



# *Provincia dell'Aquila*

## **DECRETO DEL PRESIDENTE**

**N. 197/2023  
Del 20/12/2023**

L'anno Duemilaventitre, addì Venti del mese di Dicembre, il Presidente della Provincia ANGELO CARUSO, con l'assistenza del Segretario FRANCA COLELLA ha assunto il seguente decreto:

### **OGGETTO**

**APPROVAZIONE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DIRIGENTI - ANNO 2023.**



# *Provincia dell'Aquila*

PROPOSTA DECRETO DEL PRESIDENTE Nr. 773

SETTORE

: AFFARI GENERALI E GESTIONE RISORSE UMANE

COMPETENTE

## OGGETTO

APPROVAZIONE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DIRIGENTI - ANNO 2023.

### RELAZIONE ISTRUTTORIA SULLA PROPOSTA DI D.P. Nr. 773

L'ufficio incaricato, effettuati i dovuti riscontri, ricerche ed accertamenti, ha formulato lo schema di proposta di decreto di seguito riportato con le relative conclusioni istruttorie di cui si attesta l'attendibilità.

L'Estensore	Il Responsabile del Procedimento	Il Dirigente
FILIPPO CHENDI	FILIPPO CHENDI	PAOLO COLLACCIANI



# Provincia dell'Aquila

Proposta di Decreto del Presidente Nr.  
773

SETTORE COMPETENTE	: AFFARI GENERALI E GESTIONE RISORSE UMANE
PROPONENTE	: IL PRESIDENTE

## IL PRESIDENTE

PREMESSO che:

- gli art. 26 e 28 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (c.d. CCNL) 23/12/1999, Area della Dirigenza, prevedono l'obbligo per gli Enti Locali di costituzione del Fondo di retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti;
- in data 17/12/2020 è stato sottoscritto il CCNL 2016-2018 Comparto Funzioni Locali, Area della Dirigenza, con validità dal giorno successivo, il cui art. 57 detta la nuova disciplina del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente;

ATTESO che è necessario provvedere alla quantificazione del Fondo di retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti per l'anno 2023;

VISTO l'art. 23, del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii. che recita testualmente: “...omissis.. *Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato... omissis...*”;

VISTA la disposizione n. 27, prot. 28153 del 23/11/2023, con cui, nei limiti dei vincoli fissati dalle norme di finanza pubblica, tenuto conto dei nuovi istituti giuridici di cui al CCNL 2016-2018 Comparto Funzioni Locali – Area della Dirigenza, la delegazione di parte pubblica, nominata con Decreto Presidenziale n. 139 del 26/09/2023, è stata autorizzata a dare avvio, con la massima sollecitudine alle trattative con la parte sindacale, nei limiti delle risorse disponibili, verificando l'opportunità di raggiungere un accordo in tempi congrui, applicando, in caso di disaccordo, gli strumenti previsti dall'art. 8, comma 5, CCNL del 17/12/2020, e fermo restando, ove vi siano le condizioni, l'obbligo di continuazione delle trattative per addivenire ad un accordo definitivo sui



# *Provincia dell'Aquila*

punti controversi;

PRESO ATTO della determinazione dirigenziale del Settore Affari Generali e Gestione Risorse Umane n. 266 del 21/11/2023, con cui si è proceduto alla costituzione definitiva del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti per l'anno 2023, secondo la disciplina dettata dall'art. 57, CCNL 2016-2018 Comparto Funzioni Locali – Area dirigenziale, nella misura complessiva di € 320.385,00, di cui € 247.500,00, per retribuzione di posizione, ed € 72.885,00, per retribuzione di risultato (**Allegato 1**);

TENUTO CONTO che:

- alla quota destinata al finanziamento della retribuzione di risultato dei Dirigenti per l'anno 2023, pari a € 72.885,00 si aggiungono le economie del Fondo dell'anno precedente, come accertate con determinazione dirigenziale del Settore Affari Generali e Gestione Risorse Umane n. 264 del 20/11/2023, per un importo complessivo di € 21.833,66, oltre oneri e Irap;
- che nel computo delle risorse disponibili per il pagamento dell'indennità di risultato ai Dirigenti titolari dei Settori si terrà conto delle somme eventualmente dovute per incarichi *ad interim* svolti nel corso del corrente anno, nonché dei compensi previsti per la realizzazione dei progetti speciali proposti dai Dirigenti al Direttore Generale e debitamente validati dall'O.I.V.;
- la retribuzione di posizione e di risultato previsti per gli incarichi di direzione dei Settori, conferiti al Direttore Generale e assorbiti dal trattamento economico previsto nel relativo contratto individuale stipulato, costituiscono economie di bilancio, giusta disposizione presidenziale n. 31, prot. n. 29210, del 30/12/2022;

RISCONTRATO che, all'esito dei negoziati e delle trattative condotte in sede di riunione tra le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale in presenza, le parti stesse hanno formalizzato, in data 23/11/2023, la stipula di una pre-intesa del CCDI 2023, parte economica, contenente le modalità di utilizzo delle indennità finanziate dal Fondo dei Dirigenti anno 2023;

VISTO l'art. 40, comma 3-*sexies*, Dlgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. (c.d. TUPI), secondo cui le pubbliche amministrazioni devono redigere, a corredo di ogni contratto integrativo, una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, le quali devono essere certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-*bis*, comma 1;

ATTESO che l'intera documentazione, comprensiva anche delle suddette relazioni (**Allegato 2**), è stata regolarmente trasmessa dal Settore Affari Generali e Gestione Risorse Umane all'Organo di Revisione, giusta nota prot. n. 29971 del 14/12/2023, per l'acquisizione del relativo parere;

PRESO ATTO che il Collegio dei Revisori, in data 15/12/2023, previo esame di tutta la documentazione inerente alla costituzione del Fondo, ivi compresa la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, ed all'esito delle rituali verifiche contabili, ha espresso parere favorevole in merito alla compatibilità economico-finanziaria degli atti procedimentali con i vincoli di bilancio



# *Provincia dell'Aquila*

(Allegato 3);

RITENUTO quindi sussistenti tutti i presupposti per autorizzare il Presidente della delegazione di parte pubblica ad addivenire con le OO.SS. territoriali alla stipula definitiva del CCDI, Area della Dirigenza, parte economica, per l'anno 2023;

VISTI:

- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e ss.mm.ii., recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" (cd. TUIPI);
- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e ss.mm.ii., recante "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" (cd. TUEL); - lo Statuto Provinciale;
- il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

VISTI altresì:

- la Deliberazione di Consiglio Provinciale n. 1 del 16/01/2023, di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025 e relativi allegati;
- la Deliberazione di Consiglio Provinciale n. 2 del 16/01/2023, di approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2023-2025 e relativi allegati;
- il Decreto del Presidente n. 7 del 03/02/2023, con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2023-2025;
- la Deliberazione di Consiglio Provinciale n. 23 del 06/06/2023, di approvazione del Rendiconto della Gestione 2022;
- la Deliberazione di Consiglio Provinciale n. 44 del 10/10/2023, di approvazione del Bilancio Consolidato.

VISTI i pareri – ex art. 49, TUEL – relativi alla detta proposta e di cui all'allegato "A";

Alla presenza e con l'assistenza del Segretario Generale dell'Ente;

## **DECRETA**

- sulla scorta della determinazione dirigenziale di costituzione del Fondo dei Dirigenti per l'anno 2023, nonché di tutti gli atti richiamati in narrativa, di approvare l'ipotesi di costituzione e destinazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti - anno 2023, per un importo complessivo di € 320.385,00, di cui € 247.500,00, per retribuzione di posizione, ed € 72.885,00, per retribuzione di risultato;

- di prendere atto che la quota dell'indennità di risultato viene incrementata delle economie di gestione inerenti al Fondo dell'anno precedente, così come accertate con determinazione dirigenziale del Settore Affari Generali e Gestione Risorse Umane n. 264 del 20/11/2023, per un importo pari ad € 21.833,66, oltre oneri e Irap, precisando che nel computo complessivo delle



# *Provincia dell'Aquila*

risorse destinate al pagamento della retribuzione di risultato dei Dirigenti si terrà conto, da una parte, delle somme dovute per incarichi *ad interim* eventualmente svolti dai Dirigenti titolari dei Settori in questo anno, dall'altra, dei compensi previsti per la realizzazione dei progetti speciali proposti dai Dirigenti al Direttore Generale e debitamente validati dall'O.I.V.;

- di dare atto che il presente atto è corredato dal prospetto di costituzione e destinazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato - Anno 2023, nonché dalla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, così come richiesta dall'art. 40, comma 3-*sexies*, Dlgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. (c.d. TUPI) (**Allegati 1-2**);
- di dare atto dell'allegato parere positivo del Collegio dei Revisori dei Conti in ordine alla compatibilità economico-finanziario degli atti di costituzione del fondo rispetto agli stanziamenti previsti in bilancio (**Allegato 3**);
- di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto decentrato, Area Dirigenza, parte economica - Anno 2023;
- atteso l'imminente scadenza dell'esercizio finanziario in corso ed in considerazione del fatto che l'iter procedurale di approvazione del fondo deve concludersi entro il 31 dicembre dell'anno di riferimento, di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile



# *Provincia dell'Aquila*

Letto, confermato e sottoscritto

**Il Segretario**  
FRANCA COLELLA

**Il Presidente**  
ANGELO CARUSO

---



# *Provincia dell'Aquila*

**IL RESPONSABILE  
DELLA  
PUBBLICAZIONE**

Si attesta che il presente decreto n. 197/2023 del 20/12/2023, è stato affisso all'albo pretorio on line in data odierna e vi rimarrà pubblicato per 15 giorni consecutivi.

L'Aquila, Data 04/01/2024



PROSPETTO COSTITUZIONE E DESTINAZIONE VOCI FONDO DIRIGENTI ANNO 2023				
Riferimenti contrattuali	Descrizione	Note	ANNO 2023	
<b>RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO</b>				
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>				
a)	Importo complessivo destinato al finanziamento del trattamento di posizione e risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 2020, secondo la disciplina dell'art. 57, comma 1, CCNL 2016-18	Unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili – negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40 bis, comma 1 del d.lgs. 165/2001 – destinate alla retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2020.	€ 308.225,00	
c)	RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, in misura intera in ragione d'anno		€ 0,00	
Art. 56, comma 1, del CCNL 2016-18	Incremento dell'1,53% del MS della dirigenza dell'anno 2015		€ 12.160,00	
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>			<b>€ 320.385,00</b>	
<b>Risorse variabili</b>				
Art. 57, comma 2 CCNL 17/12/2020	b)	Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese le somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della Legge 449/97, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001	Nessuna	€ 0,00
	c)	Ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente	Nessuna	€ 0,00
	d)	Somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60	Tale importo consente di remunerare a titolo di risultato incarichi particolari non compresi direttamente nelle attività riconducibili all'Ente ex art. 60 CCNL.	€ 0,00
	e)	Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili	Nessuna	€ 0,00
Art. 59, comma 1, lett.c)	Quota aggiuntiva di retribuzione di risultato collegata a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale	Nessuna	€ 0,00	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>			<b>€ 0,00</b>	
<b>TOTALE FONDO SECONDO LA DISCIPLINA CONTRATTUALE – ANNO CORRENTE</b>			<b>€ 320.385,00</b>	
<b>TOTALE FONDO SECONDO LA DISCIPLINA CONTRATTUALE – ANNO 2016</b>			<b>€ 611.917,00</b>	
<b>TOTALE FONDO SECONDO LA DISCIPLINA CONTRATTUALE AL NETTO DELLE RIDUZIONI E DECURTAZIONI – ANNO 2016</b>			<b>€ 397.689,00</b>	
<b>TOTALE FONDO DISPONIBILE PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO</b>			<b>€ 320.385,00</b>	
<b>DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>			<b>€ 247.500,00</b>	
<b>DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>			<b>€ 72.885,00</b>	
<b>ECONOMIE ANNO PRECEDENTE ( NON CONCORRENTI AL LIMITE DEL FONDO 2016)</b>			<b>€ 21.833,66</b>	
<b>IMPORTO COMPLESSIVO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2023, COMPRESO ECONOMIE</b>			<b>€ 94.718,66</b>	



*Amministrazione Provinciale dell'Aquila*

*Settore Affari Generali e Gestione Risorse Umane*

*Servizio Organizzazione, Gestione Giuridica, Relazioni Sindacali*

## **RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA COSTITUZIONE DEL FONDO DEL PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2023.**

### **PREMESSA**

La Provincia dell'Aquila, anche per l'anno 2023, ha potuto disporre di nuovi margini di gestione delle risorse finanziarie destinate costituzione del Fondo del personale Dirigente.

E' doveroso premettere, infatti, che il 17 dicembre 2020, dopo una decina di anni di blocco della contrattazione, è stato sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (c.d. CCNL) per il triennio 2016-2018, tra l'altro, per i Dirigenti delle Regioni e delle Autonomie locali.

Il nuovo testo contrattuale prevede una parte comune e tre Sezioni speciali dedicate alle tre categorie di Dirigenti destinatari, regolando in modo esaustivo i principali istituti contrattuali, molti dei quali adeguati ai numerosi interventi legislativi che si sono susseguiti negli ultimi anni.

La parte comune detta gli istituti applicabili a tutte le tre categorie di dirigenti ed è improntata ad alcune linee-guida fondamentali, tra le quali:

- a) revisione delle previgenti normative per adeguarle alle innovazioni legislative succedutesi nel decennio di assenza di rinnovi contrattuali, con particolare riferimento, tra l'altro, alla disciplina delle relazioni sindacali ed alla materia disciplinare;
- b) armonizzazione degli istituti normativi del c.d. "*pacchetto sociale*" (congedi, ferie solidali, etc.), già inseriti nei contratti di comparto e delle aree dirigenziali di questa tornata;
- c) "*manutenzione*" di alcuni istituti che sono stati adeguati alle esigenze interpretative riscontrate nel tempo.

La parte speciale che interessa Questa amministrazione è ricompresa nella prima Sezione, tra gli artt. 43 e 62, e contiene le disposizioni per i dirigenti degli enti e delle amministrazioni già destinatarie dei precedenti CCNL della pre-esistente Area II.

Tra le principali novità introdotte si evidenziano:

- a) l'introduzione di strumenti per favorire la mobilità dei dirigenti, anche attraverso la possibilità di incentivare economicamente l'accesso a sedi disagiate;
- b) la convergenza nel CCNL della disciplina dei Segretari comunali e provinciali, che viene aggiornata e riordinata con innovazioni significative;
- c) la semplificazione della disciplina della costituzione del fondo per la retribuzione accessoria dei dirigenti ed il rafforzamento delle leve gestionali delle amministrazioni.

Sotto il profilo economico, dunque, il CCNL ridefinisce strutturalmente il sistema del fondo della dirigenza, snellendone, a partire dal 2021, le modalità ed il procedimento di costituzione ed utilizzo.

L'art. 40 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. (c.d. TUPI), prevede espressamente che ogni contratto decentrato integrativo venga corredato di una relazione illustrativa che analizzi ed esponga, tra l'altro, gli effetti attesi, in seguito alla sottoscrizione del contratto decentrato medesimo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati.

Si procede, dunque, ad esporre il percorso attraverso il quale si è voluto coniugare le esigenze di contenimento della spesa di personale, imposto dalla normativa tutt'ora vigente, con la valorizzazione delle prestazioni lavorative dei dirigenti, in termini di performance gestionale, alla luce delle nuove regole poste dalla contrattazione nazionale.

Quanto alle modalità di costituzione del Fondo è stata data applicazione alle disposizioni contenute nell'articolo 23, D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii. che recita testualmente:

*"...omissis..Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato... omissis.."*

In termini operativi, ai sensi del nuovo art. 57, CCNL 2016-2018, nell'ambito della costituzione del nuovo Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale Dirigente, per l'anno 2023, si è tenuto conto delle seguenti voci:

## A) RISORSE STABILI

1) Importo unico, quantificato nelle somme aventi carattere di certezza e stabilità pari alle risorse certificate dagli organi di controllo interno nell'anno di sottoscrizione del Contratto, destinate a pagamento della retribuzione di posizione e di risultato.

2) l'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità del personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello della sottoscrizione del CCNL, che confluisce nel fondo dall'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera;

3) incremento dell'1,53% da calcolarsi sul monte salari 2015 relativo ai dirigenti di cui allo stesso CCNL.

## B) RISORSE VARIABILI/ANNUALMENTE RIDETERMINATE DALL'ENTE

Alle suddette voci di carattere stabile, si aggiungono quelle cd. variabili costituite da:

1) risorse derivanti dall'applicazione della disciplina di cui all'articolo 43, legge n. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione, consulenze ed erogazione di beni e servizi), con la precisazione, per effetto del rinvio all'articolo 24, comma 3, TUPI, che i compensi dovuti dai terzi sono corrisposti direttamente alla medesima amministrazione e confluiscono nelle risorse destinate al trattamento economico accessorio della dirigenza;

2) nell'anno successivo alla cessazione dal servizio vi confluiscono anche i ratei di RIA del personale cessato nell'anno precedente;

3) le somme conseguenti all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione che consente di remunerare a titolo di risultato incarichi particolari non compresi direttamente nelle attività riconducibili all'ente art. 60, CCNL 2016-2018); tale disposizione costituisce una importante novità del Contratto: la possibilità, infatti, per gli enti, di inserire, sempre nel rispetto del tetto complessivo, nuove risorse sostituisce le precedenti disposizioni che subordinavano questa introduzione all'aumento del numero dei dirigenti e/o alla realizzazione di nuovi servizi;

4) risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali entro i limiti finanziari vigenti;

e) risorse destinate all'erogazione di una quota aggiuntiva della retribuzione di risultato connessa ad obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale (art. 59, CCNL2016-2018);

f) eventuali importi residui non utilizzati nell'anno precedente che incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato.

La destinazione principale è costituita dalla retribuzione di posizione con gli incrementi da finanziare a termini dell'art. 56 (1,53% monte salari 2015 relativo alla dirigenza) e di risultato, cui va destinata una quota non inferiore al 15% delle risorse.

La quantificazione della retribuzione di risultato ha tenuto conto, altresì, delle economie accertate riferite al Fondo dell'anno precedente.

In un'ottica di razionalizzazione della spesa e di innovazione dei processi e dei prodotti correlati alle funzioni istituzionali, ed in conformità con le linee direttrici del nuovo impianto normativo disegnato dal D.Lgs. n. 74/2017, che ha dettato nuove regole in materia di contrattazione collettiva decentrata, focalizzando l'attenzione su un utilizzo delle risorse più funzionale ad obiettivi di valorizzazione degli apporti del personale, nonché sul perseguimento delle esigenze di miglioramento della produttività e della qualità dei servizi, su sollecitazione del Presidente, e per il tramite del Segretario Generale, è stato richiesto ai Dirigenti di presentare progetti specifici.

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

#### ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO

<i>Data di sottoscrizione del contratto:</i>	<i>Il fondo dei Dirigenti è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 266 del 21/11/2023. Con determinazione dirigenziale n. 264 del 20/11/2023, sono state accertate le economie del fondo anno precedente da riassegnare sul fondo Dirigenti 2023 e vincolate al pagamento della retribuzione di risultato. L'accordo decentrato verrà siglato successivamente al decreto presidenziale di autorizzazione alla stipula del CCDI, e comunque il tutto entro il termine massimo del 31/12/2023.</i>
<i>Periodo Temporale di vigenza</i>	<i>-Annuale-</i>
<i>Composizione della delegazione trattante</i>	<i>Per la parte pubblica:</i>
	<i>A) Direttore Generale ( Presidente)</i>
	<i>B) Segretario Generale (Componente )</i>

	C) Dirigente del Settore Ragioneria Generale (Componente)
	<b>Per la parte sindacale:</b>
	R.S.A.: non presenti in quanto non costituite dalle OO.SS. di categoria firmatarie del CCNL
	<b>I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL</b>
	( FP-CGIL )
	( CISL –FP )
	( UIL –FPL )
	( DIRER )
	( DIREL )
<b>Soggetti destinatari:</b>	<b>Dirigenti.</b>
<b>Materie trattate dal contratto integrativo normativo</b>	<p>Nel CCDI vigente vengono disciplinate le seguenti materie:</p> <p>a) Termini, criteri, condizioni e modalità per l'attribuzione della retribuzione di posizione ai Dirigenti dell'Ente;</p> <p>b) Conferimento incarichi aggiuntivi ed incarichi autorizzati, ed incarichi ad interim. Presupposti e modalità di conferimento e di liquidazione dei compensi spettanti;</p> <p>c) Disciplina dei compensi correlati a specifiche attività previste per legge (incentivi per progettazione, patrocinio legale);</p> <p>d) Modalità di costituzione del fondo dirigenti, destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato;</p> <p>e) Modalità di affidamento e di revoca degli incarichi dirigenziali;</p> <p>f) Altre materie oggetto di concertazione e di informativa sindacale.</p>
	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10, D.Lgs. 150/2009 e

<p><b>Rispetto dell'iter, adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b></p>	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>ss.mm.ii., assorbito nell'apposita sezione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, approvato, per il triennio 2023-2025, con Decreto Presidenziale n. 34 del 31/03/2023.</p>
		<p>E' stato adottato il Programma Triennale per la prevenzione della corruzione e della Trasparenza, di cui all'art. 1 e 60, L. 190/2012 e ss.mm.ii., anch'esso assorbito nell'apposita sezione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, approvato, per il triennio 2023-2025, con Decreto Presidenziale n. 34 del 31/03/2023.</p>
		<p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione previsto dall'art. 10, Dlgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii.</p>
		<p>La Relazione della Performance anno 2022 è stata approvata con Decreto Presidenziale n. 63, del 16/06/2023 e validata dall'O.I.V., giusto verbale del 19/06/2023, ai sensi dell'articolo 14, comma 6, D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.</p>

### ***Indirizzi alla Delegazione trattante di parte pubblica***

In conformità a quanto previsto dalle vigenti disposizioni normative e contrattuali, in materia di procedura di costituzione del fondo, nei limiti dei vincoli fissati dalle norme di finanza pubblica, il Presidente, sulla base delle opportunità di utilizzo delle risorse variabili per l'implementazione della performance del personale, con disposizione n. 27, prot. 28153 del 23/11/2023, ha autorizzato la delegazione di parte pubblica a dare avvio, con la massima sollecitudine, in applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del nuovo CCNL, alle trattative con la parte sindacale, nei limiti delle risorse disponibili, verificando l'opportunità di raggiungere un accordo in tempi congrui, applicando, in caso di disaccordo, gli strumenti previsti dall'art. 8, comma 5, del vigente CCNL del 17/12/2020, e fermo restando, ove vi siano le condizioni, l'obbligo di continuazione delle trattative per addivenire ad un accordo definitivo sui punti controversi.

***Illustrazione dell'articolato del contratto Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili.***

#### **A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il presente contratto ha per oggetto la costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti per l'anno 2023, secondo le nuove regole dettate dal nuovo CCNL 2016-2018.

Il Fondo, così come costituito con determinazione dirigenziale del Settore Affari Generali e Gestione Risorse Umane n. 266 del 21/11/2023, è quantificato in complessivi € 320.385,00, di cui € 247.500,00, per retribuzione di posizione, e € 72.885,00, per retribuzione di risultato.

Con determinazione dirigenziale n. 264 del 20/11/2023, sono state inoltre formalmente accertate in complessivi € 21.833,66 le economie del Fondo dei Dirigenti 2022, che andranno a incrementare le risorse destinate al pagamento della retribuzione di risultato dei Dirigenti per l'anno 2023, senza andare ad incrementare i limiti di cui all'articolo 23, Dlgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii..

Sulla scorta di quanto sopra detto, la delegazione trattante, di parte pubblica e sindacale hanno provveduto a formalizzare la pre-intesa del Fondo dirigenti 2023 in data 23/11/2023, il cui testo diverrà definitivo, previa autorizzazione da parte del Presidente, con la stipula dell'accordo decentrato tra le parti, entro e comunque non oltre il 31/12/2023.

Nell'ottica di implementazione della quota di finanziamento dell'indennità di risultato, si utilizzeranno le economie di spesa inerenti al fondo dell'anno precedente, così come accertate con la determinazione dirigenziale sopra citata, precisando che una parte dell'intera quota sarà vincolata



al finanziamento dei compensi per progetti speciali dei Dirigenti, fino a un importo massimo di € 40.000,00.

#### B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sono indicate nel prospetto di costituzione del fondo, allegato alla determina del Settore Affari Generali e Gestione Risorse Umane n. 266 del 21/11/2023.

#### C) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto non determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI, nella misura in cui quest'ultime risultino compatibili con l'attuale quadro normativo.

#### D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto anche al personale dirigenziale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale, sulla base del nuovo Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance del Segretario Generale e dei Dirigenti, approvato con decreto presidenziale n. 81 del 20/07/2021.

#### E) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto nei documenti di programmazione dell'Ente, lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi ad alto contenuto strategico e di forte impatto sull'assetto organizzativo interno, ci si attende un accrescimento del livello qualitativo delle attività e degli obiettivi gestionali dell'Ente, anche in un'ottica di implementazione dei meccanismi di semplificazione delle procedure organizzative e gestionali dell'Ente.

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### LA COSTITUZIONE DEL FONDO

Il Fondo dei Dirigenti, in applicazione del nuovo contratto collettivo nazionale sottoscritto il 17 dicembre 2020 per il Comparto Funzioni Locali (artt. 56 e 57), è stato quantificato dall'Amministrazione, con determinazione dirigenziale del Settore Affari Generali e Gestione Risorse Umane n. 266 del 21/11/2023, nel modo che segue:

Unico importo annuale in cui confluiscono tutte le risorse certe e stabili – negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165 del 2001 – destinate alla retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2020	€ 308.225,00
RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, in misura intera in ragione d'anno	_____
Incremento dell'1,53% del MS della dirigenza dell'anno 2015	€ 12.160,00
Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese le somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della Legge 449/97, di cui all'art. 24, comma 3 del D.Lgs. n. 165/2001	_____
Ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente	_____
Somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60	_____
Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili	_____

Quota aggiuntiva di retribuzione di risultato collegata a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale	
Limite Fondo anno 2016 ex art. 23 del Dlgs.75/2017, al netto delle riduzioni e decurtazioni operate nel medesimo anno	€ 397.689,00
Fondo 2023 costituito secondo le vigenti disposizioni contrattuali	<b>€ 320.385,00</b>

Al fondo come sopra costituito si aggiungono, quali risorse variabili non concorrenti al limite, le economie del fondo dell'anno precedente, pari a € 21.833,66, accertate con determinazione dirigenziale n. 264 del 20/11/2023.

#### **Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

*Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.*

Quanto alle voci di ripartizione del fondo, nel rispetto delle previsioni e delle condizioni di cui all'art. 57 del nuovo CCNL, e sulla scorta degli orientamenti applicativi dell'ARAN, è stata destinata al finanziamento dell'indennità di posizione, in quanto voce obbligatoria certa e vincolata e quindi non negoziabile, la somma complessiva di € 247.500,00, mentre al finanziamento dell'indennità di risultato l'importo complessivo di € 72.885,00, pari a circa il 23% del fondo.

#### *Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*

Le parti convengono che nel computo delle risorse da utilizzare per il finanziamento della retribuzione di risultato dei Dirigenti siano ricomprese, nella misura di € 21.833,66, anche le economie di spesa del fondo dell'anno precedente, così come accertate con la determinazione dirigenziale del Settore Affari Generali e Gestione Risorse Umane n. 264 del 20/11/2023.

Una parte di esse vengono destinate al finanziamento dei compensi connessi alla realizzazione dei progetti speciali.

*Destinazioni ancora da regolare:* Parte non pertinente all'accordo illustrato.

*Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:*

<i>Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</i>	<i>€ 21.833,66 (economie di spesa del fondo dei Dirigenti dell'anno precedente)</i>
<i>Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo</i>	<i>€ 247.500,00, quale retribuzione di posizione, € 72.885,00, quale retribuzione di risultato</i>
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>	<i>////////////////////////////////////</i>
<i>Totale</i>	<i>€ 342.218,66</i>

*Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo : Voce non presente.*

*Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale*

Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi i caratteri di certezza e di stabilità.

In particolare, le destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa ammontano ad € 247.500,00 e finanziano l'erogazione della retribuzione di posizione delle posizioni dirigenziali previste nella dotazione organica di Questa amministrazione, nonché la retribuzione di risultato, nella misura complessiva di € 94.718,66, che ricomprende anche le economie del fondo dell'anno precedente.

Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, che risulta garantito dal sistema di misurazione e di valutazione della performance, che subordina l'erogazione degli incentivi economici, nello specifico la retribuzione di risultato, all'esito della valutazione, da parte dell'O.I.V., dei risultati, dei comportamenti e della performance organizzativa espressi dai Dirigenti nell'anno di riferimento.

*Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali): Parte non pertinente all'accordo illustrato.*

*- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli obblighi del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.*

*Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.*

Le risorse destinate per il corrente anno alla retribuzione di posizione e alla retribuzione di risultato del personale dirigenziale trovano copertura finanziaria nei documenti di programmazione economico-finanziari afferenti il corrente anno.

*Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.*

La suddetta verifica, oltre a tener conto del rispetto della spesa di personale così come prevista dall'art.1, comma 557 e sgg. della L. n. 296/2006 e ss.mm.ii., pone quale suo fondamento giuridico il controllo della conformità del fondo, così come costituito nel corrente anno, alle disposizioni di cui all'articolo 23, Dlgs. 75/2017 e ss.mm.ii., che fissa nell'importo del fondo decentrato dell'anno 2016 il limite massimo per la costituzione del fondo del corrente anno.

*Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.*

Il totale del fondo, sulla base delle singole voci di destinazione, trova regolare copertura finanziaria nei capitoli 388.003-007-359.00/388.077 del bilancio del corrente anno, approvato con la Deliberazione di Consiglio Provinciale n. 2 del 16/01/2023, e successivo Decreto del Presidente n. 7 del 03/02/2023, avente ad oggetto il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2023-2025, e successive variazioni.

IL DIRETTORE GENERALE  
DOTT. PAOLO COLLACCIANI





# Provincia dell'Aquila

PROPOSTA DI DECRETO DEL PRESIDENTE

rif. nr. 773

**SETTORE DI COMPETENZA**

**AFFARI GENERALI E GESTIONE RISORSE UMANE**

**OGGETTO**

**APPROVAZIONE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO  
DIRIGENTI - ANNO 2023.**

Sulla proposta di Decreto del Presidente in oggetto e con riferimento alla relativa motivazione si esprime, in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. Nr. 267/2000, il parere di cui al seguente prospetto.

<b>IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO INTERESSATO</b>	<p>Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime: <b><u>PARERE FAVOREVOLE</u></b></p> <p style="text-align: right;">PAOLO COLLACCIANI</p> <p>Data 20/12/2023</p>
--	--

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 e seguenti. D.Lgs 82/2005.



# Provincia dell'Aquila

PROPOSTA DI DECRETO DEL PRESIDENTE

**rif. nr. 773**

**SETTORE DI COMPETENZA**

**AFFARI GENERALI E GESTIONE RISORSE UMANE**

**OGGETTO**

**APPROVAZIONE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO  
DIRIGENTI - ANNO 2023.**

Sulla proposta di Decreto del Presidente in oggetto e con riferimento alla relativa motivazione si esprime, in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. Nr. 267/2000, il parere di cui al seguente prospetto.

**II DIRIGENTE  
DELLA  
RAGIONERIA**

Per quanto concerne la regolarità contabile esprime:

**PARERE FAVOREVOLE**

Dott. Ssa EMILIA DEL FOSCO

Data 20/12/2023

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 e seguenti. D.Lgs 82/2005.



## *Provincia dell'Aquila*

---

### **PARERE 69 DEL COLLEGIO DEI REVISORI**

#### **OGGETTO : COSTITUZIONE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE 2023**

Il giorno 15 del mese di dicembre 2023 si è riunito in teleconferenza il Collegio dei Revisori dei Conti nominato per il triennio 2022/2025 con delibera del Consiglio Provinciale n. 21 del 07/07/2022,

**vista** la determinazione dirigenziale del Settore Affari Generali e Gestione Risorse Umane n. 264 del 20.11.2023 avente ad oggetto: "FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DIRIGENTI ANNO 2023. ACCERTAMENTO ECONOMIE FONDO 2022."

le quali ammontano ad euro 21.833,66 oltre oneri e irap;

**vista** la determinazione dirigenziale del Settore Affari Generali e Gestione Risorse Umane n. 266 del 21.11.2023 avente ad oggetto: "COSTITUZIONE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PERSONALE DIRIGENTE – ANNO 2023" il quale fondo ammonta ad euro 320.385,00, di cui per retribuzione di posizione euro 247.500,00 e per retribuzione di risultato euro 72.885,00;

**dato atto** che il fondo così come costituito per l'anno 2023 non supera il tetto massimo del fondo anno 2016 di € 397.689,00, al netto delle economie del fondo dell'anno precedente;

**dato atto** che il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti per il corrente anno, quantificato in € 320.385,00, oltre oneri e Irap, trova la sua copertura finanziaria negli stanziamenti di bilancio previsti nei documenti di programmazione economico-finanziari del corrente anno, e nello specifico negli impegni assunti dal Settore Ragioneria Generale con le determinazioni dirigenziali sopra citate.



**visto** il parere di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria rilasciato ai sensi dell' art. 153, comma 5, del D.Lgs. 267 del 18 agosto 2000 in data 22/11/2023 dal Dirigente del settore Ragioneria Generale;

**Vista** la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria, sulla costituzione e destinazione delle voci del Fondo del personale dirigente, resa ai sensi dell'art. 40- comma 3–sexies D.Lgs. 165/01 - anno 2023;

**Vista** la richiesta di parere al Collegio dei Revisori del 14/12/2023 da parte del dirigente del Settore Affari Generali e Gestione Risorse Umane – Direttore Generale Dott. Paolo Collacciani;

### **ESPRIME**

parere favorevole in merito alla compatibilità economico – finanziaria degli atti esaminati su indicati.

15/12/2023

L'Organo di Revisione

Il Presidente Felicia Mazzocchi

Il Componente Cristina Angela Lella

Il Componente Dott. Piero Dragoni

**Firmato digitalmente**