti 2021 e vincolate al pagamento della retribuzione di risultato. L'accordo decentrato verrà siglato successivamente al decreto presidenziale di autorizzazione alla stipula del CCDI, e comunque il tutto entro il termine massimo del 31.12.2020.</i>
<i>Periodo Temporale di vigenza</i>	<i>-Annuale-</i>
<i>Composizione della delegazione trattante</i>	<i>Per la parte pubblica:</i>
	<i>A) Segretario Generale (Presidente)</i>
	<i>B) Dirigente del Settore Ragioneria Generale (Componente)</i>

	<p>C) Dirigente del Settore Affari Generali e Gestione Risorse Umane (Componente)</p> <p><i>Per la parte sindacale:</i></p> <p>R.S.A.: non presenti in quanto non costituite dalle OO.SS. di categoria firmatarie del CCNL</p> <p><i>I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL</i></p> <p>(CGIL-FP)</p> <p>(CISL -FP)</p> <p>(UIL -FP)</p>	
Soggetti destinatari:	<i>Dirigenti.</i>	
<i>Materie trattate dal contratto integrativo normativo</i>	<p>Nel CCDI vigente vengono disciplinate le seguenti materie:</p> <p>a) Termini, criteri, condizioni e modalità per l'attribuzione della retribuzione di posizione ai Dirigenti dell'Ente;</p> <p>b) Conferimento incarichi aggiuntivi ed incarichi autorizzati, ed incarichi ad interim. Presupposti e modalità di conferimento e di liquidazione dei compensi spettanti;</p> <p>c) Disciplina dei compensi correlati a specifiche attività previste per legge (incentivi per progettazione, patrocinio legale);</p> <p>d) Modalità di costituzione del fondo dirigenti, destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato;</p> <p>e) Modalità di affidamento e di revoca degli incarichi dirigenziali;</p> <p>f) Altre materie oggetto di concertazione e di informativa sindacale.</p>	
		<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano</p>

<p>Rispetto dell'iter, adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione, il quale ultimo risulta approvato con decreto presidenziale n. 58 del 06.05.2021.</p>
		<p>E' stato adottato il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità, previsto dall'art.11 comma 12 del Dlgs. 150/2009, con Decreto Presidenziale n. 38 del 30.03.2021, per il triennio 2021-2023.</p>
		<p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione previsto dall'art. 10 del Dlgs. 33/2013.</p>
		<p>La Relazione della Performance 2020 è stata approvata con decreto presidenziale n. 80 del 20.07.2021, e validata dall'OIV. ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009, nella seduta del 28.07.2021.</p>

Indirizzi alla Delegazione trattante di parte pubblica

In conformità a quanto previsto dalle vigenti disposizioni normative e contrattuali, in materia di procedura di costituzione del fondo, nei limiti dei vincoli fissati dalle norme di finanza pubblica, il Presidente, sulla base delle opportunità di utilizzo delle risorse variabili per l'implementazione della performance del personale, con disposizione n. 8, prot. 19370 del 09.09.2021, ha dettato alla delegazione di parte pubblica, i seguenti indirizzi:

-"alla luce del riconoscimento da parte dell'ordinamento di maggiori profili di autonomia gestionale e di una maggiore semplificazione amministrativa della gestione dei fondi, valutare l'opportunità di ricorso all'istituto di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) che consente di poter incrementare la parte variabile del Fondo per adeguare lo stesso alle scelte organizzative e gestionali poste in essere dall'Amministrazione, fino ad un importo massimo di € 20.000,00, nel rispetto dei criteri di ragionevolezza, avendo cura la parte datoriale di voler motivare i criteri sottesi alla quantificazione delle somme stanziare (sul punto, cfr. Orientamento applicativo Aran AFL34 del 15.06.2021)".

Illustrazione dell'articolato del contratto Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili.

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il presente contratto ha per oggetto la costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti per l'anno 2021, secondo le nuove regole dettate dal nuovo CCNL 2016-2018.

Il Fondo, così come costituito con determinazione dirigenziale del Settore Affari Generali e Gestione Risorse Umane n. 256 del 10.11.2021, è quantificato in complessivi € 340.385,00, di cui € 247.500,00, per retribuzione di posizione, e € 92.885,00, per retribuzione di risultato.

Con determinazione dirigenziale n. 252 del 10.11.2021, sono state inoltre formalmente accertate in complessivi € 3.328,22 le economie del Fondo dei Dirigenti 2020, che andranno a incrementare le risorse destinate al pagamento della retribuzione di risultato dei Dirigenti per l'anno 2021, senza andare ad incrementare i limiti di cui all'articolo 23 del Dlgs. 75/2017.

Sulla scorta di quanto sopra detto, la delegazione trattante, di parte pubblica e sindacale provvederanno a formalizzare la preintesa del Fondo dirigenti 2021, il cui testo diverrà definitivo, previa autorizzazione da parte del Presidente, con la stipula dell'accordo decentrato tra le parti, entro e comunque non oltre il 31.12.2020.

Nell'ottica di implementazione della quota di finanziamento dell'indennità di risultato, si utilizzeranno le economie di spesa inerenti al fondo dell'anno precedente, così come accertate con

la determinazione dirigenziale sopra citata, precisando che una parte dell'intera quota sarà vincolata al finanziamento dei compensi per progetti speciali dei Dirigenti, fino a un importo massimo di € 40.000,00.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sono indicate nel prospetto di costituzione del fondo, allegato alla determina del Settore Affari Generali e Gestione Risorse Umane n. 256 del 10.11.2021.

C) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto non determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI, nella misura in cui quest'ultime risultino compatibili con l'attuale quadro normativo.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto anche al personale dirigenziale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale, sulla base del nuovo Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance del Segretario Generale e dei Dirigenti, approvato con decreto presidenziale n. 81 del 20.07.2021

E) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto nei documenti di programmazione dell'Ente, lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi ad alto contenuto strategico e di forte impatto sull'assetto organizzativo interno, ci si attende un accrescimento del livello qualitativo delle attività e degli obiettivi gestionali dell'Ente, anche in un'ottica di implementazione dei meccanismi di semplificazione delle procedure organizzative e gestionali dell'Ente.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

LA COSTITUZIONE DEL FONDO

Il Fondo dei Dirigenti, in applicazione del nuovo contratto collettivo nazionale sottoscritto il 17 dicembre 2020 per il Comparto Regioni Autonomie Locali (artt. 56 e 57), è stato quantificato dall'Amministrazione, con determinazione dirigenziale del Settore Affari Generali e Gestione Risorse Umane n. 256 del 10.11.2021, nel modo che segue:

Unico importo annuale in cui confluiscono tutte le risorse certe e stabili – negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165 del 2001 – destinate alla retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2020	€ 308.225,00
RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, in misura intera in ragione d'anno	_____
Incremento dell'1,53% del MS della dirigenza dell'anno 2015	€ 12.160,00
Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese le somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della Legge 449/97, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001	_____
Ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente	_____
Somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60	_____
Risorse autonomamente stanzzate dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili	€ 20.000,00

Quota aggiuntiva di retribuzione di risultato collegata a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale	_____
Limite Fondo anno 2016 ex art. 23 del Dlgs.75/2017, al netto delle riduzioni e decurtazioni operate nel medesimo anno	€ 397.689,00
Fondo 2021 costituito secondo le vigenti disposizioni contrattuali	€ 340.385,00

Al fondo come sopra costituito si aggiungono, quali risorse variabili non concorrenti al limite, le economie del fondo dell'anno precedente, pari a € 3.328,22, accertate con determinazione dirigenziale n. 252 del 10.11.2021.

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Quanto alle voci di ripartizione del fondo, nel rispetto delle previsioni e delle condizioni di cui all'art. 57 del nuovo CCNL, e sulla scorta degli orientamenti applicativi dell'ARAN, è stata destinata al finanziamento dell'indennità di posizione, in quanto voce obbligatoria certa e vincolata e quindi non negoziabile, la somma complessiva di € 247.500,00, mentre al finanziamento dell'indennità di risultato l'importo complessivo di € 92.885,00, pari a circa il 27% del fondo.

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le parti convengono che nel computo delle risorse da utilizzare per il finanziamento della retribuzione di risultato dei Dirigenti siano ricomprese, nella misura di € 3.328,22, anche le economie di spesa del fondo dell'anno precedente, così come accertate con la determinazione dirigenziale del Settore Affari Generali e Gestione Risorse Umane n. 256 del 10.11.2021.

Una parte di esse vengono destinate al finanziamento dei compensi connessi alla realizzazione dei progetti speciali.

Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente all'accordo illustrato.

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:

<i>Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</i>	<i>€ 3.328,22 (economie di spesa del fondo dei Dirigenti dell'anno precedente)</i>
<i>Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo</i>	<i>€ 247.500,00, quale retribuzione di posizione, € 92.885,00, quale retribuzione di risultato</i>
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>	<i>////////////////////////////////////</i>
<i>Totale</i>	<i>€ 343.713,22</i>

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi i caratteri di certezza e di stabilità.

In particolare, le destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa ammontano ad € 247.500,00 e finanziano l'erogazione della retribuzione di posizione delle posizioni dirigenziali previste nella dotazione organica di Questa amministrazione, nonché la retribuzione di risultato, nella misura complessiva di € 96.213,22, che ricomprende anche le economie del fondo dell'anno precedente.

Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, che risulta garantito dal sistema di misurazione e di valutazione della performance, che subordina l'erogazione

degli incentivi economici, nello specifico la retribuzione di risultato, all'esito della valutazione, da parte dell'O.I.V., dei risultati, dei comportamenti e della performance organizzativa espressi dai Dirigenti nell'anno di riferimento.

Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Parte non pertinente all'accordo illustrato.

- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli obblighi del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Le risorse destinate per il corrente anno alla retribuzione di posizione e alla retribuzione di risultato del personale dirigenziale trovano copertura finanziaria nei documenti di programmazione economico-finanziari afferenti il corrente anno.

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

La suddetta verifica, oltre a tener conto del rispetto della spesa di personale così come prevista dall'art.1 comma 557 e sgg. della L.296/2006, pone quale suo fondamento giuridico il controllo della conformità del fondo, così come costituito nel corrente anno, alle disposizioni di cui all'articolo 23 del Dlgs. 75/2017, che fissa nell'importo del fondo decentrato dell'anno 2016 il limite massimo per la costituzione del fondo del corrente anno.

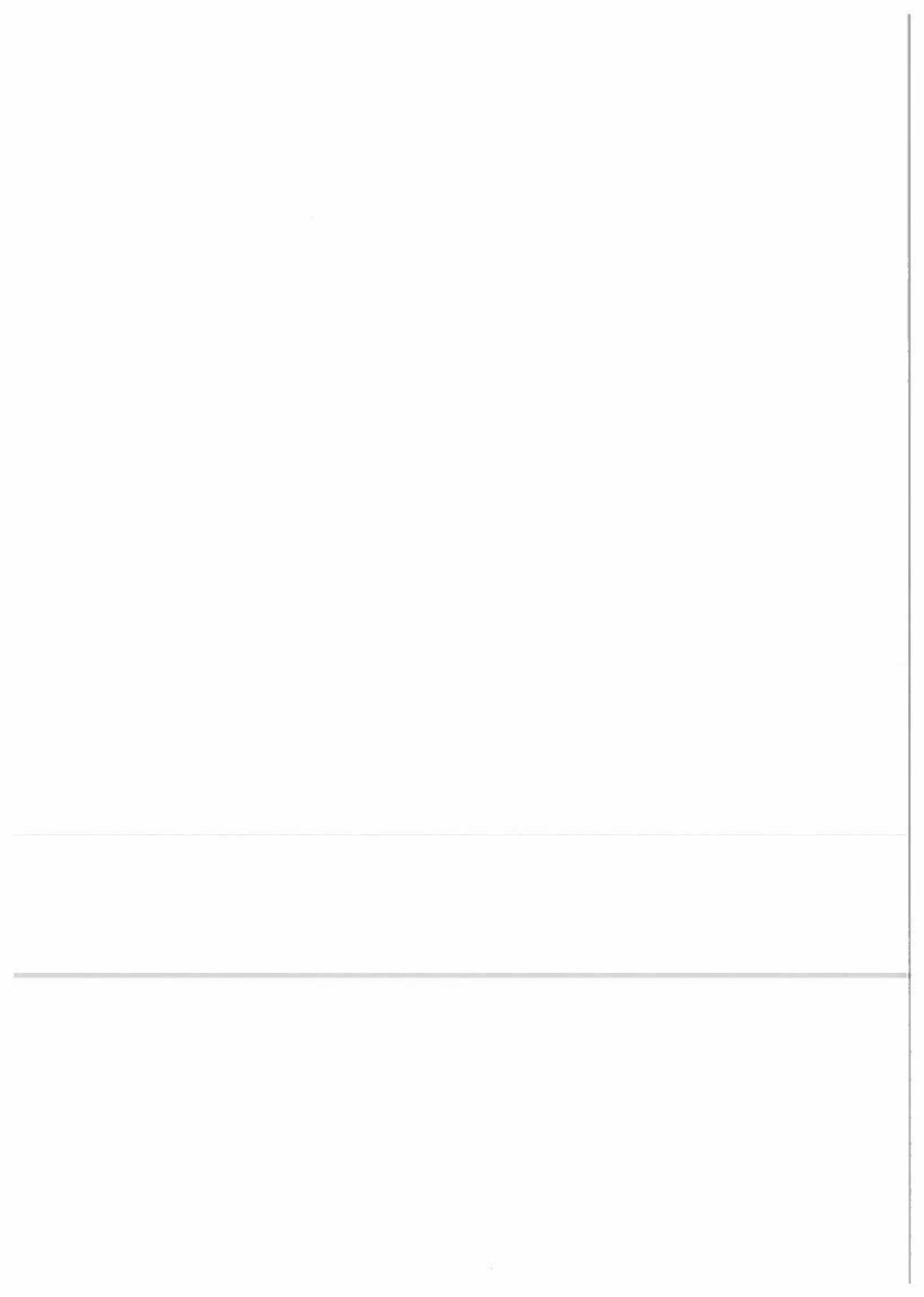
Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del fondo, sulla base delle singole voci di destinazione, trova regolare copertura finanziaria nei capitoli 388.003-007-359 del bilancio del corrente anno, approvato con la deliberazione di C.P. n. 13 del 07/04/2021, e successivo Decreto Presidenziale n. 58 del 06/05/2021

recante ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023 e relativo Piano della Performance".

IL DIRIGENTE DEL SETTORE
DOTT. PAOLO COLLACCIANI





Provincia dell'Aquila

**OGGETTO : FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO
PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2021**

PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI

L'organo di Revisione dei Conti della Provincia dell'Aquila, nominato per il triennio 2019/2021 con delibera del Consiglio Provinciale n. 8 del 12.04.2019, vista la Determina Dirigenziale n. 256 del 10/11/2021 avente ad oggetto la costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dirigenti anno 2021, nella quale viene costituito, per l'anno 2021, il fondo per il finanziamento della retribuzione e di risultato dei dirigenti nella misura complessiva di € 340.385,00 di cui € 247.500,00 per retribuzione di posizione ed € 92.885,00 per retribuzioni di risultato nella quale :

- si da atto che alla quota destinata al finanziamento della retribuzione di risultato dei Dirigenti per l'anno 2021 concorrono anche le economie del fondo dell'anno precedente, nella misura complessiva di € 3.328,22 ;

- si da atto che il fondo così come costituito per l'anno 2021 non supera il tetto massimo del fondo anno 2016 ;

- si da atto che al finanziamento del fondo del corrente anno, quantificato, al lordo degli oneri riflessi, in € 469.908,50 si farà fronte con fondi del bilancio di previsione 2021-2023 così ripartiti :

€ 343.713,22 quale retribuzione, di cui € 247.500,00 per retribuzione di posizione, € 92.885,00 per retribuzione di risultato ed € 3.328,22 per economie fondo anno precedente che concorrono alla retribuzione di risultato, sul cap. 388.003 ;

- € 96.978,38 quali oneri, di cui € 69.300,00 per oneri retribuzione di posizione, € 26.008,00, per oneri retribuzione di risultato ed € 1.670,38 per oneri economie fondo anno precedente, sul cap. 388.007 ;

- € 29.216,90, per Irap, di cui € 21.038,00 per Irap retribuzione di posizione, € 7.896,00 per Irap retribuzione di risultato ed € 282,90 per Irap economie fondo anno precedente, sul cap. 359.

Visto il parere del funzionario contabile del 17.11.2021 che , ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. 267 del 18 agosto 2000, attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria e dichiara che la complessiva spesa di € 469.908,50 trova copertura nel

Bilancio di Previsione 2021/2023 annualità 2021 nel modo che segue :

Miss. 01 progr. 10 P.F. 1.01.01.01 € 343.713,22

Miss. 01 progr. 10 P.F. 1.01.02.01 € 96.978,38

Miss. 01 progr. 10 P.F. 1.02.01.01 € 29.216,90

Vista la Relazione Illustrativa e la Relazione tecnico- finanziaria sulla costituzione del Fondo del personale dirigente anno 2021 ai sensi dell Art. 40 – comma 3 – sexies D.Lgs. 165/01;

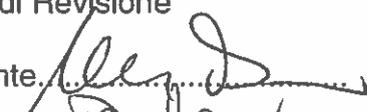
Vista la richiesta di parere al Collegio dei Revisori del 18.11.2021 da parte del dirigente Dott. Paolo Collacciani

ESPRIME

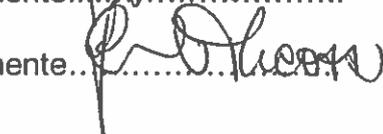
parere favorevole in merito alla compatibilità economico – finanziaria degli atti sopra indicati.

L'Aquila, 18.11.2021

L'Organo di Revisione

Il Presidente.....

Il Componente.....

Il Componente.....



Provincia dell'Aquila

**II RESPONSABILE
DELLA
PUBBLICAZIONE**

Si attesta che il presente decreto n. 155 del 07/12/2021, è stata affissa all'albo pretorio on line in data odierna e vi rimarrà pubblicata per 15 giorni consecutivi.

L'Aquila, Data 07-12-2021

Di Bartolomeo Mascia

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 e seguenti. D.Lgs 82/2005.